

# KAZSERVICE

ЖУРНАЛ О НЕФТЕСЕРВИСНОМ БИЗНЕСЕ КАЗАХСТАНА

Апрель – Август, 2023 /// №2 (42)

## РЕЙТИНГ ТОП 50

**САМЫХ  
ВЛИЯТЕЛЬНЫХ  
ЛЮДЕЙ  
НЕФТЕГАЗОВОЙ  
ОТРАСЛИ  
КАЗАХСТАНА**

**THE MOST  
INFLUENTIAL  
PEOPLE  
IN THE OIL & GAS  
INDUSTRY  
OF KAZAKHSTAN**



Итоги Первой  
Конференции **KazDrilling**

Развитие сотрудничества  
между **Казахстаном и Италией**

Развитие и вызовы  
в новых реалиях

Медленная  
диверсификация

LIVE LIFE TO  
**DISCOVER**

NO MATTER WHERE OR WHY YOU  
TRAVEL, THERE'S ALWAYS SOMETHING  
NEW TO BE DISCOVERED



Located in the heart of the unique city of Atyrau, just moments from the dynamic business district, Renaissance Atyrau Hotel is a pure gem of hospitality. The hotel offers outstanding 202 guestrooms, prominent conference facilities and an array of outlets suitable for any occasion.

The hotel has recently undergone an extensive renovation and is proud to present its transformed lobby and public areas including Valeo Health Club, The Library and Champions Bar.

Renaissance Atyrau Hotel  
Satpayev st. 15B, Atyrau,  
060011, Kazakhstan,  
T.: +7.7122.909 600  
F.: +7.7122.909 618  
[www.renaissanceatyrau.com](http://www.renaissanceatyrau.com)

**R**  
**RENAISSANCE**<sup>®</sup>  
ATYRAU HOTEL

DISCOVER MORE AT [RENHOTELS.COM](http://RENHOTELS.COM) • CALL AND BOOK NOW: +7.7122.909 600

# KAZSERVICE

АҚПАРАТТЫҚ-САРАПТАМАЛЫҚ ЖУРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ  
INFORMATIONAL-ANALYTICAL MAGAZINE

ҚҰРЫЛТАЙШЫ  
ЖӘНЕ ШЫҒАРУШЫ  
ЗТБ «Қазақстан мұнай сервистік  
компаниялар одағы»

УЧРЕДИТЕЛЬ  
И ИЗДАТЕЛЬ  
ОЮЛ «Союз нефтесервисных  
компаний Казахстана»

FOUNDER  
AND PUBLISHER  
Association of oil service companies  
of Kazakhstan, LEA

РЕДАКЦИЯЛЫҚ КЕҢЕС  
Д. Аугамбай  
Редакциялық кеңестің басшысы

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ  
Д. Аугамбай  
Глава редакционного совета

EDITORIAL BOARD  
D. Augambay  
Head of the editorial board

Е. Огай  
«ҚазМұнайГаз» бұрғылау және өндіру  
технологиясы ғылыми-зерттеу  
институты» ЖШС бас директорының  
өңдеу, өндіру және бұрғылау бойынша  
орынбасары

Е. Огай  
Заместитель Генерального директора  
по разработке, добыче и бурению  
ТОО «Научно-исследовательский  
институт технологий добычи и бурения  
«КазМұнайГаз»

E. Ogay  
Deputy General Director on the  
development, exploration and drilling  
affairs, KazMunayGas scientific-research  
institute for production and drilling  
technologies, LLP

Р. Жақсылықов  
KAZSERVICE одағының  
Президиум төрағасы

Р. Жақсылықов  
Председатель Президиума  
Союза KAZSERVICE

R. Zhaksylykov  
Chairman of the Presidium  
of KAZSERVICE Association

А. Тоқаев  
«Қазақ мұнай және газ институты»  
АҚ Бас директорының Кеңесшісі

А. Тоқаев  
Советник Генерального директора  
АО «Казахский институт нефти и газа»

A. Tukayev  
Advisor to General Director  
of Kazakh Institute of Oil and Gas, JSC

ДИЗАЙН, БЕТТЕУ  
Н. Саринава

ДИЗАЙН, ВЕРСТКА  
Н. Саринава

DESIGN, LAYOUT  
N. Sarinova

Журнал 03.10.2017  
Қазақстан Республикасы  
ақпарат және коммуникация  
министрлігінде қайта тіркелген.  
Тіркеу куәлігі №16677-Ж

Журнал перерегистрирован  
в Министерстве информации  
и коммуникаций Республики  
Казахстан. Свидетельство  
о регистрации  
№16677-Ж от 03.10.2017

The Magazine is re-registered  
in the Ministry of Information and  
Communications of the Republic  
of Kazakhstan. Registration  
certificate  
№16677-Ж as of 03.10.2017

Редакцияның мекен-жайы:  
010000, Қазақстан Республикасы,  
Нұр-Сұлтан қаласы,  
Сауран көшесі, 3/1. «Сармат» ТҮК,  
ВП-10

Адрес редакции:  
010000, Республика Казахстан,  
г. Нур-Султан, ул. Сауран 3/1.  
ЖК «Сармат», ВП-10

Address of the editorial office:  
010000, 3/1, Sauran street, VP-10,  
Sarmat LC, Nur-Sultan,  
the Republic of Kazakhstan

Тел./факс: +7 7172 54 78 17  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Тел./факс: +7 7172 54 78 17  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Tel./fax: +7 7172 54 78 17  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Таралымы 2 000 дана  
©KAZSERVICE, 2023

Тираж 2 000 экземпляров  
©KAZSERVICE, 2023

Circulation 2 000 copies  
©KAZSERVICE, 2023

## Центробежные насосы для нефтяной, нефтехимической и газовой промышленности

Компания KARLSKRONA производит консольные насосы типа **ОН1, ОН2**, спроектированные в соответствии с требованиями стандарта **API 610/ISO 13709**

### Технические характеристики:

- подача до 1200 м<sup>3</sup>/ч
- напор до 141 м
- температура перекачиваемой жидкости от -80°C до +400°C
- КПД насоса: до 85 %

### Область применения:

перекачивание нефти и продуктов ее перегонки, сжиженного газа, кислот, расплавов солей, спиртосодержащих жидкостей и технической воды

### ПРЕИМУЩЕСТВА:

максимальный срок службы насосного оборудования - не менее 20 лет при межремонтном ресурсе 3-5 лет

корпус насоса способен выдерживать нагрузки при высоких температурах и давлениях

литое рабочее колесо закрытого типа, высокая жесткость вала, увеличенный ресурс подшипников



Отпечатано в типографии Print House Gerona:

г. Алматы, ул. Сатпаева 30 А/3, уг. Набережная Хамита Ергалиева, офис 124, тел. +7 (727) 250-47-40



**РАШИД ЖАКСЫЛЫКОВ,**  
**Председатель президиума,**  
**Союз нефтесервисных компаний Казахстана**

***Уважаемые коллеги и участники нефтяной отрасли Казахстана!***

*С большим удовольствием обращаюсь к вам через страницы нашего отраслевого журнала, чтобы искреннее поприветствовать вас и выразить вам свои наилучшие пожелания. Этот момент является особенным, и я горжусь возможностью обратиться к вам от имени Союза нефтесервисных компаний Казахстана, организации, которая на протяжении многих лет содействует развитию и процветанию отечественной нефтесервисной отрасли.*

*На сегодняшний день нефтяная индустрия играет важнейшую роль в экономическом развитии Казахстана, оказывая значительное влияние на укрепление национальной экономики и обеспечение энергетической безопасности страны. Наши усилия и работа способствуют поддержанию стабильности, привлечению инвестиций и созданию новых рабочих мест, способствуя укреплению социальной составляющей нашего общества.*

*История развития нефтяной отрасли Казахстана свидетельствует о нашем стремлении к инновациям и постоянному совершенствованию. Мы преодолеваем технические и технологические вызовы, ищем оптимальные решения для устойчивого использования природных ресурсов и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.*

*Это путь, который мы выбрали вместе, и который продолжаем успешно преодолевать благодаря нашей коллективной энергии и совместным усилиям.*

*Прогресс и достижения нашей отрасли не могут быть отделены друг от друга. Они достигаются благодаря тесному сотрудничеству, партнерству и обмену знаний между всеми игроками на рынке. Союз нефтесервисных компаний Казахстана служит платформой для такого сотрудничества, способствуя объединению усилий предприятий различного масштаба и направленности. Вместе мы способствуем созданию благоприятных условий для обмена опытом и передаче передовых практик.*

*Важно подчеркнуть, что наше общее стремление к качественным изменениям и устойчивому развитию обусловлено не только экономическими интересами, но и нашей ответственностью перед обществом и будущими поколениями. Мы знаем, что нефть – это не только источник энергии, но и ценный ресурс, который следует использовать с умом и бережливо. Мы призываем к развитию и внедрению инновационных методов, которые позволят нам эффективно управлять ресурсами, снизить выбросы и воздействие на окружающую среду, а также развивать альтернативные источники энергии. Неотъемлемой частью нашего пути к устойчивому будущему является развитие человеческого капитала.*

*Инвестирование в образование, профессиональную подготовку и развитие навыков являются залогом успешности и конкурентоспособности нашей индустрии. Мы должны содействовать созданию условий для роста профессиональных кадров, привлекать талантливых специалистов и обеспечивать их возможностью постоянного профессионального роста.*

*Сегодня перед нами стоят новые вызовы и возможности, которые требуют нашего объединенного внимания и усилий. Глобальная динамика рынка, изменения в политическом и экономическом контексте, а также быстрое развитие технологий – все это создает необходимость в адаптации и инновациях. Мы, как одни из ключевых участников нефтяной отрасли Казахстана, должны быть готовы к переменам, а также открытыми к новым идеям и способам работы.*

*В заключение хочу выразить глубокую благодарность всем, кто вносит свой большой вклад в дальнейшее развитие нашей отрасли. Ваше стремление к превосходству и инновациям, ваша преданность ценностям ответственности и устойчивости – это то, что делает нашу отрасль сильной и конкурентоспособной. Давайте продолжать совместные усилия, разделяя знания и опыт, и двигаться вперед, к новым горизонтам развития.*

***С наилучшими пожеланиями!***

## Читайте в этом номере

Апрель – Август 2023



### НОВОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

- 12 Baker Hughes: передовые решения энергоперехода
- 17 КГНТ: участие казахстанских компаний в международных проектах
- 26 Novus Bolashak: чемпион пуско-наладки
- 32 Нефтегаз и ВИЭ
- 38 Сенимди Курьлыс: большие задачи и цели

### ИСТОРИИ УСПЕХА

- 60 ТШО: от молодого оператора до руководителя завода
- 64 КПО: кадры международного уровня

### РЕЙТИНГ

- 68 Рейтинг Топ-50 влиятельных лиц нефтегазовой отрасли Казахстана

### НОВОСТИ СЕКТОРА

- 94 НПП «Атамекен»: новые вызовы и реалии
- 98 NSOC: содействие росту экономики Казахстана
- 110 Дораста до уровня международного подрядчика

### АНАЛИТИКА

- 104 Медленная диверсификация
- 116 Развитие международного сотрудничества

### ИНТЕРВЬЮ

- 124 Райан МакФерсон: сотрудничество в сфере энергетики

### МЕРОПРИЯТИЯ

- 132 Вкус делового общения
- 136 Итоги Первой конференции KazDrilling



## Перевозим грузы по всему миру для крупных промышленных, торговых и государственных компаний



Используем все существующие виды коммерческого транспорта для решения ваших задач: авиация, железнодорожный транспорт, морские суда и грузовые автомобили

- Оказываем полный комплекс услуг по логистике и таможенному оформлению любых видов импортных и экспортных грузов.
- Успешно справляемся даже с самыми нестандартными и сложными задачами в условиях ограниченного времени.
- Мы всегда на связи и мгновенно реагируем на запросы наших клиентов. Даже после 18:00. Даже в выходные дни.



**Сколько будет стоить перевозка вашего груза?**

Позвоните по номеру **+7 747 282 22 10**, и мы бесплатно сориентируем вас по стоимости и срокам перевозки

 [info@astba.kz](mailto:info@astba.kz)

 [cargo.astba.kz](http://cargo.astba.kz)

# НОВЫЕ ЧЛЕНЫ СОЮЗА НЕФТЕСЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА

	<p><b>TOO «SUPROS ENGINEERING &amp; SUPPLY»</b> г. Атырау (Казахстан). Отрасль: <i>остатка</i> Международный дистрибутор промышленной и гражданской изоляционной продукции в Казахстане</p>
	<p><b>АО «КАЗБУРГАЗ»</b> ЗКО, г. Аксай (Казахстан). Отрасль: <i>Сервис</i> 1) строительство скважин на нефть и газ (монтаж, демонтаж, бурение, крепление, испытание); 2) Строительство водяных и прочих специальных скважин; 3) капитальный ремонт эксплуатационных и прочих скважин; 4) подземный ремонт скважин, ремонт подземного оборудования скважин; 5) поставка и обслуживание внутри скважинного оборудования; 6) проведение неразрушающего контроля; 7) обращение с отходами, переработка отходов; 8) оказание транспортных и прочих услуг предприятиям; Испытательная лаборатория, испытания грузоподъемного оборудования и приспособлений на нагрузку.</p>
	<p><b>TOO «ГРАНДСТОП СЕРВИС»</b> г. Астана (Казахстан). Отрасль: <i>Производство</i> TOO «Грандстоп Сервис» является партнерской компанией российской организации ООО «НПП Спецкабель» (Кабельный завод «Спецкабель») по вопросам продажи продукции и локализации производства. <b>Основные направления деятельности:</b> • производство кабельно-проводниковой продукции; • разработка новых видов кабелей; • проведение испытаний в собственной сертифицированной лаборатории.</p>
	<p><b>TOO «ARCTIC GROUP INTERNATIONAL»</b> г. Атырау (Казахстан). Отрасль: <i>Сервис</i> TOO «Arctic Group International» работает на рынке Казахстана 25 лет. Занимается логистикой и строительством.</p>
	<p><b>TOO «OCEANIXX»</b> г. Алматы (Казахстан). Отрасль: <i>Логистика</i> Компания предоставляет услуги в сфере логистики.</p>
	<p><b>TOO «ASTANA BUSINESS AVIATION»</b> г. Астана (Казахстан). Отрасль: <i>Логистика</i> TOO «Astana Business Aviation» оказывает весь комплекс услуг по авиаперевозке грузов напрямую без посредников.</p>
	<p><b>TOO «АНТИКОР ПЭЙНТ»</b> г. Алматы (Казахстан). Отрасль: <i>Поставка</i> Лидер по поставкам ЛКМ, дистрибутор International Paint (AkzoNobel)</p>
	<p><b>TOO «WEST DEVELOPMENT COMPANY»</b> г. Атырау (Казахстан). Отрасль: <i>Услуги</i> • поставка жилых и офисных контейнеров; • поставка и аренда оборудования и спецтехники; • электромонтажные, монтажные работы по ЕИПиА (включая калибровку приборов) и телекоммуникационные работы; • метрологические услуги (имеется своя собственная лаборатория); • трубомонтажные работы; • монтаж-изготовление металлоконструкций; • сварочные работы; • лесомонтажные работы; • теплоизоляционные работы; • нанесение антикоррозионных покрытий и огнезащитных материалов; • бетонные работы; • работы по монтажу ОВК.</p>

ILF CONSULTING ENGINEERS.  
**THE PASSION FOR ENGINEERING.**

**9,500+** PROJECTS SUCCESSFULLY EXECUTED

For more than five decades, ILF has been developing technically challenging projects with the aim of improving the quality of life around the world.

**ALMATY**  
98 Panfilov Street, Old Square Business Center  
A05G1D2 | Almaty | Kazakhstan  
Tel.: +7 (727) 313 07 17  
E-Mail: info.kaz@ifl.com

**ATYRAU**  
26V Vladimirovskiy Street  
E02A4H3 | Atyrau | Kazakhstan  
Tel.: +7 (712) 271 61 70  
E-Mail: info.kaz@ifl.com

**TASHKENT**  
32A Mirzo Ulugbek Street  
100007 | Tashkent | Uzbekistan  
Tel.: +998 (71) 205 80 40  
E-Mail: sales.uzb@ifl.com



**Baker Hughes**

## **Baker Hughes: внедряя передовые решения энергоперехода в Казахстане**

*Baker Hughes – это технологическая компания, предоставляющая решения в сфере энергетики. Она способствует развитию промышленности, делая энергию безопаснее, чище и эффективнее во благо человечества и планеты. Развивая и внедряя передовые технологии, мы обеспечиваем заказчиков в энергетическом и промышленном секторе более эффективными, надежными и экологичными решениями. Технологии Baker Hughes помогают заказчикам и партнерам, таким как КПО, ТШО и АО «НК «КазМунайГаз», достичь целей на пути к углеродной нейтральности и устойчивой энергетике.*

В 1977 году компания Nuovo Pignone, подразделение Baker Hughes, впервые поставила газотурбинное оборудование собственного производства для компрессорных станций «Чиж» и «Уральск», а также газопроводов «Союз» и «Оренбург – Новопсков». По мере развития сотрудничества Baker Hughes всегда стремилась предоставлять новейшие технологии для развития промышленности Казахстана.

Сегодня на фоне меняющейся динамики развития энергетического сектора особенно актуально стоит вопрос сотрудничества, ориентированного на решение основной проблемы энергетики. Она заключается в достижении баланса между доступностью, устойчивостью и безопасностью энергии наряду с решением задач, связанных с изменением климата и углеродной нейтральностью.

Компания уверена, что сотрудничество с ее заказчиками в Казахстане поможет ей достичь этих целей. В 2019 году Baker Hughes одной из первых в нефтегазовой отрасли взяла на себя обязательство достичь углеродной нейтральности к 2050 году и сократить выбросы CO<sub>2</sub> на 50% к 2030 году. Компания активно инвестирует и развивает свой технологический портфель продуктов, предоставляя своим заказчикам инновационные и высокоэффективные решения, которые проложат дорогу в будущее устойчивой энергетики.

Достижение целей углеродной нейтральности требует серьезного ускорения развития. Необходимо увеличивать энергоэффективность сегодня и инвестировать в разработку новых решений в будущем. Не секрет, что в течение следующих тридцати лет нефть и газ продолжают обеспечивать общемировой спрос на энергию, и именно поэтому вопросы энергоэффективности могут сыграть значительную роль в деле сокращения выбросов. Компания также осознает важность партнерства, сотрудничества и сервиса, на фундаменте которых построена современная энергетика. Для достижения наших общих целей необходимо тесное взаимодействие энергетических

компаний, поставщиков услуг и технологий, регулирующих органов, потребителей энергии и всего общества в целом.

Baker Hughes ориентирована на достижение лидерства в энергетическом переходе и декарбонизации энергетического и промышленного секторов за счет инвестиций и сочетания ключевых технологических возможностей компании. Технологии компании позволяют заказчикам в Казахстане увеличивать эффективность и достигать более высоких производственных показателей.

Компания продолжает расширять портфель водородных технологий, решений в сфере улавливания, использования и хранения CO<sub>2</sub>, геотермальной энергетики, управления выбросами, искусственного интеллекта и дистанционного сопровождения работ.

Деятельность Baker Hughes охватывает более ста двадцати стран по всему миру. Опираясь на свою глобальную экспертизу, возможности и передовые практики, а также штат, состоящий из более, чем двухсот пятидесяти сотрудников в Казахстане, Компания может внести свой вклад в достижение Казахстаном целей в области углеродной нейтральности к 2060 году.





**Baker Hughes**

## Baker Hughes: Leading the Energy Transition in Kazakhstan

*Baker Hughes is an energy technology company. Our vision to take energy forward – making it safer, cleaner, and more efficient for people and the planet. We develop and deploy the most advanced technologies to serve energy and industrial companies looking for more efficient, more reliable, and cleaner solutions. Our energy technology solutions are helping our customer and partners, like KPO, TCO, and KazMunayGas, achieve their ambitions on the path to net zero and a sustainable energy future.*

The first deliveries of gas turbine equipment produced by Baker Hughes company Nuovo Pignone for Chizha and Uralsk Compressor Stations and the Soyuz and Orenburg – Novopskov gas pipelines were made in 1977. Throughout our journey, we have been keen on providing the latest and most innovative technologies that can help take energy forward in the country.

With the changing dynamics of the energy industry, today, more than ever, we need to work together to address the energy trilemma; to achieve the balance between energy affordability, sustainability and security while maintaining momentum to tackle climate change and achieve a net-zero future. Together with our customers in Kazakhstan, we believe we can achieve that.

In 2019, we were the first company in our industry to announce our commitment to reach net-zero emissions by 2050 and reduce our emission 50 percent by 2030. We are constantly investing and developing our offerings and portfolio to support our customers with the most innovative and efficient solutions that can drive a more sustainable energy future.

To advance to net-zero we need major acceleration to meet our net-zero targets. To do so, we need to focus on technology today that can deliver higher efficiencies as well as invest in new energy solutions for the future.

Additionally, we know that for the next 30 years oil and gas will continue to play an important role in meeting global energy demand; that is why efficiency matters and can play a significant role in reduction of emissions. We also understand the importance of partnership and collaboration; the energy industry was built on partnership and service. Therefore, all stakeholders, including energy producers, technology and service providers, energy buyers and policy makers, must work closely together to reach out collective ambitions.

Building on our Today, we are bringing our core technology capabilities to lead in the energy transition and enable a decarbonization path for energy and industry and we are taking energy forward by delivering the highest efficiency productivity outcomes for broader energy and industry to our customers in Kazakhstan.

We continue to develop our portfolio in the areas of hydrogen technologies, carbon capture, use and storage, geothermal solutions, emissions management, artificial intelligence, asset management and remote operations.

As an energy technology company that conducts business in more than 120 countries worldwide, we can leverage our global expertise, capabilities, and best practices, along with our team of 250+ employees in country, to help Kazakhstan achieve its net-zero targets by 2060.

# Processing heat with eQ

## Технологии электрообогрева eltherm Отраслевые комплексные решения:

- › Нефть и газ
- › Химия / нефтехимия
- › Фармацевтика
- › Энергетика
- › Производство битума и асфальта
- › Металлургия и рудники
- › Железная дорога
- › Пищевая промышленность
- › Обогрев резервуаров
- › Гражданское строительство и ЖКХ



**eltherm®**

TOO ELTHERM KAZAKHSTAN  
пр. Кабанбай Батыра 6/1  
БЦ «Каскад», офис 21/4  
010000 Астана Казахстан  
Телефон: +7 7172 79 27 55  
kazakhstan@eltherm.com

## Участие казахстанских компаний на международных проектах



**АЛЕКСАНДРА  
БЕКИШЕВА,  
Генеральный  
директор**



**ГЕННАДИЙ  
ТАРАСОВ,  
Управляющий директор  
по инновациям  
и маркетингу**



**ОЛЬГА  
МАЛЕЕВА,  
Начальник  
технического отдела**

Участие в международных проектах и приведение международных правил и стандартов к действующей нормативной базе Республики Казахстан на сегодняшний день является одной из повседневных задач, с которой приходится сталкиваться как инвестору-заказчику, так и исполнителю в лице проектной организации. Несмотря на то, что процесс гармонизации технического законодательства Казахстана и западноевропейских стран последние годы набирает обороты, возможности напрямую использовать разработанную иностранной компанией проектную документацию без соответствующего приведения к нормативам Республики Казахстан весьма ограничены.

Экспертиза иностранных проектов и приведение их в соответствие условиям реализации на территории Республики Казахстан является насущным вопросом для проектных организаций Республики Казахстан. Помимо чисто формального соответствия проекта строительным нормам, правилам, ГОСТам и СТ РК, приведение проектов к нормативам страны может преследовать еще несколько практических целей, в частности:

- – корректный технический перевод на государственный и русский языки;
- – представление информации в привычной и понятной для казахстанских строительных и монтажных компаний форме;
- – максимальное использование казахстанского содержания, что может удешевить реализацию проекта.

В 2024 году ТОО «ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «КАЗГИПРОНЕФТЕТРАНС» (далее – КГНТ) отметит свой 50-летний юбилей. КГНТ вносит достойный вклад в развитие и модернизацию нефтегазового комплекса страны, на протяжении многих лет участвуя в крупных проектах обустройства нефтегазовых месторождений, проектах нефтепереработки и в гражданском строительстве.

За эти годы компанией было реализовано более 1 800 проектов, среди которых нефтегазовое месторождение «Тенгиз», нефтегазоконденсатное месторождение «Карачаганак», нефтегазовое месторождение «Кашаган», Азиатский газопровод, проекты модернизации Атырауского и Шымкентского нефтеперерабатывающих заводов и Павлодарского нефтехимического завода, Ветровая электростанция «ВЭС Астана EXPO 2017», Компрессорные станции КС-2 «Кереит», КС-7 «Шелек», Завод по производству спецкокса (полукокса) мощностью 0,4 млн т/год и ряд других проектов.

В результате опыта, полученного КГНТ в международных проектах, его организационная структура в настоящий момент приведена в соответствие с лучшими мировыми практиками.



Компания владеет и применяет в своей работе широкий спектр международных процедур, принятых для производства проектных работ. Специалисты Компании получили свой опыт проектирования и управления проектами с использованием современных инструментов (BIM, 3D, PLM) на большинстве современных проектов нефтегазовой отрасли.

### ИНЖИНИРИНГОВЫЕ УСЛУГИ КГНТ ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ:

- – исследования и предпроектную подготовку, сбор исходных данных;
- – комплексные инженерные изыскания, включая лазерное сканирование (по заданию Заказчика);
- – разработку технико-экономического обоснования;
- – разработку проектно-сметной документации, также адаптацию международных проектов к действующей нормативной базе РК;
- – авторский и технический надзор;
- – техническое обследование;
- – проекты рекультивации земель и землеустройства;
- – ТИМСО – технологию информационного моделирования строительных объектов (аналог building information modeling; BIM). Применение BIM в проектировании способно экономить до 15–20% бюджета, заложенного на строительство объекта. Компания имеет полный спектр программного обеспечения, позволяющий осуществлять проектные работы в соответствии с требованиями нормативных документов РК в области ТИМСО;
- – VR – виртуальные трехмерные модели, технологию виртуальной реальности. Технология VR позволяет эффективно передать всю полноту картины и масштабы будущего строительства, смоделировать миллион разных ситуаций и привлечь самых придирчивых клиентов. Кто откажется совершить 3D – путешествие по-своему ещё только строящемуся зданию, когда можно увидеть все этапы строительства?

РАССМОТРИМ НЕКОТОРЫЕ ИЗ ЗАДАЧ, ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ВЫШЕ	
КГНТ РАСПОЛАГАЕТ ОБШИРНЫМ ОПЫТОМ ИСПОЛНЕНИЯ ПРОЕКТОВ, РАЗРАБОТАННЫХ С ПРИМЕНЕНИЕМ ЛИЦЕНЗИРОВАННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ С УЧЕТОМ СООТВЕТСТВИЯ СТАДИЙ ПРОЕКТИРОВАНИЯ:	
СТАДИИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ СОГЛАСНО НОРМАТИВАМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	СТАДИИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ СОГЛАСНО ЗАПАДНЫМ НОРМАТИВАМ
<p><b>Пред-концептуальное проектирование</b> Начальный этап работы, на котором определяется возможность размещения объекта на выбранном земельном участке, прорабатываются концептуальные объемно-планировочные решения, выявляются необходимо технико-технические характеристики проектируемого объекта, закладывается его стилевая направленность</p>	Pre-Concept Design
<p><b>Концептуальное проектирование</b> – это процесс концептуального развития проектов промышленности. Служит для указания целей и задач проектирования. Базовый проект.</p>	Concept Design
<p><b>Пред-ТЭО</b> включает в себя уточнение конкретных методов проведения технико-экономического обоснования, оценка экономической эффективности</p>	Prefeasibility Study
<p><b>ТЭО</b> – анализ, расчет, оценка экономической целесообразности осуществления предлагаемого проекта строительства, сооружения предприятия, создания нового технического объекта, модернизации и реконструкции существующих объектов. ТЭО основано на сопоставительной оценке затрат и результатов, установлении эффективности использования, срока окупаемости вложений. Структура технико-экономического обоснования содержит следующие разделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• исходные положения ТЭО;</li> <li>• описание потребности в увеличении мощностей производства, смены технологии или схемы производства;</li> <li>• обоснование выбора технологии, оборудования, схемы производства, строительные решения;</li> <li>• расчеты потребностей производства в сырье, материалах, энергетических и трудовых ресурсах;</li> <li>• экономические расчеты по предлагаемому проекту;</li> <li>• выводы и предложения, в которых даётся общая оценка экономической целесообразности и перспектив от внедрения проекта.</li> </ul>	Feasibility Study
<p>Проект представляет собой основной утверждаемый этап проектирования объектов. Разрабатывается на основании государственных стандартов, норм и правил. Удостоверяется записью ответственного за проект лица – Главного инженера проекта. В основном, проект состоит из следующих разделов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• общая пояснительная записка;</li> <li>• генеральный план и транспорт;</li> <li>• архитектурно-строительная часть;</li> <li>• технологическая часть;</li> <li>• решения по инженерному оборудованию;</li> <li>• инженерные системы и сети;</li> <li>• охрана окружающей среды;</li> <li>• энергоэффективность;</li> <li>• инженерно – технические мероприятия ГО и ЧС;</li> <li>• система обеспечения комплексной безопасности и антитеррористической защищённости мероприятия по пожарной безопасности;</li> <li>• организация строительства;</li> <li>• эффективность инвестиций;</li> <li>• сметная стоимость строительства.</li> </ul> <p>Дизайн-проект представляет собой полный комплекс работ по проектируемому объекту в соответствии с избранным стилевым направлением и его функциональным назначением.</p>	Front-end Engineering and Design
<p><b>Рабочий проект</b> – создание рабочей документации: 1 – рабочие чертежи; 2 – спецификации оборудования, изделий и материалов; 3 – сметная документация</p>	Detail (ed) Design

**УЧАСТИЕ И ЭКСПЕРТИЗА МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОЕКТОВ КОМПАНИЕЙ КГНТ ВКЛЮЧАЕТ:**

- – перевод и редактирование текста и технических терминов в чертежах и технической документации иностранного проекта;
- – экспертизу технических решений, заложенных в иностранном проекте и заключение о возможности их реализации с учетом действующих технических норм РК, включая соблюдение нормативных требований по обеспечению санитарно-эпидемиологической, экологической и пожарной безопасности, пожаротушения, промышленной безопасности, сейсмостойкости;
- – соблюдение нормативных требований к прочности и надежности конструкций, обеспечивающих устойчивое функционирование объекта;
- – проверку расчетов по фундаментам, зданиям и металлоконструкциям, для обеспечения соответствия требованиям строительных норм и правил РК;
- – переработку технической документации в соответствии с нормами действующего казахстанского законодательства, как в части оформления, так и по существу;
- – взаимодействие с иностранными специалистами с целью согласования вносимых в проект изменений (*при необходимости*);
- – разработку специальных технических условий в соответствии с требованиями СН РК 1.02-03-2011;
- – разработку дополнительных разделов проекта, необходимых для прохождения комплексной вневедомственной государственной экспертизы в соответствии с требованиями СН РК 1.02-03-2011 «Порядок разработки, согласования, утверждения и состав проектной документации на строительство», Закона РК «Об архитектурной, градостроительной и строительной деятельности Республики Казахстан» и Закона РК «О гражданской защите»;
- – согласование проектно-сметной документации в комплексной вневедомственной экспертизе и других надзорных органах Республики Казахстан;
- – разработку рабочей документации с использованием казахстанского содержания;
- – авторский надзор за строительством.

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

Например, Специальные технические условия на проектирование и строительство объектов одного из ведущих нефтяных операторов, связанные с реализацией, а также заменяющие для данных объектов отсутствующие нормативы, разрабатывались на основании раздела 8 СН РК 1.02-03-2011 «Порядок разработки, согласования, утверждения и состав проектной документации на строительство» п.8.1: «При проектировании объектов, имеющих специфические параметры (*характеристики, свойства*) по заданным габаритам, расчетной мощности, технологическим процессам, функциональному назначению, а также иным особым условиям, по которым в Республике Казахстан отсутствуют нормы (*государственные нормативы либо межгосударственные нормативы, действующие в Республике Казахстан*), заказчиком, с привлечением научно-исследовательских и (*или*) специализированных организаций, разрабатываются специальные технические условия на проектирование и строительство, заменяющие для данного объекта отсутствующие нормативы».

СТУ были разработаны по причине отсутствия ряда норм, связанных со специфическими условиями одного из крупнейших месторождений страны, а также необходимостью применения соответствующих этим условиям и проверенным современной международной практикой нефтедобычи технологий, требуемых для реализации проекта.

Одной из основных уникальных разработок данного проекта является повсеместное применение модулей полного заводского изготовления по западным стандартам машиностроения, включающие в себя весь комплекс оборудования, трубопроводов, кабелей и систем.

Одним из первых документов, регламентирующих требования к технологическим блокам в нефтегазовой промышленности, был ОСТ 26-02-376-72 «Отраслевой стандарт. Блоки технологические газовой и нефтяной промышленности. Общие технические условия», взамен был введен данный стандарт в редакции 1978 года.

В настоящее время основным нормативным документом, регламентирующим требования к изготовлению, компоновке, конструкции, инженерному обеспечению является ВНТП 01/87/04/84 «Объекты газовой и нефтяной промышленности, выполненные с применением блочных и блочно-комплектных устройств». Данный норматив действует на протяжении тридцати шести лет без замены, изменений, актуализации и гармонизации с действующими на данный момент нормами и законами РК. Практически все ссылочные нормы отменены, по ряду норм приняты новые, действующие на территории Казахстана. Учитывая данный фактор и уникальность поставляемых модулей, требования к ним учтены в разработанных СТУ с учетом их специфики, опыта международного строительства.

**АНАЛИЗ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ РК И ВЫЯВЛЕНИЕ НЕСООТВЕТСТВИЙ С ЗАПАДНЫМИ СТАНДАРТАМИ**

Анализ нормативной базы РК показал, что для проектирования объектов ТШО выявлены следующие проблемы:

- **Отсутствие норм технологического проектирования объектов** обустройства месторождений нефти и газа с высоким содержанием сероводорода. Действующие в настоящее время ВНТП 3-85 «Нормы технологического проектирования объектов сбора, транспорта, подготовки нефти, газа и воды нефтяных месторождений» не распространяются на объекты нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода. Нефть и газ на месторождении имеют высокое парциальное давление сероводорода свыше 1 МПа и превышает нормативно допустимое, для которых распространяется требование ВНТП 3-85 – 1 Мпа;
- **Отсутствие норм проектирования временных специализированных дорог** для транспортировки крупногабаритных грузов – дороги целевого назначения. Действующий СН РК 3.03-22-2013 «Промышленный транспорт» и СП РК 3.03-122-2013 «Промышленный транспорт» не регламенти-

руют требования к данным типам дорог категории III-V и ограничиваются максимальной шириной спецтранспорта в 5 м, что не удовлетворяет проектным условиям транспортировки секций блок-модулей, предусмотренных для строительства новых объектов, так как ширина проезжей части составляет от 9,3 до 16 м, а ширина сборного транспортёра составляет от 6,3 до 12 м;

– **Отсутствие норм проектирования противопожарного водоснабжения**, согласно СНиП РК 4.01-02-2009 «Водоснабжение. Наружные сети и сооружения», п. 1.3: «Требования настоящего норматива не распространяются на проектирование противопожарного водоснабжения предприятий, производящих, применяющих или хранящих взрывчатые вещества, склады лесных материалов вместимостью более 10 000 м<sup>3</sup>, объекты нефтегазодобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности». В связи с вводом СП РК 2.02-106-2019 «Проектирование систем пожарной безопасности объектов Тенгизшевройл» остался открытым вопрос методики расчёта противопожарного водоснабжения. В СТУ приведена соответствующая методика;

– **Отсутствие ряда требований к энергоустановкам.** Согласно Приказа Министра энергетики Республики Казахстан от 20 марта 2015 года «Об утверждении правил устройства электроустановок», зарегистрированный в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 апреля 2015 года №10851 (далее Приказ №230), а именно:

*В Разделе 1. Порядок устройства электроустановок приказа №230 отсутствуют главы, разделы и требования:*

- – Глава «Воздушные линии электропередачи напряжением выше 1 кВ», включающая в себя, в том числе, подвеску ВОЛС на ВЛ;
- – Глава «Электропроводки»;
- – Глава «Токопроводы напряжением до 35 кВ»;
- – В Главе 17 «Преобразовательные подстанции и установки» отсутствуют разделы «Строительная часть», «Отопление, вентиляция, водоснабжение»;

- – В Главе 18 «Аккумуляторные установки» отсутствует раздел «Строительная часть»;
- – В Главе 19 «Электромашиные помещения» отсутствуют разделы «Строительная часть», «Отопление и вентиляция»;
- – Раздел «Электрическое освещение»;
- – Глава «Генераторы и синхронные компенсаторы»;
- – В главе «Электрооборудование кранов» отсутствуют разделы по выбору и прокладке проводов и кабелей, управлению, защите и сигнализации, освещению, заземлению и занулению, электрооборудованию кранов выше 1 кВ.

Также классификация взрывоопасных зон по ПУЭ утратила юридическую силу в связи с введением с 15 февраля 2013 года Технического Регламента Таможенного Союза 012/2011 «О безопасности оборудования для работы во взрывоопасных средах»:

- – для взрывоопасных газовых сред – классы 0, 1, 2;
- – для взрывоопасных пылевых сред – классы 20, 21, 22.

Также, Постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 августа 2015 года №657 Правила устройства электроустановок, утверждённые Постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 октября 2012 года №1355, где не содержатся перечисленные выше главы, разделы и требования, признаны утратившими силу.

В связи с тем, что на конкретный момент сложилась ситуация, когда в государственной системе нормативных документов в области архитектуры, градостроительства и строительства отсутствуют конкретные требования по проектированию и устройству перечисленных выше электроустановок, что противоречит статье 9-2 Закона Республики Казахстан от 9 июля 2004 года №588-III «Об электроэнергетике», в разработанных Специальных технических условиях отражены требования, относящиеся к данному проекту, принятые на основании ПУЭ РК издания 2008 года. Вопрос соответствия ПУЭ РК действующим нормам и европейским стандартам остается актуальным на сегодняшний день.

