

# KAZSERVICE

ЖУРНАЛ О НЕФТЕСЕРВИСНОМ БИЗНЕСЕ КАЗАХСТАНА

*Январь – Март 2023 /// №1(41)*

**30-ЛЕТИЕ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТШО  
В КАЗАХСТАНЕ**

**КПО: 25 ЛЕТ  
УСПЕШНОГО  
ПАРТНЕРСТВА**

**ПЕРСПЕКТИВЫ  
РАЗВИТИЯ  
ХИМИЧЕСКОЙ  
ОТРАСЛИ**

**BEKET IZBASTIN:  
STATUS OF NEW PROJECTS**

**BEKET IZBASTIN:  
СТАТУС НОВЫХ ПРОЕКТОВ**

LIVE LIFE TO  
**DISCOVER**

NO MATTER WHERE OR WHY YOU  
TRAVEL, THERE'S ALWAYS SOMETHING  
NEW TO BE DISCOVERED



Located in the heart of the unique city of Atyrau, just moments from the dynamic business district, Renaissance Atyrau Hotel is a pure gem of hospitality. The hotel offers outstanding 202 guestrooms, prominent conference facilities and an array of outlets suitable for any occasion.

The hotel has recently undergone an extensive renovation and is proud to present its transformed lobby and public areas including Valeo Health Club, The Library and Champions Bar.

Renaissance Atyrau Hotel  
Satpayev st. 15B, Atyrau,  
060011, Kazakhstan,  
T.: +7.7122.909 600  
F.: +7.7122.909 618  
[www.renaissanceatyrau.com](http://www.renaissanceatyrau.com)

**R**  
**RENAISSANCE**<sup>®</sup>  
ATYRAU HOTEL

DISCOVER MORE AT [RENHOTELS.COM](http://RENHOTELS.COM) • CALL AND BOOK NOW: +7.7122.909 600



- ТОО "MIA Group"/ЭМАЙЭЙ Групп/– снабженческая компания, предоставляющая весь спектр услуг по выбору и доставке промышленных товаров и оборудования из России, США, Европы, Австралии и других стран дальнего зарубежья.
- В 2021 году ТОО "MIA Group"/ЭМАЙЭЙ Групп/ стала официальным дистрибьютором Sundyne International S.A. - мировым лидером по производству насосов и компрессорных установок для всех отраслей промышленности, в том числе и нефтегазовой и химической промышленности.
- В связи с этим, ТОО "MIA Group"/ЭМАЙЭЙ Групп/ авторизована на территории Республики Казахстан не только на поставку оборудования Sundyne, но также и оригинальных запасных частей.

ТАКЖЕ ТОО "MIA GROUP"/ЭМАЙЭЙ ГРУПП/ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ЗАПЧАСТИ ДЛЯ:  
NORTH CASPIAN OPERATING COMPANY N.V. (NCOC),  
АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ТОО «ЖАИКМУНАЙ»,  
ТОО «КАЗАХОЙЛ АКТОБЕ», ТОО "АТЫРАУСКИЙ  
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД" (АНПЗ),  
И МНОГИМ ДРУГИМ.

## К О Н Т А К Т Ы

📍 Казахстан, 030006  
г.Актобе,  
ул.Кунаева 58

✉ vadim.grinenko@miagroup.kz

☎ Тел. +7 702 223 31 13

📷 mia\_group\_industrial



**2023**  
5-7 апреля  
Казахстан, Атырау



20-я Юбилейная Северо-Каспийская  
региональная выставка

**«Атырау Нефть и Газ»**

20 лет  
успеха



Подробная информация:  
[www.oil-gas.kz](http://www.oil-gas.kz)



# KAZSERVICE

АҚПАРАТТЫҚ-САРАПТАМАЛЫҚ ЖУРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ  
INFORMATIONAL-ANALYTICAL MAGAZINE

**ҚҰРЫЛТАЙШЫ  
ЖӘНЕ ШЫҒАРУШЫ**  
ЗТБ «Қазақстан мұнай сервистік  
компаниялар одағы»

**РЕДАКЦИЯЛЫҚ КЕҢЕС**  
Д. Аугамбай  
Редакциялық кеңестің басшысы

Е. Огай  
«ҚазМұнайГаз» бұрғылау және өндіру  
технологиясы ғылыми-зерттеу  
институты» ЖШС бас директорының  
өңдеу, өндіру және бұрғылау бойынша  
орынбасары

Р. Жақсылықов  
KAZSERVICE одағының  
Президиум төрағасы

А. Тоқаев  
«Қазақ мұнай және газ институты»  
АҚ Бас директорының Кеңесшісі

**ДИЗАЙН, БЕТТЕУ**  
Н. Саринава

Журнал 03.10.2017  
Қазақстан Республикасы  
ақпарат және коммуникация  
министрлігінде қайта тіркелген.  
Тіркеу күәлігі №16677-Ж

Редакцияның мекен-жайы:  
010000, Қазақстан Республикасы,  
Нұр-Сұлтан қаласы,  
Сауран көшесі, 3/1. «Сармат» ТҮК,  
ВП-10

Тел./факс: +7 7172 54 78 17  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Таралымы 2 000 дана  
©KAZSERVICE, 2023

**УЧРЕДИТЕЛЬ  
И ИЗДАТЕЛЬ**  
ОЮЛ «Союз нефтесервисных  
компаний Казахстана»

**РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ**  
Д. Аугамбай  
Глава редакционного совета

Е. Огай  
Заместитель Генерального директора  
по разработке, добыче и бурению  
ТОО «Научно-исследовательский  
институт технологий добычи и бурения  
«КазМұнайГаз»

Р. Жақсылықов  
Председатель Президиума  
Союза KAZSERVICE

А. Тукаев  
Советник Генерального директора  
АО «Казакский институт нефти и газа»

**ДИЗАЙН, ВЕРСТКА**  
Н. Саринава

Журнал перерегистрирован  
в Министерстве информации  
и коммуникаций Республики  
Казахстан. Свидетельство  
о регистрации  
№16677-Ж от 03.10.2017

Адрес редакции:  
010000, Республика Казахстан,  
г. Нур-Сұлтан, ул. Сауран 3/1.  
ЖК «Сармат», ВП-10

Тел./факс: +7 7172 54 78 17  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Тираж 2 000 экземпляров  
©KAZSERVICE, 2023

**FOUNDER  
AND PUBLISHER**  
Association of oil service companies  
of Kazakhstan, LEA

**EDITORIAL BOARD**  
D. Augambay  
Head of the editorial board

E. Ogay  
Deputy General Director on the  
development, exploration and drilling  
affairs, KazMunayGas scientific-research  
institute for production and drilling  
technologies, LLP

R. Zhaksylykov  
Chairman of the Presidium  
of KAZSERVICE Association

A. Tukayev  
Advisor to General Director  
of Kazakh Institute of Oil and Gas, JSC

**DESIGN, LAYOUT**  
N. Sarinova

The Magazine is re-registered  
in the Ministry of Information and  
Communications of the Republic  
of Kazakhstan. Registration  
certificate  
№16677-Ж as of 03.10.2017

Address of the editorial office:  
010000, 3/1, Sauran street, VP-10,  
Sarmat LC, Nur-Sultan,  
the Republic of Kazakhstan

Tel./fax: +7 7172 54 78 17  
e-mail: info@kazservice.kz  
www.kazservicemag.kz

Circulation 2 000 copies  
©KAZSERVICE, 2023

# Atlas Copco Rental

## Азотные генераторы в аренду

Наши азотные генераторы обеспечивают автономную подачу азота на объекте чистотой до 99,999%. Также в парке есть дожимные компрессоры (бустеры), которые позволят достичь более высокого давления (до 345 бар). Услуга аренды поможет Вам успешно выполнить работы по опрессовке, осушке, продувке, инертизации и др.

### Свяжитесь с нами

+7 701 743 03 07

+7 701 971 66 26

Rent.kz@atlascope.com

www.atlascope.com



Отпечатано в типографии Print House Gerona:  
г. Алматы, ул. Сатпаева 30 А/3, уг. Набережная Хамита Ергалиева, офис 124, тел. +7 (727) 250-47-40



**РАПИД ЖАКСЫЛЫКОВ,**  
**Председатель президиума,**  
**Союз нефтесервисных компаний Казахстана**

### **Дорогие читатели!**

Мы рады представить Вам сорок первый выпуск информационно-аналитического журнала «KAZSERVICE», который публикуется под редакцией Союза нефтесервисных компаний Казахстана с 2012 года. В этом номере мы обратили особое внимание теме празднования 30-летия успешного партнерства Республики Казахстан и корпорации Chevron. В 1993 году компания Chevron стала первой иностранной энергетической компанией, которая пришла в Казахстан, создав в стране совместное предприятие «Тенгизшевройл».

В 1990 году при личном участии президента СССР Михаила Горбачева и президента Казахской ССР Нурсултана Назарбаева был подписан Протокол, который предусматривал намерение создать СП «Совшевройл». 6 апреля 1993 года Первый президент уже независимой Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев и председатель Совета директоров корпорации Chevron Кеннет Дёрр подписали в г. Алматы Соглашение «О создании совместного предприятия».

За эти тридцать лет компания «Тенгизшевройл» добыла более 535 млн т нефти, что составляет 1/3 от всей нефтедобычи Казахстана. Если перечислять весь вклад, который был сделан компанией в разви-

тие экономики страны, наверное, не хватит и всех страниц данного журнала. Только в рамках социальных проектов в Атырауской области с 1993 года было инвестировано свыше 2,7 млрд долларов США. Рекордные налоговые выплаты, которые ежегодно формируют значительную часть бюджета республики, инвестиции в расширение производства и многое другое свидетельствуют о безусловно успешном партнерстве Республики Казахстан и корпорации Chevron.