СТУ ДАЮТ ПЕРЕЧЕНЬ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ, УЧИТЫВАЮЩИЕ СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ ПРОЕКТА И ОТСУТСТВИЕ КОНКРЕТНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЕ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ АРХИТЕКТУРЫ, ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И СТРОИТЕЛЬСТВА			
ПРИВЕДЕМ НЕБОЛЬШОЙ ПРИМЕР АЛЬТЕРНАТИВНОГО ПРОЕКТНОГО РЕШЕНИЯ СТУ, УЧИТЫВАЮЩЕГО СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ ПРОЕКТА			
ЗАДАЧА	ТРЕБОВАНИЯ НОРМ И СТАНДАРТОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	ТРЕБОВАНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ НОРМ	ПРИНЯТОЕ РЕШЕНИЕ
Расчет толщины стенок трубопроводов для промышленных трубопроводов	Расчет толщины стенки трубопровода для системы сбора выполняется в соответствии с ВСН 51-3-85. Раздел 9*. ВСН 51-3-85: «Проектирование промышленных стальных трубопроводов» не распространяется на трубопроводы с высоким содержанием сероводорода. П 1.4... среды с высоким содержанием сероводорода при парциальном давлении сероводорода свыше 1 МПа (в настоящих нормах не рассматриваются). Парциальное давление сероводорода на месторождении составляет 2 МПа.	Расчет толщины стенок промышленных трубопроводов смешанного потока нефти и газа газопроводов осуществляется по ASME B31.8 «Трубопроводные системы транспортировки и распределения газа»	Расчет толщины стенок промышленных трубопроводов смешанного потока нефти и газа газопроводов осуществляется по ASME B31.8 «Трубопроводные системы транспортировки и распределения газа» на основании Учетной регистрации ASME 31.8 Южным филиалом РГП «КазИнст» Госстандарта №022/10342 от 15.01.2004 года, а также с учетом ранее выданного ЦИТБ (Центр исследования технической безопасности), Атырау Заключение №1022-1-0052. В СТУ приведена методика расчета толщины стенок и принимаемых расчетных коэффициентов согласно ASME B31.8, также приведены требования к материалам и трубопроводам для транспортировки сред с высоким содержанием сероводорода.

Применение при проектировании объектов только казахстанских стандартов, ввиду отсутствия в Казахстане подобного опыта, необходимых норм проектирования и соответствующих эксплуатационных документов (*технологических регламентов, планов ликвидации аварий и т.д.*) сопряжено с существенными рисками нарушения требуемых технологических режимов производства продукции и срыву планов по возврату инвестиций.

Проектирование только по международным стандартам и стандартам иностранных организаций невозможно по причине несоответствия казахстанским требованиям безопасности: промышленной, пожарной, экологической и санитарной. В связи с чем, значительно возрастает вероятность получения отрицательного заключения при прохождении комплексной вневедомственной экспертизы. Проект даже не будет принят в экспертизу.

Исходя из вышесказанного, целесообразно рассмотреть и рекомендовать интегрированную схему проектирования, то есть, сочетание казахстанских и международных стандартов, применённую компаниями ТШО, НСОС и КПО при освоении Тенгизского, Кашаганского, Карачаганакского и других месторождений на территории Республики Казахстан, применение определенных направлений в области международных стандартов.

Технико-технологические решения, в том числе технологическая часть и раздел автоматизации производственных процессов предпроектной и проектной документации – нормы компаний-лицензиаров с последующей обязательной экспертизой проекта, осуществляемой казахстанской проектной организацией с учетом требований казахстанских норм и правил, в том числе правил пожарной, промышленной, экологической и санитарной безопасности.

Остальные разделы предпроектной и проектной документации разрабатываются казахстанской проектной организацией по требованиям норм и правил, действующих в Республике Казахстан. Наиболее оптимальным представляется вариант интегрированной схемы проектирования – привлечение казахстанской

инжиниринговой компании на ранних этапах жизненного цикла проекта (*пред-концептуальное проектирование*), на которых определяется возможность размещения объекта на выбранном земельном участке, прорабатываются концептуальные объемно-планировочные решения, выявляются необходимые технико-технические характеристики проектируемого объекта, закладывается его стилевая направленность. Такой подход позволяет минимизировать затраты по проекту, наиболее эффективно управлять и снижать риски проекта, связанные с решением задач соблюдения Экологического Кодекса, Закона РК «Об архитектурной, градостроительной и строительной деятельности в Республике Казахстан».

Адаптация проекта. Однако требуется отметить, что во время интегрированного проектирования уже на первоначальном этапе формируется общее «определение» проекта, отвечающее как нормативной базе РК, так и международным стандартам, что позволяет реализовать проект в более оптимальном сценарии, располагая необходимостью переделки.

### ОПЫТ ЗАПАДНЫХ КОМПАНИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Необходимо отметить успешный опыт применения западных стандартов промышленной безопасности для нефтегазовой, энергетической и горно-металлургической отраслей Казахстана.

Политики, стандарты, спецификации и процедуры компаний с западным участием, таких как ТШО, КПО, НСОС определяют средства контроля и «барьеры» промышленной безопасности, которые необходимы для предотвращения инцидентов и аварий на промышленных объектах. Данные компании, являясь лидерами в нефтегазовой отрасли, регулярно внедряют, тестируют и контролируют на этапах проектной, строительной и производственной деятельности эти «барьеры» через политики, процедуры и спецификации. Предпринимаются превентивные усилия для предотвращения малейших поломок и утечек, которые могли бы привести к инцидентам, авариям и далее к крупным техногенным катастрофам.

Данные компании используют систему превентивных упреждающих «барьеров» и мер в качестве модели «галстук-бабочка», в соответствии с которой угрозы безопасности процесса управляются с помощью барьеров предотвращения и реагирования, тем самым уделяют особое внимание на опережающие или превентивные показатели безопасности процессов, чтобы оценить и измерить возможные риски вместо того, чтобы производить разбор полетов после произошедшего события «задним числом».

Компании продолжают укреплять и внедрять «барьеры» по обеспечению безопасности путем внедрения основ системы промышленной безопасности на всех стадиях жизни проекта. Эти основы содержат четкие рекомендации по надлежащей практике предотвращения инцидентов и аварий техногенного характера.

Компании внедряют данные методики на всех стадиях жизни проекта, включая предпроектные работы, проектные стадии (*базовый и детальный проект*). Вопросам промышленной безопасности уделяется пристальное внимание при рассмотрении модели проекта 30/60/90%, при рассмотрении 3D моделей проектов, обзорах на конструктивность, сессиях HAZID/HAZOP для выявления, устранения, минимизации и регулирования малейших рисков промышленной безопасности.

При этом западные компании принимают на себя обязательства по полному уровню ответственности перед правительством Республики Казахстан, включая политику открытости и социальной ответственности перед местными органами и незамедлительно извещают о малейших инцидентах или авариях, связанных с безопасностью процессов, с целью открытого диалога и устранения риска сокрытия данных инцидентов, что может усугубить процессы, без должного разбора причин, выученных уроков и разработки упреждающих мер по устранению инцидентов.

Таким образом, внедряя полномасштабные меры по предотвращению инцидентов и аварий на производстве, в 2020-22 гг. международным нефтегазовым компаниям удалось сохранить нулевую

статистику по количеству инцидентов и аварий, связанных с безопасностью производственных процессов. Данные международные практики показывают свою высокую эффективность и работоспособность на самых сложных комплексных проектах по всему миру.

Тем самым, возникает необходимость по анализу, оценке и поэтапной интеграции лучших мировых практик по промышленной безопасности. Данные мероприятия могут включать в себя разработку концепции, политики, определение стратегии, дорожных карт, с учетом времени, необходимого для рассмотрения и одобрения профильными министерствами и комитетами, плана внедрения данных стандартов в нормативную базу Республики Казахстан, включая планомерные усилия по подготовке профильных специалистов по данному направлению. На данный момент наблюдается острый дефицит казахстанских специалистов, имеющих знания и опыт работы по международным стандартам промышленной безопасности.

Требуется тщательный анализ и изучение западных нормативов, процедур, спецификаций и внедрение в нефтегазовую, энергетическую, горно-металлургическую, нефтехимическую промышленность Республики Казахстан, как наиболее прогрессивных методик в области промышленной безопасности.

КГНТ имеет многолетний опыт сотрудничества с международными нефтегазовыми и инженеринговыми компаниями, такими как Fluor, Warley Parsons, ТШО, Petrofac, КБР, Aker, НКОК, КПО, Total, внедрившими международные стандарты по промышленной безопасности в производственную деятельность.

Такие компании, как КГНТ, имеющие многолетний опыт работы с международными компаниями, могли бы оказать помощь профильным ведомствам Республики Казахстан по оценке, анализу, разработке концепции и поэтапному внедрению данных стандартов в нормативную базу Республики Казахстан на примере внедрения Евростандартов в области строительных конструкций.

## «Newtech Systems Group» - новые технологии и качество проверенное временем



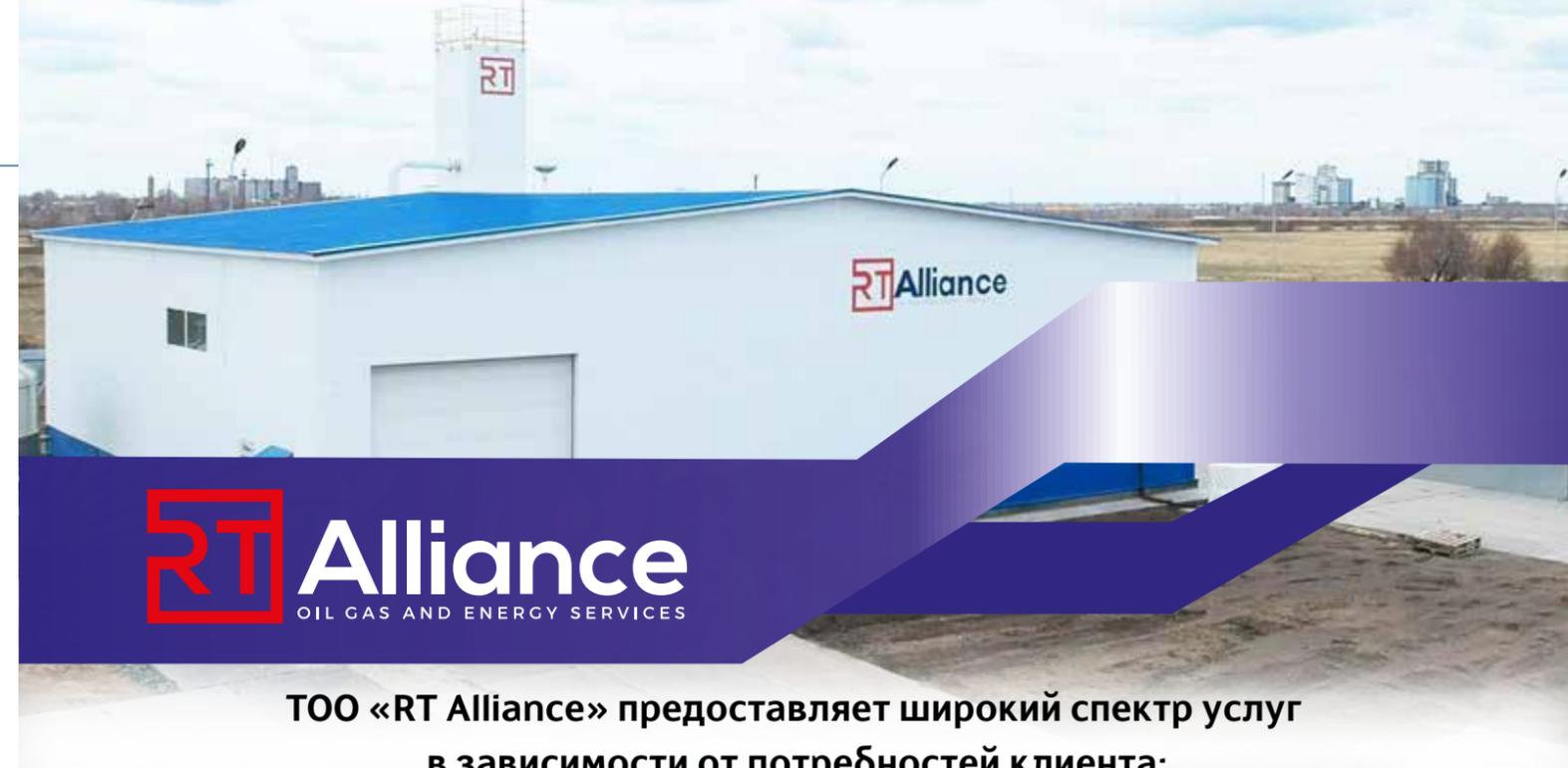
Отечественная компания-производитель ТОО «Newtech Systems Group» завершила крупный проект по проектированию, производству и установке съёмных теплоизоляционных чехлов FRIJ (Flexible Removable Insulation Jackets) и чехлов пассивной пожарной защиты PFPJ (Passive Fire Protection Jackets) для проекта ПБР на месторождении «Тенгиз».

Работы выполнялись в тесном сотрудничестве и при поддержке таких компаний, как GATE, ССЕР, Senimdi Kurylys, VelesStroy, ISKER, KTR и OGS.

Во время выполнения проекта было произведено и установлено около 110 000 единиц готовой продукции FRIJ & PFP, для чего компанией было задействовано около 900 сотрудников. Это один из крупнейших проектов по производству данной продукции на территории стран СНГ, который позволил ТОО «Newtech Systems Group» доказать свои возможности и перспективы в части развития и расширения производства.

### ПРЕИМУЩЕСТВА FRIJ & PFP ДЛЯ ПРОЕКТА FGP:

- Надежность и долговечность от повреждений при механическом воздействии;
- Безопасность в эксплуатации для персонала;
- Удобство монтажа и демонтажа при эксплуатации;
- Удобство доступа к изолированным термочехлами запорной арматуре и оборудованию при обслуживании, осмотре и замене;
- Экономичность по времени при соблюдении производственных графиков.



ТОО «RT Alliance» предоставляет широкий спектр услуг в зависимости от потребностей клиента:

#### Производство и поставка технических газов

- Азот
- Кислород
- Аргон
- Гелий

#### Целостность Трубопроводов и Оборудований

- Ручная затяжка
- Гидравлическая затяжка
- Гидравлическое натяжение
- Механообработка поверхностей
- Холодная резка
- Устранение утечек
- Композитный ремонт

#### Испытание и Очистка Трубопроводов и Оборудований

- Продувка и консервация азотом
- Испытание на герметичность
- Азотная пена
- Замораживание азотом
- Химическая очистка
- Продувка сжатым воздухом и осушка
- Гидроструйная очистка
- Промывка горячим маслом

«RT Alliance» provides a wide range of services depending on a Client's needs.

Below you may find Company major activities:

#### Production & Supply of technical gases

- Nitrogen
- Oxygen
- Argon
- Helium

#### Process & Pipeline Integrity

- Manual bolt tightening
- Hydraulic bolt tightening
- Hydraulic bolt tensioning
- Flange Face Machining
- Cold cutting & bevelling
- On-line Leak sealing
- Composite repair

#### Process & Pipeline Cleaning & Testing

- Nitrogen purge & preservation
- Leak detection
- Nitrogen foaming
- LN2 Pipe freezing
- Chemical cleaning
- Air blowing & drying
- HP Water-jetting
- Hot Oil Flushing





## Novus Bolashak – чемпион пуско-наладки

*Компания «Новус Болашак» была создана в 2016 году. Эта 100% казахстанская компания является совместным предприятием между ТОО «Болашак-Атырау» и ТОО «Новус Техникал Сервисез Казахстан», что позволяет объединить в себе обширный опыт и ресурсы компании «Болашак» с международным опытом и техническими возможностями компании «Новус».*

Основной целью деятельности компании является повышение уровня знаний, опыта и компетенции сотрудников, клиентов и сообществ, в которых работает компания, обеспечивая при этом безопасное и эффективное завершение систем и ввода в эксплуатацию, а также пусконаладочных работ в рамках своих проектов. Стратегическая цель компании заключается в том, чтобы быть эталоном в области предоставления решений мирового класса по за-

вершению систем, вводу в эксплуатацию и запуску технологических и инфраструктурных объектов в нефтегазовой отрасли.

Ценностями компании являются обеспечение безопасности в ходе осуществления руководства, поддержание партнерских связей и высокого уровня качества выполнения работ, формирование навыков для развития и управление знаниями для создания устойчивой дифференцированной среды.

### СПЕКТР УСЛУГ

Компания «Новус Болашак» предлагает полный спектр услуг по завершению систем, является подрядной организацией по долгосрочному техническому обслуживанию и эксплуатации, включая закуп и материально-техническое снабжение, субподрядные работы, выявление и устранение дефектов, предпусковые работы, пуско-наладочные работы, эксплуатацию и техническое обслуживание оборудования, временный останов, капитальный ремонт и технические услуги общего характера в отраслях нефтегазовой, нефтехимической, химической и перерабатывающей промышленности.

### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Деловая активность и производственные процессы компании разработаны таким образом, чтобы они не

становились препятствием к благополучию людей и окружающей среды. В то же время, эти процессы и проектные решения способствуют росту компании. Системный подход к планированию деятельности позволяет руководству предприятия обеспечивать устойчивый рост за счет снижения факторов риска, а также за счет содействия развитию местных сообществ.

«Новус Болашак» увеличивает свой социальный вклад, сосредоточившись на трех крупных целях:

- 1. Повышение уровня жизни населения за счет расширения возможностей трудоустройства;**
- 2. Улучшение здоровья и благополучия населения в местах деятельности компании;**
- 3. Снижение воздействия на окружающую среду.**



«Новус Болашак» прилагает все усилия не только для получения прибыли учредителями, но и в целом для позитивных изменений в обществе. Такой подход обеспечил рост деловой активности компании, а также позволил обеспечить расширение спектра предоставляемых услуг. При этом «Новус Болашак» повышает качество жизни сообществ, влияя на те аспекты, которые сочетаются с деловой и оперативно-хозяйственной деятельностью компании.

В настоящее время «Новус Болашак» участвует в образовательных проектах, спонсируя для местных жителей стипендии во время учебы и прохождение практики по окончании учебы. «Новус Болашак» вносит вклад в формирование квалифицированных технических кадров для казахстанской промышленности. «Новус Болашак» участвует в инициативах по трудоустройству и тесно сотрудничает с департаментами труда в 11 из 14 регионов страны, проводя проверку компетентности и обучение по различным профессиям и дисциплинам.

«Новус Болашак» активно участвует в социальных инициативах, оказывая поддержку инвалидам, малообеспеченным семьям и поддерживая детский реабилитационный центр.

Компания «Новус Болашак» с любовью относится к Казахстану и с полной отдачей служит его народу.

#### **ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР**

На сегодняшний день работы по вводу в эксплуатацию Завода Третьего Поколения является крупнейшим в мире пуско-наладочным проектом. Ниже перечислены три аспекта, демонстрирующие масштабность работ.

#### **ОТ, ТБ И ООС**

Техника безопасности является приоритетами компании «Новус Болашак». Мы стремимся к безупречной работе в отношении безопасности своих сотрудников и подрядчиков.

Цель в области охраны труда и техники безопасности звучит просто: «никто не должен пострадать». Каждая бригада начинает каждый рабочий день с инструктажа по ТБ. На сегодняшний день наши сотрудники отработали более 14,5 млн человеко-часов без происшествий. Транспортные средства проехали более 3,6 млн км без ДТП.

#### **ОБУЧЕНИЕ**

В настоящее время в компании работает более 5,500 человек. Ее сотрудники представляют 11 из 14 областей Казахстана. Они прошли конкурс среди 30,000 подававших резюме. Более 10,250 человек прошли обучение по подтверждению компетенции, что составило более 350,000 учебных часов.

#### **КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

Компания стремится максимально увеличить долю казахстанского содержания. В начале проекта была поставлена цель в 72%. На сегодняшний день «Новус Болашак» достиг показателя, превышающего 80%.

#### **КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Вы можете узнать больше о компании «Новус Болашак», посетив наш веб-сайт [www.novus-bolashak.com](http://www.novus-bolashak.com)

Если вы хотите подать заявление о приеме на работу в компанию «Новус Болашак», пожалуйста, отправьте копию своего резюме по адресу: [cv@novus-bolashak.com](mailto:cv@novus-bolashak.com) или [recruitmentteam@bolashak.com](mailto:recruitmentteam@bolashak.com)





## Commissioning champions

*Novus Bolashak was established in 2016. Novus Bolashak is a 100% Kazakhstan Company, jointly owned by Bolashak Atyrau, and Novus Technical Services Kazakhstan. The Joint Venture combines the extensive local experience, resources, and commitment to Kazakh Content of Bolashak, with the international experience and technical capabilities of Novus.*

Our Mission is to enhance the knowledge, experience and expertise of our people, our clients, and the communities we work in, in delivering safe and efficient systems completions and commissioning, and start up programs on our projects.

Our Vision is to be accepted as the benchmark in the provision of world class systems completions and commissioning and start up solutions for process and infrastructure facilities in the oil and gas industry.

Our Values are safety in leadership, partnering and quality in delivery, training in development and knowledge management in building sustainable differentiation.

### SCOPE OF SERVICES

Novus Bolashak provides a Total Service Solution including Systems Completion and Long Term Maintenance and Operations, Procurement, Subcontracting, Punch Identification and Clearing, Pre Commissioning, Commissioning, Operations, Maintenance, Shutdown, Turnaround and General Technical Services to the Oil & Gas, Petrochemical, Chemical & Process Plant Sectors.

### CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

At Novus Bolashak, the business operations and processes are designed in a way that they do not become an obstacle, or a burden in the way of people's wellbeing, and the environment's wellbeing. At the same time, these processes and designs boost business growth. The systematic design of operations at Novus Bolashak enables the management to ensure that the organization achieves sustainable business growth by reducing attached risk factors, as well as through community building goals and ambitions.

Novus Bolashak strives to increase its social impact and influence on the environment and in people's lives by focusing on three big goals, as follows:

- 1. Improving livings standards for communities through increasing employment opportunities;**
- 2. Enhancing the health and wellbeing of communities engaging with Novus Bolashak;**
- 3. Reducing the environmental footprint.**

Novus Bolashak works hard to create value for not only its shareholders, but also for the society at large. This approach of creating shared value has enabled impressive business growth for Novus Bolashak, as well as allowing its expansion regionally, as well as in its product portfolio. Through creating shared value, Novus Bolashak brings value to the lives of communities where it operates, by influencing those aspects of the society which intersect and coincide with the business offerings and business operations.

Novus Bolashak is currently involved in initiatives in **Education**, through the sponsorship of scholarship programmes for local students, and internships for local graduates. Novus Bolashak is committed to creating a legacy of technically trained and qualified local personnel that can contribute to the future of Kazakhstan industry, across multiple sectors. Novus Bolashak is involved in initiatives in **Employment** and has been working closely with the Labour Departments across 11 of the 14 Regions, conducting validation of competence testing and training across all trades and disciplines. Novus Bolashak is actively involved in initiatives in **Social Welfare**, through providing support to local disabled people, local low income families, and supporting the Childrens' Rehabilitation Centre.

Novus Bolashak has a passion for Kazakhstan, and a passion for the people of Kazakhstan.

### CASE STUDY

The 3GP Systems Completion and Commissioning contract is the largest of its kind in the world today. Below are listed three areas, complete with benchmark statistics to illustrate the scale of the scope of work.

### HSE

Safety is a core value for Novus Bolashak. We strive for flawless performance with respect to the safety of our employees and contractors. Our health and safety performance goal is simply stated "nobody gets hurt." Each of our crews start each and every day with a Toolbox Talk. To date, we have completed in excess of 14.5 million manhours without a lost time incident. Our vehicles have driven more than 3.6 million kilometers without a road traffic accident.

### TRAINING

Our current workforce comprises more than 5,500 persons. In order to achieve that number, we have recruited from 11 out of the 14 Regions in Kazakhstan. We have reviewed nearly 30,000 CV's. More than 10,250 people have attended validation of competence training, amounting to more than 350,000 training hours.

### KAZAKH CONTENT

We are committed to maximizing the percentage of Kazakh Content. At the beginning of the project, we set ourselves a target of 72%. To date, Novus Bolashak has achieved a cumulative average in excess of 80% Kazakh Content.

### CONTACT INFORMATION

**You can find out more about Novus Bolashak by visiting our website at [www.novus-bolashak.com](http://www.novus-bolashak.com)**

*If you would like to apply for a position with Novus Bolashak, please send a copy of your resume to: [cv@novus-bolashak.com](mailto:cv@novus-bolashak.com) or [@bolashak.com](https://www.instagram.com/bolashak)*



## Нефтегаз и ВИЭ: локализовать нельзя импортировать

*Запятую в этой фразе должно поставить правительство, считают представители обрабатывающей промышленности. За тридцать лет независимости в Казахстане было реализовано множество крупных проектов в энергетике, прежде всего, в нефтегазовой отрасли. Речь идет о разработке месторождений «Тенгиз», «Кашаган» и «Карачаганак». Они принесли республике многомиллиардные инвестиции, тысячи новых рабочих мест для граждан и стабильную валютную выручку с налогами.*



Но эти проекты могли бы принести стране еще больше выгод, если бы на заре их реализации больше внимания уделялось развитию местного содержания. По некоторым данным, доля казахстанского оборудования на Тенгизе находится в пределах 22%, хотя ранее неоднократно на самых разных уровнях заявлялось о планах наращивать долю отечественного содержания.

Однако вливание крупных инвестиций в нефтегазовые проекты уже подходит к концу, но есть новый шанс для страны, и он кроется в возобновляемой энергетике. В Мангистауской области стартовало строительство одного из крупнейших в мире производств «зеленого» водорода, да и в целом по энергосистеме значительную часть выбывающих угольных мощностей планируют заменить с помощью ветра, солнца и воды.

Все это может стать стимулом для развития существующих и создания новых производств, которые стали бы поставщиками для этих проектов. О том, как Казахстану воспользоваться этим шансом развить собственную обрабатывающую промышленность и почему местным предприятиям сложно конкурировать с международными игроками, KAZSERVICE беседует с **Артемом Слесаренко**, членом Совета директоров Ассоциации ВИЭ «QazaqGreen» и директором металлообрабатывающего предприятия «Profland» из Караганды.

### ЭНЕРГЕТИКА МОЖЕТ СТАТЬ ДРАЙВЕРОМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Одна из причин, описанной выше ситуации в крупных нефтегазовых проектах, кроется в отсутствии четкой позиции правительства по развитию местного содержания. Деньги приходят в страну, но сразу уходят обратно за рубеж из-за привлечения иностранных поставщиков товаров, оборудования и услуг. По словам Артема Слесаренко, аналогичная ситуация сейчас разворачивается и в секторе ВИЭ, где планируется реализовать сразу несколько крупных проектов. Например, в Энергетическом балансе до 2035 года говорится о планах построить гидроэлектростанции мощностью свыше 2 ГВт и запустить ВИЭ мощностью более 6 ГВт. Параллельно с этим планируется построить завод по производству «зеленого» водорода, где будут созданы ВИЭ-станции мощностью порядка 40 ГВт.

Эти проекты, считает Артем Слесаренко, могут положительно повлиять на экономическую ситуацию в Казахстане, в том числе и через развитие собственной обрабатывающей промышленности. Ведь именно казахстанские производители могут стать одними из основных поставщиков оборудования и товаров и, следовательно, дать толчок к росту ВВП и благосостояния казахстанцев.

*«Уже сейчас нужно готовиться к реализации проекта по водороду, чтобы максимально увеличить долю местного содержания при его реализации. Он схож с Тенгизом по объему инвестиций», – говорит предприниматель.*

В этом плане важно понимать, что иностранных инвесторов невозможно заставить покупать казахстанскую продукцию. Например, по продукции из оцинкованной стали отечественные производства не могут конкурировать с зарубежными: если в Казахстане цена тонны стали находится в районе 900 долларов США без НДС, то китайские производители дают цену в 500 долларов США, а турецкие – порядка 700 долларов США. С этим предприниматели сталкиваются при попытке стать поставщиками по крупным проектам в нефтегазовой сфере и возобновляемой энергетике, как в Казахстане, так и при экспорте. При строительстве солнечных электростанций потребуются монтажное оборудование, которое производят в Казахстане. Но из-за высокой себестоимости сырья местный бизнес проигрывает зарубежному.

*«Проигрываешь иностранным вендорам по цене, хотя им везти свою продукцию дальше. И как обрабатывающая промышленность должна конкурировать при таком положении?» – задается вопросом Артем Слесаренко.*

Одна из причин такой ситуации кроется в уникальном положении металлургического комбината «АрселорМиттал Темиртау», крупнейшего производителя стали в стране. Дело в том, что на оцинкованную сталь, которая применяется для производства оборудования для ВИЭ, налагается пошлина в 5% и антидемпинговая пошлина в размере от 14 до 24%.

При этом пошлин на ввоз аналогичной готовой продукции, произведенной за рубежом, нет. Это создает несправедливые условия конкуренции, когда у казахстанских предприятий себестоимость выше на 20-30% относительно вендоров, например, из Китая. Таким образом, комбинат АМТ защищен от сырья конкурентов из-за рубежа, а обрабатывающая промышленность не развивается.

Казахстанская продукция зачастую имеет спрос на рынке с заказами по маломощным станциям на ВИЭ (до 500 кВт). В таких случаях нет смысла везти импортное оборудование.

Но когда приходит черед крупных проектов, то там суммы измеряются сотнями миллионов долларов США, и инвесторы много внимания уделяют экономической стороне вопроса. По мнению Артема Слесаренко, там вступают в игру международные игроки, и даже имея логистическое «плечо» они предлагают более дешевое по стоимости оборудование.

*«Одна из проблем нашей обрабатывающей промышленности заключается в малом размере казахстанского рынка. Но можно работать с прицелом на экспорт. В Узбекистане, например, локализируют отдельные производства и делают все, чтобы затем отправлять товар на экспорт. Но у нас в Казахстане в основном до сих пор экспортируется сырье», – говорит Слесаренко.*

Но большой вклад в экспорт может вносить обрабатывающая промышленность. Здесь интересен опыт Центра развития нефтегазового машиностроения, который работает напрямую с операторами крупнейших нефтяных месторождений, с одной стороны, и с реальными казахстанскими производителями, с другой.

Артем Слесаренко рассказывает, что центр помог компании «Profland» пройти квалификацию в пул поставщиков «Тенгизшевройл», хотя до этого она долго не могла туда попасть своими силами.

*«Хотелось бы, чтобы такая же работа шла и по ВИЭ. Сейчас в Казахстане планируют реализовать несколько крупных проектов по 1 ГВт мощности.*

*Если говорить по «солнцу», то речь идет о суммах в порядке от 1 млрд долларов США за один проект, по «ветру» – 2 млрд долларов США. И можно было бы сводить вместе стейкхолдеров проектов с нашими производителями», – добавляет предприниматель.*

При реализации крупных проектов можно привлечь в Казахстан известных производителей, например, Schneider Electric, и организовывать совместные производства. И даже когда проекты завершатся, эти предприятия могут начать работу на экспортные рынки. Пока из таких проектов можно назвать только планы по локализации производства частей ветряных турбин от китайской компании SANY Renewable Energy для строительства в Жамбылской области ветропарка на 1 ГВт. Но до сих пор нет конкретики по тому, что и в каких объемах будут выпускать.

И также непонятно, зачем китайскому бизнесу инвестировать условные 20-30 млн долларов США в строительство завода здесь, если у них на выходе будет выше себестоимость сырья. Проще открыть производство в г. Урумчи и получать там сталь по 500 долларов США против 900 долларов США от «АрселорМиттал Темиртау».

А тем временем, казахстанские производители, включая и «Profland», сталкиваются с рядом проблем. Они были перечислены выше. Например, сохраняется сильная конкуренция с иностранными компаниями. У зарубежных производителей есть преимущество в виде экономии на масштабе, да и высокий спрос на внутреннем рынке обеспечивает им большую загрузку производственных мощностей.

Есть и трудности при работе с иностранными заказчиками, которые обычно подписывают межправительственные соглашения и имеют специальные условия. Такого у местных производителей нет, и они проигрывают ценовую конкуренцию зарубежным компаниям.

*«Энергопереход происходит везде, и Казахстан исключением не является. Но у чиновников нет четкой позиции по местному содержанию в новых энергетических проектах.»*



*«Это важно, если мы хотим развивать внутреннее производство и далее идти на экспорт», – подчеркивает Артем Слесаренко.»*

Предприятия, работающие в секторе оборудования для ВИЭ, предлагают несколько инициатив, нужных для развития местного производства. Одна из них заключается в принятии решения о необходимости увеличения местного содержания в ВИЭ.

Вторая инициатива касается создания комиссии и центра поддержки и развития местного содержания, который будет вести диалог с иностранными инвесторами и активно работать над развитием местных производителей.

Эти и другие меры, например, по пошлинам на сталь с «АрселорМиттал Темиртау», помогут создать условия для роста и развития местного производства в сфере ВИЭ и нефтегазовой отрасли. А это, в свою очередь, приведет к повышению уровня технологического и профессионального развития страны, а также к увеличению ВВП и созданию новых рабочих мест.

Артем Слесаренко отмечает, что по этому вопросу готовится обращение на имя президента Республики Казахстан. Важно начать действовать уже сегодня, чтобы страна могла получить максимальные выгоды для государства, бизнеса и всех граждан.

## ГЕНЕРАТОРНЫЕ УСТАНОВКИ CAT® ДЛЯ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

- ✓ ИЗНОСОСТОЙКОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ
- ✓ ДОЛГИЙ СРОК ЭКСПЛУАТАЦИИ
- ✓ СООТВЕТСТВУЕТ ПРОМЫШЛЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ
- ✓ ПРОСТОТА В ОБСЛУЖИВАНИИ



Продленная гарантия до 60 месяцев

12 месяцев стандартной гарантии на неограниченное количество часов

CAT® Customer Value Agreement (CVA)

CAT Finance leasing

## Ключевая составляющая энергоэффективности и борьбы с изменением климата



Возобновляемая энергетика имеет много преимуществ перед ископаемым топливом. Включая экологичность, изобильность и устойчивость.

К концу 2020 года примерно 40% потребления энергии зданиями приходилось на отопление, охлаждение, освещение и бытовую технику. Это приводит к высоким выбросам углекислого газа и значительным потерям энергии.

### Что нужно сделать, чтобы стать энергоэффективными?

Для достижения энергоэффективности и борьбы с изменением климата необходимо уделять больше внимания эффективной изоляции зданий. Правильно подобранная и установленная изоляция способна существенно снизить энергопотребление, повысить комфорт внутри помещений и сократить негативное воздействие на окружающую среду. Разработка и применение более эффективных и инновационных материалов для изоляции, а также обучение специалистов-строителей в области энергоэффективности, являются важными шагами в достижении этой цели.

Поэтому, для создания устойчивого и экологически ответственного будущего, необходимо придавать большое значение изоляции и энергоэффективности при строительстве и реконструкции зданий. Каждый из нас может внести свой вклад, выбирая энергоэффективные материалы и применяя их при строительстве и ремонте своих домов и офисов. Только совместными усилиями мы сможем создать более устойчивое будущее для себя и грядущих поколений.

### Изменение климата и углеродная нейтральность

На сегодняшний день изменение климата является одной из наиболее острых проблем, с которой сталкивается человечество. Повышение глобальной температуры и уровня парниковых газов в атмосфере оказывает серьезное влияние на окружающую среду и нашу жизнь в целом. В ответ на эти вызовы, все большее внимание уделяется принятию мер для снижения выбросов углерода и достижения углеродной нейтральности. Одним из ключевых аспектов в этом процессе является использование возобновляемых источников энергии, а также энергоэффективность зданий. В этой статье мы обратим внимание на важность изоляции в достижении энергоэффективности и борьбе с изменением климата.

### Важность изоляции и ее энергоэффективность

Профессионально установленная изоляция с использованием материалов с высокой теплопроводностью и эффективной герметизацией слоев является важным аспектом создания энергоэффективных зданий, в связи с ее способностью предотвращать передачу тепла, поддерживать комфортную внутреннюю температуру, а также снижать потребность в избыточном обогреве или охлаждении, что приводит к значительной экономии энергии, снижению выбросов парниковых газов и повышению комфорта.



Указ Президента РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН от 02.02.2023 г. об утверждении Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года

Сгенерировано совместно с Искусственным Интеллектом Bard



Проект по замене изоляции на нефтегазовых объектах Shell в районе Пермского бассейна в Соединенных Штатах является прекрасным примером того, как промышленная изоляция может повысить энергоэффективность и снизить выбросы парниковых газов в нефтегазовой промышленности. В 2010 году компания завершила крупный проект по установке новой изоляции на резервуарах и более чем 1600 километров трубопроводов. В результате Shell смогла снизить свои энергетические затраты на 10%, что позволяет компании экономить 100 миллионов долларов в год. Кроме того, компания снизила выбросы парниковых газов на 500 000 метрических тонн в год.

**SUPROS**  
Always stay ahead

Your partner in achieving sustainability, enhancing energy efficiency, and maximizing profitability

sales@supros.kz +7 (701) 054 07 18 B.Kulmanova street, 113B, Kazakhstan, Atyrau 060026, BC Zheruiyk, 4th floor

## Key component of energy efficiency and climate change mitigation



Renewable energy has many advantages over fossil fuels. It is clean, abundant, and sustainable.

By the end of 2020, approximately 40% of energy was consumed by buildings for heating, cooling, lighting, and household appliances. This results in high carbon emissions and substantial energy losses.

### Climate change and zero carbon emissions have become urgent global concerns.

The rising global temperatures and greenhouse gas levels in the atmosphere have a significant impact on the environment and our overall well-being. In response, there is increasing emphasis put on reducing carbon emissions and achieving zero emissions.

A key aspect in this process is the use of renewable energy sources and the energy efficiency of buildings. This article highlights the importance of insulation in achieving energy efficiency and thereby combating climate change.

### The Importance of Insulation in Energy Efficiency

Properly installed insulation materials with high thermal conductivity and the effective sealing of layers is crucial for creating energy-efficient buildings. As it prevents heat transfer, maintains a comfortable indoor temperature, and reduces the need for excessive heating or cooling.

Resulting in significant energy savings, lower greenhouse gas emissions, and increased comfort.

### What We Need to Do to Achieve Energy Efficiency

To achieve energy efficiency and thereby combat climate change, greater attention must be given to effective building insulation. Properly selected and installed insulation can substantially reduce energy consumption, improve indoor comfort, and minimize negative environmental impacts. The development and application of more efficient and innovative insulation materials, as well as the training of construction professionals in energy efficiency, are crucial steps towards achieving this goal.

Therefore, to create a sustainable and environmentally responsible future, insulation and energy efficiency must be prioritized in building construction and renovation. Each one of us can contribute by choosing energy-efficient materials and incorporating them into the construction and renovation of our homes and offices. Only through collective efforts can we create a more sustainable future for ourselves and future generations.



Decree of the President of the REPUBLIC OF KAZAKHSTAN dated February 2, 2023, on the approval of the Strategy for achieving carbon neutrality of the Republic of Kazakhstan by 2060.

The insulation project at Shell's Permian Basin operation in the United States is a great example of how industrial insulation can be used to improve energy efficiency and reduce greenhouse gas emissions in the oil and gas industry. In 2010, the company completed a major project installing new insulation on more than 1,000 miles of pipelines and storage tanks. As a result Shell was able to reduce its energy costs by 10%, which saved the company \$100 million per annum. The company also reduced its greenhouse gas emissions by 500,000 metric tons per annum.

Generated with Bard Artificial Intelligence

- Engineering and Project Calculation
- Supply Chain
- Industrial Insulation Services
- Installation trainings
- AI & Machine Learning Products
- Research & Development Services

www.supros.kz @supros.kz @supros-engineering-and-supply

## «Сенимди Курылыс»: большие задачи и цели

Совместное предприятие Bechtel-Enka учредило и подписало первый контракт с ТОО «Тенгизшевройл» в 1993 году, объединив проверенные сильные стороны и опыт работы в отдаленных районах двух транснациональных компаний. С тех пор Bechtel и ENKA предоставили широкий спектр услуг по проектированию, закупкам и строительству на Тенгизском нефтяном месторождении в Западном Казахстане. В 2000 году была создана их совместная дочерняя компания ТОО «Сенимди Курылыс» (СК), национальное товарищество с ограниченной ответственностью, подчиняющееся казахстанскому законодательству и нормативным актам.

Основная миссия компании «Сенимди Курылыс» заключается в том, чтобы получить широкое признание в качестве проверенного партнера по проектированию, строительству и управлению проектами в нефтяной, газовой и химической промышленности Казахстана путем последовательного достижения высоких результатов в области безопасности, качества, стоимости и выполнения графика. Сфера деятельности компании «Сенимди Курылыс» включает проектирование и строительство объектов граждан-

ского, строительного, механического и трубопроводного строительства, электрооборудования и КИП (включая подстанции и высоковольтные работы), изоляционные работы, ОВКВ, а также реконструкцию существующих предприятий.

На протяжении почти тридцати лет «Сенимди Курылыс» непрерывно работает в Тенгизском регионе, поддерживая постоянное развитие, модернизацию и повышение эффективности эксплуатации нефтяного месторождения.



*Видение и цели компании заключаются в следующем:*

- *быть признанным заказчиками в Казахстане в качестве строительного и инженерингового подрядчика по выбору;*
- *выполнять работы без происшествий, цена безопасность сотрудников и охрану окружающей среды;*
- *предоставлять высококачественные услуги в поддержку целей заказчика;*
- *проявлять лидерство во внедрении новых технологий управления и строительства;*
- *способствовать созданию рабочей среды, поддерживающей высокий уровень производительности труда сотрудников;*
- *прямая и косвенная помощь местному сообществу.*

Объединяя обширные технические знания и 30-летний опыт работы в Казахстане, СК успешно преодолевает технические и логистические трудности, присущие климату, ландшафту и окружающей среде, обеспечивая наилучшие результаты для своих заказчиков. «Сенимди Курылыс» располагает большими производственными мощностями по предварительному бетонированию, изготовлению металлоконструкций и самым большим в регионе цехом по изготовлению катушек. Компания имеет опыт работы в отдаленных местах и в неблагоприятных климатических условиях, включая температуру окружающей среды от +45 оС до –35 оС.

СК обладает лицензиями Первой категории на проектирование и строительство и лицензией Второй категории на изыскательскую деятельность в Казахстане и выполнила проекты на общую сумму более 5 млрд долларов США. Компания имеет высокие показатели в области ОТ, ТБ и ООС, недавно в рамках одного проекта она достигла 50 млн рабочих часов без потери рабочего времени. Система менеджмента качества компании «Сенимди Курылыс», основанная на ИСУ (Интегрированная система управления), аккредитована в соответствии с международными стандартами качества ISO 9001:2015 для системы менеджмента качества

и OHSAS 18001:2007 для системы управления охраной труда. В настоящее время компания ежедневно выполняет многопрофильную работу для ТОО «Тенгизшевройл» с более чем 4 500 сотрудниками на Тенгизе. Компания оснащена всем необходимым для управления целевыми показателями местного контента, сложными задачами графика и вахтовым методом рабочих мест с помощью интенсивных программ обучения к работе. Компания также может преодолеть трудности, связанные с работой в суровых полевых условиях. У нее есть опыт работы с системами выдачи разрешений, контролируемые Заказчиком, посредством управления интерфейсом с проектными группами Заказчика.

При поддержке владельцев Bechtel и ENKA, «Сенимди Курылыс» имеет доступ к пулу специализированного персонала мирового класса. Подход компании к проектированию оптимизирует конструкцию, работоспособность и ремонтпригодность, что позволяет выполнить этап «Проектирования-Закупки-Строительства» с очень эффективными затратами, повышая общую надежность установки и окупаемость инвестиций. Главными приоритетами компании являются соотношение цены и качества для заказчика и своевременная безопасная доставка, что достигается за счет того, что на первом месте стоят сотрудники, а также за счет соблюдения соответствующих политик и систем.

«Сенимди Курылыс» обучает и повышает квалификацию своего персонала, и в настоящее время более 90% сотрудников компании составляют граждане Казахстана на всех уровнях организации, включая ключевые руководящие должности. Руководство постоянно стремится к совершенствованию посредством обучения и расширения масштабов местного персонала, найма перспективных талантов, расширенного выбора поставщиков и максимизации возможностей местного субподряда.

Проекты Компании позволили увеличить добычу нефти на месторождении «Тенгиз» до 25 млн т в год, а Завод второго поколения (ЗВП) является крупнейшей в мире единой технологической установкой по переработке кислой нефти.

Компания достигла 18,2 млн рабочих часов без происшествий с потерей рабочего времени. В настоящее время «Сенимди Курылыс» работает над строительством завода третьего поколения (ЗТП).

#### ПРОЕКТ РЕКОНСТРУКЦИИ

*(Проектирование-Закупки-Строительство)*

*Дата начала: 1996 г.*

*Дата окончания: 1998 г.*

Установка дополнительных установок с целью увеличения производительности определенных процессов (увеличение добычи нефти с 6 млн до 8,5 млн т год). Установки для разделения и стабилизации сырой нефти, регенерации аминов и газоразделения и очистки.

#### ПРОЕКТ «ЛИНИЯ 5»

*(ПРОЕКТИРОВАНИЕ-ЗАКУПКИ-СТРОИТЕЛЬСТВО)*

*Дата начала: 1997 г.*

*Дата окончания: 2000 г.*

Строительство технологической группы мощностью 2,5 млн т в год. Проект способствовал увеличению мощностей по добыче сырой нефти до 11 млн т сладкой нефти в год, как и прогнозировалось в 5-летнем бизнес-плане ТОО «Тенгизшевройл». Проект включал проектирование, поставку оборудования и материалов, а также строительство технологической установки для разделения сырой нефти, обессоливания, отгонки конденсата, удаления серы и извлечения ШФЛУ.

#### ПРОЕКТ «ПРОГРАММА 12»

*(Закупки-Строительство)*

*Дата начала: 1999 г.*

*Дата окончания: 2000 г.*

Строительство дополнительной установки разделения сырой нефти и увеличение общей мощности производственных мощностей до 12 млн т в год.

#### ПРОЕКТ «ОМ 133/202»

*(Проектирование-Закупки-Строительство)*

*Дата начала: 1993 г.*



*Дата окончания: 2001 г.*

Контракты на отзыв (ОМ-133 как СП «Бехтель Энка» с 1993 по 2001 годы и ОМ-202 как СК, продолжается с 2000 года).

Разработка новых активов для ТШО, присоединение новых установок или модификация существующих на Тенгизском нефтяном заводе, строительные, трубопроводные и электромеханические работы на устьях скважин, трубопроводы, инфраструктурные работы на участках и вне участков, дороги, жилые помещения, офисы и промышленные здания.

#### ПРОЕКТ ЗАКАЧКИ СЕРНИСТОГО ГАЗА

*Дата начала: 2003 г.*

*Дата окончания: 2006 г.*

Один из двух основных компонентов проекта развития активов ТОО «Тенгизшевройл», программы мирового масштаба по значительному расширению мощностей по добыче сырой нефти на Тенгизском месторождении. В проекте ПЗГ использовалась самая современная технология закачки газа для повышения нефтеотдачи и поддержания пластового давления путем закачки ранее добытого кислого газа обратно в пласт.

Компания «Сенимди Курылыс» установила системы компрессии и сопутствующие трубопроводы, способные безопасно и надежно подавать кислый газ в пласт глубиной 7 000 м при давлении 10 000 фунт / кв. дюйм.

ENKA и Bechtel успешно выполнили многопрофильные работы по шести отдельным контрактам в соответствии со стратегией заказчика, включая подготовку площадки, укладку свай, общестроительные, конструктивные, механические, электрические, контрольно-измерительные и строительные работы. Они также успешно провели ремонтные работы по преобразованию установки для впрыска сжиженного газа в действующую установку, работающую с кислым газом.

#### ПРОЕКТ «ЗАВОД ВТОРОГО ПОКОЛЕНИЯ» (ЗВП)

*Дата начала: 2003 г.*

*Дата окончания: 2008 г.*

ЗВП является основным компонентом проекта развития активов компании «Тенгизшевройл». Одним из крупнейших и наиболее сложных проектов, осуществленных в нефтегазовой отрасли, было расширение мощностей по добыче сырой нефти на месторождении «Тенгиз» на 12 млн т в год и значительное увеличение производства попутного сухого газа, пропана, бутана и товарной серы.

Основные новые наземные сооружения включали установки по стабилизации сырой нефти, переработке газа и извлечению серы, а также все необходимые инженерные коммуникации, включая крупный объект по производству и распределению электроэнергии.

Объем проекта включал строительные, конструктивные, механические работы, изготовление и монтаж трубопроводов, электрооборудование, контрольно-измерительные приборы, изоляцию, покраску и строительные работы.

Компания также провела подготовку площадки и ранние строительные работы, а также строительство временных сооружений на площадке по отдельным контрактам на ранние работы до заключения основного контракта на строительство ЗВП.

#### ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ОТГРУЗКИ СЫРОЙ НЕФТИ

*Дата начала: 2014 г.*

*Дата окончания: 2019 г.*

Проектирование, закупки и строительные работы, необходимые для обеспечения существующего резервуарного парка сырой нефти компании «Тенгизшевройл» дополнительными возможностями хранения и экспорта путем добавления новых резервуаров для хранения сырой нефти (3x50 000 куб. м с плавающей крышей и 1x30 000 куб. м со стационарной крышей), распределительных коллекторов и экспортных насосов, а также всех связанных с ними систем трубопроводов, коммуникаций и систем управления.

В рамках проекта была создана оптимальная нефтебаза и система экспорта сырой нефти, чтобы существующие и запланированные объемы сырой нефти могли доставляться Каспийскому трубопроводному консорциуму и загружаться по железной дороге без какой-либо потери качества продукта или перебоев в его доступности.

#### ПРОЕКТ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ ПКС

*Дата начала: 2015 г.*

*Дата окончания: 2019 г.*

ТОО «Тенгизшевройл» осуществляет крупномасштабное расширение своих существующих мощностей в рамках Проекта будущего роста – Проекта по управлению устьевым давлением (ПБР-ПУУД). Расширение привело к подписанию нового контракта, охватывающего строительство новых технологических установок с нуля и расширение существующих мощностей. Проект включал строительство дороги, расчистку и корчевку территории, подготовку площадки, земляные работы, монтаж линий заземления, строительство устьевых погребов, установку и обрезку шнековых и сборных железобетонных свай, испытание свай, строительство оголовков свай и сборных фундаментов, строительство аварийных факельных ям, строительство ям для резервной и технической воды и прокладку технического водопровода из ПВП.

**ПРОЕКТ СТРОИТЕЛЬНЫЕ И ПОДЗЕМНЫЕ РАБОТЫ НА СТАНЦИИ**

по закачке газа Третьего поколения (ЗСГТП)

*Дата начала: 2017 г.*

*Дата окончания: 2019 г.*

В рамках ПБР-ПУУД строительные и подземные работы на станции по ЗСГТП. Проект охватывал ряд строительных работ, включая обрезку и термообработку свай, земляные работы, дорожные работы, terra-сирование и бетонные работы, а также монтаж систем подземных коммуникаций, включая трубопроводы, дренажные траншеи, камеры и каналы, монтаж и заделку подземных кабелей, а также монтаж заземляющих материалов на участках, входящих в проект ТШО ПБР.

Строительство и сопровождение ввода в эксплуатацию гражданских объектов, работы по прокладке подземных кабелей для ЗСГТП.

**ПРОЕКТ ПО МОНТАЖУ МЕХАНИЧЕСКОГО И ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ПРИБОРОВ КИП ОСНОВНОЙ ПОДСТАЦИИ**

*Дата начала: 2017 г.*

*Дата окончания: 2019 г.*

Проект по монтажу механических, электрических и контрольно-измерительных приборов на базовой подстанции ПБР / ПУУД включает в себя установку новой основной подстанции 110 кВ и объединение новой и существующей генерирующих станций объекта. Основная подстанция будет функционировать в качестве узла распределения электроэнергии.

Основная подстанция состоит из 32 готовых и предварительно протестированных модулей и включает в себя 5 распределительных щитов ВААН GIS 110 кВ и соответствующее оборудование для управления и защиты, распределительные трансформаторы 10 кВ / 400 В, распределительные устройства низкого напряжения, системы ИБП и панели оборудования системного управления для FLS, ECS, SRC и автоматической синхронизации. Прокладка, тестирование и окончание подземных кабелей и связанных с ними промежуточных подземных кабелей.

Сборка буферных трансформаторов, разъединительных механизмов воздушных линий, а также столбовых изоляторов и опор. Сборка реакторов, разъединительных механизмов воздушных линий и связанных с ними столбовых изоляторов и опор. Сборка резервных дизель-генераторов и связанных с ними лестниц, платформ, трубопроводов, электрических панелей управления, заземления распределительных устройств и громоотводов.

**ПРОЕКТ ЗТП МЕХАНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ И ПРИБОРЫ КИП**

*Дата начала: 2018 г.*

*Дата окончания: 2023 г.*

ЗТП является частью ПБР, который представляет собой комплексный проект, разрабатываемый в первую очередь для увеличения производственных мощностей нефтяного месторождения Тенгиз дополнительно на 12 млн т в год (260 000 баррелей в сутки) и его мощностей по добыче газа дополнительно на 27 млн куб. м в сутки. Проект осуществляется с использованием модульной стратегии строительства, при этом модули возводятся как на казахстанских береговых заводах-изготовителях, так и на других заводах-изготовителях в Европе и на Дальнем Востоке.

Объем проекта включает в себя изготовление и монтаж труб, механические, электрические и контрольно-измерительные работы, а также укладку модулей, монтаж и подключение, специальную очистку линий, продувку воздухом и поддержку при вводе в эксплуатацию.

Культура проекта ЗТП состоит из представителей многих национальностей, разбросанных по 20 странам (39 различных культур), объединенных между собой персоналом и ремеслом. Благодаря такому сочетанию культур проектная команда компании «Сенинди Курылыс» стала разнообразной и адаптировалась к рабочей культуре Тенгиза.

Корпоративная социальная ответственность компании заключается в ответственном управлении социальными, экологическими и экономическими



Kazakhstan Caspian Offshore Industries



ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

YOUR RELIABLE PARTNER

[www.kcoi.kz](http://www.kcoi.kz)



Engineering

Procurement

Construction

последствиями своей деятельности в соответствии с общественными выгодами и ожиданиями, а также в обеспечении политики сотрудничества с партнерами, которые придерживаются этических норм ведения бизнеса. «Сенимди Курылыс» реализует программы социальной ответственности для осуществления финансовых пожертвований и предоставления услуг местным сообществам и некоммерческим организациям.

С момента начала деятельности в Казахстане политика «Сенимди Курылыс» заключалась в том, чтобы набирать и обучать как можно больше казахстанских граждан. С созданием компании этот акцент стал более острым на уровне высшего руководства.

В сотрудничестве с посольством Казахстана в Турции, компания спонсирует исследовательские проекты в турецких университетах для казахстанских студентов и организует для них стипендиальные программы и летние стажировки, такие как на рабочей площадке «Сенимди Курылыс» в Тенгизе. Это постоянная программа по достижению увеличения местного содержания не только среди руководства и младшего персонала, но и на уровне руководства.

Чтобы снизить риск поиска квалифицированных и опытных сотрудников на местном рынке труда в связи с запуском различных крупных проектов в Казахстане, «Сенимди Курылыс» успешно прошла множество курсов по различным дисциплинам и соз-

дала программу карьерного роста для своих рабочих благодаря своему обширному опыту работы в строительном бизнесе в течение более 25 лет в Казахстане. Проведенное обучение подготавливается и применяется к кандидатам в соответствии с потребностями проекта и международными стандартами.

В начале 2019 года компания «Сенимди Курылыс» открыла Центр профессиональной подготовки в Тенгизе и начала обучать сотрудников таким рабочим дисциплинам, как «Монтажник труб», «Монтажник металлоконструкций», «Монтажник лесов», «Электрик и установщик инструментов», «Сварщик», «Устройство для нанесения промышленных покрытий и такелажное оборудование», «Оператор такелажа и подъема» и др.

В рамках своих программ обучения и повышения квалификации «Сенимди Курылыс» направила двух своих местных сотрудников на один из лучших заводов по производству катушек в мире турецком городе Чимтас, который поделился с ними видением компании и ноу-хау. Партнеры записали сотрудников на тренинг «Безопасный подъем и обращение с катушками в цехе по изготовлению катушек».

Кроме того, были выделены финансовые ресурсы на строительство государственной больницы в г. Кульсары и выделены средства на приобретение ортопедических колясок для детей с ограниченными возможностями.



- Ответственность за состояние окружающей среды: Противоаварийные работы в Кульсары
- Продовольственная помощь семьям в Кульсары/Атырау во время вспышки COVID-19/В месяц Рамадан.
- Поддержка местных сообществ в глобальной борьбе с пандемией COVID-19.
- Спонсорская поддержка мероприятий, посвященных женскому дню в Кульсары:
  - Новогодний подарок для детей;
  - Спонсорская поддержка мероприятий, посвященных женскому дню в Кульсары;
  - Посадка деревьев в Кульсары.

Природа социальной ответственности компании изменилась, теперь это нечто большее, чем просто пожертвования на благотворительность; это стало неотъемлемой частью того, как компания ведет свой бизнес, и фокусируется на восприятии потребителями управления компанией, положительного влияния компании на общество. Общественность верит, что компания ведет себя этично, честно ведет бизнес, работает прозрачно, защищает окружающую среду и поддерживает достойные цели. «Сенимди Курылыс» работает над собственными планами корпоративной социальной ответственности, улучшая жизнь своих сотрудников с помощью здоровых инициатив или организуя мероприятия по сбору средств в пользу местных благотворительных организаций. Таким образом, эти действия оказывают огромное положительное влияние на сотрудников и местные сообщества.

### ВЫВОДЫ

Основным приоритетом компании «Сенимди Курылыс» является завоевание широкого признания в качестве проверенного партнера в области проектирования, строительства и управления проектами в нефтяной, газовой и химической промышленности Казахстана. Для достижения этой цели компания стремится последовательно добиваться высоких результатов в области безопасности, качества, стоимости и выполнения графика.



В рамках своих текущих обязательств по проектам на Тенгизе и в других регионах Казахстана компания стремится к максимальному увеличению местного содержания во всех аспектах своей деятельности и реализации проектов. Компания имеет завидный послужной список в этом отношении и будет продолжать уделять приоритетное внимание развитию своих сотрудников из числа казахстанских граждан, которые имеют решающее значение для успешного выполнения компанией поставленных задач. С момента своего основания в Казахстане в 1993 году «Сенимди Курылыс» инвестирует в своих сотрудников, понимая, что развитие их способностей и карьеры приводит к созданию счастливой и компетентной рабочей силы, которая, в свою очередь, вносит вклад в успех компании и помогает строить будущее Казахстана.

Программа обучения и развития «Сенимди Курылыс» является ключевым компонентом ее обязательств по подготовке квалифицированных казахстанских специалистов и лидеров. Программа наделяет работников компетенцией и уверенностью в том, что они могут безопасно и эффективно работать каждый день, обеспечивая успешное выполнение задач компанией сегодня и в будущем.



## SENIMDI KURYLYS

*Bechtel-Enka JV established and signed the first contract with TCO in 1993, combining the proven strengths and experiences in working in remote locations of two multinational companies. Since then, Bechtel and ENKA have provided an extensive range of engineering, procurement, and construction services in the Tengiz Oil Field, western Kazakhstan. In the year 2000, their joint subsidiary, Senimdi Kurylys LLP (SK), a national limited liability partnership subject to Kazakh legislation and regulations, was established.*

SK's key mission is to be widely recognized as a proven engineering, construction, and project management partner in the oil, gas, and chemical industries in Kazakhstan by consistently achieving high results in safety, quality, cost, and schedule execution. SK's scope of operations includes designing and constructing civil, structural, mechanical, and piping installations, electrical and instrumentation (including substations and high voltage work), insulation works, HVAC, and existing plant turnarounds. For nearly 30 years, SK has been continuously engaged in the Tengiz region, supporting the steady development, upgrade and improvement of the oil field's operational efficiency.

**The Company's vision and objectives are as follows:**

- To be recognized as the construction and engineering contractor of choice by clients in Kazakhstan.
- To execute incident-free operations, valuing employees' safety and environmental protection.
- To provide high-quality services in support of client objectives.

- To show leadership in the implementation of new management and construction technologies.
- To promote a work environment that supports a high level of employee productivity.
- To give back to the local community directly and indirectly.

By combining extensive technical knowledge and 30 years of experience working in Kazakhstan, SK successfully overcomes the technical and logistical challenges inherent to the climate, landscape and environment, delivering the best outcomes for its customers. SK has large fabrication facilities in terms of concrete pre-casting, structural steel fabrication and the biggest spool fabrication shop in the region. SK is experienced in working in remote locations and in adverse climate conditions including ambient temperatures ranging from +45 oC to below -35 oC.

SK holds Category 1 licenses for design and construction and Category 2 license for survey activities in Kazakhstan and have executed projects totaling more than USD 5 Billion.

SK has strong HSE performance, having recently, on one project, achieved 50 million jobhours without a lost time injury. SKs' Quality Management System based on IMS (*Integrated Management System*) is accredited to the International Quality Standards ISO 9001:2015 for Quality Management System and OHSAS 18001:2007 for Occupational Health & Safety Management System.

SK is currently delivering multi-disciplinary work for TengizChevroil with more than 4,500 personnel in Tengiz each day. SK is equipped to manage local content targets, challenging schedule objectives and back-to-back working rotations, through intensive craft training programs.

SK can also overcome the challenges of working under Brown field conditions. We are experienced in working with Client controlled permitting systems through interface management with the Client's project groups.

Backed by owners Bechtel and ENKA, SK has access to a pool of world class specialized personnel as needed. SK's design approach optimizes constructability, operability, and maintainability to deliver the EPC phase at a very efficient cost while increasing the overall plant reliability and return on investment. The company's top priorities are client value for money and timely safe delivery, achieved through putting its people first and relying on compliant policies and systems. SK trains and advances its personnel, with over 90% of the workforce now consisting of Kazakhstani nationals across all levels of the organization including key management roles. Management continually strives for improvement through training and upscaling of local staff, recruitment of promising talent, advanced supplier selection, and maximizing local subcontracting opportunities.

SK's projects have boosted Tengiz oil field production to 25 million tons annually, and the Second Generation Plant (*SGP*) is the world's largest single sour crude processing train. The company has achieved up to 48.2 million work hours without a lost time incident. SK is currently working on the construction of the Third Generation Plant (*3GP*).

**DEBOTTLENECKING PROJECT (EPC)**

Start Date: 1996  
Finish Date: 1998

Installation of additional units in order to increase the capacity of certain processes (*oil production increase from 6m to 8.5m tpa*). Crude oil separation and stabilization, amine regeneration, and gas separation and treatment units.

**TRAIN 5 PROJECT (EPC)**

Start Date: 1997  
Finish Date: 2000

Construction of a process group with an annual capacity of 2.5 million tons. The project contributed to the increase in the crude oil production capacity to 11 million tons of sweet crude per year as forecast in Tengizchevroil's 5-year business plan. The project included the engineering, supply of equipment and materials, and construction of the processing unit for crude separation, desalting, condensate stripping, H2S removal and NGL recovery.

**PROGRAM 12 PROJECT (PC)**

Start Date: 1999  
Finish Date: 2000

Construction of additional crude separation unit and increased the total capacity of the production facilities to 12 million tons per year.

Procurement, Construction

**OM 133/202 PROJECT (EPC)**

Start Date: 1993  
Finish Date: 2001

Call-off contracts (*OM-133 as BEJV between 1993 and 2001 and OM-202 as SK, ongoing since 2000*).

Development of new assets for TCO, annexing new units or modifying the existing ones in the Tengiz Oil Plant, civil, piping and electromechanical works at the Wellheads, pipelines, infrastructural works onplots and offplots, roads, accommodation facilities, offices and industrial buildings.

Engineering, Procurement, Construction call off contract for Civil, mechanical and E&I scope.

Engineering, Procurement, Construction (*For all disciplines*)

### SOUR GAS INJECTION PROJECT

**Start Date: 2003**

**Finish Date: 2006**

One of the two main components of Tengizchevroil's Asset Development Project, a world-scale program to significantly expand the crude oil production capacity of the Tengiz field. The SGI Project utilized state-of-the-art gas injection technology to enhance oil recovery and maintain reservoir pressure by re-injecting previously produced sour gas back into the reservoir.

SK installed the compression and associated piping systems capable of safely and reliably delivering sour gas, into the 7,000 m deep reservoir at 10,000 PSI.

ENKA and Bechtel successfully undertook multidiscipline work under six separate contracts, in accordance with the client's contracting strategy, inclusive of site preparation, piling, civil, structural, mechanical, electrical, instrumentation and building work. They also successfully carried out turnaround work to convert the sweet gas injecting plant into an operational plant working with sour gas.

### SECOND GENERATION PLANT (SGP) PROJECT

**Start Date: 2003**

**Finish Date: 2008**

SGP is the main component of the Tengizchevroil's Asset Development Project. One of the largest and most complex projects undertaken in the oil & gas industry, was to expand the crude oil production capacity of the Tengiz field by 12 mtpa and significantly increase the production of associated dry gas, propane, butane and saleable sulfur products. Major new surface facilities included crude stabilization, gas processing and sulfur recovery plants, together with all required utilities including a major power generation and power distribution facility.

Project scope included civil, structural, mechanical, piping fabrication and installation, electrical, instrumentation, insulation, painting and building works.

SK also undertook the site preparation and early civil work, and construction of site's temporary facilities, under separate early work contracts, prior to the awarding of the main SGP construction contract.

### CRUDE SHIPMENT CAPACITY PROJECT

**Start Date: 2014**

**Finish Date: 2019**

Engineering, procurement and construction activities required to provide the Tengizchevroil's existing Crude Tank Farm with additional storage and export capabilities through the addition of new crude oil storage tanks (*3 x 50,000 m<sup>3</sup> floating roof and 1 x 30,000 m<sup>3</sup> fixed roof*), switching manifolds and export pumps, along with all their associated piping systems, utilities and control systems.

The project established an optimal crude tank farm and export system, so that the existing and planned volumes of crude could be delivered to the Caspian Pipeline Consortium and Crude Rail Loading without any loss of product quality or interruption in availability.

### MWP CIVIL INSTALLATION PROJECT

**Start Date: 2015**

**Finish Date: 2019**

Tengizchevroil has been undertaking a large-scale expansion of its existing facilities through the Future Growth Project (FGP) – Wellhead Pressure Management Project. The expansion led to the signing of a new contract covering the construction of new greenfield process plants and the expansion of existing facilities.

The project included the road construction, worksite clearing and grubbing, site preparation, excavation works, installation of grounding lines, construction of wellhead cellars, auger and precast concrete pile installation and cropping, pile testing, construction of pile cap and precast foundations, construction of emergency flare pits, construction of reserve and technical water pits, and HDPE technical water line installation.



### 3GI CIVILS & UNDERGROUND SERVICES PROJECT

**Start Date: 2017**

**Finish Date: 2019**

As part of the Future Growth Project (FGP)/Wellhead Pressure Management Project (WPMP), civil works and underground services of 3rd Generation Injection (3GI) Plant. The project covered a range of construction works including pile cropping and heat treatment, earthworks, road works, terracing and concrete works, as well as the installation of underground utilities systems including piping, drain trenches, chambers and duct banks, the installation and termination of underground cables, and the installation of grounding materials for site areas integral to the TCO FGP project. Construction and support to commissioning of the Civils, Underground Cable Installation Works for 3GI.

### CORE SUBSTATION INSTALLATION PROJECT

**Start Date: 2017**

**Finish Date: 2019**

FGP/WPMP – Core Substation Mechanical, Electrical & Instrumentation Installation Works project includes the installation of a new 110kV core substation and the interconnection of the facility's new and existing generating stations. The core substation will operate as the hub for the distribution of power.

The core substation comprises 32 prefabricated and pre-tested modules, and includes five (5) 110kV BAAH GIS switchboard and associated control and protection equipment, 10kV / 400V distribution transformers, LV switchgear, UPS systems, and system control equipment panels for FLS, ECS, SRC and automatic synchronizing. Laying, testing and termination of the underground cables and the associated intermediate underground cables.

Assembly of buffer transformers, overhead line disconnecter mechanisms and post insulators and supports. Assembly of reactors, overhead line disconnecter mechanisms and associated post insulators and supports. Assembly of standby diesel generators and associated staircases, platforms, piping, electrical control panels, switchyard grounding and lightning rods

**3GP (THIRD GENERATION PLANT) ME&I PROJECT**

*Start Date: 2018*

*Finish Date: 2023*

3GP is part of TCO's Future Growth Project (FGP) which is an integrated project being developed primarily to increase the production capacity of the Tengiz Oil Field by an additional 12 million tons per year (260,000 barrels per day) and its gas production capacity by an additional 27 million m<sup>3</sup> per day.

The project is being carried out using a modularized construction strategy, with modules constructed both at Kazakh coastal fabrication yards and at other fabrication yards in Europe and the Far East.

Project scope includes pipe fabrication and installation, mechanical, electrical and instrumentation works and module stacking, installation and hook-up, specialty line cleaning, air blows and commissioning support.

The 3GP Project Culture is comprised of many nationalities spread across 20 countries (39 different cultures) combined between staff and craft. With this mix of cultures, SK's project team diverse and adapted to the working culture in Tengiz.

SK's corporate social responsibility is to manage the social, environmental and economic effects of its operations responsibly and in line with public benefit and expectations, also to ensure policies of working with partners who follow ethical business practices. SK implements social responsibility programs to make financial donations, and services to the local communities and non-profit organizations.

Since the commencement of operations in Kazakhstan, SK's policy has been to recruit and train as many Kazakh nationals as possible.

With the establishment of Senimdi Kurylys, this focus became sharper at the top management level. SK, in coordination with the Kazakhstan embassy in Turkey, sponsors research projects at Turkish universities for Kazakh students and organizes scholarship and summer internship programs for them such as at SK's jobsite in Tengiz. This is an ongoing program for the achievement of increased local content not only in the manual and junior staff, but also at a management level as well.

To hedge the risk of finding qualified and experienced employees in the local workforce market due to launching of various large projects in Kazakhstan, SK has completed many different discipline courses successfully and created a career development program for their craft workers through its extensive experience in the construction business for more than 25 years in Kazakhstan. Conducted training is prepared and applied to candidates to follow the project needs and international standards. SK established a Craft Training Center in Tengiz, in early 2019 and started to train employees in many different craft disciplines such as Pipe Fitter, Steel Erector, Scaffolder, Electrician and Instrument Installer, Welder, Painting – Industrial Coating Applier and Rigging & Lifting Operators and many other positions.

As a part of its training and upskilling programs, SK sent two of its local employees to one of the best spool fabrication yard in the world, Cimtas – Turkey, and shared with them the company vision and know-how. They enrolled them in the "Safe Lifting and Handling Spool Operations in Spool Fabrication Shop" training.

Additionally, financial resources were allocated for the construction of a public hospital in the Kulsary city and have provided funds for the purchase of orthopedic strollers for children with disabilities.

- Environmental Responsibility: Flood Prevention Work in Kulsary
- Food Aid for families in Kulsary/Atyrau during COVID-19 outbreak/ During Ramadan Month
- SK's support of local communities in the global fight against the COVID-19 pandemic
- Sponsorship for Women's Day Activities in Kulsary



- New Year Gift for children
- Sponsorship for women's day activities in Kulsary
- Tree Planting for Kulsary

The nature of SK's social responsibility has evolved, it is now more than simply giving to charity; it has become an integral part of how Company runs its business and focuses on consumers' perceptions of company governance, the company's positive influence on society. The public believes the company behaves ethically, conducts business fairly, operates transparently, protects the environment, and supports worthy causes.

SK works on its own corporate social responsibility plans by improving the lives of their employees through healthy initiatives or organizing fundraising events to benefit local charities. Therefore, that actions have a hugely positive effect on staff and local communities.

**FUTURE**

SK's key priority is to become widely recognized as a proven engineering, construction, and project management partner in the oil, gas, and chemical industries in Kazakhstan. To achieve this, the company is committed to consistently delivering high results in safety, quality, cost, and schedule execution.

In its current project commitments in Tengiz and elsewhere in Kazakhstan, SK is dedicated to maximizing local content in all aspects of its business and project execution. The company has an enviable track record in this regard and will continue to prioritize the development of its Kazakh national employees, who are critical to the successful execution of SK's scopes. Since its establishment in Kazakhstan in 1993, SK has invested in its people, recognizing that developing their capabilities and careers translates into a happy and competent workforce, which in turn contributes to the company's success and helps build Kazakhstan's future.

SK's training and development program is a key component of its commitment to developing a skilled Kazakh professionals and leaders. The program empowers workers with the competence and confidence to perform safely and effectively every day, ensuring the successful execution of SK's scopes today and in the future.





## EcoShield – первая в отрасли геополимерная технология, устраняющая до 85% выбросов CO<sub>2</sub> в атмосферу

6 марта 2023 года в г. Хьюстон компания Schlumberger представила геополимерную бесцементную систему EcoShield™, которая минимизирует выбросы CO<sub>2</sub> при строительстве скважин. Эта инновационная технология позволяет сократить до 85% выбросов CO<sub>2</sub> в атмосферу по сравнению с традиционными системами цементирования скважин, в состав которых входит портландцемент. Система EcoShield способна предотвратить до 5 млн метрических тонн выбросов CO<sub>2</sub> в год, что эквивалентно удалению с дорог 1,1 млн автомобилей в год.

«Декарбонизация процесса строительства скважин при одновременном обеспечении стандартов безопасности и производительности является важнейшим условием перехода нашей отрасли на нулевой уровень», - сказал Хесус Ламас, президент компании SLB по строительству скважин. «Бесцементная система EcoShield является прорывом, обеспечивающим стандартные для отрасли возможности зональной изоляции при значительной минимизации воздействия на добычу нефти и газа».

Портландцемент не только является источником выбросов CO<sub>2</sub> в атмосферу, но и создает значительные транспортные выбросы на этапе производства и доставки. Система EcoShield использует в своем составе природные материалы местного производства и промышленные отходы, что делает ее гораздо более экологичным методом обеспечения целостности скважины. Бесцементная система может применяться на различных этапах жизненного цикла скважины, включая ликвидацию.

Она также может применяться на различных месторождениях, в том числе в агрессивных средах. В пермском бассейне компания Pioneer Natural Resources успешно внедрила новую бесцементную технологию SLB в ходе кампании по испытанию технологии на восемнадцати скважинах и продолжает ее использование. Эта успешная пилотная программа в Северной Америке подтвердила эффективность уникального бесцементного решения и существенно снизила выбросы CO<sub>2</sub> в процессе строительства скважин. Промысловые испытания подтвердили способность технологии вписываться в стандартные рабочие процессы цементирования на нефтяных месторождениях без существенных изменений в процессе проектирования, выполнения работ на месте или оценки после окончания работ.

Система EcoShield входит в портфель технологий SLB Transition Technologies™, который включает в себя проверенные технологии, обеспечивающие высокую производительность и сокращение выбросов CO<sub>2</sub>.

«EcoShield является примером перспективных инновационных решений, которые можно масштабировать и внедрять, чтобы способствовать дальнейшей декарбонизации нефтегазовой отрасли», - отметила Катарина Боймельбург, директор по стратегии и устойчивому развитию компании SLB. «Подобные технологии с более устойчивым развитием и низким уровнем выбросов углерода крайне важны сегодня, когда мы продолжаем открывать и разрабатывать новые энергетические решения завтрашнего дня».

WHERE  
CONDITIONS  
MATTER

# CASPIAN OFFSHORE CONSTRUCTION REALTY

## LOCAL CONTENT DEVELOPMENT CHAMPIONS



Caspian Offshore Construction Realty (COCR) is a leading service provider to the oil and gas sector in Central Asia. Whether it's a construction site on frozen steppe, a remote mining base, or in the depth of a jungle, COCR can provide a full range of services to a clients' exact requirements.

For more information:  
[www.cocreality.kz](http://www.cocreality.kz)

Europa Residence, 26 a Sharipov Str.,  
060005 Atyrau, Republic of Kazakhstan

e-mail: [info@cocreality.kz](mailto:info@cocreality.kz)



## Бренд GENIE TEREX в Казахстане

В 2023 году ТОО «Astana Construction Business Group» реализовало одну из основных своих задач, став официальным дилером бренда GENIE TEREX на территории Республики Казахстан, Республики Узбекистан и Республики Таджикистан. На данный момент компания ожидает крупную поставку нового оборудования для своего арендного парка. Пополнение парка пятьюдесятью единицами подъемников от 16 до 43 м позволит компании не только увеличить объемы в арендной сфере, но и обеспечить наших клиентов качественным сервисом с соблюдением всех необходимых мер по технике безопасности.