KAZSERVICE убежден, что столь положительные результаты сотрудничества приведут к продлению контракта в 2033 году. Однако, мы надеемся, что при подписании нового контракта правительством Республики Казахстан будут учтены все нюансы и рекомендации, которые помогут сделать деятельность «Тенгизшевройл» еще более полезной для Казахстана, что является очень важным в условиях грядущего энергоперехода.

Продолжая тему наследия компании «Тенгизшевройл» для Казахстана, нельзя не упомянуть Проект будущего расширения месторождения «Тенгиз», который находится сейчас на заключительном этапе реализации. Многие все еще не полностью понимают всех положительных последствий данного проекта, учитывая лишь его сугубо финансовую сторону.

Через ПБР-ПУУД прошли десятки тысяч работников нефтесервисных подрядных компаний, которые улучшили свою профессиональную квалификацию, получили различные международные сертификаты, прошли обучение по высоким стандартам безопасности, качества и трудились наряду с квалифицированными инженерами из США и Европы.

По сути, именно нефтесервисные предприятия и их квалифицированные работники являются наследием реализации в Казахстане одного из крупнейших проектов в мировой нефтегазовой отрасли. Весьма важно на данном этапе не потерять весь этот накопленный потенциал и пустить его в нужное русло через экспортирование накопленного опыта и высокого качества нефтесервисных услуг. Ряд членов Союза уже регистрируют компании и проходят предквалификацию на растущем рынке Ближнего Востока, что говорит о высоком потенциале этого направления и интереса к казахстанским компаниям.

Профессионализм отечественных нефтесервисных компаний, а также средний уровень стоимости оплаты труда наших сограждан дают нам ощутимое конкурентное преимущество. К примеру, только в компании «Новус Болашак», на пусконаладочных работах ПБР сейчас трудятся порядка 4 500 работников, более 95% из которых являются местными кадрами.

В своих переговорах с руководством компании я уже слышал про их планы по выходу на зарубежные проекты по пусконаладке в Канаде и в ряде других стран.

В завершении своего приветствия хотелось бы также упомянуть о скором проведении нашей новой конференции KazDrilling, которая будет посвящена бурению, геофизике и техническому обслуживанию скважин. Решение об организации подобной площадки было принято после очередного общего собрания членов Союза в октябре 2022 года. Компании озвучили проблему отсутствия казахстанской диалоговой площадки для бурового сегмента рынка, поскольку имеющиеся мероприятия зачастую проводились иностранными агентствами. По мнению рынка, они носили больше коммерческий характер, без обсуждения отраслевых проблем и дальнейшей их отработки.

Мы надеемся, что наша новая конференция KazDrilling позволит не только обсудить текущие проблемы и возможности, а также даст толчок для дальнейшей отработки с государственными органами и операторами всех аспектов, затронутых в ходе конференции. Именно для этого, по итогам каждой секции конференции KazDrilling будут вестись протоколы. Рынку пора переходить к более результативным мероприятиям.

**Желаю всем читателям KAZSERVICE успешной реформации и выход на новые зарубежные рынки!**

## Читайте в этом номере

Январь – Март 2023



### НОВОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

- 12 Премия «TechGarden Awards – 2022: «За лучший экологический проект»
- 14 Первая работа ядерно-магнитного каротажа во время бурения в Казахстане
- 14 First nuclear magnetic resonance while drilling job in Kazakhstan
- 16 Компания «Тенарис»

### НОВОСТИ ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ

- 18 Глава Eni спрогнозировал 6-7 лет высоких цен на нефть
- 18 КМГ и Abu Dhabi Ports подписали Соглашение о стратегическом партнерстве
- 19 Чистая прибыль Saudi Aramco в 2022 году выросла до рекордного уровня
- 19 Наращивание производства газа для внутреннего рынка
- 20 1 трлн долларов США для устранения энергетических рисков
- 20 Круглый стол ТШО по закупкам
- 21 Актуальные вопросы по развитию нефтегазовой отрасли
- 21 Визит министра энергетики в Саудовскую Аравию
- 22 Бурение: сегодня и завтра

### ЛИЦА

- 24 Статус крупных проектов
- 38 КПО: 25 лет успешного партнерства
- 52 Перспективы развития химической отрасли
- 56 Человек, открывший дорогу казахстанской нефти

### СОБЫТИЯ

- 60 Взгляд в прошлое: что было сделано за 30 лет?

### EVENTS

- 66 Бизнес-завтрак с КРО
- 68 Стратегия развития химической промышленности
- 70 Встреча ТОО «Тенгизшевройл» со СМИ

### КЕЙСЫ

- 74 Соединяя мир с жизнью
- 78 Три вызова для казахстанской нефти
- 82 Как изменилась нефтегазовая отрасль в Казахстане за последние пятнадцать лет?
- 84 Потенциал сотрудничества
- 92 Не на словах, а на деле



## Обеспечивая ровный ход жизни на долгие годы вперед

**Преимственный опыт в науке о полимерах. Инновационный подход. Сотни патентов.**

Саморегулируемые греющие кабели Raychem обеспечивают высокий уровень безопасности во взрывоопасных средах и являются лучшим, а иногда и единственно возможным решением электрообогрева в энергетической и нефтехимической промышленности. Технология саморегулирования остается наиболее универсальным вариантом обогрева, поддержания температуры и защиты от замерзания для различных проектов, в том числе для коммерческих, жилых и инфраструктурных объектов. Узнайте больше на [RAYCHEM.nVent.com](https://RAYCHEM.nVent.com)



### Безопасная и эффективная работа системы

- ✓ Нет риска перегрева
- ✓ Равномерная температура в трубопроводе и сохранение электроэнергии до 95%
- ✓ Инновационные материалы и технология сращивания обеспечивают превосходные механические, термические и химические характеристики



### Простота проектирования и монтажа

- ✓ Максимальная безопасность во взрывоопасных зонах
- ✓ Неоднократный перехлест без выгорания матрицы
- ✓ Интегрированные соединительные наборы сокращают время монтажа на площадке



### Надежность и долговечность

- ✓ Нагревательный элемент nVent Raychem
- ✓ 10 лет гарантии качества на все системы nVent Raychem
- ✓ Расчетный срок службы греющих кабелей - 20 лет и более

📍 ТОО "нВент Термал КЗ", Казахстан, 060005, г. Атырау, ул. Смагулова 4А 📞 +7 (7122)31 67 70 | [saleskz@nVent.com](mailto:saleskz@nVent.com)

CONNECT AND PROTECT

[nVent.com/RAYCHEM](https://nVent.com/RAYCHEM)

nvent

RAYCHEM

## Премия «TechGarden Awards – 2022: «За лучший экологический проект»

3 февраля 2023 года в г. Алматы состоялась V Международный цифровой форум «Digital Almaty: цифровое партнерство в новой реальности». В рамках него были награждены промышленные и индустриальные предприятия, внедряющие цифровизацию в производственные процессы. В церемонии награждения победителей принял участие **Багдат Мусин**, министр цифрового развития и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан.

«Мы впервые награждаем промышленные предприятия за то, что они внедряют элементы цифровизации в свои производственные процессы. Традиционные для Казахстана нефтяная и горнодобывающая промышленности тоже должны внедрять элементы цифровизации, и мы должны поощрять это. Я искренне считаю, что в данных отраслях тоже нужны инновации и новые технологические решения», – отметил Мусин.

Премия «Tech Garden Awards-2022» получили пять лучших проектов цифровизации промышленности.

«**Лучшее цифровое решение**»: АО «Каспий нефть»;

«**Лучший проект с использованием искусственного интеллекта**»:

ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие» (*Polymetal*);

«**Лучший экологический проект**»:

АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»;

«**Лучшая корпоративная информационная система**»: ТОО «Ангренсор Энерго»;

«**Управление активами и оптимизация ресурсов**» – ТОО «Kazpetrol Group».

АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» выдвинуло проект «Переработка жидких нефтесодержащих отходов на основе сепарации в поле центробежных сил с получением товарной нефти, очищенной воды и отвала твердой фазы», став победителем в номинации



«Лучший экологический проект». В рамках реализации проекта впервые удалось добиться рекордных показателей извлечения товарной нефти Первой категории качества из нефтяных отходов – более 98% от потенциала.

Проект осуществлен с компанией «CTSolutions», резидентом платформы Smart Industry Management Platform (*SIMP*). Компания предоставляет услуги, направленные на содействие развитию цифровой трансформации и внедрению технологий Индустрии 4.0 на промышленных предприятиях.

**Журнал KAZSERVICE поздравляет разработчиков данного проекта и желает дальнейших успехов и интересных проектов!**



## Перевозим грузы по всему миру для крупных промышленных, торговых и государственных компаний



Используем все существующие виды коммерческого транспорта для решения ваших задач: авиация, железнодорожный транспорт, морские суда и грузовые автомобили

- Оказываем полный комплекс услуг по логистике и таможенному оформлению любых видов импортных и экспортных грузов.
- Успешно справляемся даже с самыми нестандартными и сложными задачами в условиях ограниченного времени.
- Мы всегда на связи и мгновенно реагируем на запросы наших клиентов. Даже после 18:00. Даже в выходные дни.