Инвестиции для приобретения подъемного оборудования имеют соответствующую стоимость. Для этих целей компания «АСВГ» разработала

несколько финансовых решений в соответствии с ожиданиями и потребностями своих клиентов: финансовый лизинг, аренда с последующим выкупом и рассрочка.

Также соответствующие изменения произошли в сервисном центре компании «АСВГ». Сотрудниками был пройден ряд обучающих тренингов от лучших инженеров и технических специалистов завода GENIE TEREX. В свою очередь, эти новшества позволят компании устранить все вопросы, связанные с сервисом в самые короткие сроки.

Для дополнительной информации можно связаться со специалистами отдела продаж АСВГ. Все самые актуальные и свежие новости доступны на сайте [www.acbgroup.kz](http://www.acbgroup.kz)



## KARLSKRONA LC AB

KARLSKRONA LC AB является заводом-производителем высококачественных насосов для перекачивания нефти и нефтепродуктов. Продукция компании полностью соответствует международным стандартам API 610/ ISO 13709. Насосы по API 610 являются одними из самых сложных в производстве, так как требуют высокой квалификации и опыта в области инженерных технологий. Полный цикл производства от проектирования до стендовых испытаний позво-

ляет производить эффективное, надежное и работоспособное оборудование, с пониманием технологических процессов и учетом индивидуальных требований Заказчика; литейное производство – изготавливать детали самостоятельно и быстро реагировать на потребности. KARLSKRONA является надежным партнером, который обеспечивает качественным оборудованием, оперативным сервисом и надежной поддержкой.



LOCAL MANUFACTURER OF  
EXPLOSION-PROOF EQUIPMENT



78A, Azattyk Ave., Atyrau,  
060005, Republic of Kazakhstan



+7 (7122) 30 60 06  
+7 (7122) 30 67 05



[sales@sigmasolutions.kz](mailto:sales@sigmasolutions.kz)  
[sales@sigma-group.com](mailto:sales@sigma-group.com)



[www.sigmasolutions.kz](http://www.sigmasolutions.kz)  
[www.sigma-group.com](http://www.sigma-group.com)

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE



### БИЗНЕС-ЗАВТРАК С KAZSERVICE И KARACHAGANAK PETROLEUM OPERATING: СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

21 февраля 2023 года состоялся традиционный бизнес-завтрак, который был организован Союзом KazService и Karachaganak Petroleum Operating (КПО), участвовали выдающиеся представители нефтегазовой отрасли. В приветственной речи **Рашид Жаксылыков**, председатель президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана KazService, отметил, что такие встречи являются необходимыми для обсуждения актуальных вопросов отрасли в соответствии с мировой повесткой дня. **Джанкарло Рую**, генеральный директор КПО, выразил благодарность за возможность представить стратегию компании по развитию местного содержания. На мероприятии принимали участие представители профильного министерства, НПП «Атамекен» и ряда компаний как ССС, Kent, Karriertau, KGNT, Semarco, AKSA, RT Alliance и др. Участники делового завтрака обсудили текущий статус реализуемых проектов КПО, особенно в части увеличения доли местного содержания. Также были обозначены требования иностранных инвесторов к местным предприятиям по контрактам и закупкам. На заседании участники обратили внимание на проблему импортных пошлин в проекте КПО, действующих по ставкам 1997 года. **Нурлан Сакуов**, член правления НПП «Атамекен», предложил обсудить данную проблему на уровне премьер-министра Республики Казахстан, что отражает важность совместных усилий и обмена мнениями для устойчивого развития нефтегазовой отрасли страны. Бизнес-завтрак стал платформой для обсуждения ключевых вопросов и нахождения решений, способствующих повышению эффективности работы нефтегазовой индустрии и стимулированию роста местного содержания в казахстанских проектах.

### КАЗАХСТАНСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ KAZDRILLING

Аб апреля 2023 года в Казахстане была проведена Казахстанская конференция по бурению, геофизике и техобслуживанию скважин KazDrilling. Она стало важным мероприятием для нефтегазовой отрасли, и была организована с целью обсуждения ключевых аспектов развития буровой отрасли в стране. Конференция привлекла внимание экспертов ведущих компаний и специалистов отрасли. В программе мероприятия были отражены разнообразные темы, включая планы по бурению нефтегазовых операторов в Казахстане, а также обсуждались проблемные вопросы, касающиеся буровой отрасли. Участники получили уникальную платформу для обмена опытом и нахождения оптимальных решений для дальнейшего развития индустрии. Секция закупок операторов и подрядчиков в буровом сегменте позволила представителям компаний обсудить важные аспекты сотрудничества и партнерства. Также была организована дискуссия о локализации крупных буровых компаний, что поможет укрепить позиции местных игроков на рынке и стимулировать развитие отечественной промышленности. Высокую оценку получила церемония награждения, где были отмечены выдающиеся достижения и инновационные подходы в буровой отрасли. Победители получили заслуженное признание за свой вклад в развитие нефтегазовой индустрии Казахстана. Конференция KazDrilling прошла при активной поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан, Акимата Атырауской области, НПП «Атамекен» и Полномочного органа PSA. Высокий уровень проведения конференции подчеркнул важность обсуждения острых вопросов для дальнейшего развития стратегически важной отрасли экономики страны и всестороннего содействия устойчивому росту нефтегазового сектора Казахстана.



## SERVICING THE CASPIAN REGION

OEG Offshore provide a variety of EN 12079 / DNV 2.7-1 cargo units to support projects in Georgia, Republic of Kazakhstan, Turkmenistan, the Eastern Mediterranean and other countries.

We can now provide packaged rental solutions to support completions and workover operations with standard and bespoke spooling units, sheave wheels, pressure test equipment and associated services.

- Offshore Containers and Baskets
- Large & Small Drill Cuttings Boxes
- Container Tipping Frames
- Portable Offshore Tanks
- Offshore & Onshore Workshops
- Accommodation Modules
- A60 Cabins
- Upper and lower completion kits

Republic of Kazakhstan / Республика Казахстан  
T: +7 7292 200 017 / +7 7292 200 018

sales@oegoffshore.com www.oegoffshore.com

OEG Kazakhstan LLP is run by an affiliated company which is 48.5% owned by the OEG Offshore group.

## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ В КАСПИЙСКОМ РЕГИОНЕ

OEG Offshore предлагает широкий спектр разнообразного оборудования, изготовленного по стандартам EN 12079 / DNV 2.7-1 для поддержки проектов в Республике Казахстан, Грузии, Туркменистане, Восточном Средиземноморье и других странах мира.

Также теперь мы можем предоставить комплексные решения по аренде оборудования для поддержки операций заканчивания и капитального ремонта и поставляем стандартные и изготовленные на заказ корзины для наматывающих катушек, направляющие шкивы, траверсы, а также оборудование для испытаний под давлением, и другие сопутствующие услуги.

- Оффшорные контейнеры и корзины
- Большие и Малые контейнеры для буровых отходов
- Устройства для опустошения контейнеров
- Передвижные оффшорные резервуары
- Оффшорные и береговые контейнеры – мастерские
- Жилые модули
- Противопожарные контейнеры А60
- Верхний и нижний комплекты для заканчивания скважины

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE



### ТРАДИЦИОННЫЙ БИЗНЕС-ЗАВТРАК KAZSERVICE И TENGIZSHEVROIL: СОЦИАЛЬНЫЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ ВОПРОСЫ

26 июня 2023 года в г. Атырау состоялось важное мероприятие – традиционный бизнес-завтрак, организованный Союзом нефтесервисных компаний Казахстана KazService и ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО). Мероприятие давно превратилось в экспертную площадку для ведения открытого диалога и обсуждения важных социальных и отраслевых вопросов. Встреча получила широкую поддержку и привлекла представителей ключевых компаний и организаций. **Рашид Жаксылыков**, председатель президиума KazService, открыл мероприятие, выразив признательность руководству ТШО за возможность проведения такого мероприятия. Он подчеркнул важность таких встреч для установления открытого и продуктивного диалога между представителями бизнеса и отраслевых структур. **Конилкош Суессинов**, заместитель генерального директора ТШО, в свою очередь, выразил признательность за активное участие и подчеркнул значимость обмена опытом и идеями с представителями бизнес-сообщества. Основными темами обсуждения стали опыт локализации местных производств и вопросы безопасности и охраны труда. Участники обсудили текущие проекты, направленные на увеличение участия местных предприятий в ТРУ, и делились кейсами по успешной локализации производств на Тенгизе. В мероприятии приняли участие представители РПП «Атамекен» Атырауской области, а также компании Novus Bolashak, Bolashak Atyrau, TenizService, GATE, KGNT, Semarco, AKSA, RIWAL и другие ключевые игроки в отрасли. Обсуждение вопросов, касающихся всех участников, подчеркнуло значимость и актуальность таких встреч для всестороннего развития и сотрудничества в нефтегазовой отрасли Казахстана.

### МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОБСУДИЛ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НЕФТЕСЕРВИСНОЙ ОТРАСЛИ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРЕЗИДИУМА СОЮЗА KAZSERVICE

В апреле 2023 года состоялась важная встреча между **Алмасадамом Саткалиевым**, министром энергетики Республики Казахстан, и **Рашидом Жаксылыковым**, председателем президиума Союза KazService. В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы и перспективы развития нефтесервисной отрасли Казахстана. Алмасадам Саткалиев был проинформирован о текущей ситуации в нефтесервисной отрасли Казахстана и о возможностях участия казахстанских квалифицированных работников и компаний в проектах за рубежом, в частности, в Катаре и Саудовской Аравии. Это представляет важный шаг для местных компаний и специалистов в выходе на мировой рынок и позволяет расширить географию деятельности отечественной нефтегазовой отрасли. Также на встрече обсуждались текущие и перспективные нефтегазовые проекты в Казахстане. Разработка и успешная реализация таких проектов имеют важное значение для развития отечественной экономики и укрепления позиций Казахстана на мировой нефтегазовой арене. В завершение встречи глава энергетического ведомства подчеркнул важность развития квалифицированных кадров в нефтесервисной отрасли. Он отметил, что улучшение условий труда работников, обеспечение их высокой квалификацией и стимулирование их дальнейшего профессионального роста являются приоритетами для поддержания конкурентоспособности и успешного развития отрасли. Эта встреча подчеркнула важность сотрудничества между государственными структурами и частным сектором для содействия устойчивому развитию нефтесервисной отрасли в Казахстане и укрепления позиций страны на мировой арене нефтегазовой индустрии.

# БИЗНЕС-КЛАСС ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯЛАРЫ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ БИЗНЕС-КЛАССА



## ВETERАН ТЕНГИЗА: ОТ МОЛОДОГО ОПЕРАТОРА ДО РУКОВОДИТЕЛЯ ЗАВОДА

*Журнал KAZSERVICE делится историей успеха Нисанбая Молдиева, карьера которого началась с должности молодого оператора до руководителя завода. Эта история уходит корнями в его далекое детство, когда он мечтал стать нефтяником, решив пойти по стопам своего отца. Родившись и выросши в поселке нефтяников Косшагил Жылойского района, он с самого маленького возраста был окружен атмосферой труда и профессионализма, что сформировало у него большую любовь и страсть к этой отрасли.*



Отец стал для Нисанбая не только наставником и примером для подражания, но и настоящим другом. Вместе они проводили время на месторождении, где отец работал, и юный Нисанбай с удивлением наблюдал, как отец легко и ответственно справляется с трудностями своей работы. Именно тогда у мальчика зародилась мечта о том, что и он однажды сможет стать не менее успешным нефтяником.

С годами эта мечта не исчезала, а только крепла. После окончания образовательного учреждения, Нисанбай Молдиев устремился на работу, устроившись на Тенгизское нефтяное месторождение. Начав с должности оператора, он сразу проявил

себя как талантливый и ответственный работник, уделявший максимум внимания своим обязанностям. Его страсть к профессии и желание добиваться успеха были очевидны для всех.

С каждым годом его карьера стремительно развивалась. Благодаря упорству и целеустремленности, Нисанбай быстро продвинулся по карьерной лестнице. Он стал начальником участка, консультантом-советником, а затем занял руководящие позиции на заводе обратной закачки сырого газа, заводе второго поколения и группе безопасности производства. Его опыт и знания в нефтегазовой отрасли стали обширными, что привлекло внимание руководства компании.

# CENTTECH

ЗАВОД ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

**Contacts:**

Republic of Kazakhstan

060017, Atyrau

Bereke md. 13

Tel.: +7 (7122) 30-49-12

Mob.: +7 (775) 106-77-85

E-mail: info@centech.kz

Website: www.centech.kz



### Main activities:

- Production of cable support systems
- Production and full assembly of electrical panels
- Production and assembly of distribution boards
- Production of metal cabinets for office and wardrobe
- Production of warehouse metal shelves

### Основные направления:

- Изготовление кабеленесущих систем (КНС)
- Изготовление и полная сборка электрических щитов
- Изготовление и полная сборка распределительных панелей
- Изготовление металлических шкафов для офиса и раздевалки
- Изготовление складских металлических стеллажей разной сложности

**LOCAL  
MANUFACTURER  
МЕСТНЫЙ  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ**

**Контакты:**

Республика Казахстан

060017, Атырау

мкр. Береке 13

Тел.: +7 (7122) 30-49-12

Моб.: +7 (775) 106-77-85

E-mail: info@centech.kz

Website: www.centech.kz

Our plant is located in Atyrau /  
Наш завод базируется в городе Атырау



Успех Нисанбая Молдиева также был связан с его непрерывным обучением и стремлением к самосовершенствованию. Он понимал, что в современном мире без знаний и навыков нельзя достичь выдающихся результатов. Поэтому он не только активно участвовал в различных тренингах и семинарах, но и самостоятельно изучал английский язык, что помогло ему с легкостью общаться с иностранными коллегами и делать свой вклад в развитие мировой нефтяной индустрии.

Одним из главных преимуществ работы на Тенгизском месторождении для Нисанбая стал коллектив, который стал для него второй семьей. Его дружба и уважение к коллегам, а также взаимопонимание помогли создать команду, сплоченную общими целями и стремлением к успеху. Он всегда находил время для общения и помощи своим коллегам, что

создало благоприятную атмосферу на рабочем месте. Со временем Нисанбай Молдиев стал настоящей легендой на Тенгизском месторождении. Его опыт и мастерство были высоко оценены руководством компании, и сегодня он занимает должность менеджера проекта перевода объектов с высокого давления на низкое. Его имя стало синонимом профессионализма, упорства и доброты.

**Нисанбай Молдиев** является ярким примером человека, который смог реализовать свою мечту и достичь успеха в профессиональной сфере. Он стал живым примером того, что с постоянным стремлением к развитию, обучению и умением видеть позитив во всем, можно достичь выдающихся результатов. Его история успеха стала вдохновением для многих, кто мечтает о профессиональном росте и личностном развитии.

# POWER YOUR FUTURE

## TWIN POWER GENSETS

AKSA — один из самых узнаваемых брендов, и поставляет дизельные и газовые генераторные установки от 1 кВА до 3125 кВА в 178 странах мира с 1984 года.

AKSA Kazakhstan ведет свою деятельность с 1998 года и является самым крупным поставщиком дизельных генераторов на рынке. Сегодня компания имеет 2 филиала в городах Алматы и Атырау, и помимо продаж дизельных и газовых генераторов, предлагает решения по аренде и техническому и сервисному обслуживанию генераторов и световых мачт.



ТОО "АКСА Казахстан ЛТД"

г. Алматы, Проспект Суюнбая,  
89А, 050000 Казахстан  
+7701 071 4949

г. Атырау, Уральское шоссе,  
Северная промзона № 48  
+7 701 071 44 49

[www.aksakz.kz](http://www.aksakz.kz)

[info@aksakz.kz](mailto:info@aksakz.kz)

[Akса Power Generation Central Asia](#)

## КАДРЫ МЕЖДУНАРОДНОГО УРОВНЯ

*Для любой организации ключевым фактором развития и увеличения прибыли является не столько её техническое оснащение, сколько команда высококвалифицированных специалистов, которые в ней работают. Именно профессионализм и компетентность персонала часто становятся решающими в достижении успеха и процветания компании.*

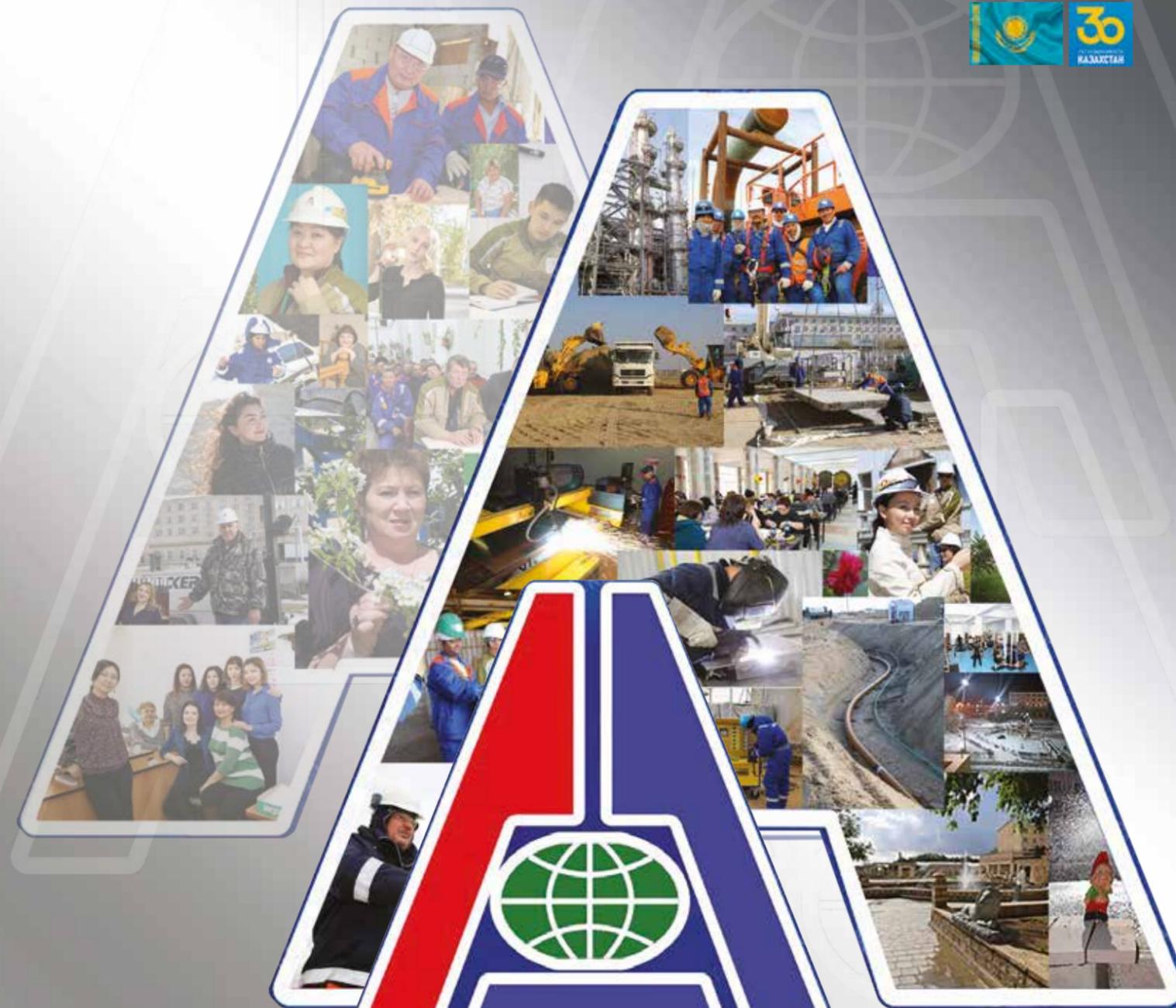
Квалификация персонала в нефтегазовой сфере имеет особенно важное значение в странах, обладающих значительными углеводородными ресурсами, и это становится еще более актуальным для регионов с крупными месторождениями, такими как Карачаганакское. Оно было открыто в 1979 году и является одним из крупнейших газоконденсатных месторождений в мире. Оно расположено на северо-западе Казахстана и занимает территорию более 280 км<sup>2</sup>. В настоящий момент его освоением занимается компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО).

По словам руководства КПО, сотрудники являются одним из главных активов предприятия. В компании ведется постоянная работа по повышению квалификации работников, ведь успешно решать сложные производственные вопросы и соответствовать требованиям современности способны только высококвалифицированные кадры. В компании подчеркивают, что карьерный рост сотрудников основывается на их личностном потенциале, эффективности труда и успешном выполнении программ индивидуального развития.

В 2011-2012 гг. КПО успешно реализовала учебную программу подготовки инженеров под эгидой Британской академии нефти и газа (ОРИТО). Следует отметить, что данная инициатива была внедрена для развития местных кадров и рассчитана на жителей Западно-Казахстанской области.



Благодаря этой инициативе более трех десятков стажеров, успешно ее завершивших, были направлены в соответствующие отделы компании для дальнейшего обучения без отрыва от производства, что дало им более глубокое понимание особенностей технологического процесса. Данная программа была разработана с учетом современных подходов по стандартам профессионально-технического обучения ОРИТО.



[www.ariadna.kz](http://www.ariadna.kz)

# АРИАДНА

**МНОГОПРОФИЛЬНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ**

060107, Атырауская область, Жылыойский район, Каратон-1, вахтовый поселок Тенгиз.

Тел.: 8(712303) 3526, Факс: 8(712303) 3521.

E-mail: [ariadna@ariadna.kz](mailto:ariadna@ariadna.kz)

**Марлен Лукпанов**, уроженец Западно-Казахстанской области, является одним из таких выпускников. В 2009-2010 гг. он успешно обучился по программе профессиональной подготовки операторов по добыче и техников по эксплуатации оборудования по стандарту ОРІТО, по специальности «Оператор по добыче». После завершения данной программы в 2011-2012 гг. Марлен приступил к обучению по программе подготовки инженеров ОРІТО, успешно получив международный диплом инженера-технолога. Именно с этого момента началась его история в компании КПО, где вскоре перспективный специалист сумел заявить о себе.

«Во время работы в качестве инженера по эксплуатации скважин и добычи одной из моих обязанностей было управление обновлением процедур. При первоначальном рассмотрении стало очевидно, что некоторые процессы и процедуры могут быть оптимизированы путем объединения и выпуска одного универсального документа, что привело к уменьшению сроков выполнения работ», – отметил Марлен Лукпанов.

Благодаря разработке и внедрению унифицированных процедур для гидравлических испытаний трубопроводов, внутритрубной диагностики и подготовки к ремонту, удалось значительно уменьшить количество процедур по гидравлическим испытаниям с тридцати до одной, и с тринадцати до одной по внутритрубной диагностике.

Примерно семьсот документов были заменены двумя унифицированными процедурами. Принятые меры привели к снижению расходов на печатную бумагу и ее использование, утилизацию макулатуры и на закуп материалов полиграфии.

«Кроме того, в ходе ознакомления с законодательством, правилами и актами Республики Казахстан удалось выявить возможность оптимизации процесса гидравлических испытаний, что дало бы положительный эффект, в том числе в плане обеспечения целостности оборудования, а также снижение рисков в работе персонала. Эта инициатива не только принесла пользу компании, но и дала мне



преимущество при прохождении конкурса на должность начальника участка», - высказался о процессах гидравлических испытаний Марлен Лукпанов, начальник участка по поддержке процессов эксплуатации скважин и добычи КПО.

Ранее в ходе гидравлических испытаний возникали риски для безопасности персонала и дополнительного стресса для оборудования, что снижало эффективность работы. Благодаря рацпредложению по сокращению времени и унификации процедур по гидравлическим испытаниям компания добилась существенных улучшений, и смогла оптимизировать некоторые операции.

Личные и профессиональные качества Марлена Лукпанова позволяют на должном уровне управлять отделом. Его история демонстрирует, что для достижения успеха надо постоянно развиваться, уделять внимание рутинным бизнес-процессам, улучшать профессиональные навыки, проявлять сильный характер и настойчивость в решении бизнес-задач, а также нести полную ответственность за работу. Только таким образом можно достичь результатов и стать лидером в своей области.

- |   |   |   |   |   |  |   |   |  |   |
|---|---|---|---|---|--|---|---|--|---|
| <br><b>1. ALMASADAM SATKALIYEV</b><br>Minister of Energy                                | <br><b>2. TIMUR KULIBAYEV</b><br>Chairman, KAZENERGY                                  | <br><b>3. MAGZUM MIRZAGALIYEV</b><br>Chairman of the Board, KMG NC  | <br><b>4. BEKET IZBASTIN</b><br>General Director, PSA Authority                 | <br><b>5. BOLAT AKCHULAKOV</b><br>Advisor to the President of RoK                   | <br><b>6. ALIBEK ZHAMAUOV</b><br>Vice Minister of Energy                   | <br><b>7. ASKHAT KHASENOV</b><br>Vice Minister of Energy                          | <br><b>8. SANZHAR ZHARKESHOV</b><br>Chairman of the Board, QazaqGaz NC              | <br><b>9. KEVIN LYON</b><br>General Director, TCO  | <br><b>10. YERLAN AKKENZHENOV</b><br>Vice Minister of Energy                        |
| <br><b>11. GIANCARLO RUIU</b><br>General Director, KPO                                  | <br><b>12. OLIVIER LAZARE</b><br>Managing Director, NCOC                              | <br><b>13. NURDAULET KILYBAY</b><br>General Director, OzenMunayGas  | <br><b>14. SABIT ARYNOV</b><br>Chairman of the Board, EmbaMunayGas              | <br><b>15. TALGAT KURMANBAYEV</b><br>Chairman of the Board, KazTransOil             | <br><b>16. KONILKOSH SUYESSINOV</b><br>Deputy General Director, TCO        | <br><b>17. UZAKBAY KARABALIN</b><br>Member of the Board of Directors, KMG NC      | <br><b>18. MURAT ZHUREBEKOV</b><br>Advisor of Prime Minister of RoK                 | <br><b>19. MEIRBEK IKHSANOV</b><br>The First Deputy of the Chairman of the Management Board, QazaqGaz NC | <br><b>20. SERIKKALI BREKESHEV</b><br>Deputy of the Management of the Board, KMG NC |
| <br><b>21. DAULETZHAN KHASSANOV</b><br>Deputy of the Management of the Board, KMG NC    | <br><b>22. KUANYSH KUDAIBERGENOV</b><br>Deputy of the Management of the Board, KMG NC | <br><b>23. MUKHTAR MANKEYEV</b><br>Vice General Director, KPO   | <br><b>24. KENZHEBEK IBRASHEV</b><br>General Director, KAZENERGY                | <br><b>25. BULAT ZAKIROV</b><br>Deputy of the Management of the Board, KMG NC       | <br><b>26. RASHID ZHAKSYLYKOV</b><br>Chairman of the Presidium, KazService | <br><b>27. MURAT MUSTAFAYEV</b><br>General Director, Mangystau-MunayGas           | <br><b>28. DASTAN ABDULGAFAROV</b><br>Deputy of the Management of the Board, KMG NC | <br><b>29. YERLAN MUKAY</b><br>Deputy Managing Director, NCOC  | <br><b>30. MURAT DOSMURATOV</b><br>General Director, Atyrau Oil Refinery            |
| <br><b>31. KURMANGAZY ISKAZIYEV</b><br>General Director, Kalamkas-Khazar Operating, LLP | <br><b>32. NURLAN SERIK</b><br>Deputy General Director for Projects, PSA Authority    | <br><b>33. NURZHAN KISMETOV</b><br>Deputy General Director on Contracts, Implementation, and Audit of Oil Operations Account, PSA Authority | <br><b>34. DMITRIY MAKEYEV</b><br>Deputy of the Management of the Board, KMG NC | <br><b>35. ZHANAR ZHARYLGASOVA</b><br>Executive Secretary of the Ministry of Energy | <br><b>36. DEREK MAGNESS</b><br>Director of Chevron Eurasia                | <br><b>37. DANIYAR ABULGAZIN</b><br>Member of the Board of Directors, PetroRetail | <br><b>38. BALTABEK KUANDYKOV</b><br>President, Meridian Petroleum                  | <br><b>39. BIAN DYZHOV</b><br>Chairman of the Board of Directors, CNPC-AktobeMunayGas                    | <br><b>40. YERKIN TATISHEV</b><br>Major Shareholder, Kusto Group                    |
| <br><b>41. MICHAEL KRALY</b><br>FGP-WPMP Director, TCO                                  | <br><b>42. DIANA ARYSOVA</b><br>Deputy of the Management of the Board, KMG NC         | <br><b>43. DANIYAR TIYESSOV</b><br>Chairman of the Board – General Director, Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.                       | <br><b>44. RENATO MAROLI</b><br>Managing Director, AGIP Karachaganak B.V.       | <br><b>45. ADILKHAN KOPABAYEV</b><br>Chairman of the Board, SAC FEC                 | <br><b>46. SAYATBEK BORANBEKOV</b><br>President, PetroMining Association   | <br><b>47. ALMAS KUANDYKOV</b><br>General Director, QazaqGaz E&P NC               | <br><b>48. IBRAGIM AKDRASHEV</b><br>Owner, NefteStroyService Ltd                    | <br><b>49. ASKAR AUBAKIROV</b><br>Shareholder, KazPetroDrilling  | <br><b>50. ALMAS KUDAIBERGEN</b><br>Chairman of the Board, Centrasia Group          |



СЕДЬМОЙ ЕЖЕГОДНЫЙ РЕЙТИНГ \*

## ТОП 50

ВЛИЯТЕЛЬНЫХ ЛИЦ  
НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА

В 2023 году журнал KAZSERVICE традиционно представляет свой Ежегодный рейтинг влиятельных лиц нефтегазовой отрасли Казахстана. Данный рейтинг основан исключительно на мнениях и оценках, полученных от экспертов и представителей отечественной нефтегазовой индустрии страны по итогам опроса.

## Как оценивались участники рейтинга?



Было привлечено более 20 экспертов, среди которых – опытные журналисты, аналитики, работники консалтинговых агентств, а также представители крупных компаний. Им предлагался список из 99 потенциальных кандидатов рейтинга для объективной оценки кандидатов по уровню влияния в отрасли.



Учитывались такие критерии, как стоимость компании, ее доля на рынке нефтедобычи, уплачиваемые в бюджет налоги, штат квалифицированных сотрудников, а также социальная и экономическая значимость компаний в отрасли.



Занимаемая должность кандидата является важным фактором, который оказывает большое влияние на сектор. В текущем году произошел ряд кадровых изменений, напрямую повлиявших на позиции кандидатов.

↑ повышение | ↓ понижение | NEW новое лицо | Ⓞ сохранил позицию | ↺ вернулся в рейтинг

\* Публикуемый рейтинг не может быть использован в качестве официального документа. Все данные взяты из открытых источников, портала электронного правительства, аналитических справок и опубликованных статей. Использование сведений рейтинга другими изданиями допускается строго при обязательном условии перерейтинга и ссылки на данный журнал с согласия его издателей.

1

## Алмасадам САТКАЛИЕВ

NEW



Седьмой ежегодный рейтинг на этот раз возглавил Алмасадам Саткалиев. Министр энергетики Республики Казахстан занимает лидирующее положение в рейтинге благодаря своей ключевой роли в разработке и реализации Стратегии развития всей энергетической отрасли страны. Его решения и инициативы оказывают непосредственное влияние на экономическое развитие Казахстана, а также на формирование стратегических партнерств на международной арене. За короткий срок пребывания на должности министра он принял личное участие на заседании по сделке ОПЕК+, подтверждая приверженность соглашению. Он активно поддерживает отечественную нефтесервисную отрасль в части увеличения доли казахстанского содержания. Саткалиев на постоянной основе прорабатывает вопросы по обеспечению энергетической безопасности страны.

## Almasadam SATKALIYEV

This year the seventh annual ranking led by Almasadam Satkaliyev. The Minister of Energy of the RoK holds the top position in the ranking due to his important role in the development and implementation of strategies for the country's energy sector. His decisions and initiatives have direct impact on the economic development of Kazakhstan, as well as the formation of strategic partnerships on the international stage. In a short period of time in his ministerial role, he personally participated in the OPEC+ deal meetings, reaffirming commitment to the Agreement. He actively supports Kazakhstan's oil service sector in development of the local content. He continuously addresses the energy security issues that are important for Kazakhstan.

2

## Тимур КУЛИБАЕВ

NEW



Несмотря на продолжающиеся изменения в стране, имевшие место в течение последнего года, Тимур Кулибаев остался на верхних позициях рейтинга, поднявшись на второе место. Тимур Кулибаев по-прежнему является бенефициаром десятка компаний, работающих в нефтегазовой отрасли. Его бизнес включает в себя добычу нефти и газа, нефтесервис и нефтегазовое машиностроение.

## Timur KULIBAYEV

Despite the continuous changes in the country over the last year, Timur Kulibayev still keeps its leading positions at the rating and has risen to the second position. Timur Kulibayev continues to be a beneficiary of a dozen companies in the oil and gas business, including oil and gas production, oilfield services, and oil and gas machinery manufacturing.

3

**Магзум МИРЗАГАЛИЕВ**

Магзум Мирзагалиев занимает третье место в рейтинге благодаря своей важной роли в руководстве единственной вертикально интегрированной компании Казахстана со 97% долей участия государства. В портфеле компании имеются активы по всему производственному циклу – от разведки и добычи углеводородов до транспортировки, переработки и предоставления сервисных услуг. Перед Магзумом Мирзагалиевым стоит большая задача по обеспечению бизнеса и населения ГСМ на постоянной основе. Также приоритетной задачей является обеспечение устойчивого развития. В прошлом году КМГ успешно вышел на IPO, в котором приняли десятки тысяч граждан страны.

**Magzum MIRZAGALIYEV**

Magzum Mirzagaliyev holds the third position in the ranking thanks to his significant role in running the vertically integrated company that solely operates in Kazakhstan. The state is the owner of 97% of ownership. The company's portfolio includes assets across the entire production cycle – from hydrocarbon exploration and extraction to transportation, processing, and service provision. Magzum Mirzagaliyev faces the monumental task of ensuring a constant supply of petroleum products for both businesses and the population. Last year, KMG successfully went public through an IPO, where tens of thousands of citizens from the country participated.



4

**Бекет ИЗБАСТИН**

Возглавляемый им Полномочный орган в лице ТОО «PSA» от имени государства ведет контроль и оптимизацию затрат на Северо-Каспийском, Карачаганакском проектах и проекте «Дунга». К примеру, за нарушения закупочных процедур на месторождениях Северного Каспия и Аксая, ТОО «PSA» представил 16,5 млрд долларов США как невозмещаемые затраты с казахстанской нефти в международные арбитражные суды. PSA совместно с Министерством энергетики РК на постоянной основе прорабатывает с крупными операторами вопросы внесения изменений в положения тендерных процедур для обеспечения максимального вовлечения отечественных производителей в нефтегазовые проекты.

**Beket IZBASTIN**

Under Beket Izbastin's leadership, the PSA Authority represents the Republic of Kazakhstan's control and optimization of expenses in projects executed in the fields of 'Kashagan,' 'Karachaganak,' and 'Dunga.' Recently due to violations of procurement procedures in the North Caspian and Aksai fields, PSA Authority has claimed irrecoverable costs from Kazakhstani oil, totaling over 16.5 bn US dollars, in international arbitration. PSA, in collaboration with the Ministry of Energy of the RoK, consistently works with major operators to explore amendments to tender procedure regulations, ensuring the maximal engagement of domestic producers in oil and gas projects.

**ENGINEERING PROCUREMENT CONSTRUCTION**

*Наша миссия – использовать уникальный опыт Компании, построить и запустить заводы по всему миру и помочь человечеству добывать энергию, направляя ее на развитие будущих поколений. Помогать нашей команде раскрывать свой потенциал на международном уровне с целью развития каждого сотрудника компании.*



Kazakhstan, Atyrau, 060002,  
60A, Makhambet Utemisuly



E-mail: [info@cindustries.eu](mailto:info@cindustries.eu)



+7(705) 788 94 30  
+7(702) 518 22 77



5

**Болат АҚЧУЛАКОВ**

4 апреля 2023 года был назначен Советником Президента Республики Казахстан. С января 2022 года возглавлял энергетическое ведомство страны. За короткое время пребывания на посту министра энергетики он утвердил дорожную карту по развитию казахстанского нефтесервиса. Более того, Акчулаков участвует практически во всех встречах Главы государства по нефтегазовым вопросам.

**Bolat AKCHULAKOV**

On April 4, 2023, Bolat Akchulakov was appointed as an Advisor to the President of the Republic of Kazakhstan. Since January 2022, he worked as the Minister of Energy of the Republic of Kazakhstan. During his relatively short period of being the Minister of Energy, he approved a roadmap for the development of Kazakhstan's oilfield services. Furthermore, Bolat Akchulakov actively participates in nearly all meetings led by the Head of State related to oil and gas issues.

6

**Алибек ЖАМАУОВ**

Постановлением Правительства РК от 1 июля 2023 года, Алибек Жамауов был назначен на должность вице-министра энергетики РК. С мая 2020 года, находясь на должности заместителя генерального директора по контрактам, реализации и ревизии счетов нефтяных операций ТОО «PSA» Алибек Жамауов курировал все ключевые вопросы по Карачаганакскому и Северо-Каспийскому проектам. Он активно отстаивает интересы развития казахстанского содержания на Северо-Каспийском и Карачаганакском проектах. Перед назначенным вице-министром стоят задачи развития газовой и нефтегазохимической отрасли страны, а также крупных нефтегазовых проектов, реализуемых в Казахстане.

**Alibek ZHAMAUOV**

On July 01, 2023, Alibek Zhamauov was appointed to the position of Vice-Minister of Energy of the Republic of Kazakhstan. Since May 2020, being the Deputy General Director at PSA he covered the contracts, implementation, and auditing of accounts for oil operations. Alibek Zhamauov supervised all key issues related to the Karachaganak and North Caspian projects. He is actively involved into the further development of the local content in the North Caspian and Karachaganak projects. As the newly appointed Vice-Minister of Energy of the RoK, is responsible for the development of the country's gas and petrochemical industries, as well as execution of the largest oil and gas projects in Kazakhstan.

7

**Асхат ХАСЕНОВ**

В январе 2022 года Асхат Хасенов был назначен на должность вице-министра энергетики РК. На новом поприще он отстаивает интересы государства с нефтедобывающими компаниями. Он курирует вопросы недропользования.

**Askhat KHASSENOV**

Askhat Khassenov was appointed to the position of Vice Minister of Energy of the Republic of Kazakhstan in January of 2022. In his new role, he advocates for the interests of Kazakhstan with oil-extracting companies. He coordinates all activities related to subsoil use.

8

**Санжар ЖАРКЕШОВ**

С марта 2022 года Санжар Жаркешов является Председателем правления АО «НК «QazaqGaz», имея большой международный управленческий опыт в нефтегазовой сфере. С момента своего назначения он провел аудит в национальной компании, добился получения статуса приоритетного права по контрактам на газ и газовый конденсат. Основной задачей QazaqGaz является формирование и стимулирование создания стоимости по всей цепочке: от геологоразведки до конфорки.

В 2023 году им была презентована новая формула цены закупки газа. Основными задачами, поставленными перед Санжаром Жаркешевым, являются завершение строительства ГПЗ на 1 млрд м<sup>3</sup> и обеспечение газом Северо-Восточных регионов Казахстана.

**Sanzhar ZHARKESHOV**

Sanzhar Zharkeshov was appointed as the Chairman of the Board of the QazaqGaz NC, JSC in March 2022. Having the extensive international managerial experience in the oil and gas sector, since his appointment he has conducted an audit within the national company and secured priority rights status for gas and gas condensate contracts. The primary goal of QazaqGaz is to shape and stimulate the value creation across the entire chain, from geological exploration to distribution.

In 2023, a new gas purchase price formula was introduced by Sanzhar Zharkeshov. His main tasks include completing the construction of the gas processing plant for 1 bn cubic meters and ensuring gas supply to the North-Eastern regions of Kazakhstan.



9

**Кевин ЛАЙОН**

1 февраля 2021 года Кевин Лайон был назначен новым руководителем крупнейшей нефтедобывающей компании и крупнейшего налогоплательщика в Казахстане – ТОО «Тенгизшевройл». По итогам прошлого года компания увеличила добычу на 10%. Более того, с февраля 2022 года на 50% была увеличена оплата труда всех вахтовых работников оператора и подрядных компаний, а также по итогам 2022 года была получена рекордная прибыль для акционеров компании.

**Kevin LYON**

Since February 1, 2021, Kevin Lyon was appointed as the General Director of the largest oil-extraction company and the largest taxpayer in Kazakhstan, "Tengizchevroil" LLP. By the end of the previous year, the Operator increased its production by 10%. Furthermore, starting from February 2022, the remuneration for all rotational workers of the oil company and contracting companies was increased by 50%. As a result of the year 2022, the company achieved a record profit for its shareholders.

10

**Ерлан АККЕНЖЕНОВ**

В июне 2023 года Постановлением Правительства РК Ерлан Аккенженов был назначен вице-министром энергетики РК. В разные годы он работал на руководящих должностях в предприятиях нефтегазовой отрасли. С июля 2022 года по настоящее время занимал должность начальника управления маркетинга нефтепродуктов АО «НК «КазМунайГаз». Одной из главных задач Ерлана Аккенженова является оптимизация перечня нефтепродуктов, запрещенных или ограниченных к экспорту из Казахстана за пределы таможенной территории Евразийского экономического союза.

**Yerlan AKKENZHENOV**

In June 2023 Yerlan Akkenzhenov was appointed as a Vice Minister of Energy by the Kazakh Government resolution. With an accomplished background in leadership roles across various industries of the oil and gas sector, he worked as the Head of the Petroleum Products Marketing Department at JSC 'NC 'KazMunayGas' since July 2022. One of the key tasks of Yerlan Akkenzhenov is the optimization of the list of oil products prohibited or restricted for export from Kazakhstan across the customs territory of the Eurasian Economic Union.

11

**Джанкарло РУЙУ**

С апреля 2021 года Джанкарло Руйу успешно руководит компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг». Под его руководством стартовал Проект расширения Карачаганак (ПРК-1), а также были созданы необходимые условия по обновлению Политики местного содержания. При нем был разработан Десятилетний план развития местного содержания. Под началом Джанкарло Руйу ожидается начало строительства ГПЗ на месторождении Карачаганак, который будет стратегически важным активом Казахстана.

**Giancarlo RUIU**

Since April 2021, Giancarlo Ruiiu has been effectively leading Karachaganak Petroleum Operating. Under his leadership, the Karachaganak Expansion Project (KEP-1) was initiated, and necessary conditions were established to revamp the local content policy. A 10-year local content development plan has been developed. Giancarlo Ruiiu is expected to oversee the commencement of the gas processing plant construction at the Karachaganak field, which will become a strategic asset for Kazakhstan's energy industry.



12

**Оливье ЛАЗАР**

Экс-глава концерна Шелл в Казахстане с 1 августа 2021 года был назначен управляющим директором NCOC N.V. – оператора крупнейшего месторождения «Кашаган». Общие инвестиции, вложенные в Кашаганский проект, за все время превысили 70 млрд долларов США. Под руководством Оливье Лазара планово-предупредительные ремонтные работы на месторождении «Кашаган» были успешно завершены раньше намеченного срока.

**Olivier LAZARE**

Former head of Shell in Kazakhstan, took the position of Managing Director at NCOC N.V. – the operator of the Kashagan field (North Caspian) on August 1, 2021. The cumulative investments into North-Caspian project have exceeded 70 bn USD. Under the leadership of Olivier Lazare, the scheduled preventative maintenance operations at the Kashagan field were successfully completed ahead of the anticipated timeline.

13

**Нурдаулет КИЛЫБАЙ**

Нурдаулет Килыбай является Генеральным директором (Председателем правления) АО «ОзенМунайГаз». Ранее он работал заместителем акима Мангистауской области и акимом города Актау. Под руководством Нурдаулета Килыбай компания готовится реализовать проекта реабилитации месторождения «Узень». При нем была создана группа управления проектом с вовлечением представителей производственных блоков, финансовых специалистов, закупщиков, юристов, а также научных сотрудников ТОО «КМГ Инжиниринг».

**Nurdaulet KILYBAY**

Nurdaulet Kilybay serves as the General Director (Chairman of the Board) of OzenMunaiGas, JSC. Previously, he held positions as the Deputy Governor of the Mangystau Region and the Governor of Aktau city. Nurdaulet Kilybay started preparing to execute the Uzen field rehabilitation project. He has established a project management group under his supervision, including representatives from production units, financial experts, procurement professionals, legal advisors, as well as scientific personnel from KMG Engineering, LLP.

14

**Сабит АРЫНОВ**

Сабит Арынов является Генеральным директором (Председателем правления) АО «ЭмбаМунайГаз». До текущего назначения Сабит Арынов занимал должность заместителя генерального директора по производству АО «КазТрансОйл». Также в разные годы работал в АО «КазТрансОйл» директором департамента эксплуатации, руководителем Западного филиала и заместителем генерального директора.

**Sabit ARYNOV**

Sabit Arynov holds the position of General Director (Chairman of the Board) at EmbaMunaiGas, JSC. Prior to his current appointment, Sabit Arynov served as the Deputy General Director for Production at KazTransOil, JSC. In KazTransOil, JSC he held the positions of Director of the Operations Department, Head of the Western Branch and Deputy General Director.



15

**Талгат КУРМАНБАЕВ**

По решению Совета Директоров в феврале 2022 года был назначен Председателем правления АО «КазТрансОйл». Талгат Курманбаев в разные годы занимал руководящие позиции АО «НК «КазМунайГаз», АО ФНБ «Самрук-Казына», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», а также в Министерстве энергетики РК. За первое полугодие 2023 года через систему магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» было транспортировано 19,9 млн т нефти. При его участии был подписан меморандум с Правительством Германии на транспортировку 1,2 млн т нефти в год.

**Talgat KURMANBAYEV**

In February 2022, by decision of the Board of Directors, Talgat Kurmanbayev was appointed as the Chairman of the Management Board at KazTransOil, JSC. During his career Talgat Kurmanbayev held leadership positions in KazMunayGas NC, JSC, Samruk-Kazyna, SWF, JSC, KazMunayGas-Aero, LLP and in the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan. In the reporting period, during the first half of 2023 KazTransOil, JSC transported 19.9 mln tons of oil through the main pipeline system. He managed to sign the memorandum with the Government of Germany for the transportation of 1.2 mln tons of oil per year.

16

**Конилкош СУЕССИНОВ**

1 июня 2022 года Конилкош Суесинов был назначен на должность заместителя генерального директора крупнейшей нефтедобывающей компании Казахстана – ТОО «Тенгизшевройл». Назначение Конилкоша Суесинова основано на его обширном международном опыте работы на нефтяных проектах на руководящих позициях от АО «НК «КазМунайГаз». С момента назначения он активно включился в решение проблемных вопросов по взаимодействию ТОО «Тенгизшевройл» с подрядчиками и увеличению доли казахстанского содержания.

**Konilkosh SUYESSINOV**

On June 1, 2022, Konilkosh Suyessinov has been appointed as the Deputy General Director of Tengizchevroil, LLP. Konilkosh Suyessinov's appointment is justified by his extensive international experience in leadership roles on oil projects, including his work at KazMunayGas, JSC. Since appointment, he has been actively engaged in addressing the issues related to the relations between Tengizchevroil, LLP and contractors and the further development of the local content.

17

**Узақбай КАРАБАЛИН**

Узақбай Карабалин является одним из самых почетных ветеранов-нефтяников Казахстана. Свой профессиональный путь начал с исследовательской работы, занимался наукой, затем в разные годы руководил крупными нефтегазовыми компаниями, министерством нефти и газа Республики Казахстан, позже став первым вице-министром энергетики. Является членом совета директоров АО «НК «КазМунайГаз» и заместителем председателя ассоциации «KAZENERGY».

**Uzakbay KARABALIN**

Uzakbay Karabalin is one of the most esteemed veterans of Kazakhstan's oil and gas industry. Over the years, he has led significant oil and gas companies, held the position of Minister of Oil and Gas of the Republic of Kazakhstan, and later became the First vice-minister of Energy of the Republic of Kazakhstan. He currently works as a member of the Board of Directors at KazMunayGas NC, JSC and holds the position of Deputy Chairman in KAZENERGY Association.

18

**Мурат ЖУРЕБЕКОВ**

В июне 2023 года Мурат Журебеков был назначен советником Премьер-министра Республики Казахстан. До этого проработал в качестве акима города Актобе, а ранее занимал должность Первого вице-министра энергетики РК и руководил Полномочным органом PSA.

Весной 2022 года Мурат Журебеков во время поездки в США внес особый вклад в решение вопросов, связанных с особым статусом маршрутов нефтепроводов и казахстанской нефти. Также он принимал непосредственное участие в переговорах по вопросам дополнительной переработки Карачаганакского сырого газа в объеме 1,8 млрд м<sup>3</sup> газа для внутреннего рынка страны, а также переговорах с компанией «Сибур Холдинг» по участию в проекте по производству полиэтилена.

**Murat ZHUREBEKOV**

In June 2023, Murat Zhurebekov was appointed as an advisor to the Prime Minister of the Republic of Kazakhstan. Prior to this, he served as the Akim of Aktobe city. Previously, he held the position of the First vice minister of Energy of the Republic of Kazakhstan.

In 2022, Murat Zhurebekov made a notable trip to the USA to address matters related to the special status of oil pipeline routes and Kazakhstan's oil. He also actively participated in negotiations concerning the additional processing of 1.8 bn cubic meters of raw gas from the Karachaganak field for the country's domestic market, as well as discussions with 'Sibur Holding' regarding involvement in a polyethylene production project.

19

**Мейрбек ИХСАНОВ**

Первый заместитель Председателя правления АО «НК «QazaqGaz» имеет производственный и управленческий опыт в международных компаниях, участвовал в реализации крупных проектов в девяти странах. Перед ним стоят такие крупные задачи, как расширение ресурсной базы, строительство и модернизация газотранспортной инфраструктуры и др.

**Meirbek IKHSANOV**

Meirbek Ikhsanov, the First Deputy Chairman of the Management Board in QazaqGaz NC, JSC has substantial managerial experience gained from international corporations. He used his extensive managerial experience in executing major projects in nine countries. Meirbek Ikhsanov is currently entrusted with important responsibilities, including expanding the resource base, overseeing the construction and modernization of gas transportation infrastructure, are among other key objectives.



20

**Сериккали БРЕКЕШЕВ**

В феврале 2023 года Сериккали Брекешев стал заместителем председателя правления АО «НК «КазМунайГаз». В 2021 году занимал пост министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан. Принимал непосредственное участие в разработке Национального проекта по развитию геологоразведочной отрасли РК на 2021-2025 годы. Сериккали Брекешев отвечает за газовые проекты АО «НК «КазМунайГаз».

**Serikkali BREKESHEV**

In February 2023, Serikkali Brekeshev was appointed as Deputy Chairman of the Board in KazMunayGas NC, JSC. In 2021, he worked as the Minister of Ecology, Geology and Natural Resources of the Republic of Kazakhstan. He actively was involved into the development of the National Project for the Development of the Geological Exploration Industry of the Republic of Kazakhstan for 2021-2025. Serikkali Brekeshev is responsible for execution of gas projects in KazMunayGas NC, JSC.

21

**Даулетжан ХАСАНОВ**

Заместитель председателя правления АО «НК «КазМунайГаз» успешно выполняет функцию руководителя специальной рабочей группы по проблемным вопросам АО «ОзенМунайГаз». На сегодняшний день им плодотворно решаются вопросы по трудоустройству граждан, проживающих в г. Жанаозен и добивается сохранения рабочих мест на основе долгосрочных контрактов.

**Dauletzhan KHASANOV**

Deputy Chairman of the Management Board in KazMunayGas NC, JSC effectively runs the special task force that is aimed to resolve the problematic issues in OzenMunayGas, JSC. Presently, he is addressing the issues related to employment opportunities for the residents of Zhanaozen, while also ensuring the preservation of jobs based on the long-term contracts.

22

**Куаныш КУДАЙБЕРГЕНОВ**

С февраля 2023 года, Куаныш Кудайбергенов занимает должность заместителя председателя правления АО «НК «КазМунайГаз» по крупным проектам. Ранее работал в качестве заместителя генерального директора компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг».

С 2017 по 2021 гг. занимал должность Директора департамента развития нефтяной промышленности Министерства энергетики РК. В разное время занимал различные позиции в компаниях: ТОО «КМГ-Кансу Оперейтинг», Ромпетрол С.А., АО «НК «КазМунайГаз», Каспиан Меруерты Оперейтинг Компани Б.В., МНК «КазМунай-Тениз» и ЗАО «Интегра».

**Kuanysh KUDAIBERGENOV**

Since February 2023, Kuanysh Kudaibergenov holds the position of the Deputy Chairman of the Management Board in KazMunayGas NC, JSC covering major projects. Previously, he worked as the Deputy General Director in Karachaganak Petroleum Operating. From 2017 to 2021, he held the position of Director of the Oil Industry Development Department at the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan. At different times, he occupied various positions in companies such as KMG-Kansu Operating, LLP, Rompetrol S.A., KazMunayGas NC, JSC, Caspian Meruerty Operating Company B.V., KazMunayTeniz, JSC and Integra, CJSC.

23

**Мухтар МАНКЕЕВ**

Мухтар Манкеев был назначен Вице-Генеральным директором Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. Ранее он работал в качестве Генерального директора АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа», дочерней организации Министерства энергетики РК, отвечающей за ежедневный сбор и анализ информации по добыче нефти и газа и производстве нефтепродуктов.

На занимаемых ранее должностях (управляющий директор АО «ФНБ «Самрук-Казына», первый заместитель акима Западно-Казахстанской области) Мухтар Манкеев зарекомендовал себя как опытный управленец, реформатор и кризис-менеджер.

**Mukhtar MANKEYEV**

Mukhtar Mankeyev was appointed as the Vice General Director of Karachaganak Petroleum Operating B.V. Previously, he held the position of General Director in Oil and Gas Information and Analytical Center, JSC, the subsidiary of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, responsible for the daily collection and analysis of information on oil and gas production and petroleum products manufacturing.

In his previous roles (Managing Director in Samruk-Kazyna, JSC, First Deputy Governor of West Kazakhstan Region), Mukhtar Mankeyev proved himself as an experienced manager, reformer and crisis manager.

24

**Кенжебек ИБРАШЕВ**

С апреля 2024 года занимает должность Генерального директора Ассоциации «KAZENERGY» и является Председателем Комитета нефтегазовой промышленности Президиума НПП «Атамекен». В разные годы Ибрашев возглавлял Полномочный орган «PSA», АО «РД «Казмунайгаз», АО «Казмунайтениз» и АО «Казахстан Каспий Шельф». В декабре 2016 года, будучи руководителем Полномочного органа PSA, осуществил успешный перезапуск Северо-Каспийского проекта.

**Kenzhebek IBRASHEV**

Since April 2024, he works as the General Director of KAZENERGY Association and the Chairman of the Oil and Gas Industry Committee of the Atameken Chamber Presidium. Previously Kenzhebek Ibrashev ran the PSA Authority, KazMunayGas E&P, JSC, KazMunayTeniz, JSC and Kazakhstan Caspian Shelf, JSC. In December 2016, when he worked as the General Director of PSA Authority he put significant efforts to successfully restart the North Caspian project.

25

**Булат ЗАКИРОВ**

В мае 2022 года Булат Закиров был назначен заместителем председателя правления АО «НК «КазМунайГаз» по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода «Сарыарка». Он также является Председателем Совета директоров АО «КазТрансОйл». В разные годы занимал руководящие позиции в ТОО «КМГ – Транскаспий» и АО «КазТрансОйл». На него возлагается большая работа по проработке альтернативных маршрутов по транспортировке нефти, в частности через Каспийское море.

**Bulat ZAKIROV**

In May 2022, Bulat Zakirov was appointed as Deputy Chairman of the Management Board of KazMunayGas NC, JSC and took responsibility on oil transportation, international projects, and the construction of the Saryarka Gas Pipeline. He also holds the position of Chairman of the Board of Directors of KazTransOil, JSC. Throughout various years, he held leading positions in KMG-Transcaspian, LLP and KazTransOil, JSC. He is entrusted with a responsibilities on developing alternative routes for oil transportation, particularly through the Caspian Sea.

26

**Рашид ЖАКСЫЛЫҚОВ**

Активный сторонник развития казахстанского содержания, является Председателем президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана, который объединяет около 180 профильных компаний. Он принимает непосредственное участие в переговорных процессах с крупными операторами, представляя интересы местных и зарубежных подрядных организаций. При его содействии были созданы различные консорциумы и совместные предприятия между зарубежными и казахстанскими компаниями.

**Rashid ZHAKSYLYKOV**

An active supporter of the development of the local content, he is the Chairman of the Presidium of the Association of Oilfield Service Companies of Kazakhstan, which unites about 180 companies. He is directly involved in negotiation processes with major operators, representing the interests of local and foreign contracting organizations. With his assistance, various consortiums and joint ventures between foreign and Kazakhstani companies have been established.

27

**Мурат МУСТАФАЕВ**

Является Генеральным директором АО «МангистауМунайГаз», одной из крупнейших нефтедобывающих компаний Казахстана по объемам добычи. Компания входит в тройку крупнейших налогоплательщиков Казахстана после ТОО «Тенгизшевройл» и Карачаганак Петролиум Оперейтинг. С начала 2023 года активы компании увеличились на 35 млрд тенге по сравнению с предыдущим годом, до 581,4 млрд тенге. Капитал вырос на 23,5 млрд тенге – с 302,5 млрд тенге до 326 млрд тенге, обязательства – с 244 млрд тенге до 255,5 млрд тенге. Выручка от реализации сырой нефти составила 200 млрд тенге, газа – 2,9 млрд тенге, прочего – 549 млн тенге.

**Murat MUSTAFAYEV**

He works as the General Director of MangistauMunayGas, JSC, one of Kazakhstan's largest oil production companies in terms of production volumes. The Company is ranked among the top largest three subsoil users and major taxpayers in Kazakhstan after Tengizchevroil, LLP and Karachaganak Petroleum Operating. As of the beginning of 2023, the assets of the Company have increased by 35 bn KZT compared to the previous year, reaching 581.4 bn KZT. The capital grew by 23.5 bn KZT, from 302.5 bn KZT to 326 bn KZT, while liabilities increased from 244 bn KZT to 255.5 bn KZT. The revenue from crude oil sales amounted to 200 bn KZT, gas sales reached 2.9 bn KZT, and other revenue totaled 549 mIn KZT.

28

**Дастан АБДУЛГАФАРОВ**

Работая на должности Заместителя председателя правления АО «НК «КазМунайГаз», Дастан Абдулгфаров отвечает за нефтегазохимические проекты и координирует проект полиэтилена ТОО «Silleno».

Имеет опыт работы в группе компаний АО «НК «КазМунайГаз», где проработал более восемнадцати лет, четырнадцать из которых приходятся на работу на руководящих должностях.

**Dastan ABDULGAFAROV**

Deputy Chairman of the Board of KazMunayGas NC, JSC, Dastan Abdulgafarov, covers petrochemical projects and coordinates the polyethylene project at Silleno, LLP. Having over 18 years of working experience within the corporate group of KazMunayGas NC, JSC, he spent 14 years holding the managerial positions.



29



Ерлан МУКАЙ



Занимает должность Заместителя управляющего директора компании NCOC N.V., оператора крупнейшего Кашаганского месторождения. В рамках Программы совершенствования поставщиков он активно развивает казахстанское содержание на проектах, реализуемых NCOC.

Yerlan MUKAY

Yerlan Mukay is the Deputy Managing Director of NCOC N.V. that operates the largest Kashagan oilfield. As part of the Supplier Excellence Program executed within the Company, he actively develops the local content in projects implemented by NCOC.

30



Мурат ДОСМУРАТОВ



Мурат Досмуратов руководил пуско-наладкой Филиала Rominserv SRL в Казахстане (установка изомеризации ПНХЗ). В разные годы занимал руководящие позиции в АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «КРІ Inc.» и ТОО «KLPE». В соответствии с решением общего собрания участников, в июле 2022 года был назначен Генеральным директором в ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод».

Murat DOSMURATOV

Murat Dosmuratov managed the commissioning and startup of the Rominserv SRL Branch in Kazakhstan (launching the isomerization unit in the oil refinery). Over the years, he held the managerial positions at KazMunayGas, JSC, KPI Inc, LLP and KLPE, LLP. Following a decision by the general meeting of shareholders, he was appointed as the General Director of Atyrau Oil Refinery, LLP in July 2022.

31



Курмангазы ИСКАЗИЕВ



Курмангазы Исказиев имеет колоссальный опыт в нефтегазовой отрасли, начав свою трудовую деятельность в 1985 году в производственном объединении «ЭмбаНефть». Позднее он занимал руководящие должности в АО «НК «КазМунайГаз», а на данный момент является заслуженным геологом Казахстана. В настоящее время является Генеральным директором ТОО «Kalamkas-Khazar Operating», СП между АО «НК «КазМунайГаз» и LukOil, предприятие по освоению месторождений «Каламкас-море», «Хазар» и «Ауэзов».

Kurmangazy ISKAZIYEV

Kurmangazy Iskazyev has an extensive experience in the oil and gas industry. His career started in 1985 in Embaneft Production Unit. He has also held managerial positions in KazMunayGas NC, JSC. Currently, he serves as the General Director of Kalamkas-Khazar Operating, LLP, and a joint-venture between KazMunayGas NC, JSC and LukOil. This joint-venture focuses on the development of the Kalamkas-Sea, Khazar, and Auezov oil fields.

32



Нурлан СЕРИК



В сентябре 2022 года был назначен Заместителем генерального директора по проектам ТОО «PSA». Он ранее занимал пост генерального менеджера ТОО «PSA» по Северо-Каспийскому проекту. Под его руководством также были проведены работы по развитию местного содержания на Карачаганакском проекте.

Nurlan SERIK

In September 2022, Nurlan Serik was appointed as a Deputy General Director for Projects at the PSA Authority. Previously, he held the position of General Manager at the PSA Authority for the North Caspian project. Under his leadership, efforts were also made to enhance local content development for the Karachaganak project.

33



Нуржан КИСМЕТОВ



Нуржан Кисметов является заместителем Генерального директора по контрактам, реализации и ревизии Счетов нефтегазовых операций в ТОО «PSA». Ранее он занимал различные должности, включая менеджера по мониторингу контрактов и департамента маркетинга, а затем и руководителя технической группы. Нуржан Кисметов имеет опыт работы в таких международных компаниях, как Shell Kashagan Development, Lloyd' Register Oil and Gas EMEA, Agip KCO и PFD International.

Nurzhan KISMETOV

Nurzhan Kismetov is the Deputy General Director for Contracts, Implementation, and Revision of the PSA Authority. He has held various positions, including Contract Monitoring Manager, Marketing Department, and later as the Head of the Technical Group. Nurzhan Kismetov also brings experience from international companies such as Shell Kashagan Development, Lloyd' Register Oil and Gas EMEA, Agip KCO, and PFD International.



34

**Дмитрий МАКЕЕВ**

На сегодняшний день Дмитрий Макеев занимает должность заместителя председателя правления АО «НК «КазМунайГаз». Под его началом была проведена модернизация НПЗ, которая позволила КМГ увеличить объемы производства нефтепродуктов и налоговых выплат, а также улучшить экологические показатели. Дмитрий Макеев нацелен удовлетворить растущий спрос на топливо и расширить ассортимент продукции. Для их достижения на казахстанских НПЗ внедряются передовые технологии, реализуются меры по автоматизации технологических процессов, по развитию кадрового потенциала и по переходу на увеличенный межремонтный период.

**Dmitriy MAKEYEV**

Currently, Dmitriy Makeyev holds the position of Deputy Chairman of the Management Board of KazMunayGas, NC, JSC. Under his management the refinery modernization has been carried out, enabling KMG to increase its production volumes of petroleum products and tax payments in line with the improvement of the environmental indicators. Dmitriy Makeyev is focused on meeting the growing demand for fuel and expanding the range of products. The achievement of these goals will require the implementation of the advanced technologies at Kazakhstani refineries, taking measures for the automation of technological processes, bringing efforts to develop the workforce and extension of maintenance intervals.

35

**Жанар ЖАРЫЛГАСОВА**

28 января 2022 года Жанар Жарылгасова была назначена на должность Руководителя аппарата министерства энергетики Республики Казахстан.

Окончила Актауский политехнический университет им. Ш. Есенова, Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, Казахский гуманитарно-юридический университет, Академию государственного управления при Президенте РК, Национальную школу управления (Франция). Трудовую деятельность начала в 1996 году с должности ведущего инженера кафедры «Химическая технология топлива и углеводородных металлов» в Казахском национальном техническом университете им. К. Сатпаева. В разные годы проработала в системе государственной службы, курируя вопросы энергетической отрасли.

**Zhanar ZHARYLGASOVA**

On January 28, 2022, Zhanar Zharylgasova was appointed as the Executive Secretary of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan.

Graduated from Aktau Polytechnic University named after Sh. Yesenov, Kazakh Economic University named after T. Ryskulov, Kazakh University of Humanities and Law, Academy of Public Administration under the President of the Republic of Kazakhstan, National School of Management (France). She started her career in 1996 as a leading engineer of the Department of Chemical Technology of Fuel and Hydrocarbon Metals of K. Satpayev KazNTU. Over the years, she worked in various positions in the public service system.

36

**Дерек МАГНЕСС**

Новым управляющим директором Евразийского бизнес-подразделения (ЕБП) компании «Шеврон» был назначен Дерек Магнесс. С 1 января 2022 года он сменил Джона Балтца, который занимал эту должность с 2018 года. Дерек Магнесс начал работу в «Шевроне» в 1997 году в качестве инженера по наземным сооружениям. Затем он занимал ряд ответственных и руководящих должностей в компании «Шеврон» в Южной Африке, Анголе, Польше, Великобритании и США. Магнесс также работал в Казахстане заместителем Управляющего директора ЕБП в 2009–2012 гг.

**Derek MAGNESS**

Derek Magness has been appointed as the new Managing Director of Chevron's Eurasia Business Unit. On January 1, 2022, he succeeded John Baltz, who held this position since 2018. Derek Magness began his career with Chevron in 1997 as a facilities engineer. He subsequently held various responsible and leadership positions within Chevron in South Africa, Angola, Poland, the United Kingdom, and the United States. Magness also worked in Kazakhstan as a Deputy Managing Director of Chevron Eurasian Business Unit from 2009 to 2012.

37

**Данияр АБУЛГАЗИН**

Данияр Абулгazin является членом Совета директоров компании «PetroRetail». Ранее работал Председателем комитета нефтяной промышленности Президиума НПП «Атамекен». В 2022 году он передал свои доли участия в ТОО «Petrosun» в пользу АО «НК «КазМунайГаз». Тем не менее, он по-прежнему владеет ТОО «ADD Trade» и ТОО «Arion Invest Commerce», имеет доли в ТОО «JibekJoly Cargo» (контейнерные перевозки), ТОО «Gas Energy Trade», ТОО «Prime Case» (сеть АЗС «Qazaq Oil»).

**Daniyar ABULGAZIN**

Daniyar Abulgazin is a member of the Board of Directors of PetroRetail Company. He worked as the Chairman of the Oil Industry Committee of the Presidium of Atameken Chamber. Last year, he transferred his ownership shares in Petrosun, LLP to KazMunayGas NC, JSC. However, he still owns ADD Trade, LLP and Arion Invest Commerce, LLP, and holds stakes in JibekJoly Cargo, LLP (container transportation), Gas Energy Trade, LLP, and Prime Case, LLP (Qazaq Oil gas station network).

38

**Балтабек КУАНДЫКОВ**

Балтабек Куандыков является президентом нефтяной компании «Меридиан Петролеум», руководителем Казахстанского общества нефтяников-геологов и имеет научное звание доктора геолого-минералогических наук. В 2021 году возглавляемая им нефтяная компания «Меридиан Петролеум» объявила об открытии крупного месторождения на участке «Тепке», который находится в Бейнеуском районе Мангистауской области. Обнаруженная там нефть является легкой, несернистой, и добываться она будет стандартным способом. Точный подсчет запасов будет сделан после завершения строительства и освоения скважины.

**Baltabek KUANDYKOV**

Baltabek Kuandykov is the President of the oil company "Meridian

Petroleum,» the head of the Kazakh Society of Oil and Gas Geologists, and holds the academic title of Doctor of Geological and Mineralogical Sciences. In 2021, the oil company «Meridian Petroleum» announced the discovery of a large oil deposit in the «Тепке» area located in the Beyneu Area of the Mangystau Region. The oil found there is light and low in sulfur, and it will be extracted using conventional methods. The precise estimation of reserves will be made after the completion of well construction and development.

39

**Биан ДЫЖЫ**

Биан Дыжы является Председателем Совета директоров компании АО «СНПС-АқтөбеМұнайГаз». Ранее в качестве руководителя компании «СНПС International» в Казахстане он курировал ряд крупных нефтедобывающих активов (АО «Ақтөбе-мұнайгаз», «Северные Бузачи», КАМ, АО «СНПС-АйДан Мұнай», 67% в «ПетроКазахстан», 50% в АО «МангистауМұнайГаз», 8,33% в NCOC) и магистральных трубопроводов в стране. CNPC является одним из крупнейших инвесторов, который за 25 лет своей деятельности направил на социальные и благотворительные проекты в Казахстане свыше 400 млн долларов США.

**Bian DYZHY**

Bian Dyzhy works as the Chairman of the Board of Directors of AO 'CNPC-Aktobemunaigas.' Previously, as the head of 'CNPC International' in Kazakhstan, he supervised several major oil-producing assets (AktobeMunayGas, JSC; Northern Buzachi; KAM; CNPC-AyDan Munay, JSC; 67% in PetroKazakhstan, JSC; 50% in MangistauMunayGas, JSC; 8.33% in NCOC) and main pipelines in the country. CNPC is one of the largest investors that has invested over 400 mln USD to social and charitable projects in Kazakhstan over the past 25 years.

40

**Еркин ТАТИШЕВ**

Совладелец и Председатель совета директоров «Kusto Group», держатель контрольного пакета в United Minerals Group Limited. Владеет долями в добывающем активе KazPetrolGroup. Компании семьи Татишева имеют права на недропользование на четырех участках: «Жайык» (12-е место, почти 1,1 млрд тенге); «Кокбулак» (23-е место, 150 млн тенге); «Сарылан» (26-е место, 100 млн тенге); «Сагиз» (30-е место, 72,2 млн тенге). Общая сумма составляет 4,1% от всех реализованных контрактов за четыре аукциона. Интересы Татишева представлены в гостиничном, телекоммуникационном и горнодобывающем бизнесах, а также бизнесмен реализует нефтегазовые проекты через компанию Kazpetrol Group. Является одним из инициаторов создания новой ассоциации в нефтегазовой сфере PetroMining.

**Yerkin TATISHEV**

Co-owner and Chairman of the Board of Directors of Kusto Group, holder of a controlling stake in United Minerals Group Limited. Owns shares in the oil asset of KazPetrolGroup. Tatishev's interests are represented in the hotel, telecommunications and mining businesses, and the businessman is also implementing oil and gas projects through Kazpetrol Group. He is the one of the initiators of the establishment of a PetroMining Association that became the new player in the oil and gas sector.

41

**Мик КРЭЙЛИ**

Занимает должность директора Проекта будущего расширения – Проекта Управления устьевым давлением на месторождении Тенгиз (ПБР/ПУУД). Бюджет проекта был увеличен с 37 до 45 млрд долларов США. Из-за пандемии запуск объектов расширения на Тенгизе был сдвинут на срок от 3 до 7 месяцев соответственно. Теперь прогнозируемая дата запуска объектов ПУУД приходится на март 2024 года, а ПБР – на ноябрь 2024 года.

**Michael KRALY**

Mr Kraly is the Director of the Future Growth Project – Tengiz Wellhead Pressure Management Project (FGP/WPMW). The project budget has been increased from 37 bn USD to 45 bn USD. Due to the pandemic, the launch of expansion facilities at Tengiz was postponed by 3 and 7 months, respectively: the forecasted launch date for the WPMP facilities is March 2024, FGP – is November 2024.



42

**Диана АРЫСОВА**

В апреле 2023 года Диана Арысова была назначена заместителем председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз». С 2016 по 2023 гг. Диана Арысова занимала должность директора департамента ревизии счетов нефтегазовых операций в ТОО «PSA». В разные годы работала финансовым директором, заместителем генерального директора по экономике и финансам в ТОО «KMG Drilling&Services»; и.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам, директором департамента корпоративного финансирования АО «МНК «КазМунайТениз»; координатором проектов в области энергетики в Посольстве Великобритании в Казахстане.

**Diana ARYSOVA**

In April 2023, Diana Aryssova was appointed as a Deputy Chairman of the Management Board of KazMunayGas NC, JSC. From 2016 to 2023, Diana Aryssova worked as a Director of the Oil and Gas Operations Accounts Auditing Department of PSA Authority. Over the years, she worked as a Financial Director, Deputy General Director for economics and finance in KMG Drilling & Services, LLP; Deputy General Director for Finance, Director of the Corporate Finance Department of KazMunayTeniz, JSC; Energy Projects Coordinator in the British Embassy in Kazakhstan.



43

**Данияр ТИЕЦОВ**

На данный момент является председателем правления ТОО «KPI Inc.». Данияр Тиецов успешно запустил крупнейший завод по производству полипропилена, мощностью до 0,5 млн т в год.

**Daniyar TIYESSOV**

Currently, Danyar Tiyessov is the Chairman of the Board of KPI Inc, LLP. He successfully launched the major polypropylene production plant with an annual capacity of up to 500,000 tons.



44

**Ренато МАРОЛИ**

С 2021 года занимает пост Управляющего директора и Менеджера-резидента Agip Karachaganak B.V. в Казахстане. Имеет колоссальный международный опыт работы на нефтегазовых проектах. С 2014 года по 2018 гг. являлся Заместителем генерального директора и Генеральным директором Карачаганак Петролиум Оперейтинг. В Казахстане Eni является совместным оператором месторождения Карачаганак (29,25%), «Исатай Оперейтинг Компани» (50%), Трубопроводный Консорциум (2%), а также акционером Северо-Каспийского проекта (16,81%). На долю Eni приходится 6,4% нефтедобычи в Казахстане.

**Renato MAROLI**

Since 2021 he works as the Managing Director and Resident Manager at Agip Karachaganak B.V. in Kazakhstan. With extensive international experience in the oil and gas sector, including from 2014 to 2018, he served as Deputy General Director and the General Director of Karachaganak Petroleum Operating B.V. In Kazakhstan, Eni is a joint operator of the Karachaganak field (29.25%), Isatay Operating Company (50%), Caspian Pipeline Consortium (2%), as well as a shareholder in the North Caspian project (16.81%). Eni accounts for 6.4% of oil production in Kazakhstan.



45

**Адилхан КОПАБАЕВ**

Председатель правления АО «Ситуационно-аналитический центр Топливо-энергетического комплекса РК» (бывший «ИАЦНГ») при Министерстве энергетики РК. Адилхан Кобабаев имеет колоссальный опыт в области аналитики, работал в США и Южной Корее. Является обладателем стипендии Фонда Рокфеллера. За короткий срок провел цифровизацию в САЦ ТЭК РК и продолжает внедрять цифровые решения, способствующие повышению эффективности внутри компании.

**Adilkhan KOPABAYEV**

Chairman of the Board of the Situational Analytical Center of the Fuel and Energy Complex of the Republic of Kazakhstan, JSC under the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan. Adilkhan Kopabayev has vast experience in the field of analytics and has worked in the USA and the South Korea. He is the Fellow of Rockefeller Foundation. In a short time, he carried out the digitalization in the SAC FEC and continues to introduce digital solutions that lead to the increase in efficiency within the Company.



46

Саятбек **БОРАНБЕКОВ**

NEW

Саятбек Боранбеков является президентом Ассоциации «PetroMining». Последние пять лет занимал позиции Заместителя генерального директора по связям с правительством и управлению рисками в канадской корпорации Cameco. Представлял интересы Cameco в Совете иностранных инвесторов при Президенте РК. PetroMining – это объединение независимых нефтедобывающих и перерабатывающих компании, которые стремятся к прозрачным и справедливым условиям для всех участников рынка.