**Сколько будет стоить перевозка вашего груза?**

Позвоните по номеру **+7 747 282 22 10**, и мы бесплатно сориентируем вас по стоимости и срокам перевозки

[info@astba.kz](mailto:info@astba.kz)

[cargo.astba.kz](http://cargo.astba.kz)

## Первая работа ядерно-магнитного каротажа во время бурения в Казахстане

*Традиционный метод каротажа на кабеле предоставляет необходимое качество данных, но имеет свои ограничения при использовании на протяженных горизонтальных участках. Каротаж во время бурения (LWD) предлагает эффективное решение для таких условий, при этом набор измерений, которые возможно получить таким методом, постоянно расширяется.*

Недавно SLB дополнил портфолио LWD прибором ядерно-магнитного каротажа (ЯМК) для секций малого диаметра и впервые в Казахстане, в первом квартале 2023 года, успешно выполнил работу с использованием данной технологии во время бурения. Прибор предоставил измерения ЯМК в режиме реального времени, без использования радиоактивного источника, для более точной оценки коллектора и прокладывания скважины в продуктивном интервале.

Это первая в индустрии технология каротажа во время бурения, которая предоставляет распре-

деление по T1 и T2 одновременно. В то время как T1 помогает оценить поровое пространство большего размера и легкие углеводороды, T2 определяет микропоровое пространство и более тяжелые флюиды.

Для заказчика данный сервис помог оценить битуминозность интервалов и оптимизировать конструкцию заканчивания скважины. Технология была использована во время бурения, тем самым сэкономила время бурового станка, исключив необходимость дополнительных рейсов после бурения.

## First nuclear magnetic resonance while drilling job in Kazakhstan

*Conventional wireline logging provides the required data quality; however, it has its limitations when used over long horizontal sections. Logging while drilling (LWD) offers an effective solution for such conditions, while the range of available LWD measurements continue to expand.*

SLB recently added a nuclear magnetic resonance (NMR) logging tool to its LWD portfolio for small diameter sections and successfully deployed this technology while drilling, for the first time in Kazakhstan, in the first quarter of 2023.

The tool provides sourceless, real-time NMR data for accurate and precise reservoir characterization, which improves well placement for more productive hydrocarbon extraction.

It is the first LWD technology in the industry to provide T1 and T2 distribution simultaneously. While T1 helps to characterize large pores and light hydrocarbons, T2 gives a better definition of microporosity and heavier fluids. For the customer, this service helped to assess the bituminousness of the intervals and to optimize well completion design. The technology was used while drilling, saving rig time by eliminating the need for additional logging runs.

## О НАС

ВЕДУЩАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ ВЕСЬ КОМПЛЕКС УСЛУГ ПО ИНДУСТРИАЛЬНОМУ И ГРАЖДАНСКОМУ ПРОЕКТИРОВАНИЮ, УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ И ИНЖИНИРИНГУ



## МИССИЯ

ОБЪЕДИНИТЬ:

- ✓ ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС
- ✓ ЛУЧШИЕ МИРОВЫЕ ПРАКТИКИ
- ✓ ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛОВ

ВО БЛАГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

0500 16, РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН,  
Г. АЛМАТЫ, ПР. РАЙЫМБЕКА, 160А  
±7 (727) 258-35-67  
±7 (727) 258-35-69

WWW.KGNT.KZ  
INFO@KGNT.KZ





**ТОО «Munay Tools»** предоставляет комплексные инженеринговые и сервисные услуги в сфере обустройства месторождений, сервисного обслуживания промышленного оборудования, а также изготовления, обслуживания и ремонта крупного технологического оборудования и производственных линий для нефтегазовых, горнодобывающих и электроэнергетических компаний.

Решения для нефтедобычи

Решения для горнодобывающих предприятий

Перспективные разработки

Цифровая экономика

Энергетика

Компания «Тенарис» является ведущим поставщиком трубной продукции и сопутствующих сервисов в нефтегазовой отрасли, являясь крупным мировым производителем стальной трубной продукции и сопутствующих сервисных услуг и аксессуаров для всех видов нефтегазового бурения.

Компания «Тенарис» представлена в Республике Казахстан с 2004 года, а в 2016 состоялся операционный запуск «Казахстан Пайп Трэдэрс» (КПТЛ) – ультрасовременный трубонарезной завод в Специальной экономической зоне г. Актау. Инвестиции в этот проект составили свыше 40 млн долларов США. Производственная мощность в год составляет 45 000 т трубной продукции при местном

содержании до 35%, свыше 90% штата представлены местными сотрудниками.

КПТЛ осуществил первый экспорт труб в Норвегию, нарезанных на заводе в г. Актау. Материалами для данного экспорта являются «Обсадные стальные бесшовные трубы, марка стали TN 90SS, с соединением 3SB, наружным диаметром 139,7 мм (5-1/2”), длина труб R3» в объеме 2 340 метров (90 т)

*Tenaris Company is a leading supplier of pipe products and related services to the oil and gas industry and is a major global manufacturer of steel pipe products and related services and accessories for all types of oil and gas drilling applications.*

Tenaris has been present in the Republic of Kazakhstan since 2004, and in 2016 the operational startup of Kazakhstan Pipe Threaders (KPT), a state-of-the-art pipe threading plant in the Special Economic Zone of Aktau, took place. Investments into this project amounted to more than 40 million USD. The annual production capacity is 45,000 tons of pipe products

with a local content of up to 35% and over 90% of the staff are local.

KPT made its first export of pipes cut at our Aktau plant to Norway. The materials for this export are ‘Seamless steel casing pipes, steel grade TN 90SS, with 3SB connection, outside diameter 139.7 mm (5-1/2”), pipe length R3’ in the amount of 2340 m (90 tons)



Адрес: Казахстан, 010000, город Астана, пр. Тұран, 46/1,

Тел./Факс: +7 (727) 236 -01-45

E-mail: [info@munayt.kz](mailto:info@munayt.kz)

Сайт: [munayt.kz](http://munayt.kz)

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE

### ГЛАВА ENI СПРОГНОЗИРОВАЛ 6-7 ЛЕТ ВЫСОКИХ ЦЕН НА НЕФТЬ

По словам Клаудио Дескальци, главы итальянской энергетической компании Eni, спрос на нефть и газ сейчас превышает предложение из-за недостаточных инвестиций, сделанных в течение предыдущих лет. Глава Eni не беспокоится о высоких ценах на нефть, поскольку европейские компании в течение нескольких лет добивались снижения рентабельности добычи. Ее уровень находится в пределах 40 долларов США за баррель при текущих ценах на нефть вдвое выше ее себестоимости. «Что касается остального, то для снижения цен на нефть необходимо увеличивать ее добычу. В текущих реалиях сделать это практически невозможно, поскольку для этого потребуется порядка шести-семи лет или даже больше, если речь идет о новых проектах», – сказал он. В то же время, как подчеркнул глава Eni, сейчас сложно привлечь денежные средства для финансирования нефтегазовых проектов. Это объясняется необходимостью выполнять требования финансовых институтов по достижению целей климатической нейтральности. Если крупные компании еще могут себе это позволить, то для мелких компаний эта задача дается с трудом. Дескальци также высказался за увеличение компетентности людей, принимающих решения в отношении энергетики. «...За одну ночь все вдруг стали экспертами, и это создало большой беспорядок. Нужно быть компетентными, иначе можно подвергнуть людей опасности из-за неправильно принятых решений», – предостерег он.

### КМГ И ABU DHABI PORTS ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ

АО НК «КазМунайГаз» и Abu Dhabi Ports Company подписали Соглашение о стратегическом партнерстве. Стороны выразили заинтересованность в сотрудничестве в области развития морского флота и береговой инфраструктуры в Каспийском и Черном морях, сообщает пресс-служба национальной компании «КазМунайГаз». Данное Соглашение подписано в рамках визита президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева в Объединенные Арабские Эмираты. Подписанный документ предполагает создание совместного предприятия на базе Международного финансового центра «Астана», которое будет оказывать морские услуги для нефтегазовых проектов в Каспийском море. Участие в СП стороны намерены осуществлять через дочерние организации ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» и International Maritime Investments Ltd.

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE

### ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ SAUDI ARAMCO В 2022 ГОДУ ВЫРОСЛА ДО РЕКОРДНОГО УРОВНЯ

Прибыль составила 161,1 млрд долларов США против 110 млрд долларов США, полученных годом ранее. Рекордные финансовые результаты компании были достигнуты за счет высоких цен на нефть, объемов продаж, а также благодаря улучшению показателя маржи переработки. Дивидендные выплаты Saudi Aramco в четвертом квартале составят 19,5 млрд долларов США. Свободный денежный поток компании в 2022 году составил 148,5 млрд долларов США, увеличившись на 38% по сравнению с 2021 годом. Объем капитальных затрат компании вырос на 18% – до 37,6 млрд долларов США. В 2023 году этот показатель может увеличиться до 45-55 млрд долларов США, отмечают в компании. «На фоне того, что мы ожидаем сохранения важности нефти и газа в обозримом будущем, риски недоинвестирования нефтегазовой отрасли реальны, особенно с учетом высоких цен на энергоносители. Saudi Aramco реализовала исторически рекордную инвестиционную программу, увеличив в прошлом году капитальные затраты на 18%, до 37,6 млрд долларов США», – отметил глава Saudi Aramco Амин Нассер.