Sayatbek **BORANBEKOV**

Sayatbek Boranbekov is the President of the PetroMining Association. For the last five years, he held the position of the Deputy General Director for Government Relations and Risk Management in Cameco Corporation (Canada). He represented the interests of Cameco in the Foreign Investors Council under the President of the Republic of Kazakhstan. PetroMining is an Association of independent oil producing and processing companies that strive for transparent and fair conditions for all market participants.

47

Алмас **КУАНДЫКОВ**

NEW

Генеральный директор АО «НК РД «QazaqGaz». Трудовую деятельность начал в 2010 году в должности инженера-разработчика в компании Statoil в Норвегии. Работал на разных должностях в компании «Норт Каспиан Оперейтинг Компани» (NCOC) – инженером-разработчиком, ведущим инженером по техническим и бизнес-вопросам, координатором по экспорту серы. Последние три года курировал деятельность на Северо-Каспийском и Карачаганакском проектах.

Almas **KUANDYKOV**

Almas Kuandykov is the General Director (Chairman of the Board) QazaqGaz E&P NC, JSC. He began his career in 2010 as a development engineer at Statoil in Norway. He worked in various positions at North Caspian Operating Company (NCOC) as a development engineer, lead engineer for technical and business issues, coordinator for sulfur exports. For the last three years, he has supervised activities at the North Caspian and Karachaganak projects.

48

Ибрагим **АКДРАШЕВ**

NEW

Владелец ТОО «Нефтестройсервис ЛТД», выполняющего строительные-монтажные работы и сервисные услуги. В компанию входят ТОО «Consolidated Contractors-Kazakhstan», ТОО «CIS Kashagan», ТОО «КазакНефтеГазСервис». Также ему принадлежит торговая компания ТОО «Карат LLP». Группа насчитывает более 5 000 сотрудников.

Ibragim **AKDRASHEV**

The owner of Neftestroyservice LTD, LLP, which performs construction and installation works and services mainly in the Tengiz region. The company includes Consolidated Contractors-Kazakhstan, LLP, CIS Kashagan, LLP, KazakhNefteGazService, LLP. He also owns the trading company Karat LLP, LLP. The group has over 5,000 employees.

49

Аскар **АУБАКИРОВ**

NEW

Аскар Аубакиров занимает должность Советника председателя Ассоциации «KAZENERGY». Является Председателем координационного совета компании ТОО «Intelligent Consulting Solutions», под управлением которой находятся следующие нефтегазовые активы: ТОО «Фирма «Алмэкс Плюс», АО «Кристал менеджмент» и ТОО «Geo Energy Group». На данный момент является Председателем Совета директоров в АО «ЕвроАзия Констракшн».

Askar **AUBAKIROV**

Askar Aubakirov works as an Advisor to the Chairman of the KAZENERGY Association. He is the Chairman of the Coordinating Council of Intelligent Consulting Solutions, LLP, which manages the following oil and gas assets: Almex Plus Firm, LLP; Crystal Management, JSC; and Geo Energy Group, LLP. Currently he is the Chairman of the Board of Directors of EuroAsia Construction, JSC.

50

Алмас **КУДАЙБЕРГЕН**

NEW

Подконтрольный ему нефтесервисный холдинг «Centrasia Group» оказывает услуги в крупных нефтяных проектах Казахстана, Катара, России, Турции и Грузии. По совместительству он является со-основателем Союза нефтесервисных компаний Казахстана, председателем Совета ассоциации выпускников президентской стипендии «Болашак» и членом организации YPO.

Almas **KUDAIBERGEN**

The Centrasia Group, an oilfield services holding controlled by Almas Kudaibergen, provides services in major oil projects in Kazakhstan, Qatar, Russia, Turkey and Georgia. He is a co-founder of the Association of Oilfield Service Companies of Kazakhstan, Chairman of the Bolashak Presidential Scholarship Alumni Association and a member of YPO.



## МСБ: РАЗВИТИЕ И ВЫЗОВЫ В НОВЫХ РЕАЛИЯХ

*Малым и средним предприятиям приходится затрачивать больше средств на обслуживание и развитие производства, чем крупным компаниям. Отечественным производителям необходимо оказывать поддержку по созданию всей цепочки переделов до конечной готовой продукции услуг и товаров промышленного и бытового назначения.*



НПП «Атамекен» представляет и защищает права и законные интересы субъектов предпринимательства, участвует в разработке и экспертизе законодательных и нормативно-правовых актов и выработке консолидированного мнения субъектов предпринимательства и ассоциаций (*союзов*) по решению ключевых вопросов в сферах промышленности. Сотрудники соответствующих департаментов находятся в постоянной связи с предприятиями малого и среднего бизнеса по всем возникающим проблемам и вопросам.

Вопросы, связанные с нефтегазовой отраслью, потенциалом сервисных компаний, экологическим регулированием и контролем, управлением отходами, парниковыми газами, развитием «зеленых» технологий и их финансированием, занимается Департамент нефтегазового сектора и экономики. Нефтегазовый комплекс является мощным и конкурентоспособным комплексом Казахстана, полностью обеспечивающим потребности страны в нефти, газе и нефтепродуктах, формируя значительную долю республиканского бюджета.



Между тем на сегодняшний день в целом уменьшается количество разведывательных скважин при постоянном увеличении количества замороженных или полностью выработанных.

При этом малым и средним предприятиям, зачастую работающим на трудноизвлекаемых месторождениях, где добыча полезных ископаемых неминуемо сопряжена с высокой себестоимостью, приходится затрачивать больше средств на обслуживание скважин, чем крупным компаниям. Малые и средние компании в основном ориентируются на внутренний рынок, вывозя за рубеж малую часть своей продукции, что обуславливает их зависимость от состояния внутреннего рынка и скачков цен на нем.

В этой связи НПП «Атамекен» предлагает разработать долгосрочный баланс поставок нефти для насыщения внутреннего рынка и потребности заводов в нефти с учетом новых проектов по недропользованию. Также это позволит усилить работу по поддержке зрелых месторождений через новый стимулирующий механизм с обязательствами по реинвестированию и привлечению новых технологий – альтернативный налог на недропользование.

Немаловажно отметить, что отечественная нефтегазохимия является одной из немногих отраслей, имеющих преимущество перед зарубежными странами в виде источников дешевого сырья и за счет производства продукции высоких переделов, способна не только обеспечить новые рабочие места

и значительный рост ВВП, но и стать локомотивом развития других сфер экономики. Вместе с тем, принимая во внимание необходимость поддержки отечественных производителей по созданию всей цепочки переделов до конечной готовой продукции товаров промышленного и бытового назначения, предлагается разработать Закон Республики Казахстан «О нефтегазохимической отрасли» и Комплексный план по развитию нефтегазохимической промышленности.

Если рассматривать электроэнергетическую отрасль, которая является основой жизнеобеспечения страны, функционирования и развития экономики и включает основные сферы электроэнергетики и теплоэнергетики, то здесь также имеется своя специфика. Развитие электроэнергетической отрасли осуществляется с учетом необходимости выполнения обязательств страны по сокращению выбросов парниковых газов в рамках Парижского соглашения. Этими вопросами в НПП занимается Департамент энергетики и жилищно-коммунального хозяйства.

Основными императивами развития электроэнергетики Республики Казахстан являются развитие источников электроэнергии и тепла, централизованных торгов электрической энергией и мощностью, технологий накопления и хранения энергии, внедрение элементов интеллектуальной энергосистемы. При этом улучшение привлекательности сектора электроэнергетики позволит энергопредприятиям привлекать дополнительные инвестиции.

Прогнозная максимальная электрическая нагрузка в ЕЭС РК в 2029 году составит 22,9 ГВт. Покрытие прогнозной потребности в электрической энергии обеспечит выработка электроэнергии в объеме 146 млрд кВт-часов в 2029 году. Располагаемая мощность энергоисточников за счет ввода новых мощностей в 2029 году составит 27,7 ГВт. Износ электросетей снизится до 47% к 2029 году, повысится качество управления электроэнергетическими сетями с внедрением «умных» электросетей и систем хранения электроэнергии.



Доля выработки ВИЭ в общем объеме производства электроэнергии по республике увеличится до 12,5% в 2029 году. Снизится негативное влияние растущих мощностей ВИЭ на энергосистему страны путем развития систем накопления и маневренных мощностей. По итогам успешного решения задач в рамках концепции Единого закупщика будет рассмотрен вопрос дальнейшей либерализации рынка электрической энергии с исключением механизма Единого закупщика электрической энергии.

В секторе теплоэнергетики с учетом социального аспекта реализуется гибридная модель регулирования, стимулирующая привлечение инвестиций и обеспечивающая гарантии их возврата. Безопасное и стабильное развитие электро-, теплоэнергетического комплекса страны основано на принципах долгосрочного планирования и сбалансированного развития.

Электроэнергетическая отрасль имеет важную роль в развитии экономики страны. Для эффективного функционирования электроэнергетики требуется расширенный подход к решению сложившихся проблем. Таким образом, развитие электроэнергетической отрасли предусмотрено в Концепции развития электроэнергетической отрасли Республики Казахстан на 2023 – 2029 гг.

Договором о Евразийском экономическом союзе предусмотрено поэтапное формирование общего электроэнергетического рынка (ОЭР ЕАЭС) путем утверждения концепции и программы, а также заключения международного договора о формировании ОЭР ЕАЭС. Государства-члены ЕАЭС осуществляют работу по поэтапному формированию ОЭР ЕАЭС на основе параллельно работающих

электроэнергетических систем с учетом приоритетного обеспечения электрической энергией внутренних потребителей государств-членов.

Концепция и программа (утвержденные решениями Высшего Евразийского экономического совета (ВЕЭС) №12 от 8 мая 2015 года и №20 от 26 декабря 2016 года соответственно) закладывают основы формирования государствами-членами ОЭР ЕАЭС путем определения концептуального фундамента формирования системы отношений между субъектами внутренних оптовых электроэнергетических рынков государств-членов ЕАЭС. Основной задачей в данной работе является соблюдение баланса экономических интересов производителей и потребителей электрической энергии, а также других субъектов ОЭР ЕАЭС.

Планируется, что ОЭР ЕАЭС будет состоять из трех субрынков, на которых между государствами-членами будут осуществляться взаимная торговля по свободным двусторонним договорам, централизованная торговля электроэнергией по срочным контрактам и централизованная торговля электроэнергией на сутки вперед. В настоящее время продолжается разработка правил функционирования общего электроэнергетического рынка в целях обеспечения готовности субъектов национальных электроэнергетических рынков государств-членов ЕАЭС к участию в ОЭР, а также создания условий для его эффективного функционирования.

Кроме того, внедрение цифровых технологий в электроэнергетическую отрасль, а также цифровая трансформация электроэнергетики и построение интеллектуальной энергосистемы обеспечат эффективную, безопасную и надежную систему для всех типов генераторов и потребителей.

Данная цифровая трансформация энергетики будет реализована через отраслевую цифровую среду, которая обеспечит организацию автоматизированного сбора и обработки административных данных с уровня оборудования, с целью исключения человеческого фактора; создание инфраструктуры передачи, хранения, защиты и обработки данных; изменение моделей взаимодействия и управления; создание системы управления и мониторинга надежности энергоснабжения; развитие клиентских сервисов для потребителей.

Цифровизация затронет интеграционные процессы для обмена данными, а значит верификацию и уменьшение нагрузки на круг лиц, предоставляющих информацию.

Также в соответствии с энергетическим балансом Республики Казахстан до 2035 года и Концепции развития энергетической отрасли планируется увеличение доли ВИЭ до 15% от общей генерации к 2030 году.

На сегодняшний день доля ВИЭ в энергобалансе составляет чуть более 4%. Однако Национальный оператор сети уже испытывает сложности при балансировании мощностей в энергетической системе. В этой связи возрастает угроза стабильности энергетической системы, при отсутствии эффективных, промышленных систем накопления и хранения энергии.

Необходимо рассмотреть вопрос стимулирования установок систем накопления и хранения энергии в рамках балансирующего рынка электроэнергии. Ее следует рассматривать, как отдельную отрасль, а не «обязательным придатком к системам ВИЭ». По предварительным расчетам, отрасль накопления энергии в Казахстане может достигать до 2 ГВт мощности. Здесь имеются большие возможности для субъектов среднего предпринимательства. Также считаем, что в рамках системы Единого закупщика необходимо развивать механизмы распределенной генерации на основе малых ГЭС и мини-газовых ТЭЦ, «smart-grid» и систему микро-грид. Эти технологии сегодня также под силу малому и среднему бизнесу. Разработанная новая программа «Тариф в обмен на инвестиции», по мнению НПП, позволит привлечь новые инвестиции и снизить износ оборудования энергетики и ЖКХ на минимум на 15% в ближайшие 5-6 лет.

Те увеличенные инвестиционные соглашения позволяют привлечь казахстанских предпринимателей для реконструкции этих объектов. Развитие по локализации производств по оборудованию для возобновляемой энергетики (башни ветрогенераторов, лопасти, аккумуляторы и пр.), по традиционной энергетике (компоненты паровых турбин, электротехническое оборудование и др.), а также возможности по газификации угля для отрасли электроэнергетики.



## NCOC ПРОДОЛЖАЕТ СОДЕЙСТВОВАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ КАЗАХСТАНА

*Ерлан Мукай стал частью коллектива компании NCOC в качестве заместителя управляющего директора в октябре 2022 года. Он привнес в NCOC обширный опыт работы в нефтегазовой и аэрокосмической отраслях, в сфере финансовых услуг и в государственных учреждениях. Журнал KAZSERVICE беседовал с Ерланом Мукай о достигнутых результатах Оператора в юбилейный для компании год.*



*Ерлан Баккожаевич, пожалуйста, расскажите о значимости этого года для NCOC.*

➤ Северо-Каспийский проект, который в этом году отмечает свой 30-летний юбилей, является первым крупным проектом по освоению морских нефтегазовых месторождений в Казахстане. В 1992 году руководство Республики Казахстан объявило о решении по разработке запасов в казахстанском секторе Каспийского моря.



В 1993 году было подписано соглашение о создании Консорциума для проведения работ по разведке казахстанского сектора Каспийского моря. Это важное событие стало для нас началом истории Северо-Каспийского проекта. При этом разведочные работы оказались новым опытом как для казахстанцев, так и для наших зарубежных партнеров. В то время и начала формироваться морская нефтегазовая отрасль молодой независимой Республики Казахстан, а для зарубежных специалистов Северный Каспий стал новым местом на карте, обусловленным высокой экологической чувствительностью, мелководьем, высоким содержанием сероводорода и высоким пластовым давлением.

**Что для Вас означает успех NCOC?**

➤ Я считаю, что это искренняя преданность и каждодневный труд каждого работника. Я имею в виду людей, которые работали над Северо-Каспийским проектом с его самых начальных этапов, а также ныне действующий коллектив.

С момента возобновления добычи нефти в 2016 году было извлечено более 80 млн т нефти и более 50 млрд стандартных кубометров газа. На сегодняшний день компания NCOC является одной из ведущих в стране по разработке нефтегазовых месторождений.

Наши сотрудники построили искусственные острова в море, а количество буровых и сервисных скважин на этих островах действительно потрясает. На одном из островов, а именно на острове D, ведется добыча нефти и обратная закачка газа в пласт. А ведь это практически беспрецедентные решения, реализованные при экстремальных температурах и суровых условиях окружающей среды на мелководье. На самом деле, Кашаган является невероятно сложным месторождением с технологической точки зрения!

На нашей установке комплексной подготовки нефти и газа «Болашак» осуществляется подготовка высокосернистой нефти и газа на трех параллельных технологических линиях нефти и двух параллельных технологических линиях газа. Для обеспечения эксплуатации УЖПНиГ построены объекты инфраструктуры: проложено около 17 км автомобильных дорог и построено 25 км железных дорог, а также возведены две железнодорожные станции.

В 2023 году мы также отмечаем 25-летие базы Баутино, нашей логистической базы поддержки морских операций в Мангистауской области. База обеспечивает координацию действий морского флота, доставку и хранение материалов, оборудования и топлива. Также одной из важных функций базы является ликвидация разливов нефти на всей территории, где осуществляются наши производственные операции.

Благодаря инвестициям в персонал за тридцать лет реализации проекта создана группа казахстанских нефтяников с большим опытом в области разработки и эксплуатации морских месторождений. Учитывая сложность Северо-Каспийского проекта, мы можем с гордостью сказать, что 95% из 3 000 сотрудников NCOC являются гражданами Казахстана, а доля казахстанского персонала на руководящих должностях равна 85%. В прошлом году иностранные специалисты на более чем тридцати позициях были заменены местными кадрами.

Я хотел бы вкратце остановиться на местном содержании, которое называется «внутристрановая ценность» (*in-country value*). С 2004 года сумма затрат на работы, товары и услуги в рамках Северо-Каспийского проекта достигла 17 млрд долларов США.



NCOC уже много лет оказывает поддержку местным компаниям, в том числе помогая им в получении международной сертификации, тем самым значительно повышая их конкурентоспособность. Всего сертификацию по международным стандартам (ASME, ISO) прошли 225 казахстанских компаний.

NCOC продолжает оказывать поддержку местным компаниям в получении международных сертификатов. При этом за двадцать лет компания провела около пятисот технических квалификационных аудитов и проверок на производственных площадках местных компаний для оценки их способности обеспечивать соответствие строгим техническим стандартам и международным нормам и стандартам на товары и услуги с целью предоставления возможности участия в тендерах, проводимых Оператором Северо-Каспийского проекта. Кроме того, для более, чем 5 300 сотрудников местных компаний были организованы специализированные курсы профессионально-технического обучения по работе в замкнутом пространстве, технике безопасности при выполнении сварочных работ, работе на высоте, электротехническим работам и другим направлениям.



*Мы высоко ценим весомый вклад NCOC в социально-экономическое развитие региона и Казахстана в целом. Пожалуйста, расскажите подробнее о деятельности компании в этой сфере.*

Северо-Каспийский проект как крупнейший проект в Казахстане, привлекающий прямые иностранные инвестиции, положительно влияет на экономику страны, создавая рабочие места для местного населения и открывая возможности для казахстанских компаний. Значительные инвестиции в развитие местных поставщиков, рабочей силы и инфраструктуры привели к созданию и росту различных отраслей промышленности в Казахстане.

NCOC постоянно превышает плановые показатели по местному содержанию. Регулярно присуждаются контракты местным изготовителям и местным поставщикам услуг. Например, достигнутые показатели по местному содержанию за 2021 год составили 58,4%, за 2022 год – 59,4%, а текущий показатель по местному содержанию за первое полугодие 2023 года составляет 64,6%, что значительно превышает показатель за тот же период прошлого года.

Хочу отметить прогресс в закупках местных товаров. Если в 2018 году Оператор закупал топливо, средства индивидуальной защиты, уплотнения для оборудования, вагонные вкладыши и воздушные фильтры казахстанского производства, то к настоящему моменту этот список расширился в сторону более сложного оборудования и материалов. Это сосуды для азота высокого давления, шаровые краны, пучки труб, испарители холодильных установок, временные убежища, теплообменники, микроэлементы и аминокислоты, шланги, конденсаторы нафтоотгонной колонны, и т. д. Все они были закуплены у казахстанских производителей. Текущий достигнутый объем по местным товарам за Первое полугодие 2023 года указывает на динамику роста закупок местных товаров. Только за первое полугодие 2023 года Компания достигла объема закупок местных товаров в размере 32,7%. За 2021–2022 гг. объем закупок местных товаров составил 18%.



Благодаря совместным усилиям всех заинтересованных сторон, местные компании и совместные предприятия, выполняющие услуги и работы, заключили крупные контракты с нашей компанией. Это договоры на проектирование, закупки и строительство, услуги по неразрушающему контролю, инженерно-техническому обеспечению, работы по проектам и т. д. Ранее большая часть перечисленных работ выполнялась иностранными поставщиками. Мы продолжим и далее создавать возможности для повышения уровня местного содержания.

NCOC является одним из операторов, содействующим локализации. Основная задача заключается в локализации товаров, и в ряде случаев в этой области нам уже удалось достичь успеха. Мы призываем местных производителей ознакомиться с долгосрочным планом закупок NCOC, который ежеквартально обновляется на нашем веб-сайте [www.ncoc.kz](http://www.ncoc.kz).

Для увеличения масштабов локализации товаров в нефтегазовой отрасли NCOC применяет определенные механизмы, в том числе по внедрению пробных заказов для выявления потенциальных поставщиков. Этот инструмент позволяет закупать у местных производителей и опробовать товары, которые раньше закупались у иностранных поставщиков. Некоторые из этих заказов уже успешно завершены, и закупленные товары в настоящий момент используются и опробуются на производственных участках. Например, мы заключили с местными производителями долгосрочные контракты на изделия для теплообменников, которые успешно прошли пробную эксплуатацию на наших производственных участках.

В число других инструментов локализации производства товаров входят ранние тендеры, тендеры исключительно среди местных производителей и контракты в обмен на инвестиции, которые используются в зависимости от конкретного случая локализации и возможностей рынка. NCOC также поощряет создание производителями оригинального оборудования успешных местных предприятий в Казахстане.

Еще одним каналом для передачи информации местным производителям является «Международный центр развития нефтегазового машиностроения» (IMB Центр), поскольку NCOC предоставляет в IMB Центр информацию о спросе и технические спецификации продукции, для которых выявлена возможность локализации (с указанием наименования и технических спецификаций продукции).

*NCOC также активно занимается социальной деятельностью. Расскажите, пожалуйста, какие проекты компания реализует в данном направлении?*

Мы оказываем поддержку жителям Атырауской и Мангистауской областей посредством реализации проектов инфраструктуры и социального назначения (СИП), а также проектов помощи местным общественным организациям. С 1998 года мы инвестировали более 867,6 млн долларов США в 227 инфраструктурных проектов, включая строительство школ, детских садов, больниц, спортивных сооружений, дорог и коммуникационных сетей (линии электропередач, водопроводы и газопроводы) в рамках программы СИП.



Большая часть данных проектов реализована в разных районах Атырауской и Мангистауской областей, и благодаря им местное население имеет доступ к качественному образованию, медицинским услугам, занятиям спортом, водным ресурсам, газу, электричеству.

Нами реализовано более тридцати проектов по газификации отдаленных населенных пунктов с общей протяженностью газопроводов 1 130 км, благодаря чему местному населению был обеспечен доступ к газу.

Когда будете в г. Актау, обязательно прогуляйтесь по Скальной тропе вдоль побережья, которая возведена нами в рамках СИП-проектов. Мы также произвели реконструкцию центральной площади и набережной реки в Атырау.

Эти объекты в городах Актау и Атырау стали достопримечательностями и излюбленными местами отдыха горожан и туристов. Отрадно, что компания NCOS помогла объединить жителей этих двух городов.

Компания NCOS оказала всестороннюю поддержку населению во время пандемии COVID-19 в 2020 и 2021 годах. Мы профинансировали строительство двух модульных инфекционных больниц и закупили для них современное оборудование, в том числе специальные аппараты подачи кислорода для лечения больных с затруднением дыхания.

В рамках нашей спонсорской и благотворительной программы с 1998 года мы реализовали около 1 500 проектов на общую сумму более 26 млн долларов США. В конце 2022 года нам выпала большая честь. Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев наградил нашу компанию Гран-при республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз». Присвоение статуса самой социально ответственной компании Казахстана является большой честью для NCOS и всех ее сотрудников. Мы, несомненно, продолжим нашу работу для достижения своих бизнес-целей, направленных на поддержку дальнейшего развития Казахстана и повышения социального благополучия его народа.



Компания "Kaz Project Operating" - ЛИДЕР в решении задач, связанных с УПРАВЛЕНИЕМ ПЕРСОНАЛОМ И ПРОЕКТАМИ, готовая удовлетворить самые взыскательные требования заказчиков в нефтегазовом секторе.

- 9 лет работы в сфере предоставления персонала и управления проектами в нефтегазовой отрасли

- Более 70 000 высококвалифицированных специалистов в базе данных компании

- Успешно реализованные и текущие проекты в Казахстане, России, Китае и Южной Корее

**ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

- ✔ АУТСТАФФИНГ
- ✔ ПОДАБОР ПЕРСОНАЛА
- ✔ УСЛУГИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ (PMS)
- ✔ ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

**СОТРУДНИЧАЙТЕ С НАДЕЖНЫМ ПАРТНЕРОМ**

## МЕДЛЕННАЯ ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

*Нефть – наше всё. До двух третей всех зарплат работников бюджетных организаций, так или иначе, формируется за счет казахской нефти. Часть третья шестой статьи Конституции Республики Казахстан соблюдается неукоснительно – земля и недра страны принадлежат народу и даже регулярно монетизируются. Ежедневно производится конвертация иностранной валюты, находящейся в Национальном фонде, в тенге для исполнения бюджета, осуществления социальных выплат в виде зарплат и пособий. Сейчас цена нефти находится в пределах 80 долларов США, и это прекрасно. Но что будет дальше?*

**АНДРЕЙ ЧЕБОТАРЕВ**



Остальные налоги поступили в казну от граждан и компаний. На долю двадцати пять крупнейших иностранных частных компаний, занимающихся добычей полезных ископаемых, приходится 36% всех налоговых поступлений в бюджет. Таким образом в бюджете Казахстана доля нефти составляет около 56%. Эти данные подтверждаются Национальным банком Республики Казахстан, который сообщает, что ненефтяной дефицит республиканского бюджета (*дефицит бюджета без учета трансфертов из Национального фонда и вывозных таможенных пошлин на сырую нефть*) в 2022 году составил 8,5 трлн тенге, то есть половину бюджета или 8,5% к ВВП.

### ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

Диверсификация экономики означает процесс увеличения разнообразия отраслей или сфер экономической деятельности в определенной стране или в регионе. Этот процесс позволяет снизить зависимость экономики от одной или нескольких ключевых отраслей, что делает ее более устойчивой к внешним шокам, таким как колебания цен на определенные товары или экономические кризисы.

Примером может служить экономика, сильно зависящая от добычи и экспорта нефти. Если цены на нефть резко упадут, это может привести к серьезным экономическим проблемам. Диверсификация в этом контексте может заключаться в развитии других отраслей, таких как туризм, производство,

### КТО КОРМИТ КАЗАХСТАНЦЕВ?

Благодаря популистским вбросам, которыми полнится информационное пространство, бытует мнение, что вся прибыль, получаемая от реализации ресурсов, извлекаемых из наших недр, оседает в карманах чиновников. На самом деле, по данным Министерства финансов Республики Казахстан, в 2022 году каждый третий бюджетный тенге поступил из Нацфонда, то есть был получен напрямую от продажи нефти. Добавим сюда еще 1 трлн тенге, поступивший в бюджет страны после продажи нефти, в виде экспортной таможенной пошлины. Данная сумма составляет еще порядка 6% бюджета.

сельское хозяйство и так далее, чтобы снизить зависимость от доходов от нефти. Диверсификация может также привести к увеличению конкурентоспособности на мировом рынке, поскольку страна или регион могут предложить более разнообразные товары и услуги. Государство также может способствовать более равномерному распределению доходов и рабочих мест по различным секторам экономики, что способствует общественному благополучию и стабильности.

### УСПЕШНЫЕ ПРИМЕРЫ ДИВЕРСИФИКАЦИИ

Сингапур начинал свое развитие как портовый город с ограниченными ресурсами. Однако благодаря стратегическим инвестициям в образование, технологии и инфраструктуру, Сингапур стал мировым лидером в финансах, технологиях и торговле. Государство активно сотрудничает с иностранными компаниями и привлекает иностранные инвестиции, что способствует росту и использованию инноваций.

ОАЭ, будучи богатой нефтяной страной, решили диверсифицировать свою экономику, чтобы снизить зависимость от нефтяного сектора. Инвестиции в Дубай, известного как мировой туристический и торговый центр, также включали в себя строительство впечатляющей инфраструктуры, а также вложения в возобновляемые источники энергии и образование, что привело к созданию более устойчивой экономики.

Малайзия успешно перешла от сырьевой экономики, ориентированной на резину и олово, к более индустриализированной модели. Путем развития производства, технологического сектора и образования, а также увеличения экспорта, Малайзия смогла усилить свою экономику и увеличить уровень жизни своих граждан.

Германия восстановилась после Второй мировой войны, превратившись в одну из крупнейших экономик мира. Государственные инвестиции в образование, науку и технологии, а также сильный акцент на качество и инновации в производстве (*например, в автомобильной промышлен-*

*ности*) привели к созданию мощного и разнообразного промышленного сектора.

Чили долгое время была зависима от экспорта меди, но страна смогла успешно диверсифицировать свою экономику. Чили стала крупным игроком в области виноделия, рыболовства и сельского хозяйства, создав сбалансированную экономику, менее уязвимую к колебаниям мировых цен на медь. Инвестиции в образование и технологии также способствовали росту и инновациям.

Эти примеры показывают, как разные стратегии диверсификации могут применяться в зависимости от уникальных условий и ресурсов каждой страны. Они иллюстрируют ценность стратегического планирования, инвестиций в образование и инфраструктуру, а также способность адаптироваться к меняющимся глобальным тенденциям.

### КАЗАХСТАНСКАЯ ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

Экономика Казахстана исторически сильно зависела от добычи и экспорта природных ресурсов, особенно нефти, газа и металлов. Эта зависимость от сырьевого сектора создавала определенные уязвимости, особенно в отношении колебаний мировых цен на эти товары.

В течение последних десятилетий правительство Казахстана признало необходимость диверсификации экономики и предприняло ряд шагов в этом направлении. Были предприняты попытки расширить промышленный сектор, развить сельское хозяйство, туризм и финансовые услуги.

Однако процесс диверсификации сложный и требует времени. Несмотря на некоторые успехи, экономика Казахстана все еще в значительной степени зависит от сырьевого сектора. Сложности могут включать в себя структурные проблемы, такие как недостаток квалифицированных кадров в некоторых отраслях, ограничения в инфраструктуре и инвестиционном климате. Таким образом, хотя в Казахстане и были сделаны шаги в направлении диверсификации, этот процесс остается задачей, которая требует дальнейших усилий и стратегического планирования.



## РЕВОЛЮЦИЯ И ЭВОЛЮЦИЯ

Эволюционный и революционный пути диверсификации экономики представляют два различных подхода к изменению и расширению экономической структуры страны. Эволюционный подход является поступательным. Этот подход может фокусироваться на модернизации и расширении существующих отраслей, добавляя новые элементы или рынки.

Эволюционная диверсификация может занять значительное количество времени, поскольку она включает в себя постепенное накопление изменений. Так как изменения вносятся постепенно, риски уменьшаются, и появляется время для адаптации и коррекции.

Революционный путь, наоборот, включает в себя кардинальные и быстрые изменения в экономической структуре страны. Быстрые и радикальные изменения могут принести большие выгоды, но также могут повлечь за собой большие риски. Вместо того, чтобы сосредоточиться только на существующих отраслях, революционный подход может включать создание совершенно новых индустрий или внедрение передовых технологий. Этот подход обычно требует решительного вмешательства со стороны правительства или крупных частных инвесторов, а также сильного лидерства и стратегического видения. В зависимости от конкретных условий и целей страны, один из этих путей может оказаться предпочтительнее.

Эволюционный подход может быть более подходящим для стран с уже развитыми экономическими структурами, которые хотят избежать рисков и дисбаланса. Революционный путь, возможно, подойдет странам, которые стремятся быстро изменить свою экономическую структуру или обогнать конкурентов, и которые готовы принять связанные с этим риски.

## ПЯТЬ ИДЕЙ ДЛЯ РЕВОЛЮЦИОННОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ

Существует несколько идей для революционного пути, которые предлагается проанализировать. Однако их воплощение требует значительной политической воли.

## АГРАРНАЯ СТРАНА

Не раз поднимался вопрос о том, какой потенциал существует у Казахстана, чтобы стать по-настоящему аграрной страной. Сейчас это совсем не так, а вклад прироста сельского хозяйства в среднегодовой экономический рост страны в новом тысячелетии в среднем составил незначительные 0,22%. Немало копий было сломано во время обсуждений вопросов, связанных с климатом, плодородностью почв и экономическими моделями.

Свободный рынок земли и снятие всех запретов на выращивание генномодифицированных продуктов могут серьезно изменить ситуацию в АПК страны. При этом ни в первом, ни во втором вопросе мы уже не будем пионерами, поскольку открытый земельный рынок является необходимой составляющей для нормального функционирования аграрного сектора любой страны. При этом выращивать генномодифицированные продукты разрешила даже некогда сверхаграрная Аргентина. Если Казахстан снимет все запреты на исследования и выращивание генномодифицированных продуктов в комплексе с рынком земли мы получим интерес со стороны иностранных инвесторов и сможем качественно изменить аграрный сектор. Кроме этого, возможно, в стране будут открыты новые научные институты, лаборатории и другие сопутствующие предприятия.

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ МАРИХУАНЫ

С октября 2018 года Канада стала первой крупной страной, легализовавшей употребление марихуаны. Согласно новому закону, ее можно полностью легально выращивать, продавать и употреблять в Канаде. Это привело к взрывному росту сектора и фондового рынка страны. Легализация выращивания марихуаны в Казахстане способна дополнительно заинтересовать в этом иностранных инвесторов и в целом помочь не только аграрному сектору, но и фондовому рынку – возможно, следующим кандидатом на IPO из Казахстана будет уже не розничный банк, а по-настоящему «зеленая» компания!

Но прыгать в этот поезд надо уже прямо сейчас, поскольку легализация в мире не является чем-то новым. Уже сейчас все больше стран идут на изменения в законодательстве, чтобы повторить успехи первопроходцев.

#### ДОРОГУ АВТОПИЛОТУ

Завод Tesla в Костанай? Почему бы и нет. Если Казахстан первым в мире разрешит промышленное использование автопилотируемых машин на дорогах общего пользования, то этот гигант вместе с другими высокотехнологичными игроками отрасли сможет привлечь внимание внешних игроков на Казахстан. Снятие подобных запретов позволит начать промышленное использование автопилотируемых машин в реальных условиях, а также развить так любимую в Казахстане автомобильную индустрию и подтянуть отечественную IT-отрасль, без которой ни один автопилотируемый автомобиль просто не сможет нормально функционировать. А дальше, чем черт не шутит, может быть, первая Самгу девяностой модели на батареях и с автопилотом будет собираться в Казахстане.

#### НАЛОГОВЫЙ ОФФШОР

Если не идет индустриализация, то всегда можно сменить вектор. На самом деле, наш маленький, но логистически сложный рынок мало кому интересен. Хотя и находимся мы в самом сердце Евразии, но у этой медали есть обратная сторона. К сожалению, логистически мы выигрываем только как путь из Китая в Европу. Но даже при этом вклеиться в этот путь со своими товарами и услугами у нас получается плохо. Полная либерализация налогового законодательства в совокупности с разрешением использования и майнинга криптовалюты могут сделать из Казахстана налоговый оффшор. В самом начале мы будем привлекательны исключительно торговым партнерам по бывшему СССР и нынешним из ЕАЭС, но при правильной подаче налоговых преимуществ Казахстан способен на большее. Кстати, МФЦА уверенно справляется с этой задачей.

По крайней мере, несколько российских компаний из финансового сектора сменили свою прописку на казахстанскую, и это только начало.

Кто-то назовет их дикими или неуместными. Кто-то скажет, что ни общество, ни государственные институты не готовы к такому. Но на самом деле нет никакой цели реализовывать именно эти идеи. Просто возникло ощущение, что пришло время что-то поменять, ведь и мир вокруг очень быстро меняется, а время перемен является идеальным для воплощения новых прорывных идей.



## ВСЯ КАЗАХСТАНСКАЯ ЭКОНОМИКА В ОДНОМ КАНАЛЕ



Авторский канал финансового аналитика Андрея Чеботарёва. Финансовые и экономические новости Казахстана и мира, комментарии. Мы верим в светлое экономическое будущее Казахстана! Сделано с любовью к финансам!



Подписывайтесь  
и будьте в курсе  
всех событий  
в экономике и  
финансах  
Казахстана!

## ДОРАСТИ ДО УРОВНЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ПОДРЯДЧИКА

24-25 июля 2023 года в рамках выполнения поручения президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева был организован деловой визит казахстанской делегации в головные офисы международных подрядных компаний в г. Афины при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан и под эгидой Союза нефтесервисных компаний Казахстана. Делегацию возглавил **Алибек Жамауов**, вице-министр энергетики Республики Казахстан. Программа визита включала в себя ряд мероприятий с участием представителей казахстанских и зарубежных компаний. Если компания **Archirodon** провела в своих стенах расширенный семинар, то компания **Consolidated Contractors Company (ССС)** организовала круглый стол по обсуждению вопросов сотрудничества.



Archirodon является греческой компанией со штаб-квартирами в Дордрехте (Нидерланды) и Афинах (Греция). Она предоставляет услуги, связанные со строительством и обслуживанием морской инфраструктуры, а также выполняет широкий перечень строительных работ на международном уровне, в которые вовлечено более 10 000 человек. В рамках семинара казахстанские компании

были детально ознакомлены с принципами работы международных подрядных компаний. В частности были проведены презентации ключевых департаментов компании Archirodon. На семинаре были представлены ключевые показатели построения международного EPC-подрядчика, которые включают в себя построение внутренней IT-архитектуры и инжиниринга.



Компания Consolidated Contractors Company, имеющая офисы в более, чем сорока странах мира, поделилась опытом по экспорту казахстанского нефтесервиса. ССС известна как крупнейшая строительная компания на Ближнем Востоке, входящая в число двадцати пяти крупнейших международных подрядчиков с выручкой более 4 млрд долларов США в 2022 году.

В мае 2023 года катарская нефтегазовая компания QatarEnergy заключила контракт на сумму более 10 млрд долларов США с совместным предприятием французской Technip Energies и Consolidated Contractors Company на проектирование, закупки и строительство в проекте North Field South (NFS).

На встрече Алибек Жамауов обозначил особую значимость ССС в нефтегазовой сфере Казахстана и о выполненных ею проектах в Казахстане. Он высоко оценил работу, проделанную компанией ССС в части увеличения доли местного содержания, благодаря которой получили развитие местные специалисты отечественные субподрядные компании. Вице-министр отметил, что ряд казахстанских специалистов успешно работает на международных проектах ССС. Алибек Жамауов предложил перейти на следующий уровень, местное содержа-

ние 2.0, в рамках которого компания Consolidated Contractors Company может привлечь некоторые казахстанские компании к своим проектам по всему миру в качестве потенциальных поставщиков и субподрядчиков.

Поскольку компания ССС хорошо представлена в странах Персидского залива, там вполне могут работать казахстанские субподрядчики. Казахские компании могут поддержать ССС в реализации проектов в Катаре, Саудовской Аравии, Кувейте и других странах в таких сферах, как сварочные, электрические, изоляционные работы, а также по поставке трубопроводной арматура и другим видам деятельности.

Вице-министр энергетики отметил, что президент Казахстана дал специальное поручение министерству энергетики по развитию экспорта казахстанских подрядчиков и поставщиков на международные рынки. В свою очередь, **Самер Хури**, председатель Совета директоров и основной акционер ССС, отметил о важности визита казахстанских компаний в Грецию. Он всецело выразил готовность поддержать казахстанские компании в будущем сотрудничестве. Стороны договорились оценить результаты переговоров в конце текущего года.

## BECOMING AN INTERNATIONAL CONTRACTOR

On July 24-25, 2023, as part of fulfilling a task assigned by the President of the Republic of Kazakhstan, Kassym-Jomart Tokayev, a business delegation from Kazakhstan conducted a working visit to the headquarters of international contracting companies in Athens, with the support of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan and under the auspices of the Union of Oil Service Companies of Kazakhstan. The delegation was led by **Alibek Zhamauov**, Vice Minister of Energy of the Republic of Kazakhstan. The visit's agenda included a series of events involving representatives from both Kazakhstani and international companies. **Archirodon** organized an extended seminar within its premises, while **Consolidated Contractors Company (CCC)** arranged a roundtable discussion on collaboration matters.

**Archirodon** is a Greek company with headquarters in Dordrecht (Netherlands) and Athens (Greece). It provides services related to the construction and maintenance of marine infrastructure and undertakes a wide range of construction projects on an international scale, involving more than 10,000 people. During the seminar, Kazakhstani companies were

thoroughly introduced to the operational principles of international contracting firms. Notably, presentations were made on Archirodon's key departments. The seminar featured key performance indicators of becoming an international EPC-contractor, encompassing the establishment of internal IT-architecture and engineering.



**Consolidated Contractors Company**, with offices in over forty countries worldwide, shared its experience in exporting Kazakhstani oil services. CCC is renowned as the largest construction company in the Middle East and ranks among the top twenty-five global international contractors with revenues exceeding 4 billion US dollars in 2022.

In May 2023, Qatari oil and gas company QatarEnergy entered into a contract exceeding 10 billion US dollars with the joint venture between French company Technip Energies and Consolidated Contractors Company for the design, procurement, and construction of the North Field South (NFS) project.

During the meeting, Alibek Zhamauov emphasized CCC's particular significance in Kazakhstan's oil and gas sector and highlighted the projects it has completed in Kazakhstan. He commended CCC's work in increasing local content, which has facilitated the development of local specialists and domestic subcontracting companies. The Vice Minister noted that several Kazakhstani specialists are effectively contributing to CCC's international projects.

Alibek Zhamauov proposed transitioning to the next level, "Local Content 2.0," where Consolidated Contractors Company could involve certain Kazakhstani companies as potential suppliers and subcontractors in its projects worldwide. Given CCC's strong presence in the Persian Gulf countries, Kazakhstani subcontractors could operate there. Kazakhstani companies could support CCC in projects across Qatar, Saudi Arabia, Kuwait, and other countries, covering welding, electrical, and insulation work, as well as the supply of pipeline equipment and other activities.

The Vice Minister of Energy highlighted that the President of Kazakhstan has issued a special instruction to the Ministry of Energy to develop the export of Kazakhstani contractors and suppliers to international markets. In response, **Samer Khouri**, Chairman of the Board of Directors and main shareholder of CCC emphasized the significance of the visit of Kazakhstani companies to Greece. He expressed full readiness to support Kazakhstani companies in future collaborations. Both sides agreed to assess the negotiation outcomes at the end of the current year.

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE



### ОДНА ИЗ САМЫХ ДЛИННЫХ СКВАЖИН

ТОО «Тенгизшевройл» недавно завершила бурение и комплектацию самой длинной измеренной глубины и горизонтальной скважины с одной из самых глубоких в Казахстане. Скважина «Т-4150» была пробурена на буровой установке KMG Nabors Rig 707 до общей измеренной глубины 7 320 метров, при этом горизонтальная секция экспонировала 1 886 метров запасов. 4-1/2» нижняя контрольная обсадная колонна включала двадцать две зоны изоляции и двадцать три скользящих манжета. Скважина «Т-4150» была завершена в разделе первого района высокого давления нижнего склона, направленного на запасы в богатом нефтью слое месторождения. Этот район месторождения Тенгиз находится на боковой части структуры и имеет существующую сеть природных трещин, которая оказалась очень продуктивной на протяжении всего срока разработки месторождения. Стратегически размещая горизонтальные цели в оставшемся нефтяном слое и пересекая больше трещиноватой сети, компания ТШО надеется обеспечить продолжительный период производства на плато. Благодаря тщательной планировке и готовности операций за последний год были достигнуты впечатляющие результаты. Как и в любом проекте, команда компании использовала возможности, которые были зафиксированы, и планирует их внедрить в скважину «Т-4662», вторую скважину с аналогичными целями, которая запланирована к бурению в середине 2024 года. В будущем планируется определение местоположения для второго этапа с возможностью пробурить до шести дополнительных скважин. ТШО с нетерпением ждет запуска скважины «Т-4150» на добычу в IV квартале 2023 года, чтобы лучше понять, какие перспективы открывает эта конструкция скважины и технология для своего будущего портфеля скважин.



## WoodKSS

Казахстанская компания, зарегистрированная в 2007 году (учредители АО НГСК «КазСтройСервис» и компания WOOD).

Компания Wood является глобальным лидером в предоставлении инженерно-консультационных услуг в более чем 60 странах с общей численностью персонала порядка 40 000 человек.

АО «КазСтройСервис» является ведущим многопрофильным поставщиком услуг по проектированию, материально-техническому снабжению и строительству в сфере промышленного строительства.



- Инженерные исследования (технический проект, разработка проектной документации)
- Услуги выполнения проектов «под ключ» (управление, закупки и строительство)
- Услуги эксплуатации, технического обслуживания и ввода в эксплуатацию  
(ISO 9001:2015, ISO 45001:2018)
- Обеспечение профессиональной подготовки, передачи знаний и опыта, а так же повышение квалификации местных специалистов, направленные на увеличение местного содержания

#### Атырау

Ул. Сатпаева, 46

#### Алматы

ул. Тимирязева, 28 «в»

#### Актау

микрорайон 17,  
здание 22 БЦ Урбан,  
офис 216

#### Тенгиз

1. Construction compound/office CC2
2. NSS Karat, Suleimen camp

E-Mail:

[atyrau.reception.woodkss@woodplc.com](mailto:atyrau.reception.woodkss@woodplc.com)

### Наше видение

- Вдохновлять творческим подходом
- Сотрудничать с высокой степенью гибкости
- Создавать новые возможности

### Наши ценности

- Забота
- Обязательства
- Смелость

Tel: +7 (7122) 909 800

[www.woodplc.com](http://www.woodplc.com)



## РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Нефтегазовая отрасль Казахстана является ключевой составляющей экономики страны, и для ее дальнейшего развития важно укреплять международное сотрудничество. 24 мая 2023 года при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан и ведущей международной энергетической компании Eni состоялся визит делегации, состоявшей из членов Союза KazService и казахстанских нефтесервисных компаний в головной офис компании Eni. Это мероприятие стало значимым шагом для развития двустороннего сотрудничества и установления партнерских отношений между казахстанскими компаниями и мировым лидером нефтегазовой отрасли – Eni.



### ВАЖНОСТЬ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ДЛЯ КАЗАХСТАНА

Казахстан является одним из ключевых игроков на мировом энергетическом рынке, обладающим обширными запасами нефти и газа. Однако для эффективной и устойчивой работы нефтегазовой отрасли в условиях глобальной конкуренции и меняющегося рынка, необходимо укреплять международное сотрудничество. Партнерство с международными компаниями, такими как Eni, предоставляет возможности для обмена опытом, внедрения передовых технологий и доступа к мировым рынкам. Визит в головной офис Eni стал значимым событием, позволившим расши-

рить горизонты сотрудничества и открыть новые перспективы для казахстанских нефтесервисных компаний.

### КЛЮЧЕВЫЕ МОМЕНТЫ ВИЗИТА

**Двустороннее сотрудничество:** визит делегации KazService и казахстанских нефтесервисных компаний в головной офис Eni подтвердил обоюдный интерес к развитию сотрудничества. Компания Eni, в свою очередь, выразила заинтересованность в установлении партнерских отношений с казахстанскими компаниями и предоставила широкие перспективы для совместной работы в различных сегментах нефтегазовой отрасли.



**Поддержка правительства:** поддержка со стороны Министерства энергетики Республики Казахстан сыграла важную роль в организации визита и обеспечении успешного взаимодействия между сторонами. Продуктивные переговоры и обмен опытом с Eni способствуют реализации стратегических целей правительства Казахстана в области развития нефтегазовой промышленности.

**Возможности для участия в международных проектах:** Eni представила казахстанским компаниям широкий спектр международных проектов в разных странах, включая проекты в Африке и Ближнем Востоке. Возможность участия в таких проектах стимулирует казахстанские компании активно искать совместные возможности и расширять свою географию деятельности.

Особенно этот аспект является актуальным для проектов, реализуемых на Ближнем Востоке и в странах Персидского залива. Одним из месторождений является Проект расширения восток (North Field East) с общей инвестицией около 30 млрд долларов США по производству сжиженного природного газа.

**Обмен опытом и знаниями:** в ходе деловых встреч и презентаций компания Eni поделилась с представителями казахстанской делегации своим ценным опытом, накопленным компанией в различных сферах нефтегазовой деятельности. Этот обмен опытом позволяет обеим сторонам совершенствовать свои навыки и подходы к решению сложных задач в нефтегазовой отрасли.

**Взаимовыгодное партнерство:** казахстанские компании, имея значительный опыт работы в сложных условиях и уникальные технические знания, также предоставляют Eni возможности для сотрудничества. Обмен опытом и ресурсами

позволяет обеим сторонам улучшить свою конкурентоспособность и реализовать большие масштабные проекты на мировой арене.

### ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ И ОПЫТ ENI

Одной из главных целей визита казахстанской делегации в головной офис Eni было ознакомление с передовыми методами и опытом компании. Eni славится своими инновационными подходами к разработке и добыче нефти и газа, что делает компанию одним из ведущих игроков в отрасли. Различные встречи, презентации и экскурсии позволили казахстанским компаниям углубить свои знания в следующих областях:

**Инновации в разведке и добыче:** Eni представила передовые методы геологической разведки, изучения структуры месторождений и определения объемов запасов углеводородов. Точные геофизические и геологические исследования позволяют оптимизировать процессы добычи, повышая эффективность и уменьшая затраты. По итогам 2022 года, в среднем по миру Eni добывала около 1,61 млн баррелей в день с общим разведанным объемом в 750 млн баррелей нефти.

**Технологии добычи:** Eni применяет инновационные технологии добычи нефти и газа, включая использование подводных скважин и системы дистанционного управления процессами добычи. Такие технологии могут быть применены на местных месторождениях Казахстана, что способствует повышению эффективности добычи и увеличению объемов производства.

**Технологии переработки:** Eni обладает восьмидесятилетним успешным опытом работы на международном нефтяном рынке и является одним из его лидеров.

В последнее время Eni осуществляет беспрецедентную в своей истории программу развития, являясь на сегодняшний день одной из крупнейших нефтяных компаний в мире.

Вся история деятельности по нефтепереработке и продаже продуктов нефтепереработки, начиная с основания AGIP (*Agenzia Generale Italiana Petroli*) в 1926 году, была отмечена успешным решением поставленных задач и реализацией проектов, казавшихся поначалу невыполнимыми.

Компания Eni (*Ente Nazionale Idrocarburi*) была основана в 1953 году, чьим первым Президентом стал Энрико Маттеи. В 90-е годы Eni становится открытой акционерной компанией. В 2001 году компания Agip Petroli окончательно интегрируется с Eni S.p.A. и становится Дивизионом нефтепереработки и продаж (*Eni S.p.A. Division Refining and Marketing*).

**Экологические решения:** Eni придерживается строгих стандартов экологической ответственности. Визит казахстанской делегации позволил изучить передовые практики и технологии в области экологической безопасности, которые могут быть применены в Казахстане для снижения экологического воздействия нефтегазовой отрасли. Внедрение таких решений позволит снизить воздействие на окружающую среду и повысить общую экологическую стабильность региона.

**Цифровизация и автоматизация:** Eni активно внедряет цифровые технологии и автоматизацию в своей деятельности. Внедрение таких технологий позволяет повысить уровень контроля, улучшить эффективность процессов и оптимизировать управление месторождениями. Казахские компании могут черпнуть уроки и опыт Eni в области цифровизации своей деятельности, что будет способствовать повышению производительности и снижению затрат.

#### ПРИМЕНЕНИЕ ОПЫТА ENI В КАЗАХСТАНЕ

Передовой опыт и инновационные методы, предоставленные Eni, могут быть активно применены в развитии нефтегазовой отрасли Казахстана.

Внедрение передовых технологий и подходов может привести к следующим преимуществам:

**Улучшение производительности:** внедрение инновационных технологий позволит улучшить производительность нефтегазовых месторождений, что повысит объемы добычи и увеличит выручку от продажи нефти и газа.

**Снижение экологического воздействия:** передовые экологические решения помогут снизить негативное воздействие нефтегазовой отрасли на окружающую среду, что важно для устойчивого развития региона.

**Повышение конкурентоспособности:** внедрение передовых технологий и методов работы сделает казахские компании более конкурентоспособными на мировом рынке и позволит успешно участвовать в международных проектах.

**Развитие кадрового потенциала:** обучение персонала казахских компаний передовым методам и технологиям, используемым компанией Eni, принесет новые знания и навыки, что поднимет квалификацию сотрудников и улучшит их профессиональные возможности.

**Расширение географии деятельности:** сотрудничество с Eni предоставляет возможности для участия в международных проектах и расширения географии деятельности казахских компаний.

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

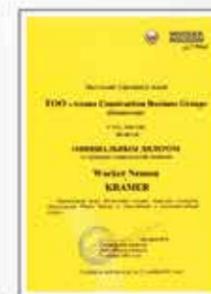
Посещение головного офиса Eni стало важным этапом в развитии международного сотрудничества и инновационного развития казахской нефтегазовой отрасли. Полученные знания и опыт позволят казахским компаниям стать более конкурентоспособными на мировом рынке и привнести передовые технологии в развитие нефтегазовой отрасли Казахстана. Сотрудничество с Eni открывает новые перспективы для роста и развития казахской нефтегазовой отрасли и способствует укреплению позиций страны на мировой энергетической арене.

## RENTAL AND SALES OF SPECIALIZED EQUIPMENT

Turan aven 7, 010000,  
Nur-Sultan city, Kazakhstan.  
T.: +7 7172 48 58 10  
M.: + 7 708 777 55 50

Turksib district., Ili tract 37, 050000,  
Almaty city, Kazakhstan.  
M.: +7 701 054 06 69.

Belinski 9a, 060000,  
Atyrau city, Kazakhstan.  
M.: +7 702 204 94 35



## DEVELOPMENT OF INTERNATIONAL COOPERATION

The oil and gas sector of Kazakhstan constitutes a pivotal component of the country's economy, and to further its advancement, it is imperative to fortify international collaboration. In this context, on **May 24, 2023**, with the support of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan and the prominent international energy company Eni, a delegation from KazService along with Kazakhstani oil service companies visited the Eni Head Office. This event marked a significant stride in the progression of bilateral cooperation and the establishment of partnership relations between Kazakhstani enterprises and the global leader in the oil and gas industry, Eni.



### IMPORTANCE OF INTERNATIONAL COOPERATION FOR KAZAKHSTAN:

Kazakhstan stands as one of the key players in the global energy market, possessing extensive oil and gas reserves. Nevertheless, to ensure the efficient and sustainable functioning of the oil and gas sector amidst global competition and evolving market con-

ditions, the reinforcement of international collaboration is essential. Partnering with international corporations, such as Eni, provides opportunities for exchange of expertise, incorporation of cutting-edge technologies, and access to global markets. The visit to the Eni Head Office marked a significant milestone, broadening the horizons of cooperation and prospects for Kazakhstani oil service companies.

### KEY HIGHLIGHTS OF THE VISIT:

**Bilateral Collaboration:** The visit of the KazService delegation and Kazakhstani oil service companies to the Eni Head Office affirmed mutual interest in fostering collaboration. In turn, Eni expressed its keenness to establish partnership relations with Kazakhstani firms, offering expansive prospects for joint endeavors across various segments of the oil and gas industry.

**Government Support:** The support of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan played a pivotal role in orchestrating the visit and ensuring successful interaction between the parties. Productive negotiations and knowledge exchange with ENI contribute to the realization of Kazakhstan government's strategic objectives in the development of the oil and gas sector.

**Participation Opportunities in International Projects:** Eni presented a broad spectrum of international projects across different countries, including ventures in Africa and the Middle East, to Kazakhstani companies. The prospect of participating in such projects incentivizes Kazakhstani enterprises to actively seek collaborative opportunities and expand their operational footprint, particularly in projects within the Middle East and the Persian Gulf. Notably, the North Field East expansion project, involving a total investment of around 30 bn USD in liquefied natural gas production.

**Experience and Knowledge Exchange:** Throughout business meetings and presentations, Eni conveyed valuable expertise amassed across various realms of the oil and gas industry to the Kazakhstani delegation. This exchange of knowledge empowers both sides to refine their skills and approaches in addressing intricate challenges within the oil and gas sector.

**Mutually Beneficial Partnership:** Leveraging their substantial experience in demanding environments and unique technical knowledge, Kazakhstani companies also provide Eni with collaborative opportunities. This sharing of experience and resources enhances the competitiveness of both parties and facilitates the realization of substantial global projects.

### INNOVATIVE METHODS AND ENI'S EXPERTISE:

One of the primary objectives of the Kazakhstani delegation's visit to the Eni Head Office was to familiarize themselves with the company's pioneering methods and expertise. Eni is renowned for its innovative approaches to oil and gas exploration and extraction, positioning it as a leading player in the industry. Various meetings, presentations, and tours allowed Kazakhstani companies to deepen their knowledge in the following areas:

**Innovations in Exploration and Production:** Eni showcased advanced methods for geological surveying, reservoir analysis, and hydrocarbon reserve estimation. Precise geophysical and geological research enables the optimization of extraction processes, enhancing efficiency while reducing costs. By the end of 2022, Eni had averaged around 1.61 mln barrels per day of oil production globally, with a total proven reserve volume of 750 mln barrels.

**Production Technologies:** Eni employs innovative techniques for oil and gas extraction, including the utilization of underwater wells and remote process management systems. These technologies could be applied to local deposits in Kazakhstan, contributing to enhanced extraction efficiency and increased production levels.

**Refining Technologies:** Eni's eighty-year successful history on the international oil market has positioned it as a leader in the industry. Recently, Eni has embarked on an unprecedented development program, making it one of the largest oil companies in the world today.

**Environmental Solutions:** Eni upholds strict standards of environmental responsibility. The visit by the Kazakhstani delegation provided an opportunity to study advanced practices and technologies in environmental safety that could be applied in Kazakhstan to minimize the ecological impact of the oil and gas industry. Implementing such solutions would mitigate environmental impact and enhance overall ecological stability in the region.



**Digitization and Automation:** Eni actively integrates digital technologies and automation into its operations. These technologies enhance control levels, improve process efficiency, and optimize field management. Kazakhstani companies can draw lessons and experience from Eni's digitalization efforts, which contribute to increased productivity and reduced costs.

**APPLICATION OF ENI'S EXPERIENCE IN KAZAKHSTAN:**

Eni's advanced experience and innovative methods can be effectively applied to the development of Kazakhstan's oil and gas industry. The implementation of cutting-edge technologies and approaches can lead to the following benefits:

**Enhanced Productivity:** Incorporating innovative technologies will improve the productivity of oil and gas fields, resulting in increased production volumes and higher revenue from oil and gas sales.

**Reduced Environmental Impact:** Advanced environmental solutions will help diminish the negative impact of the oil and gas industry on the environment, a crucial aspect for the region's sustainable development.

**Increased Competitiveness:** The adoption of advanced technologies and work methods will make

Kazakhstani companies more competitive in the global market, enabling successful participation in international projects.

**Human Capital Development:** Training the personnel of Kazakhstani companies in Eni's advanced methods and technologies will bring new knowledge and skills, raising employee qualifications and enhancing their professional capabilities.

**Expansion of Operational Geography:** Collaboration with Eni provides opportunities for participation in international projects and the expansion of operational geography for Kazakhstani companies.

**CONCLUSION**

The visit to Eni's headquarters marks a pivotal milestone in the development of international cooperation and innovative advancement within Kazakhstan's oil and gas industry. The acquired knowledge and experience will enable Kazakhstani companies to become more competitive on the global stage and introduce cutting-edge technologies to the development of Kazakhstan's oil and gas sector. Collaboration with Eni opens new horizons for the growth and evolution of Kazakhstan's oil and gas industry, contributing to the country's strengthened position in the global energy arena.



- ТОО "MIA Group"/ЭМАЙЭЙ Групп/– снабженческая компания, предоставляющая весь спектр услуг по выбору и доставке промышленных товаров и оборудования из России, США, Европы, Австралии и других стран дальнего зарубежья.
- В 2021 году ТОО "MIA Group"/ЭМАЙЭЙ Групп/ стала официальным дистрибьютором Sundyne International S.A. - мировым лидером по производству насосов и компрессорных установок для всех отраслей промышленности, в том числе и нефтегазовой и химической промышленности.
- В связи с этим, ТОО "MIA Group"/ЭМАЙЭЙ Групп/ авторизована на территории Республики Казахстан не только на поставку оборудования Sundyne, но также и оригинальных запасных частей.

**К О Н Т А К Т Ы**

📍 Казахстан, 030006  
г.Актобе,  
ул.Кунаева 58

✉️ vadim.grinenko@miagroup.kz

☎️ Тел. +7 702 223 31 13

📷 mia\_group\_industrial

ТАКЖЕ ТОО "MIA GROUP"/ЭМАЙЭЙ ГРУПП/ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ЗАПЧАСТИ ДЛЯ: NORTH CASPIAN OPERATING COMPANY N.V. (NCOC), АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ТОО «ЖАИКМУНАЙ», ТОО «КАЗАХОЙЛ АКТОБЕ», ТОО "АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД" (АНПЗ), И МНОГИМ ДРУГИМ.



## СОТРУДНИЧЕСТВО В СФЕРЕ ЭНЕРГЕТИКИ: ИНТЕРВЬЮ С РАЙАНОМ МАКФЕРСОНОМ, ДИРЕКТОРОМ ФИЛИАЛА EIC ПО БЛИЖНЕМУ ВОСТОКУ

На сегодняшний день в центре глобального энергетического ландшафта находится Совет по энергетической промышленности (Energy Industries Council, EIC). Он является собой символ сотрудничества, инноваций и прогресса. Обладая богатой историей, насчитывающей восемь десятилетий, EIC превратился в мощную организацию, включающую в себя более 900 компаний-членов. Он занимает одной из передовых мест среди десяти крупнейших поставщиков энергетической цепочки в мире.

**Райан МакФерсон**, директор филиала EIC по Ближнему Востоку, является опытным профессионалом, имеющим более чем 13-летний стаж работы в энергетическом секторе Ближнего Востока. В качестве директора EIC по Ближнему Востоку МакФерсон прорабатывает инициативы, нацеленные на поднятие энергетической промышленности на новые высоты, содействие связям и стимулирование роста в разнообразных регионах. В своем интервью эксперт раскрывает свое видение развития EIC, стратегии сотрудничества, свои взгляды на актуальные вызовы и возможности в энергетическом секторе, а также свою преданность продвижению устойчивых практик и коммерческих возможностей в быстро меняющейся среде.



**KS:** Г-н МакФерсон, пожалуйста поделитесь некоторыми аспектами Вашего опыта работы в нефтегазовой отрасли, особенно в качестве директора по Ближнему Востоку Совета энергетической промышленности (EIC).

▣ Проработав несколько лет в энергетическом секторе, последние тринадцать лет базируясь на Ближнем Востоке, я наблюдал, как все больше британских компаний задумывается о зарубежных рынках. Британская система энергоснабжения обладает богатыми талантами, опытом и стремится поделиться этим с другими странами. Инновации и готовность преодолевать многочисленные трудности – вот что делает этот сектор одним из самых интересных для работы. Я чувствую, что это часто упускается из виду, и нам нужно сделать больше, чтобы убедить следующее поколение талантов в том, что это актуальный и важный вариант на их карьерном пути.

**KS:** С 2019 года Вы занимаете должность директора филиала EICUK на Ближнем Востоке.

**В каких ключевых инициативах или проектах Вы успели принять участие за время своей работы?**

Во время моего пребывания на посту регионального директора EIC по Ближнему Востоку, Африке и СНГ для меня было честью развивать бизнес на более глобальной основе. Наше членство в регионе выросло более чем в десять раз с введением местных членских организаций (GCC, Африка и СНГ), помогающих в реализации этой инициативы. Мы также увеличили количество проводимых мероприятий «Connect», представив Саудовскую Аравию, Кувейт, Катар, Оман и Азербайджан, чтобы назвать лишь некоторые из них. Мы надеемся добавить Казахстан в этот список в ближайшем будущем.

Проведение конференции по экспорту энергии в 2019 году также позволило нам продемонстрировать зарубежные возможности в ходе двухдневной конференции в шотландском Абердине. Это ежегодное мероприятие развивалось, и было приятно увидеть представительства в регионах, которые я освещаю.

**KS: Какими являются Ваши основные цели и видение ассоциации на период Вашего пребывания в должности?**

Наша цель состоит в том, чтобы предоставить нашим членам мощную глобальную сеть клиентов, поставщиков и партнеров энергетических компаний путем создания самой большой в мире членской базы поставочной цепи энергетической отрасли.

Мы стремимся повысить ценность каждой из наших компаний-участниц, поддерживая их деятельность по развитию бизнеса, облегчая торговлю и экспорт, диверсифицируя все энергетические секторы и ускоряя их рост. Мы делаем это путем предоставления высококачественной аналитической информации о рынке EIC, данных, публикаций, мероприятий, сетевых и рекламных услуг. Цель EIC заключается в том, чтобы стать голосом поставочной цепи энергетической отрасли на мировом уровне, тесно сотрудничая с ключевыми участниками энергетического рынка и правительствами, чтобы поощрять разработку политики, отвечающей потребностям поставочной цепи энергетической отрасли.

**KS: Каковы преимущества членства в этой ассоциации?**

Совет по энергетической промышленности (Energy Industries Council, EIC) обслуживает своих членов уже порядка восьмидесяти лет. На данный момент членами Совета являются более девятисот компаний, что делает EIC одним из лидеров в мировой цепи поставок энергетической отрасли. Мы предоставляем обширную рыночную информацию нашим членам с более чем 13 500 отслеживаемыми проектами на EICDataStream на общую сумму 13,5 трлн долларов США. Кроме того, мы проводим более 130 мировых мероприятий каждый год, связывая более 10 000 делегатов с ключевыми решающими лицами. С более чем 100 000 глобальных контактов в нашей сети мы являемся единственной базой данных компаний поставочной цепи во всех секторах энергетики, которая

охватывает пять регионов: Великобританию, Бразилию, Малайзию, Объединенные Арабские Эмираты и Техас и США.

**KS: Какими примерами содействия EIC для укрепления сотрудничества и усиления деловых возможностей среди своих членов Вы можете поделиться?**

➤ Наша модель «Connect» является прекрасным примером привлечения стран, где существует множество возможностей в энергетическом секторе, и демонстрации этого нашим членам. Мы стараемся собрать вместе все ключевые заинтересованные стороны, подрядчиков и дать общее представление о том, каково вести бизнес в этой стране, о возможностях и трудностях в ней. Было отмечено, что эти мероприятия, которые длятся несколько дней, могут быть эквивалентны трем месяцам развития бизнеса. Нашим пользователям нравится такой подход, и они следуют за нами по всему миру, расширяя свой список глобальных контактов. Принимающая страна также выигрывает, используя предлагаемые возможности для заполнения пробелов на рынке или для сотрудничества с другими компаниями.

**KS: Какие наиболее актуальные проблемы или тенденции преобладают в энергетической отрасли на сегодняшний день? Каким образом EIC содействует в их решении?**

➤ Что касается более широкого энергетического сектора, то в настоящее время в производстве продолжает доминировать конверсия «энергетического перехода». В нашем недавно опубликованном отчете Survive and Thrive (прямой перевод: «Выжить и процветать») освещены несколько ключевых выводов, которые влияют на цепочку поставок на текущем рынке. Несмотря на растущий спрос и амбициозные обязательства стран по достижению углеродной нейтральности, в отчете подчеркивается значительный переход цепочки поставок в нефтегазовую отрасль, вызванный отсутствием стабильной и прибыльной работы

в «зеленых» проектах, что вызывает опасения по поводу того, что обязательства по достижению чистого нуля к 2050 году также будут отложены.

**KS: Какие основные и стратегические цели Вы поставили перед собой для максимизации коммерческих возможностей энергетического сектора в регионе?**

➤ Моя главная цель заключается в увеличении возможностей приносить пользу нашим членам и развивать организацию по всему региону. Используя наши данные анализа рынка и прислушиваясь к отзывам участников, мы можем определить, где мы будем проводить мероприятия или предоставлять необходимую информацию для того, чтобы наши участники могли принять обоснованное решение. С общей целью перед ассоциацией «переход к глобальной ассоциации поставочной цепи в сфере энергетики во всем мире» я и моя команда гордимся тем, что сыграли свою роль на этом пути.

**KS: Расскажите, пожалуйста, о своем опыте работы в качестве судьи Технического комитета ADIPEC Awards и о значении этих наград в отрасли?**

➤ В настоящее время ADIPEC стала одной из крупнейших выставок в энергетическом календаре, на которой EIC с гордостью представляет павильон Великобритании и участвует в выставке с 2000 года. Быть судьей Технического комитета ADIPEC Awards является большой честью. Это особенно важно для того, чтобы помочь расширить границы нашей отрасли, признавая исключительные таланты, которые предлагаются по всему миру.

**KS: Учитывая Ваш обширный опыт работы на Ближнем Востоке, какие основные возможности и вызовы Вы видите для развития энергетической отрасли в регионе?**

Самое интересное в нашей отрасли заключается в том, что задачи всегда являются многочисленными. Они помогают сохранить чувство сосредоточенности.

В настоящее время тема «энергетической трансформации», по-видимому, доминирует наряду с переходом к «углеродной нейтральности». Несмотря на это, мы не должны упускать из виду продолжающуюся роль углеводородов в рамках этого «перехода» и искать способы декарбонизации этого элемента бизнеса.

**KS: Какие шаги Вы планируете предпринять для дальнейшего развития и укрепления ранее достигнутого успеха организации, чтобы она продолжала оказывать ощутимое влияние на своих членов в таком динамичном и захватывающем деловом регионе?**

➤ Мне чрезвычайно повезло, что вокруг меня сформировалась отличная команда и множество коллег, которые едины в желании предоставить нашим членам наилучший сервис. Мы всегда стремимся улучшить качество и уровень предоставляемых нами данных и развивать отношения, которые, в свою очередь, могут открыть потенциальные возможности для наших пользователей. Продолжая прислушиваться к мнению наших участников и следить за тенденциями отрасли, мы надеемся и впредь приносить пользу нашим участникам на существующих и новых рынках, таких как Казахстан.

*Беседа с Райаном МакФерсоном, директором EIC по Ближнему Востоку, проливает свет на ключевую роль, которую организация играет в содействии сотрудничеству и росту в рамках глобальной цепочки поставок энергии. Понимание МакФерсоном проблем и возможностей, стоящих перед отраслью, наряду с его приверженностью продвижению устойчивых практик подчеркивают стремление организации оказывать значимое влияние на быстро меняющийся энергетический ландшафт. Благодаря инициативам, которые налаживают связи и предоставляют ценные ресурсы своим членам, EIC продолжает служить жизненно важным центром для продвижения развития энергетического сектора, как на региональном, так и на глобальном уровнях.*



## EMPOWERING ENERGY COLLABORATIONS: CONVERSATION WITH RYAN MCPHERSON, MIDDLE EAST DIRECTOR OF THE ENERGY INDUSTRIES COUNCIL

*In the heart of the global energy landscape, the Energy Industries Council (EIC) stands as a beacon of collaboration, innovation, and progress. With a rich history spanning eight decades, the EIC has evolved into a powerhouse, boasting over 900 member companies and securing its position within the top 10 energy supply chain entities worldwide. At the helm of the branch office is Ryan McPherson, a seasoned professional with over 13 years of experience in the Middle East's energy sector.*

*As the Middle East Director for EIC, Ryan McPherson works on initiatives aimed at propelling the energy industry to new heights, fostering connections, and cultivating growth across diverse regions. In his interview, Ryan McPherson unveils his vision for EIC, his strategies for promoting collaboration, his insights into the pressing challenges and opportunities in the energy sector, and his dedication to advancing sustainable practices and commercial opportunities in a rapidly evolving landscape.*

**KS: Could you please share some highlights of your experience in the oil and gas industry, especially in your role as the Middle East Director for the Energy Industries Council (EIC)?**

➤ RM: Having worked in the energy sector for several years, based in the Middle East for the last 13 years; I have watched as more and more UK Companies wish to embark on their export journey. The UK Energy Supply Chain has a wealth of talent and experience and is looking to share this level of expertise with other countries. The innovation and willingness to overcome multiple challenges is what makes this one of the most exciting sectors to work in. I feel that this is often overlooked and we need to do more encourage the next generation of talent that this is a viable and critical option in their career journey.

**KS: You run the EICUK Middle East Branch of EIC since 2019. Could you please update us on some key initiatives or projects you have been involved in?**

➤ During my tenure as the EIC Regional Director Middle East, Africa & CIS it has been a privilege to grow the business on a more global basis. Our membership in the region has grown over 10-fold with the introduction of local memberships (*GCC, African & CIS*) helping with this initiative. We have also increased the amount of 'Connect' events that take place having introduced Saudi Arabia, Kuwait, Qatar, Oman, and Azerbaijan to name a few. We hope to add Kazakhstan to this list in the near future. The introduction of the Energy Exports Conference back in 2019 has also allowed us to showcase overseas opportunities over the course of a 2-day conference in Aberdeen, Scotland. This annual event has grown from strength to strength where it is great to see a tremendous representation across the regions I cover.

**KS: What main goals and strategic vision are set by EIC while you are performing your duties?**

➤ Our Objective is to provide our members with a powerful, global network of energy company customers, suppliers and partners, by building the world's largest energy supply chain membership.

We aim to add value to each of our member companies by supporting their business development activities, to facilitate trade and export, to diversify across all energy sectors, and to accelerate their growth. We do this through the provision of the highest quality EIC market intelligence, data, publications, events, networking and promotional services. EIC's objective is to be the voice of the energy supply chain globally, working closely with key energy stakeholders and governments to encourage policies that meet energy supply chain needs.

**KS: What are the benefits of being a member of EIC?**

➤ The Energy Industries Council (*EIC*) has been serving our members for 80 years. We currently have over 900 member companies, making us top 10 globally for energy supply chain. We provide extensive market intelligence to our Members with over 13,500 projects tracked on EICDataStream valued at \$13.5 trn. In addition, we undertake over 130 global events each year connecting more than 10,000 delegates with key decision-makers. With over 100,000 global contacts in our network, we are the only supply chain companies database across all energy sectors now covering five regions, the UK, Brazil, Malaysia, United Arab Emirates and Texas/ USA.

**KS: Could you please share some examples of how EIC has facilitated collaborations and business opportunities among its membership?**

➤ Our 'Connect' model is a great example of taking a country where there are multiple opportunities in the energy sector and showcasing this to our members. We try and bring together all the key stakeholders, contractors and give an overview of what it is like to do business in that country, opportunities and challenges therein. It has been commented that these events can be the equivalent of doing '3 months of business development in 1 day'. Our members love this approach and have followed us all over the world as they expand their list of global contacts. The host country also benefits by highlighting the opportunities on offer and where they see gaps in the market or would like to collaborate with other companies.

**KS: What the most urgent concerns or emerging challenges global energy sector faces today? How EIC is prepared to react to them?**

➤ From a wider energy sector, the 'energy transition' conversion continues to dominate proceedings at present. Our recently published "Survive and Thrive" Report, highlighted several key findings that are impacting the supply chain in the current market, in particular despite the growing demand and ambitious country pledges for net zero, the Report highlights a significant move by the supply chain into oil and gas, triggered by a lack of consistent and profitable work in green projects, raising concerns that net zero 2050 commitments will also be delayed.

**KS: As the Middle East Director for EIC, what are your primary objectives and strategies for maximizing commercial opportunities for the energy sector in the region?**

➤ My primary objective is to continue to deliver value to our members and grow the organisation across the region. By utilising our market intelligence databases and listening to member feedback we can tell the areas of opportunity, where we will look to deliver events or provide the required information in order for our members to make informed decision. With an overall organisational objective to the 'the go-to energy supply chain association, globally; my team and I are proud to play our part on this journey.

**KS: Could you please tell more about your experience as a judge of the ADIPEC Awards Technical Committee? What is the main peculiarity and the significance of these awards for the industry?**

➤ ADIPEC has now become one of the largest shows in the energy calendar, where EIC are proud to deliver the UK Pavilion and have been exhibiting at the show since the year 2000. To be a judge on the ADIPEC Awards Technical Committee is a great honor and is significant in helping to push the boundaries within our industry whilst recognizing the exceptional talent that is on offer around the globe.

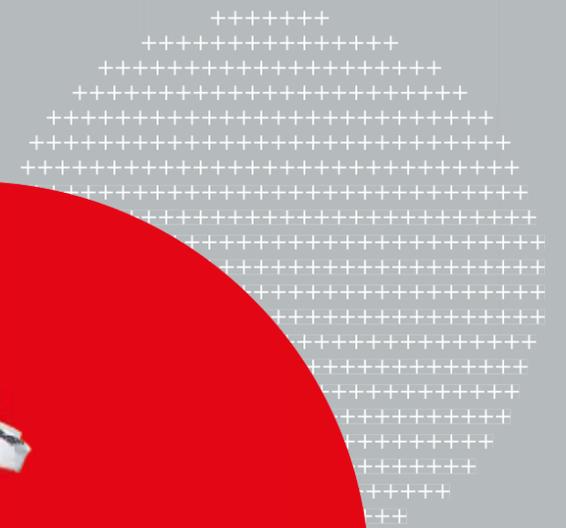
**KS: Provided your extensive experience of working in the Middle East region, what major opportunities and challenges for the energy industry in the region do you recognize?**

The exciting thing about our industry is that the challenges are always multiple and help to maintain a sense of focus. At present 'energy transition' appears to dominate several conversations within the industry along with the journey to 'net zero'. Whilst this is important, we should not overlook the continued role that hydrocarbons will continue to play as part of this 'transition' and seek to find ways in which to decarbonize this element of the business.