### ПЛАНЫ ПО НАРАЩИВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА ТОВАРНОГО ГАЗА ДЛЯ ВНУТРЕННЕГО РЫНКА РАССМОТРЕНЫ НА СОВЕЩАНИИ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА РК АЛИХАНА СМАЙЛОВА

Участники совещания обсудили вопросы реализации новых проектов на месторождении «Кашаган», в частности, строительства газоперерабатывающего завода мощностью 1 млрд м<sup>3</sup>. В настоящее время на месте активно ведутся строительные-монтажные работы, обеспечена бесперебойная поставка оборудования. Сам запуск предприятия ожидается в 2025 году. Кроме того, в рамках ожидаемого увеличения объема добычи нефти на месторождении прорабатывается строительство еще одного крупного газового завода мощностью 4 млрд м<sup>3</sup>. Проект планируется реализовать в два этапа, в рамках которых будут запущены две линии по 2 млрд м<sup>3</sup>. Премьер-министр отметил необходимость ускорить подготовительную работу и сообщил о необходимости уже в ближайшее время подписать детальную Дорожную карту по строительству нового газового завода. Помимо этого, на совещании также были рассмотрены некоторые вопросы транзита и импорта газа.

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE

### ВООМБЕРГ: ГЕРМАНИИ ПОТРЕБУЕТСЯ 1 ТРЛН ДОЛЛАРОВ США ДЛЯ УСТРАНЕНИЯ РИСКОВ ЭНЕРГОКРИЗИСА ДО 2030 ГОДА

Для устранения рисков энергетического кризиса Германии требуется выделить свыше 1 трлн долларов США к 2030 году. К таким выводам пришли аналитики Bloomberg. По их оценке, уже выделенных 275 млрд долларов США будет явно недостаточно, так как требуется масштабная работа по поэтапному отказу от атомных и угольных электростанций. Сюда также входит поддержка инициатив населения по переходу на возобновляемые источники энергии. Агентство также приводит слова канцлера ФРГ Олафа Шольца, который заявил, что солнечные панели нужно установить на площади, эквивалентной сорока трем футбольным полям, обеспечить работу 1 600 теплонасосов, а также возводить двадцать семь наземных и четыре морских ветряных электростанций каждую неделю. Бельгийский институт «Брейгель» подсчитал, что страны-участницы Европейского союза с 2021 года выделили на преодоление энергетического кризиса порядка 800 млрд евро. В публикации также указывается, что 681 млрд евро направлены в виде субсидий домохозяйствам и компаниям, чтобы они могли покрыть расходы на электроэнергию. Лидером по этому показателю стала Германия, которая направила для этой цели 268 млрд евро. Британия для этих целей направила 103 млрд евро.

### 1 МАРТА 2023 ГОДА СОСТОЯЛСЯ КРУГЛЫЙ СТОЛ ТШО ПО ЗАКУПКАМ

ТОО «Тенгизшевройл» провело круглый стол по закупкам различных материалов для техобслуживания, ремонта и эксплуатации (ТОРЭ) и поставкам защитных материалов. На данный тендер в течение последующих семи лет (5+2) будет выделено свыше 660 млн долларов США. Ранее поставщиками подобных закупок являлись KISCO и MRC. Теперь контракты будут раздроблены на семь отдельных лотов, что предоставит дополнительные возможности для развития отечественного бизнеса.

#### Для участия в тендере имеются минимальные требования:

- опыт работы в нефтегазовой отрасли не менее пяти лет;
- наличие рекомендательных писем от крупных казахстанских операторов;
- наличие склада в Атырауской области вместимостью не менее 500 м<sup>2</sup>;
- минимальный оборот денежных средств от операционной деятельности компании в размере около 3–5 млн долларов США в год.

При этом каждому потенциальному поставщику будет выставлено требование о локализации двух высокотратных материалов путем строительства школ, создания местных предприятий и благотворительных фондов, закупа медицинского оборудования для больниц через партнерство с местными производителями, а также инвестициями в Жылыойский район. После завершения работы круглого стола представители частной компании Chevron Direct Investment Fund заявили о готовности выступить в качестве миноритарного инвестора до 49% в акционерный капитал. Размеры вливаний могут составить от 2 до 30 млн долларов США, которые будут выделяться из общего бюджета Фонда в размере 248,5 млн долларов США.

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE

### АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ ОБСУЖДЕНЫ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА РК АЛИХАНА СМАИЛОВА

С момента обретения Казахстаном независимости объем добычи нефти и газового конденсата в стране вырос более чем в три с половиной раза: с 25 млн до 90 млн т в год. По данным ОПЕК, Казахстан сегодня входит в десятку крупнейших экспортеров нефти. Для привлечения дополнительных инвестиций в геологоразведку был внедрен Улучшенный модельный контракт, предусматривающий пакет регуляторных и фискальных преференций для сложных проектов по разведке и добыче углеводородов, в том числе газа. В 2023 году уже был подписан первый контракт с объемом инвестиций в размере 6 млрд долларов США. На данный момент прорабатывается подписание еще одного контракта с ожидаемыми инвестициями на уровне порядка 2 млрд долларов США. Кроме того, приняты меры по упрощению проведения электронных аукционов в отрасли. В текущем году работа по облегчению процедур в сфере недропользования для быстрого ввода месторождений в эксплуатацию будет продолжена. В рамках переориентации нефтегазового сектора от сырьевой направленности к выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью активно развивается нефтегазохимическая промышленность. В частности, в конце 2022 года был запущен один из крупнейших по мировым меркам нефтехимический завод по производству полипропилена мощностью 0,5 млн т, который позволяет полностью покрыть внутреннюю потребность страны. Дополнительно реализуются еще четыре крупных проекта по производству полиэтилена, бутадиена и его производных, полиэтилентерефталата на сумму инвестиций в размере 12 млрд долларов США. Премьер-министр отметил, что динамичное развитие нефтегазовой отрасли является важным процессом для всей экономики. В этой связи он обозначил необходимость ускорить применение Улучшенного модельного контракта для привлечения дополнительных инвестиций и продолжить работу по снижению административного давления на бизнес. «В ближайшее время по нефтегазовой отрасли планируется сократить порядка восьмисот различных избыточных требований. Эти меры принимаются в тесном взаимодействии с бизнес-сообществом и НПП «Атамекен». Правительство готово и далее работать в таком конструктивном ключе», – подчеркнул премьер-министр.

### В НАЧАЛЕ МАРТА 2023 ГОДА СОСТОЯЛАСЬ РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА МИНИСТРА ЭНЕРГЕТИКИ РК БОЛАТА АҚЧУЛАКОВА В Г. ЭР-РИЯД (КОРОЛЕВСТВО САУДОВСКАЯ АРАВИЯ).

Казахстанская делегация встретилась с министром энергетики Саудовской Аравии принцем Абдулазизом бин Салман Аль-Саудом и руководством таких крупных компаний, как Saudi Aramco, SABIC и ACWA Power. Также в рамках встречи были обсуждены вопросы реализации и развития нефтегазовых и нефтегазохимических проектов, в том числе дальнейшего развития ВИЭ. По итогам переговоров стороны договорились рассмотреть возможность подписания Межведомственного соглашения с определением совместных перспективных направлений для развития дальнейшего сотрудничества между двумя странами. Ожидается создание рабочей группы по обсуждению выхода казахстанских работников в страны Ближнего Востока, высвобождаемых с Проекта будущего расширения, по которому имеется поручение Главы государства.

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE

### БУРЕНИЕ: СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

2023 год начался с цены на нефть, зафиксированной на отметке в 85 долларов США за баррель нефти. Сегодня по всему миру увеличивается количество скважин, что дает потенциал для роста цен на черное золото. Нефтяной рынок в настоящее время находится на этапе восстановления. На основании этого имеется надежда, что в 2023 году уровень добычи сможет вернуться на допандемийный уровень 2019 года. По итогам четвертого квартала 2022 года, Westwood Global Energy Group отмечает высокий спрос на наземные буровые установки, который обусловлен повышением цен на сырье и ростом мировой потребности на энергоносители. Уровень буровой активности помог многим крупным компаниям заработать за счет роста ставок. К примеру, в компании Nabors прогнозируют, что в 2023 году не будет простоев в работе их мощных буровых установок, количество которых составляет более ста десяти единиц. При этом в странах Ближнего Востока, Латинской Америки и постсоветского пространства, рынки бурения являются менее волатильными. Дело в том, что контракты на буровые операции здесь заключаются на долгий срок, что приводит к стагнации отрасли. В этой связи, в странах Ближнего Востока проанализировали мировой спрос на углеводороды до 2030 года и пересмотрели планы на увеличение производственных мощностей. В свою очередь, национальная нефтяная компания Абу-Даби ADNOC уже заключила контракты на сумму в 4 млрд долларов США на услуги и поставку оборудования, связанные с бурением с ADNOC Drilling, Schlumberger и Halliburton. В общей сложности, страны Ближнего Востока намерены увеличить добычу на 18-22 млн баррелей в сутки. В среднем за 2022 год, по данным enerdata.net, на Ближнем Востоке было добыто более 13 млн баррелей в сутки. Транснациональная нефтесервисная компания Weatherford развивает сотрудничество с Petroleum Development Oman, в рамках которого заключен контракт на 500 млн долларов США на оказание услуг по бурению. Он предусматривает обязательство компании Weatherford построить более шестисот скважин на месторождениях Grater Saqar и Marmul. Что касается Казахстана, рост объемов добычи нефти в основном обеспечивается за счет деятельности трех крупнейших операторов в лице ТОО «Тенгизшевройл», Карачганак Петролиум Оперейтинг и Норт Каспиан Оперейтинг Компани. Государство гарантировало этим нефтяным компаниям экспорт произведенной продукции. При этом следует не забывать о постепенном истощении запасов месторождений. В обозримом будущем нефтедобывающие компании достигнут точки экономической нецелесообразности разработки месторождений.

## ДАЙДЖЕСТ ПУБЛИКАЦИЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛА KAZSERVICE

На отечественном рынке бурения имеются проблемы затяжных согласований проектных документов, получения единого экологического разрешения на воздействие в окружающую среду. Согласно новому экологическому законодательству, процесс рассмотрения проектов значительно усложнился. Другими вопросами, требующими решения, являются обучение и укомплектованность специалистов, тарифообразование и т.д. К примеру, в случае расширения некоторых проектов по бурению или капитальному ремонту скважин (КРС) в течение года, операторам объекта требуется подавать корректировку нормативов допустимых выбросов (НДВ) и проходить согласования по каждому проекту. В среднем каждый оператор согласовывает порядка 80-100 проектов в год. При каждой корректировке НДВ, существует риск срыва сроков производства, а в некоторых случаях и запрет на строительство скважин. Бюрократические проволочки приводят к ухудшению финансового состояния подрядных организаций, а также могут обострить социальное напряжение в компании. Также вызывают вопросы между операторами и подрядными организациями, касающиеся качества оказываемых услуг. При строительстве скважин некоторые операторы предлагают ввести такое понятие как «раздельный сервис услуг». Зачастую возникают вопросы с подрядными организациями по качеству таких проведенных работ как услуги ГИС, ГТИ, отбор керна, поставка качественных химических реагентов, инженерное сопровождение, супервайзинг по контролю строительства скважин и т.д. Таким образом, долгосрочные договоры препятствуют развитию буровой отрасли, что влияет на тарифы и качество работ. В случае дальнейшего отсутствия внимания вопросам развития отечественной буровой отрасли, обучения кадров, развития новых технологий и обновления материально-технической базы, последует ожидаемый спад добычи углеводородов. В целом, будут снижены продажи нефти, что приведет к сокращению налоговых поступлений и потере доходов отрасли в целом. 6 апреля 2023 года Союз нефтесервисных компаний Казахстана будет проводить Международную конференцию по бурению, геофизике и техобслуживанию скважин KazDrilling. Она должна превратиться в диалоговую площадку для ведения диалога между государством, работодателями и представителями отрасли. В ходе конференции будут обсуждаться планы нефтегазовых операторов по бурению, проблемные вопросы отрасли, а также будет организована секция закупок с участием специалистов со стороны операторов и подрядчиков. Отдельно будут обсуждаться вопросы, связанные с локализацией деятельности крупных буровых компаний.



## СТАТУС КРУПНЫХ ПРОЕКТОВ

На момент подписания Соглашения о разделе продукции по Северному Каспию (СРП СК) и Окончательного соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (ОСРП) в конце 1997 года Правительство Республики Казахстан определило ЗАО «Казахойл» в качестве Полномочного органа. В соответствии с Постановлением он представляет интересы государства в соглашениях о разделе продукции. В функции Полномочного органа входят мониторинг и контроль за соблюдением условий СРП при осуществлении подрядчиками нефтегазовых операций.

Условия СРП предусматривают различные механизмы контроля Полномочным органом за ходом реализации проектов. К ним относятся участие в управляющих комитетах и иных органах совместного управления проектами, участие при принятии решений об утверждении проектных документов, планов освоения, одобрения рабочих программ и бюджетов и др. На регулярной основе операторы проектов направляют отчетность о ходе реализации проектов, на основании которой Полномочный орган своевременно получает информацию о ходе реализации проектов.

На сегодняшний день Полномочный орган PSA курирует соглашения о разделе продукции (СРП, ОСРП и ДРП) сразу на трех крупных проектах – Северо-Каспийском и Карачаганакском проектах, а также на проекте «Дунга». О текущем состоянии проектов, о дальнейших планах их развития и об имеющихся трудностях в проектах рассказывает **Бекет Избастин**, генеральный директор ТОО «PSA».



*Бекет Темиртаевич, какие производственные операции ведутся на месторождениях и какого рода сложности возникают при осуществлении того или иного проекта? На каком этапе освоения находятся данные проекты?*

ТОО «PSA» определено в качестве Полномочного органа, действующего в интересах Республики Казахстан в соглашениях о разделе продукции по Северо-Каспийскому и Карачаганакскому проектам и в качестве казахстанской стороны на проекте «Дунга».

### СЕВЕРО-КАСПИЙСКИЙ ПРОЕКТ

Если говорить о **Северо-Каспийском проекте**, то он реализуется в рамках Соглашения о разделе продукции по Северному Каспию, заключенному между Республикой Казахстан и Консорциумом иностранных компаний в 1997 году. Северо-Каспийский проект, в состав которого входит, в том числе месторождение «Кашаган», представляет собой первый крупный проект освоения морских нефтегазовых месторождений в Казахстане.

Кашаган является одним из крупнейших нефтяных месторождений, расположенный в 80 км от г. Атырау, в северной части Каспийского моря с объемом извлекаемых запасов нефти приблизительно равным 2 млрд т. Особенностью данного месторождения является его географическое расположение в шельфовой зоне с ледообразованием в зимний период, а также наличие высокого пластового давления и высокой концентрации сероводорода.

Коммерческая добыча нефти и газа месторождения Кашаган ведется с 2016 года. С тех пор на месторождении добыто более 80 млн т нефти, в том числе за 2022 год объем добычи нефти достиг 12,7 млн тонн, природного газа – 7,9 млрд м<sup>3</sup>, объем обратной закачки газа составил 3,9 млрд м<sup>3</sup> и объем производства серы – 984 000 т.

На технологических установках морского (*Остров Д*) и наземного (*УКПНУГ «Болашак»*) комплексов обеспечивается ряд производственных процессов, к которым, помимо всего прочего, относятся сепарация нефти и газа, осушка сырого газа, обратная закачка сырого газа, обессоливание и стабилизация

нефти, демеркаптанализация нефти, обессеривание газа, извлечение и производство серы, а также другие процессы. Подготовленная товарная нефть транспортируется на экспорт по магистральному нефтепроводу Каспийского Трубопроводного Консорциума (*КТК*) или по транспортной системе АО «КазТрансОйл».

Часть подготовленного или «обессеренного» газа применяется для производства электроэнергии на наземных и морских объектах. Другая часть направляется для сбыта в виде товарного газа. Компримированный товарный газ транспортируется по трубопроводной системе АО «Национальная компания «QazaqGaz».

В 2020 году была начата реализация проекта по строительству новых водоочистных сооружений на наземном комплексе. Данный проект позволит решить, как производственные, так и экологические вопросы. Он направлен на последующее сокращение водозабора из трубопровода Астрахань-Мангышлак примерно на 70% и на улучшение качества сбрасываемых в пруды испарения вод. Новые сооружения будут введены в эксплуатацию в 2023 году.

Также в 2022 году был проведен второй, крупнейший в истории Северо-Каспийского проекта, планово-предупредительный ремонт (*ППР*) с полной остановкой производственных сооружений месторождения Кашаган. ППР был проведен с опережением графика без происшествий в части производственной безопасности при затратах в 1,3 млн человеко-часов. При проведении ППР также было реализовано несколько проектов по улучшению целостности и увеличению добычи. Одним из таких проектов была модернизация компрессоров закачки сырого газа (*ЗСГ*) на морском комплексе, целью которой было увеличение объема обратной закачки газа путем увеличения производительности двух существующих компрессоров ЗСГ на Острове «Д». В результате реализации данного проекта стабильная ежедневная добыча нефти была доведена до 430 000 баррелей.

Вместе с тем, продолжаются работы по проекту передачи 1 млрд м<sup>3</sup> газа в год. Данный проект предусматривает поставку газа на строящийся новый газоперерабатывающий завод АО «НК «QazaqGaz» с целью увеличения объема добычи до 450 000 баррелей нефти в сутки.

### КАРАЧАГАНАКСКИЙ ПРОЕКТ

Что касается Карачаганакского месторождения, то опытно-промышленная добыча на нем началась в 1984 году. Месторождение находится в Западно-Казахстанской области в 16 км к востоку от г. Аксай и в 150 км от г. Уральск. В 1997 году партнеры по совместному предприятию и Полномочный орган, представляющий Правительство Республики Казахстан, подписали Окончательное соглашение о разделе продукции (*ОСРП*) в целях освоения Карачаганакского месторождения, определившее условия совместного развития Карачаганака до 2038 года.

Карачаганак является крупнейшим газоконденсатным месторождением, где на каждую тонну добытого конденсата приходится около 1 400 м<sup>3</sup> извлеченного сернистого газа. Процесс обратной закачки газа в пласт осуществляется на месторождении с целью поддержания пластового давления и поддержания добычи жидких углеводородов согласно Технологической схеме разработки месторождения. С начала действия ОСРП на месторождении было добыто порядка 243,4 млн т жидких углеводородов (*ЖУ*) и 338,4 млрд м<sup>3</sup> газа. Обратная закачка газа в пласт за аналогичный период времени составила порядка 144,6 млрд м<sup>3</sup>.

На Карачаганакском месторождении продолжается активное инвестирование в капиталоемкие проекты, которые нацелены на модернизацию производственных мощностей и на обеспечение экономической отдачи для страны и партнеров проекта. На текущий день успешно введены в эксплуатацию такие крупные инвестиционные проекты как Снятие производственных ограничений по газу (*СПОГ*) и строительство Четвертого компрессора обратной закачки газа (*4КОЗГ*).



Несмотря на трудности, возникшие в 2020 году в связи с коронавирусной пандемией, проекты были своевременно реализованы. В продолжение успешного опыта реализации проектов, сегодня ведутся строительные работы по двум дополнительным крупным проектам (*ПРК-1А* и *ПРК-1Б*), основной целью которых является поддержание стабильной добычи нефти и конденсата на месторождении на уровне 10 – 11 млн т в год. Срок завершения строительства на данных проектах намечен на 2025 и 2028 года соответственно.