**KS: How do you plan to use the organization's past success for the sake of the continuing impact on the development of the business in your region?**

➤ I am extremely fortunate to have a great team around me and a set of colleagues who are all aligned in wanting to provide the best possible service for our members. We are always seeking to improve on the quality and level of data that we provide and nurturing relationships that can in turn highlight potential opportunities to our members. By continuing to listen to our members and watching industry trends we hope to continue to deliver value to our members in existing and new markets such as Kazakhstan.

*The conversation with Ryan McPherson, the Middle East Director for the Energy Industries Council (EIC), sheds light on the pivotal role that EIC plays in fostering collaboration and growth within the global energy supply chain. McPherson's insights into the challenges and opportunities facing the industry, along with his dedication to promoting sustainable practices, underscore the organization's commitment to driving meaningful impact in a rapidly evolving energy landscape. Through initiatives that bridge connections and provide valuable resources to its members, EIC continues to serve as a vital hub for advancing the energy sector's development, both regionally and globally.*



**Widening horizons  
Establishing traditions**

## ВКУС ОБЩЕНИЯ: ИТОГИ ДЕЛОВОГО ЗАВТРАКА В Г. АТЫРАУ

*«Не ошибается тот, кто не работает. Кто работает, тот задает вопросы. Может не понимаем, может много жалуемся. Все недопонимания надо обсудить».*



С этих слов **Рашид Жаксылыков**, председатель президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана, открыл мероприятие, в котором участвовали представители НКОК, ТШО и других компаний. Нефтегазовая и нефтесервисная отрасли играют важную роль в экономике Казахстана, обеспечивая энергетическую безопасность и способствуя технологическому прогрессу. Ключевой компанией, развивающей эту сферу, является НКОК (*North Caspian Operating Company*), организация, которая стремится к безопасности и содействию национальной экономике. На деловом завтраке, который состоялся в мае 2023 года, представители НКОК поделились информацией о деятельности, приоритетах и достижениях.

Главным приоритетом НКОК является обеспечение безопасности для сотрудников и подрядчиков. Они организовали день безопасности, где обсудили случаи, связанные с неосторожностью, и предпринимают меры для соблюдения правил IOGP, чтобы минимизировать риски.

«Недавно были глупые случаи, когда излишняя самоуверенность подвела водителя, который вышел с грузовика. В результате он поскользнулся, хотя мог держаться за поручни. Другой сотрудник упал в канаву с транспорта при повороте и повредил лодыжку. Мы переходим к правилам IOGP, которые помогут избежать подобных случаев. Один монтажник упал с высоты трех метров, но, поскольку он был подстрахован, это сохранило ему жизнь. Это правило, которое спасает жизни и это работает. Важно, чтобы все его соблюдали. Для нас это не пустой звук. Недавно были инциденты на Кашагане, и мы приостановили работы. Когда мы не уверены в безопасности, мы сразу останавливаем работу. Инженеры провели ряд проверок насчет протечек и, удостоверившись, что все в порядке, только потом продолжили работу», – отметил **Оливье Лазар**, управляющий директор НКОК.

Вопрос этики и комплаенса относится к одной из приоритетных задач, которые требуют особого подхода.



В НКОК сейчас акцентируют внимание на контрактах, так как сертификаты, полученные недобросовестным путем, могут представлять прямой риск для безопасности и качества работы. Фальсификация сертификатов товаров и финансовых отчетов может повлечь серьезные последствия. Поэтому ведется работа над обеспечением соответствия стандартам и требованиям.

В области добычи, НКОК достиг впечатляющих результатов, добывая около 0,4 млн баррелей в сутки. Однако, оператор не останавливается на достигнутом, активно работая над реализацией новых проектов. Одним из ключевых проектов является разработка водоочистных сооружений, которые позволят перерабатывать до 70% использованной воды и возвращать ее в систему. Также стоит отметить сотрудничество с АО «НК «QazaqGaz» для добычи дополнительного объема коммерческого газа, что позволит увеличить добычу нефти.

«Наша компания сотрудничает с АО «НК «QazaqGaz» с целью добычи дополнительного 1 млрд м<sup>3</sup> коммерческого газа, что позволит повысить уровень добычи нефти. В рамках этого сотрудничества, мы несем ответственность за прокладку трубы, в то время как QazaqGaz занимается строительством газоперерабатывающего завода (ГПЗ). Наша компания прилагает все усилия для своевременного выполнения задач, и в ближайшие дни начнем укладку труб.

Также ведется работа над проектом 4 ВСМА (или 2+2), который получил согласование полномочных органов. В рамках этого проекта были внесены некоторые изменения по просьбе министерства энергетики. Целью проекта является прокладка еще одного трубопровода, чтобы увеличить добычу газа и уровень добычи нефти примерно до 0,5 млн баррелей в день.

Министерство энергетики Республики Казахстан высказало две просьбы: во-первых, построить ГПЗ вместо QazaqGaz, и, во-вторых, увеличить мощность с 2 до 4 млрд м<sup>3</sup> газа в год. Эти просьбы обусловлены дефицитом газа в стране, который вызван ускоренной газификацией страны на фоне роста зеленой энергетики. Наша компания успешно завершила проектирование по апстриму и сейчас активно занимается вопросом ГПЗ, отправив запросы по инженерии и строительству.





Все эти усилия нацелены на обеспечение энергетической безопасности страны и поддержание устойчивого развития нефтесервисной индустрии», – отметил Оливье Лазар. Также важной целью оператора является увеличение доли местного содержания в реализуемых проектах. За последние несколько лет была проделана значительная работа в этом направлении. Доля местного содержания в 2022 году составила 59%, а в первом квартале 2023 года уже достигла 66%. Компания стремится к дальнейшему улучшению этого показателя и снижению зависимости от иностранных ресурсов и персонала.

**Конилкош Суесинов**, заместитель генерального директора ТШО, высказался о ключевых направлениях ТШО, а именно об установлении правильных бизнес-отношений, обеспечении безопасности и внедрении инноваций. На встрече он представил аспекты проводимых работ, а также планы на будущее. На текущий момент основным приоритетом для ТШО является своевременный запуск проектов ПБР-ПУУД, который находится в пиковом моменте. После завершения этого проекта ожидается демобилизационный период, который повлияет на снижение объемов работ и потребности в сотрудниках. Тем не менее, компания готова к этим изменениям и планирует перераспределить ресурсы для поддержки других бизнес-проектов.

ТШО гордится результатами в области безопасности и качества работы. Компания достигла 13,7 млн человеко-часов без происшествий и проехала 3,5 млн км без аварий. Эти показатели мирового класса подтверждают уровень профессионализма и ответственности сотрудников компании.

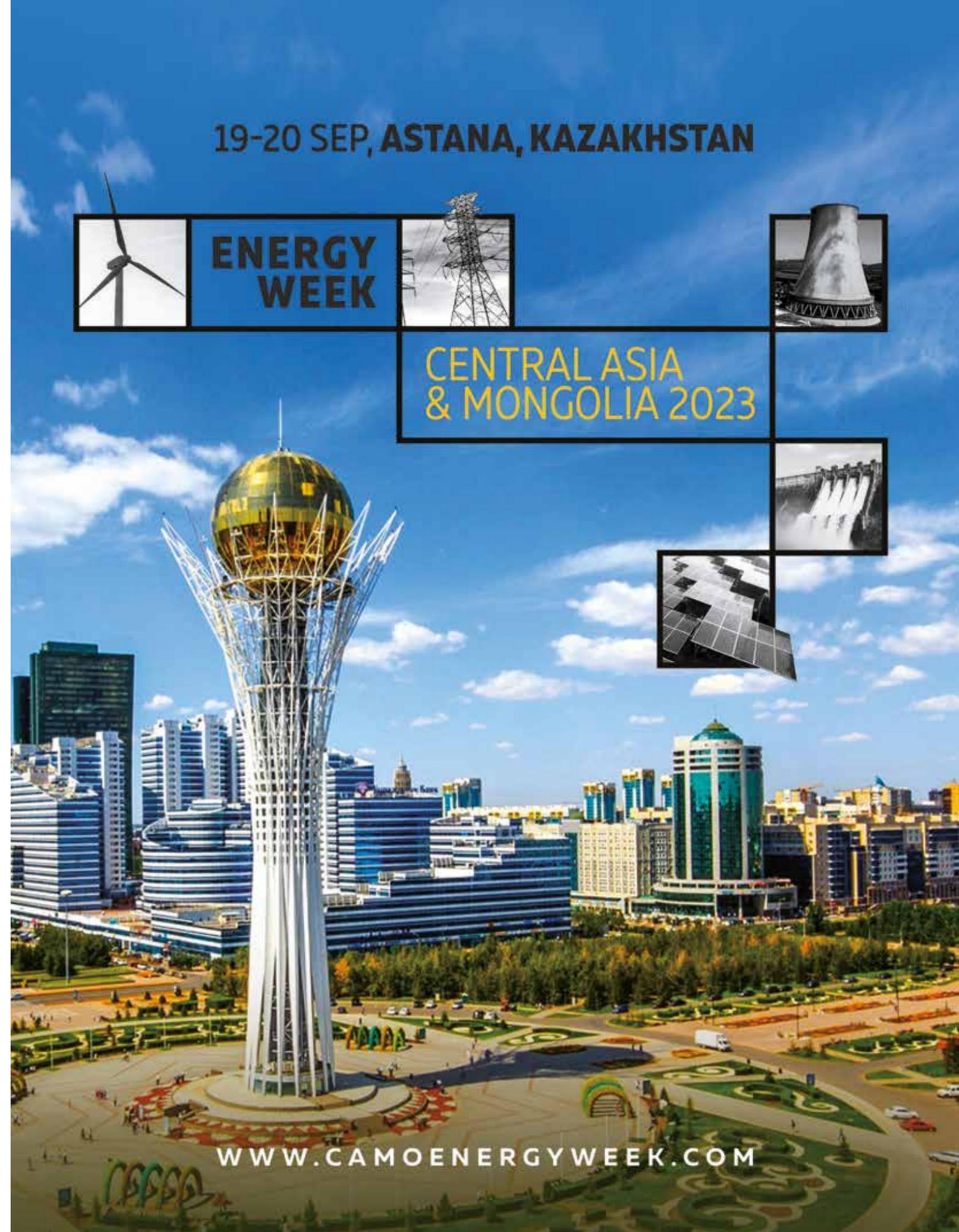
Одним из ключевых аспектов успешной деятельности ТШО является инвестирование в обучение сотрудников. Компания организовала тренинги и сертифицировала 10 500 человек, находящихся в резерве, что гарантирует наличие квалифицированного персонала для будущих проектов. Более того, компания планирует продолжать инвестировать в развитие сотрудников, чтобы сохранить уровень профессионализма.

ТШО работает над внедрением инновационных подходов. Они строят партнерские отношения с компанией Novus Bolashak и другими партнерами, чтобы создать промышленный парк в г. Атырау для проведения техобслуживания в Казахстане. Это позволит снизить зависимость от услуг, предоставляемых в Европе.

Поднимались вопросы, касающиеся общей стратегии и предквалификационных пакетов на проекте «2+2», контроля уровня местного содержания, возможностей начала других больших проектов ТШО, фонда прямых инвестиций, декарбонизации и закупок.

Собравшиеся представители различных компаний играют значимую роль на нефтегазовом рынке и прилагают все усилия для обеспечения безопасности своих сотрудников и подрядчиков.

Они активно работают над развитием новых проектов, которые способствуют энергетической безопасности страны и экологической устойчивости. Постоянное развитие, этика, и сотрудничество с государственными органами делают их важным элементом нефтесервисной индустрии Казахстана.



19-20 SEP, ASTANA, KAZAKHSTAN

ENERGY WEEK

CENTRAL ASIA & MONGOLIA 2023

WWW.CAMOENERGYWEEK.COM



## ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ «KAZDRILLING» В Г. АТЫРАУ

6 апреля 2023 года в г. Атырау при официальной поддержке акимата Атырауской области, Министерства энергетики РК, НПП «Атамекен» и ТОО «PSA» была проведена конференция по бурению, геофизике и техническому обслуживанию в нефтегазовой отрасли Казахстана. На мероприятии собрались представители таких ведущих компаний и организаций нефтегазовой отрасли, как ТОО «Тенгизшевройл», Ассоциация «KAZENERGY», АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «QazaqGaz», SPE Astana Chapter, Total E&P Dunga, KPO B.V., АО «Эмбамунайгаз», KazPetroDrilling, KMG Drilling&Services, Baker Hughes, NCOС, Schlumberger и др. Конференция была разделена на пленарную и техническую секции, в рамках которых были обсуждены важные темы и были презентованы передовые достижения (технологии) в отрасли. Программа была сфокусирована на планах по бурению нефтегазовых операторов в Казахстане, на имеющихся проблемных вопросах в буровой отрасли и путях их решения, на опыте локализации крупных буровых компаний, а также включала отдельную секцию, посвященную закупкам.

### ПЛЕНАРНАЯ СЕКЦИЯ

Конференция началась с пленарной секции, на которой ведущие эксперты и представители компаний поделились своими знаниями и опытом. В ходе пленарной секции обсуждались главные вызовы и тенденции в области бурения, геофизики и технического обслуживания в нефтегазовой отрасли Казахстана. Спикеры рассказали о последних инновациях и передовых методах, применяемых в отрасли. Также ими были упомянуты отраслевые проблемы и вызовы в Казахстане. **Фархат Абытов**, исполнительный директор ассоциации «KAZENERGY», озвучил такие проблемы, как обновление парка буровых установок и неудовлетворительное качество предоставляемых товаров, работ и услуг.

Устаревшее оборудование дает искаженные данные, что напрямую влияет на результат. В связи с этим надо уделить внимание технологическому развитию отечественных предприятий, которые оказывают услуги по ГИС. Вдобавок ко всему, методология работы основана на советской базе, которую принято считать эталоном для геологов и геофизиков.

Нефтедобывающая отрасль Казахстана сталкивается с рядом проблем, которые затрудняют эффективную добычу нефти и газа. Во-первых, большинство месторождений являются зрелыми и переживают естественное снижение добычи. Это приводит к необходимости разработки низкорентабельных и малодебитных месторождений, что снижает общий объем добычи.

Кроме того, на снижение добычи оказывают влияние налоговые нагрузки и отсутствие дотаций и преференций со стороны государства. Нефтегазодобывающие организации испытывают затруднения в получении поддержки от государства, что усложняет разработку и эффективное использование месторождений.

Еще одной проблемой является снижение объемов инвестиций в геологоразведку, которое наблюдается в течение последних десяти лет. Большинство нефтедобывающих компаний в Казахстане проводят разведку собственными средствами, что ограни-



чивает возможности поиска и оценки новых месторождений. Недостаток инвестиций в геологические исследования препятствует открытию новых перспективных участков для добычи.

Одной из острых проблем в нефтедобывающей отрасли являются условия закупок нефтепромышленного оборудования. Большая часть нефтепромышленного оборудования используется для бурения скважин. Несмотря на снижение буровой активности, обновление парка буровых установок все еще остается актуальной задачей. Однако ограничения по выбору поставщиков оборудования и сложность процесса закупок приводят к заключению договоров с компаниями, предлагающими товары низкого качества. Также следует иметь в виду краткосрочную процедуру закупок сроком на период не более одного года. Рассмотрение долгосрочных договоров может стать возможным решением.

Технологическая сложность разработки скважин требует использования высокотехнологичных товаров, соответствующих премиальному классу. Однако процесс закупок не учитывает риски, связанные с качеством оборудования. Низкие цены на услуги и товары при закупках стимулируют демпинг и приводят к получению оборудования с несоответствующим качеством, что может привести к серьезным проблемам в будущем.



*«Основная масса закупок ключевых работ, материалов квазигоссектора проводится способом открытого тендера. При этом процесс закупок сопровождается обобщением требований, которые позволяют расширить перечень поставщиков, однако не учитываются риски при бурении поисковых скважин. Таким образом существующая ситуация по закупкам кратно умножает риски по разведочному бурению и ставит под угрозу будущее компании», –* отмечает Фархат Абытов.

Текущее состояние геофизических исследований скважин также вызывает определенные опасения. Отмечается снижение интереса к проведению исследований, наблюдается отсутствие контроля за исследовательскими процессами и оценкой их экономической целесообразности. Большинство предприятий, оказывающих услуги геофизических исследований, используют устаревшее оборудование, что приводит к искажению геологической информации и затрудняет объективный расчет запасов месторождений.

Для решения этих проблем необходимо принять ряд мер. Во-первых, необходимо совершенствовать законодательство в области закупок на разведочных проектах, чтобы учитывать риски и обеспечить высокое качество приобретаемого оборудования.

Ассоциация «KAZENERGY» ведет работу в этом направлении, разрабатывая предложения по систематизации ценовой политики и закупке необходимых товаров и услуг. При этом также следует делать ставку на технологическое развитие отечественных предприятий, оказывающих геофизические услуги. Обновление и совершенствование аппаратного и технического оснащения исследования скважин поможет повысить результативность проводимых исследований и точность расчетов.

Кроме того, необходимо разработать методические рекомендации по проведению геологоразведочных работ, чтобы обеспечить применение единых стандартов и принципов во время исследований. Организация конференций и форумов, посвященных проблемам и перспективам нефтедобывающей отрасли, также играет важную роль. Они дают возможность обсудить актуальные проблемы и искать возможные решения в сотрудничестве с государственными органами и профессиональными ассоциациями.

Нефтедобывающая отрасль Казахстана сталкивается с рядом сложностей, но разработка и реализация эффективных мер помогут преодолеть эти проблемы и обеспечить устойчивое развитие отрасли.

### ТЕХНИЧЕСКАЯ СЕКЦИЯ

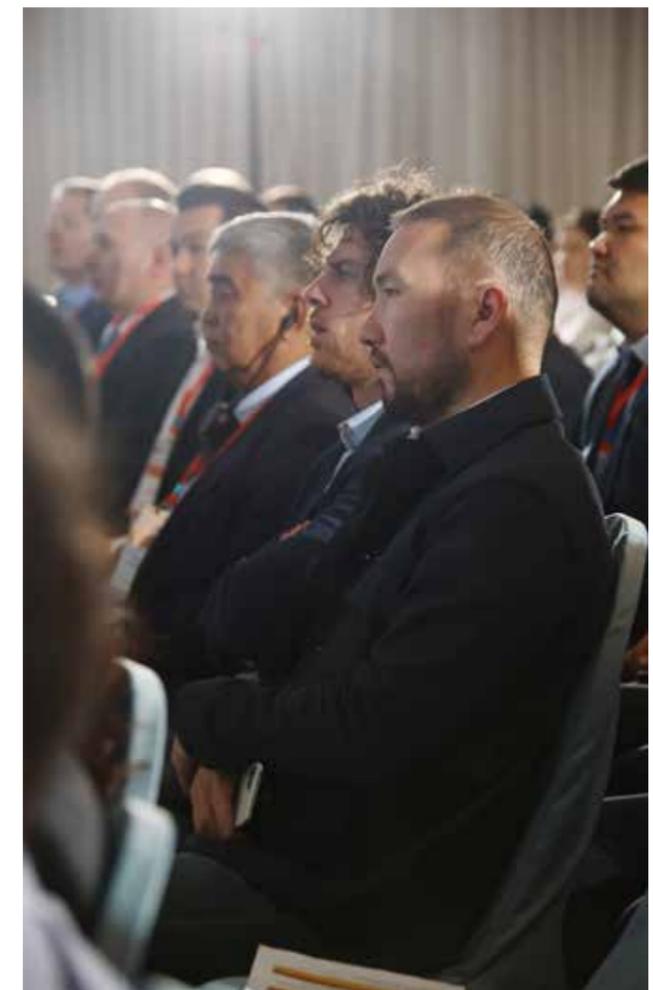
Специалисты представили доклады и презентации по различным темам. Одной из них стали планы по бурению нефтегазовых операторов в Казахстане. Участники обсудили текущие и будущие проекты, а также проблемы, с которыми сталкиваются компании при осуществлении своей деятельности. Спикерами были представлены передовые технологии и методики, направленные на повышение эффективности и безопасности бурения.

Нефтесервисная отрасль является ключевым звеном нефтегазовой промышленности, обеспечивая эффективную добычу и обработку углеводородных ресурсов. Однако, помимо технических проблем, с которыми сталкиваются отечественные компании, существуют и другие такие важные аспекты, как безопасность, стабильность и развитие персонала.

Питер Ван Уэлснес, в своем выступлении сфокусировался на теме безопасности. Она является приоритетной в нефтесервисной деятельности, поскольку неразрывно связана с жизнью и здоровьем людей. Несмотря на уровень безопасности, который достигнут, все еще существуют вызовы, с которыми необходимо справиться. Стоит задача по обеспечению каждого сотрудника знаниями о рисках, что позволит вовлекать в безопасную деятельность. Культура безопасности должна быть проактивной, в рамках которой каждый работник отвечает за свои действия и безопасность своих коллег.

Для обеспечения стабильности нефтесервисного рынка важно разработать долгосрочные стратегии партнерства между добывающими компаниями и нефтесервисными подрядчиками, согласовать дорожные карты и распределение государственной поддержки, а также создать налоговые преференции для отечественных компаний. Успех отрасли зависит от профессионализма и развития персонала, а также от внедрения передовых практик, таких как Lean-подход и инновации. Безопасность работников и стратегическое планирование также являются ключевыми приоритетами для обеспечения стабильности и долгосрочных перспектив.

Нефтесервисная отрасль должна активно внедрять инновации и передовые технологии, чтобы повысить эффективность и результативность работ. Для достижения будущего успеха в нефтесервисной отрасли необходимо сосредоточиться на долгосрочной устойчивости и новых инженерных решениях. Это означает, что нужно принимать решения, которые не только приносят краткосрочные выгоды, но и способствуют стабильному и долгосрочному развитию. Инвестирование в современное оборудование и технологии, разработка новых подходов к бурению и добыче углеводородов, а также развитие культуры инноваций помогут обеспечить будущий успех отрасли.



## ОПЫТ ЛОКАЛИЗАЦИИ КРУПНЫХ БУРОВЫХ КОМПАНИЙ

Другая важная тема, которая обсуждалась на конференции, была посвящена опыту локализации крупных буровых компаний. Участники поделились своими знаниями и опытом в области развития местных кадров и технологий. Были представлены успешные примеры сотрудничества с местными поставщиками и подрядчиками, что способствует развитию отечественного сектора нефтегазовой промышленности.

Развитие нефтегазовой промышленности требует применения современных технологий и высокого уровня инженерной компетенции для успешного бурения скважин в условиях сложных геологических и технических параметров. В этом контексте важное значение имеет сотрудничество между недропользователями и буровыми подрядчиками.

Как раз об этом поделился **Данияр Жумабеков**, опираясь на опыт компании Baker Hughes. Компания Baker Hughes является мировой нефтяной сервисной компанией, предоставляющей широкий спектр услуг в нефтяной промышленности, включая консультации, бурение, идентификацию добычи и консервацию скважин.

- Компания стремится к локализации своих сервисов и созданию совместных предприятий в различных странах, включая Республику Казахстан;
- Политика местного содержания компании основана на трех принципах: использование местного персонала, закупка товаров и услуг у местных поставщиков, и устойчивое развитие местного содержания;
- Цели компании в области локализации включают увеличение рентабельности и устойчивости бизнеса, рост доходов и благосостояния населения, увеличение объемов производства и создание новых рабочих мест;
- Одним из важных аспектов создания совместных предприятий является тщательный подбор партнера, который имеет мощности и производственные базы для эффективного сотрудничества;

- Компания Baker Hughes создала три совместных предприятия в Республике Казахстан, каждое из которых специализируется в определенной области, такой как бурение системы заканчивания скважин, акцентажный сервис и услуги, и специализированная индустриальная химия;

- Компания также инвестирует в обучение персонала своих партнеров и имеет тренинговые центры по всему миру, где проводит обучение по различным аспектам нефтяной промышленности, включая наклонно-направленное бурение;

- Обученный персонал будет участвовать в проектах компании Baker Hughes на территории Казахстана и самостоятельно выполнять работы, используя высокотехнологичное оборудование компании;

- Компания Baker Hughes активно участвует в развитии образования в Казахстане. Вместе с Казахстанско-Британским университетом и компанией «Каспи Дрилинг» компанией был создан тренинг-центр с симуляторами кабин бурения. Компания инвестировала средства в лаборатории для обучения студентов и проведения испытаний;

- Создание совместных предприятий и инвестирование в обучение и развитие партнеров являются стратегическими шагами для развития бизнеса и поддержки местных компаний в нефтяной промышленности;

- Компания Baker Hughes стремится к долгосрочному сотрудничеству с партнерами в Казахстане, чтобы обеспечить устойчивое развитие, обмен экспертизой и передачу новых технологий.

Одним из факторов, диктующих необходимость наличия качественных скважин и буровых вышек, являются сложные геологические условия, такие как большие глубины, высокие температуры, аномально высокое давление, а также высокое содержание сероводорода и углекислого газа. В Северной Америке уже около 80% скважин являются горизонтальными, в то время как в Казахстане использование таких скважин все еще считается новшеством. Однако, уже имеются примеры успешного применения наклонно-направленных и горизонтальных скважин.



Ряд недропользователей, как АО «ЭмбаМунай-Газ» активно внедряет эти технологии, повышая долю горизонтального бурения от общего количества. Еще одним примером удачного внедрения горизонтальных скважин служит кейс от компании TCO Wells, которая установила рекорд, завершив бурение и обустройство самой длинной горизонтальной скважины в Казахстане. Скважина «Т-4150» была пробурена с использованием буровой установки KMG Nabors Rig 707 на общую глубину в 7 320 м, при этом в горизонтальном разделе было пробурено 1 886 м. В нижней части скважины использована конформационная обсадная колонна диаметром 4-1/2», включающая двадцать две зоны изоляции и двадцать три сдвижные гильзы.

Скважина «Т-4150» была обустроена в первом блоке высокого давления нижнего склона, нацеленном на запасы в нефтенасыщенной части месторождения. Этот район месторождения «Тенгиз» расположен на фланге структуры и имеет разветвленную сеть естественных трещин, которая была очень продуктивной на протяжении всей истории месторождения. Стратегический выбор горизонтальных целей в оставшейся нефтяной колонне и пересечение большего количества трещин являются ключевыми факторами для обеспечения более продолжительного периода добычи для ТШО.

Внимательная подготовка и детальное планирование в течение последнего года привели к отличной реализации проекта. Команда ТШО будет использовать полученный опыт и возможности при бурении следующей скважины «Т-4662» с похожими целями, запланированной на середину 2024 года.

В рамках второго этапа работы с RMG Team планируется разработка до шести дополнительных скважин. ТШО с нетерпением ждет ввода скважины «Т-4150» в эксплуатацию в четвертом квартале 2023 года, чтобы получить лучшее представление о возможностях этого дизайна скважины и технологии для будущего портфеля скважин компании TCO.

Важно отметить, что недропользователи должны прямо вовлекаться в организацию строительства скважин. Вместе с буровыми подрядчиками, они должны обеспечить наличие современного оборудования и компетентного менеджмента для успешного выполнения буровых работ. Однако многие недропользователи до сих пор переключают всю ответственность на буровых подрядчиков и сервисные компании, что требует значительного улучшения качества услуг местных буровых компаний.

Несколько примеров из практики в Казахстане демонстрируют, как хорошие недропользователи стремятся получить качественные скважины, финансируя и активно участвуя в подготовке буровых вышек подрядчика.

### Модернизация буровых установок на месторождении «Каламкас»:

- В 80-е годы недропользователем «Мангышлак-нефть» была проведена модернизация более 10-12 буровых установок «БУ-75» на месторождении «Каламкас». Благодаря этому скважины могли быть пробурены кустовым способом, сокращая время передвижения до пяти часов без необходимости демонтажа. Такое сотрудничество позволило значительно повысить эффективность буровых работ.

**Модернизация буровой установки на месторождении «Арман»:**

• На месторождении «Арман» недропользователь «Арман» и компания «ОрексЭнерджи» финансировали модернизацию буровой установки «БУ-2500-2600», принадлежащей местному буровому подрядчику ТОО «Бургышы». Это включало обучение персонала бурового подрядчика в учебных заведениях, как в Казахстане, так и за рубежом. Контракт также предусматривал денежные поощрения буровой бригады за досрочное окончание бурения скважины, что способствовало улучшению процесса выполнения работ.

**Модернизация буровой установки на месторождении «Сайгак»:**

• Модернизация буровой установки «207 Nabors» на месторождении «Сайгак» была осуществлена при участии недропользователя Maersk. Это сотрудничество позволило повысить скорость бурения, но пришлось временно остановить процесс из-за того, что инфраструктура не успевала следовать за скоростью бурения. В контракте также были предусмотрены бонусные системы мотивации буровых бригад, стимулирующие выполнение работ без происшествий и в срок.

Например, в компании Maersk при непрерывной работе четырех буровых установок, организация бурения и заканчивания скважин осуществлялась с помощью специализированных групп, состоящих из опытных специалистов. В офисе компании работало примерно двадцать четыре человека, включая производителей, суперинтендантов, супервайзеров и инженеров, занимающихся разработкой программ.

На месторождениях работало около тридцати человек, включая персонал супервайзеров и специалистов по гидроразрыву пласта (ГРП). Каждая группа имела свою специализацию и отвечала за определенные этапы бурения и заканчивания скважин.

**ПЛАНЫ ПО БУРЕНИЮ НЕФТЕГАЗОВЫХ ОПЕРАТОРОВ В КАЗАХСТАНЕ. ПРОБЛЕМЫ СЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИХ РЕШЕНИЮ.**

Несмотря на значимость сервисных компаний, они часто сталкиваются с финансовыми и человеческими ограничениями. Для повышения качества услуг и эффективности работы недропользователей и буровых компаний предлагаются следующие решения:

**РАЗДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Недропользователи должны нести ответственность за основные материалы, необходимые для строительства скважин, такие как обсадные колонны, нефтегазовые трубопроводы, фонтанные арматуры, цементы и химические реагенты. Сервисные компании должны сосредоточиться на выполнении специализированных задач, таких как приготовление бурового раствора, цементирование, спуск обсадных колонн, ремонт оборудования и др.

**РАЗВИТИЕ РАЗДЕЛЬНОГО СЕРВИСА**

Внедрение конкурентной среды нефтесервисных компаний и технологий позволит снизить нагрузку на буровые компании и сосредоточиться на их основных задачах. Это также создаст дополнительные рабочие места и будет стимулировать инновационное развитие отрасли.

**УЛУЧШЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБМЕНА**

Недостаток обратной связи и информированности сервисных компаний о планах недропользователей ограничивает их способность предоставлять точные и соответствующие услуги. Необходимо установить более активный обмен информацией между недропользователями и сервисными компаниями, чтобы последние могли точно определить требования и ожидания недропользователей.

Качественные скважины и буровые вышки являются важными активами и ресурсами для недропользователей, которые стремятся извлечь максимальную выгоду из своих месторождений. Однако, чтобы достичь высокого качества и эффективности в бурении, необходимо сотрудничество между недропользователями и буровыми подрядчиками. Внедрение отдельного сервиса и повышение информационного обмена позволят оптимизировать процессы бурения и заканчивания скважин, обеспечивая лучшие результаты и улучшение нефтесервисной отрасли в целом.

**НАЛИЧИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНЖЕНЕРОВ И СУПЕРВАЙЗЕРОВ**

Казахстанские специалисты, работающие в таких крупных международных компаниях, как Saudi Aramco, Total, ADNOC и др. являются важным показателем высокого уровня квалификации кадров в стране. Эти специалисты работают на различных проектах, включая работы на больших глубинах более 7 000 метров.

Однако, несмотря на наличие высококвалифицированных кадров, эти специалисты часто остаются недостаточно востребованными местными казахстанскими компаниями. Это вызывает основные проблемы и вызовы для нефтесервисной отрасли Казахстана. Недропользователи должны активно вовлекаться в подготовительные работы и контроль процесса бурения и заканчивания скважин, чтобы уменьшить риски и повысить качество работ.

Метод бурения скважин «под ключ», особенно при строительстве глубоких скважин, представляет значительные технологические и финансовые риски, как для буровых подрядчиков, так и для недропользователей. Риски возрастают с глубиной скважин в геометрической прогрессии. Поэтому необходимо пересмотреть этот подход и рассмотреть альтернативные модели оплаты, такие как оплата по дневной операционной ставке.



Важно закрепить ответственность сторон и разделение услуг при строительстве скважин. Это должно быть ясно прописано в договорах и страховых полисах, чтобы минимизировать возможные споры и урегулирование судебных разногласий. Каждый недропользователь должен иметь собственную команду инженеров и специалистов, которые будут контролировать процесс строительства скважин, и сотрудничать с буровыми подрядчиками на равных условиях.

Регулярное обучение и повышение квалификации персонала являются неотъемлемой частью развития отрасли. Каждый недропользователь должен выделять бюджет на обучение своих подрядчиков для повышения качества строительства скважин. Это поможет создать общий язык и понимание между недропользователем и подрядчиком, а также повысить профессиональные навыки специалистов.

**СОКРАЩЕНИЕ БЮРОКРАТИИ**

В целях получения разрешения на воздействие окружающей среды (РВОС), ускорения геолого-разведочных работ и разработки новых месторождений предлагается пересмотреть процесс разработки проектной документации на бурение скважин.

Недропользователь может самостоятельно подготовить программу бурения и утвердить ее без необходимости согласования в государственных органах. Эта практика, широко используемая за рубежом, позволит сэкономить время и ресурсы.

Внедрение предложенных мер, таких как запрет бурения скважин глубиной до 2 000 м по контракту «под ключ», использование верхнего привода топ-драйва при строительстве глубоких скважин, обязательное наличие квалифицированной буровой команды в составе недропользователя и другие, поможет улучшить качество нефтесервиса в Казахстане и уменьшить риски при бурении скважин.

В целом, эти предложения направлены на создание более эффективной и безопасной среды для бурения скважин, обеспечивая должный контроль, качество и сотрудничество между недропользователями и буровыми подрядчиками. Улучшение и дальнейшее развитие нефтесервисной отрасли в Казахстане будет способствовать развитию отрасли и повышению благосостояния страны.

### СЕКЦИЯ ЗАКУПОК

В рамках конференции также была организована секция, посвященная закупкам. Участники обсудили важность оптимизации процессов закупок и необходимость повышения эффективности закупочных процедур. Были представлены передовые практики и инструменты, способствующие снижению затрат и повышению прозрачности в сфере закупок. Выступили главные специалисты из таких организаций, как ТШО, NCOC., КРО и Total E&P Dunga.

Конференция по бурению, геофизике и техническому обслуживанию в нефтегазовой отрасли Казахстана, прошедшая в г. Атырау, объединила ведущие компании и организации отрасли. Мероприятие стало важной площадкой для обмена опытом, презентации передовых технологий и обсуждения актуальных проблем. Участники конференции поделились своими знаниями и опытом, что способствует развитию нефтегазовой отрасли в Казахстане.



Планы по бурению нефтегазовых операторов, опыт локализации крупных буровых компаний и вопросы закупок были важными темами, обсужденными на конференции.

Участники выразили свою заинтересованность в сотрудничестве с местными поставщиками и подрядчиками, а также в развитии местных кадров и технологий. Все это способствует развитию отечественного сектора нефтегазовой промышленности и содействует экономическому росту страны.

Конференция также стала площадкой для обсуждения проблем и поиска решений. Участники активно обменивались идеями и опытом, что позволяет развивать новые подходы и инновационные решения в отрасли. Завершение конференции было отмечено неформальным коктейль-приемом, во время которого участники имели возможность продолжить общение и установить дальнейшие контакты.

Прошедшее мероприятие стало важным событием, способствующим развитию отрасли и обмену опытом между ведущими компаниями и специалистами. Конференция предоставила участникам уникальную возможность обсудить актуальные вопросы, представить передовые технологии и найти пути сотрудничества для дальнейшего развития нефтегазового сектора в Казахстане.



**17 НОЯБРЯ**  
**NOVEMBER**  
**2023**



**Kazneftegazservice**  
Oilfield Construction and Engineering

## **XI** ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

**КАЗНЕФТЕГАЗСЕРВИС — 2023:  
НЕФТЕГАЗОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО  
И ИНЖИНИРИНГ**

УЧАСТИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ СОЮЗА НЕФТЕСЕРВИСНЫХ  
КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА — БЕСПЛАТНОЕ

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ»  
возможности для субподрядчиков

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ  
Karachaganak Petroleum Operating B.V.

РАСШИРЕНИЕ КАШАГАНА  
North Caspian Operating Company N.V.

РЕАЛИЗАЦИЯ МОРСКИХ  
НЕФТЕГАЗОВЫХ ПРОЕКТОВ

## **XI** ANNUAL

**KAZNEFTEGAZSERVICE — 2023  
CONFERENCE: OILFIELD  
CONSTRUCTION & ENGINEERING**

THE PARTICIPATION FOR MEMBERS OF THE ASSOCIATION OF  
OIL SERVICE COMPANIES OF KAZAKHSTAN IS FREE OF CHARGE

- Future Growth Project, Tengizchevroil LLP, subcontracting opportunities
- Karachaganak Expansion Project, Karachaganak Petroleum Operating B.V.
- Kashagan expansion, North Caspian Operating Company N.V.
- Offshore oil&gas projects

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО  
РАСШИРЕНИЯ  
ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ»

возможности для  
субподрядчиков



РАСШИРЕНИЕ  
КАШАГАНА

North Caspian  
Operating Company N.V.



ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ  
КАРАЧАГАНАКСКОГО  
МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Karachaganak Petroleum  
Operating B.V.



РЕАЛИЗАЦИЯ  
МОРСКИХ  
НЕФТЕГАЗОВЫХ  
ПРОЕКТОВ



Тел./Tel.: +7 (7172) 54 78 17

E-mail: [conference@kazservice.kz](mailto:conference@kazservice.kz) | [www.kazneftegazservice.com](http://www.kazneftegazservice.com)