На текущий момент основной проблемой в реализации проектов на Карачаганакском месторождении, как и во всем мире, является задержка поставки материалов. Тем не менее, проекты на сегодняшний день удается реализовывать по запланированному графику, маневрируя более ранним размещением заказов, где это возможно.

### МЕСТОРОЖДЕНИЕ «ДУНГА»

Освоение нефтегазового месторождения «Дунга» реализуется в рамках Договора о разделе продукции от 1 мая 1994 года. Данное месторождение расположено на Мангышлаке в непосредственной близости от Каспийского моря. Участниками проекта являются Oman Oil Company Limited

(20%), Partex Kazakhstan Corporation (20%) и Total E&P Dunga GmbH (60%). Все участники совместно именуются Контрактором, а последняя указанная компания является Оператором проекта. С начала разработки по 2023 год объем добычи нефти составил 7,4 млн т.

**4 июля 2019 года Республикой Казахстан и Контрактором было подписано продление Договора о разделе продукции проекта Дунга до 2039 года, в рамках которого были достигнуты следующие договоренности:**

- *своевременные вливания инвестиций в капитальные затраты в размере порядка 300 млн долларов США для реализации проекта «Дунга Фаза-3»;*
- *финансирование социально-инфраструктурных проектов в регионе в размере не менее 1 млн долларов США в год;*
- *достижение пика добычи в объеме 850 000 т/год;*
- *создание порядка 400 рабочих мест на пике строительных работ.*

Реализация проекта позволит увеличить экономическую выгоду от проекта для Мангистауского региона и страны в целом, произвести дополнительный объем работ и услуг для нефтесервисных компаний, создать новые рабочие места.



В совокупности это позволит сохранить социальную стабильность в Мангистауской области и увеличить долю казахстанского содержания в проекте «Дунга».

**Как известно, локализация производства зарубежных производителей оригинального оборудования (ОЕМ-производителей) является одной из стратегий развития местного содержания на проектах крупных нефтегазовых операторов. Какие товары и оборудование планируется освоить в стране в среднесрочной перспективе?**

➤ Во-первых, позвольте рассказать о проделанной работе. В рамках мероприятий по локализации в Казахстане освоено производство шаровых кранов, теплообменного оборудования, датчиков давления и интегрированных систем обеспечения безопасности. Компания PetrolValves открыла цех по сборке шаровых кранов в Западно-Казахстанской области. Компания Норт Каспиан Оперейтинг Компани (НКОК) провела тендер среди отечественных товаропроизводителей (ОТП) на поставку шаровых кранов диаметром до трех дюймов. Данный контракт находится на стадии подписания.

При проведении капитального ремонта теплообменного оборудования на заводе «Болашак» все оборудование было закуплено у трех ОТП. Последний из контрактов был присужден в 2022 году. В будущем для обслуживания данного оборудования будут использоваться местные ресурсы, включая оборудование, произведенное в Казахстане.

Возможно, многие читатели уже знают об открытии производственных площадок в Казахстане таких ОЕМ-производителей, как Emerson и Honeywell. Первой компанией в г. Атырау была открыта сборка датчиков давления и клапанов сброса давления. Вторая компания открыла производство по сборке интегрированных систем обеспечения безопасности в г. Алматы. Что касается среднесрочных планов, то работа ведется по товарным категориям, определенным в результате анализа потребностей трех крупных операторов.

Данный анализ был проведен Международным центром развития нефтегазового машиностроения (IMBC) и включает в себя такие категории как электротехническое оборудование, насосы, ОВКВ, линейные трубы и фильтры. Кроме этого, ведутся переговоры с рядом крупных ОЕМ-производителей по локализации производства в Казахстане. Примерами продукции данных компаний являются шаровые краны Cameron и компании Schlumberger, влажные уплотнения для компрессоров высокого давления John Crane и др.

Стоит отметить, что в целом очень большие надежды по локализации ОЕМ-производителей возлагались на IMBC, который существует уже два года. К сожалению, на сегодняшний день, какого-либо серьезного прогресса мы пока не видим. Надеемся, что мы все же увидим реальный результат работы этого Центра, который обладает всем необходимым, включая финансирование, доступ к информации от трех крупнейших операторов в Казахстане и поддержку со стороны государственных органов.

**Что следует ожидать от Проекта расширения Карачаганак ПРК-1Б? На какие приоритетные направления работ следует обращать внимание?**

➤ 25 ноября 2022 года Подрядными компаниями и Полномочным органом было принято окончательное инвестиционное решение (ОИР) и Соглашение о санкционировании по проекту ПРК-1Бс, который предусматривает вливание инвестиций в размере 734,6 млн долларов США и сроком реализации с 2022 по 2028 гг. Основной целью данного проекта является дальнейшее поддержание уровня добычи жидких углеводородов путем поэтапной установки дополнительного компрессора обратной закачки газа в пласт и сопутствующих производственных сооружений, а также объектов по осушке газа.

Предлагаемый проект направлен на контроль растущего с течением времени газового фактора в пластовом флюиде Карачаганакского месторождения и на достижение эффективности проекта за счет повышения нефтеотдачи пласта.

Проект нацелен на максимальное увеличение прибыли от добычи нефти посредством оптимизации и продления полки добычи. Как и в предыдущих реализованных проектах КПО по поддержанию полки добычи, особое внимание уделяется развитию доли местного содержания в закупаемых товарах, работах и услугах, а также максимальному привлечению местного персонала в строительство.

В рамках планов по развитию казахстанского содержания также будет предусмотрено повышение квалификации местного персонала и национализация должностей, занимаемых иностранными специалистами во время исполнения контракта. К настоящему времени завершены работы по базовому проектированию, ведутся работы по размещению заказов на оборудование с длительным циклом изготовления. Все работы ведутся без задержек, в соответствии с плановым графиком реализации.

**В течение 2022 года Северо-Каспийский проект, реализуемый на оффшоре, столкнулся с рядом таких сложностей, как выход из строя газожидкостного сепаратора на заводе «Болашак» и его ремонт. Какие меры были предприняты в связи с выходом из строя газожидкостного сепаратора? На какой стадии находится проект расширения Кашагана?**

➤ В начале августа 2022 года производство на месторождении Кашаган было остановлено по причине выхода из строя газожидкостного сепаратора (входной газосепаратор/слаг-кетчер) впускной газосепарационной установки на заводе по комплексной переработке нефти и газа «Болашак».

9 августа 2022 года была восстановлена частичная добыча нефти с последующим увеличением за счет закачки добываемого газа компрессорами ЗСГ. В качестве временного решения, были проведены ремонтные работы по реконструкции газожидкостного сепаратора и с начала ноября 2022 года была возобновлена добыча в полном объеме. Касательно предпринятых мер, в рамках законодательства соответствующие государственные органы провели свою работу на предмет соблюдения технико-промышленной безопасности и охраны окружающей среды. В рамках СРП, в настоящее время Полномочный орган и Оператор ведут обсуждения в отношении отнесения таких расходов, в том числе на восстановительные работы, к возмещаемым или невозмещаемым расходам. Работа в данном направлении продолжается.

На данный момент между Республикой Казахстан и акционерами Северо-Каспийского проекта ведутся активные переговоры по полномасштабному освоению месторождения Кашаган. Расширение Кашаганского месторождения осуществляется согласно разработанной поэтапной стратегии разработки месторождения. Стратегия предполагает достижение уровня добычи нефти до 500 000 баррелей в сутки на этапе ПА и до 700 000 баррелей в сутки в рамках Этапа ПБ.

Проект Этап 2А предполагает прирост уровня добычи нефти за счет дополнительной поставки определенного объема сырого газа на новый ГПЗ, который будет построен АО «НК «QazaqGaz». В свою очередь, Проект Этап 2Б предполагает прирост уровня добычи нефти за счет поставки 6 млрд м<sup>3</sup> сырого газа потенциальному получателю.





## STATUS OF MAJOR PROJECTS

*At the time of signing the North Caspian Production Sharing Agreement and the Karachaganak Field Production Sharing Final Agreement at the end of 1997, the Government of the Republic of Kazakhstan appointed Kazakhoil CJSC as the Authority. In accordance with the Decree, it represents the interests of the state in production sharing agreements. The functions of the Authorized Body include monitoring and control over compliance with the terms of the PSA when oil and gas operations are carried out by contractors.*

*The terms of the PSA provide for various mechanisms for the Authority to control the progress of projects. These include participation in steering committees and other bodies of joint project management, participation in decision-making on the approval of project documents, development plans, approval of work programs and budgets, etc. On a regular basis, project operators send reports on the progress of project implementation, on the basis of which the Plenipotentiary the body receives timely information on the progress of projects.*

*To date, the Authority named PSA LLP oversees production sharing agreements on three large projects at once – the North Caspian and Karachaganak projects, as well as the Dunga project. **Mr. Beket Izbastin**, General Director of PSA LLP, will tell us about the current state of the projects, further plans for their development and the existing difficulties in the projects.*

**Mr. Izbastin, what production operations are carried out at the fields and what kind of difficulties arise in the implementation of a particular project? What is the stage of development are these projects?**

➤ LLP “PSA” is defined as the Authority acting in the interests of the Republic of Kazakhstan in production sharing agreements for the North Caspian and Karachaganak projects and as a Kazakhstani party to the Dunga project.

### NORTH CASPIAN PROJECT

If we talk about the **North Caspian project**, it is being implemented under the Production Sharing Agreement for the North Caspian, concluded between the Republic of Kazakhstan and the Consortium of Foreign Companies in 1997. The North Caspian project, which includes the Kashagan field, is the first major project to develop offshore oil and gas fields in Kazakhstan.

Kashagan is one of the largest oil fields, located 80 km from the city of Atyrau, in the northern part of the Caspian Sea with a volume of recoverable oil reserves of approximately 2 billion tons. A feature of this field is its geographical location in the shelf zone with ice formation in winter, and also the presence of high reservoir pressure and high concentration of hydrogen sulfide.

Commercial production of oil and gas from the Kashagan field has been underway since 2016. Since then, the field has produced more than 80 million tons of oil, including in 2022 oil production reached 12.7 million tons, natural gas – 7.9 billion m<sup>3</sup>, gas re-injection amounted to 3.9 billion m<sup>3</sup> and production volume sulfur – 984,000 tons.

Process units of the offshore (*D Island*) and onshore (*Bolashak*) complexes provide a number of production processes, which, among other things, include oil and gas separation, sour gas dehydration, sour gas re-injection, oil desalination and stabilization, demercaptanization oil, gas desulfurization, sulfur recovery and production, and other processes. Prepared marketable oil is transported for export through

the main oil pipeline of the Caspian Pipeline Consortium (*CPC*) or through the transport system of Kaz-TransOil JSC. Part of the treated or “sweetened” gas is used for power generation at onshore and offshore facilities. The other part is sent for sale in the form of marketable gas. Compressed commercial gas is transported through the pipeline system of National Company QazaqGaz JSC.

In 2020, the implementation of a project for the construction of new water treatment facilities at the surface complex was launched. This project will solve both production and environmental issues. It aims to further reduce water withdrawal from the Astrakhan-Mangyshlak pipeline by about 70% and improve the quality of water discharged into evaporation ponds. The new facilities will be put into operation in 2023.

Also in 2022, the second largest in the history of the North Caspian project, scheduled preventive maintenance (*PPR*) was carried out with a complete shutdown of the production facilities of the Kashagan field. The outage was carried out ahead of schedule without incidents in terms of industrial safety at a cost of 1.3 million man-hours. During the shutdown, several projects were also implemented to improve integrity and increase production. One such project was the modernization of the Sour Gas Injection Compressors (*SGI*) at the offshore facility, which aimed to increase gas re-injection capacity by increasing the capacity of the two existing SGI compressors on D Island. As a result of this project, stable daily oil production was increased to 430,000 barrels.

At the same time, work continues on the project for the transfer of 1 billion m<sup>3</sup> of gas per year. This project provides for the supply of gas to the new gas processing plant under construction of NC QazaqGaz JSC in order to increase production to 450,000 barrels of oil per day.

### KARACHAGANAK PROJECT

As for the Karachaganak field, pilot production on it began in 1984. The field is located in the West Kazakhstan region, 16 km east of the Aksai city and 150 km from Uralsk.



In 1997, the joint venture partners and the Authority representing the Government of the Republic of Kazakhstan signed a Final Production Sharing Agreement (FPSA) for the development of the Karachaganak field, which set the terms for the joint development of Karachaganak until 2038.

Karachaganak is the largest gas condensate field, with about 1,400 m<sup>3</sup> of extracted sour gas per tonne of condensate produced. The process of re-injecting gas into the reservoir is carried out at the field in order to maintain reservoir pressure and maintain the production of liquid hydrocarbons in accordance with the Technological Scheme for Field Development. Since the start of the FPSA, the field has produced about 243.4 mmt of liquid hydrocarbons (LH) and 338.4 bcm of gas. Re-injection of gas into the reservoir over the same period amounted to about 144.6 bcm.

The Karachaganak field continues to invest heavily in capital-intensive projects that aim to upgrade production capacity and generate economic returns for

the country and project partners. To date, such major investment projects as the KPC Gas Debottlenecking Project (KGDBN) and the construction of the 4th Gas Re-Injection Compressor have been successfully put into operation. Despite the difficulties that arose in 2020 due to the coronavirus pandemic, the projects were implemented on time. In continuation of the successful experience of project implementation, today construction work is underway on two additional large projects (KEP-1A and KEP-1B), the main goal of which is to maintain stable oil and condensate production at the field at the level of 10-11 million tons per year. Completion of construction on these projects is scheduled for 2025 and 2028, respectively.

Currently, the main problem in the implementation of projects at the Karachaganak field, as well as throughout the world, is the delay in the delivery of materials. However, projects to date have been able to proceed according to the planned schedule, maneuvering with earlier placement of orders where possible.

## DUNGA FIELD

The development of the Dunga oil and gas field is being implemented under the Production Sharing Agreement dated May 1, 1994. This field is located on Mangyshlak in close proximity to the Caspian Sea. The project participants are Oman Oil Company Limited (20%), Partex Kazakhstan Corporation (20%) and Total E&P Dunga GmbH (60%). All participants are collectively referred to as the Contractor and the last listed company is the Project Operator. From the start of development to 2023, oil production amounted to 7.4 million tons.

**On July 4, 2019, the Republic of Kazakhstan and the Contractor signed an extension of the Production Sharing Agreement for the Dunga project until 2039, under which the following agreements were reached:**

- *timely infusion of investments in capital expenditures in the amount of about 300 million US dollars for the implementation of the Dunga Phase-3 project;*

- *financing of social and infrastructure projects in the region in the amount of at least 1 million US dollars per year;*
- *reaching peak production in the amount of 850,000 tons/year;*
- *Creation of about 400 jobs at the peak of construction activities.*

The implementation of the project will increase the economic benefits of the project for the Mangystau region and the country as a whole, produce an additional amount of work and services for oilfield service companies, and create new jobs. Together, this will help maintain social stability in the Mangystau region and increase the share of local content in the Dunga project.

*As we know, the localization of the production of foreign original equipment manufacturers (OEMs) is one of the strategies for developing local content in the projects of large oil and gas operators. What goods and equipment are planned to be mastered in the country in the medium term?*

➤ First of all, let me tell you about the work done. As part of localization measures, Kazakhstan mastered the production of ball valves, heat exchange equipment, pressure sensors and integrated security systems. PetrolValves opened a workshop for the assembly of ball valves in the West Kazakhstan region. North Caspian Operating Company (NCOC) held a tender among domestic producers (DP) for the supply of ball valves with a diameter of up to three inches. This contract is at the stage of signing.

During the overhaul of heat exchange equipment at the Bolashak plant, all equipment was purchased from three DPs. The last of the contracts was awarded in 2022. In the future, local resources will be used to maintain this equipment, including equipment manufactured in Kazakhstan.

Perhaps many readers already know about the opening of production sites in Kazakhstan by OEMs such as Emerson and Honeywell. The first company in Atyrau opened the assembly of pressure sensors and pressure relief valves.

The second company opened a production facility for the assembly of integrated security systems in Almaty. As for the medium-term plans, the work is carried out according to product categories, determined as a result of the analysis of the needs of the three major operators. This analysis was conducted by the International Petroleum Engineering Development Center (IMBC) and includes categories such as electrical equipment, pumps, HVAC, line pipes and filters. In addition, negotiations are underway with a number of large OEMs to localize production in Kazakhstan. Examples of products from these companies are Cameron and Schlumberger ball valves, John Crane high-pressure wet seals, etc.

It is worth noting that, in general, very high hopes for the localization of OEMs were pinned on IMBC, which has been in existence for two years. Unfortunately, to date, we have not yet seen any serious progress. We hope that we will still see the real result of the work of this Center, which has everything necessary, including funding, access to information from the three largest operators in Kazakhstan and support from government agencies.

***What should be expected from the Karachaganak KEP-1B Expansion Project? What priority areas of work should be paid attention to?***

➤ On November 25, 2022, the Contracting Companies and the Authorized Body adopted a Final Investment Decision (FID) and a Validation Agreement for the KEP-1 project, which provides for an investment in the amount of USD 734.6 million and an implementation period from 2022 to 2028. The main goal of this project is to further maintain the level of production of liquid hydrocarbons through the phased installation of an additional gas re-injection compressor and related production facilities, as well as gas drying facilities.

The proposed project is aimed at controlling the growing gas factor in the formation fluid of the Karachaganak field over time and at achieving project efficiency through enhanced oil recovery. The project aims to maximize profits from oil production by

optimizing and extending the production shelf. As in previous KPO projects to maintain the production plateau, special attention is paid to the development of the share of local content in the purchased goods, works and services, as well as the maximum involvement of local personnel in construction.

As part of the plans for the development of local content, it will also provide for the improvement of the skills of local personnel and the nationalization of positions occupied by foreign specialists during the execution of the contract. To date, basic design work has been completed, work is underway to place orders for equipment with a long manufacturing cycle. All work is carried out without delay, in accordance with the planned implementation schedule.

***During 2022, the offshore North Caspian project faced a number of difficulties, such as the failure of the gas-liquid separator at the Bolashak plant and its repair. What measures were taken in connection with the failure of the gas-liquid separator? At what stage is the Kashagan expansion project?***

➤ In early August 2022, production at the Kashagan field was stopped due to the failure of the gas-liquid separator (inlet gas separator / slug catcher) of the inlet gas separation unit at the Bolashak complex oil and gas processing plant. On August 9, 2022, partial oil production was restored with a subsequent increase due to the injection of produced gas by SGI compressors. As a temporary solution, repair work was carried out to reconstruct the gas-liquid separator, and from the beginning of November 2022, production was resumed in full.

Regarding the measures taken, within the framework of the legislation, the relevant state bodies carried out their work on the subject of compliance with technical and industrial safety and environmental protection. As part of the PSA, discussions are currently underway between the Authority and the Operator regarding the treatment of such costs, including restoration work, as reimbursable or non-reimbursable costs. Work in this direction continues.



At the moment, active negotiations are underway between the Republic of Kazakhstan and the shareholders of the North Caspian project on the full-scale development of the Kashagan field. The expansion of the Kashagan field is carried out in accordance with the developed stage-by-stage strategy for the development of the field. The strategy envisages reaching the level of oil production up to 500,000 barrels

per day in Stage IIA and up to 700,000 barrels per day in Stage IIB. The Stage 2A project assumes an increase in the level of oil production due to the additional supply of a certain volume of raw gas to a new gas processing plant, which will be built by NC QazaqGaz JSC. In turn, the Stage 2B Project assumes an increase in the level of oil production due to the supply of 6 billion m<sup>3</sup> of raw gas to a potential recipient.

## КПО: 25 ЛЕТ УСПЕШНОГО ПАРТНЕРСТВА



*В 2022 году исполнилось 25 лет со дня подписания ОСРП – документа, регламентирующего основные принципы партнерства Республики Казахстан и международного консорциума инвесторов.*

*За последние четверть века Карачаганакское месторождение стало флагманом нефтегазовой отрасли Республики Казахстан и локомотивом социально-экономического развития Западно-Казахстанской области. Многочисленные достижения КПО стали возможны благодаря поддержке государства в лице Уполномоченного органа и Акимата Западно-Казахстанской области.*

*За этот период КПО произвела около 129 млн баррелей нефтяного эквивалента стабильных и нестабильных жидких углеводородов, экспортного сырого газа и малосернистого топливного газа.*

*В 2022 году Партнеры КПО и Уполномоченный орган (PSA) при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан подписали соглашение, санкционировавшее Проект расширения Карачаганак-1Б («Проект КЭП-1Б»). Направленный на продление периода полки добычи жидких углеводородов, проект внесет значительный вклад и принесет дополнительную пользу Республике Казахстан и партнерам КПО. Что касается национализации, то за этот период удельный вес местных сотрудников КПО достиг 98% от общего числа инженерно-технического персонала и 86% от управленческого персонала.*

*Об этих и других достижениях и результатах рассказал Джанкарло Рую, генеральный директор Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В., журналу KAZSERVICE. Местная нефтесервисная отрасль тесно сотрудничает с КПО, поддерживая высочайший уровень добычи с соблюдением показателей безопасности и создавая благоприятные условия для развития местного сообщества.*

*Г-н Рую, на протяжении своей карьеры вы сменили много руководящих должностей в нефтегазовой отрасли и вернулись в Казахстан в качестве генерального директора КПО. Какие основные цели, приоритеты и задачи ставятся перед КПО?*

➔ На протяжении моей карьеры в нефтегазовой отрасли мне посчастливилось работать на разных руководящих должностях по всему миру, но главная часть моей карьеры, безусловно, связана с Казахстаном, поэтому, для меня особая честь руководить Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В (КПО) и я намерен внести свой вклад в дальнейший успех компании.

КПО очень развитая консолидированная компания, с опытным сплоченным коллективом сотрудников и надежными технологиями. Нашей основной задачей является обеспечение многолетней устойчивой работы компании, адаптируясь к непрерывным изменениям с перспективой на будущее.

**Краткое определение наших ключевых намерений включает:**

- Сохранение направленности на людей, безопасность и профессиональное развитие;
- Переход к «зеленой» концепции КПО, при которой стремление к сокращению выбросов CO<sub>2</sub> сочетается с развитием бизнеса и финансовой устойчивостью.
- Определение новых возможностей, исследование и внедрение новых программ поддержки и расширения устойчивости бизнеса в сфере природного газа с малым содержанием серы.
- Непрерывное развитие местного содержания для поддержки непрерывного роста и развития местных поставщиков и подрядных организаций.

Мы воодушевлены будущим КПО и тем вкладом, который мы можем внести в устойчивое развитие Казахстана.



На сегодняшний день скоро начнется реализация проекта ПРК-1А, а проект ПРК-1Б одобрен участниками проекта и Полномочным органом PSA. Не могли бы Вы рассказать нам о статусе проекта ПРК-1А и о том, какие «подготовительные работы» предполагаются по проекту ПРК-1Б?

➤ В 2022 году, партнеры КПО по совместному предприятию вместе с полномочным органом PSA и Министерством энергетики РК подписали Соглашение о санкционировании Проекта расширения Карачаганака –1Б (ПРК-1Б) и принятии окончательного решения об инвестициях. Целью проекта ПРК-1Б является расширение полки добычи жидких углеводородов на месторождении Карачаганака, таким образом обеспечивая дополнительную прибыль для Республики Казахстан и партнеров совместного предприятия Карачаганака.

В настоящее время проект ПРК-1А находится на стадии выполнения, при этом большая часть инженерно-проектных работ завершена и работы сосредоточены на закупках и строительных работах. Компания уже реализовала проект 5 Компрессора обратной закачки газа по проекту ПРК-1 и строительство идет успешно.

Строительные работы практически завершены, включая подземные сети, возведение металлоконструкций идет согласно плану. Следующие несколько месяцев 2023 года будут сосредоточены на поставке материалов на площадку, проведению сварочных работ, прокладке кабельной сети и проведении подготовительных работ ко вводу в эксплуатацию.

Что касается ПРК-1Б, проект был недавно одобрен и находится на начальной стадии. Строительство шестого компрессора обратной закачки газа и установки осушки газа в настоящее время в процессе в соответствии с графиком, и генеральный подрядчик по проектированию приступил к подготовке инженерно-технических работ. Площадка готова к проведению работ по установке свай.

Ожидается, что 3500 казахстанских сотрудников будут задействованы на пике реализации проекта. Для обеспечения успешной реализации проекта ПРК-1Б, предусматривается тщательное планирование и выполнение подготовительных работ. КПО остается сторонником реализации высококачественных проектов, что создает преимущества для участников проекта и Республики Казахстан.

*В течение последних пяти лет, КПО удалось добиться увеличения местного содержания в среднем до 56% в сфере закупок товаров, выполнения работ и предоставления услуг (ТРУ). Не могли бы Вы рассказать подробности о программе развития местного содержания, в каких видах ТРУ участвуют местные компании и в какие виды ТРУ необходимо привлечь местные компании для увеличения доли местного содержания? Имеется ли стратегия по данным вопросам?*

➤ КПО активно способствует привлечению местных казахстанских компаний к освоению месторождения Карачаганака. В настоящее время, в базе данных подрядчиков КПО зарегистрировано более 6 052 местных казахстанских компаний, а с 1997 года доля местного содержания во всех контрактах КПО превысила 9,37 млрд долларов США. За последний год, доля местного содержания в контрактах на предоставление ТРУ превысила 56% или более 511,6 млн долларов США в денежном эквиваленте.

В конце прошлого года, компания КПО подписала семь дорожных карт для местных предприятий –изготовителей комплектного оборудования (ИКО) и шесть дорожных карт для товаров, не относящихся к ИКО, общий объем инвестиций составляет 11,5 млн долларов США и 2,4 млн долларов США соответственно. Это предполагает создание более 350 новых рабочих мест.

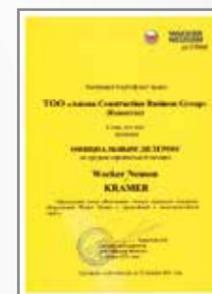
В течении последних пяти лет, развитие доли местного содержания ТРУ неуклонно растет, в период с 2018 по 2022 год, доля местного содержания составила в среднем 60% (2,8 млрд долларов США из общей стоимости 4,7 млрд долларов США).

## RENTAL AND SALES OF SPECIALIZED EQUIPMENT

Turan aven 7, 010000,  
Nur-Sultan city, Kazakhstan.  
T.: +7 7172 48 58 10  
M.: + 7 708 777 55 50

Turksib district., IIL tract 37, 050000,  
Almaty city, Kazakhstan.  
M.: +7 701 054 06 69.

Belinski 9a, 060000,  
Atyrau city, Kazakhstan.  
M.: +7 702 204 94 35





В рамках программы развития местного содержания КПО на 2022-2023 гг., доля местного содержания составит:

- Пять из десяти товаров местных компаний с последующим оформлением контрактов на общую сумму 104 млн долларов США.
- Три из трех местных компаний по предоставлению услуг общей стоимостью 86 миллионов долларов США. КПО берет на себя обязательства по привлечению местных компаний к предоставлению трех дополнительных видов услуг в 2023 году.
- Было проведено 10 казахстанских тендеров с участием только местных поставщиков, на основании казахстанского порядка проведения тендера, на общую сумму 389 млн долларов США, заключено три контракта.

КПО заключила 258 контрактов из 296 с местными поставщиками, что составляет 87% от общего числа заключенных контрактов в 2022 году.

С 2016 года, компания национализовала закупку более 40 видов товаров, включая сепараторы, трансформаторы, теплообменники, блочные подстанции, крепежные элементы, фланцы и уплотнители, кабели низкого напряжения, клапаны и бурильные головки. КПО также организовала консорциумы для передачи опыта и технологий иностранных компаний местным поставщикам, а также для привлечения местных проектных компаний на стадии разработки проекта, что позволит национализовать ТРУ в капитальных проектах.

КПО планирует сосредоточиться на привлечении местного содержания при закупке следующих видов товаров: инструментальных клапанов, манометров,

защитных перчаток, автомобильных аккумуляторов и дистанционной телеметрической аппаратуры. Что касается предоставления работ и услуг, КПО направит внимание на проведение работ по сухой очистке охладителей с использованием гидрокарбоната натрия, предоставление услуг по сервисному обслуживанию контроллеров безопасности NiMa и завершение реализации проекта ПРК-1.

В соответствии с планом работ по разработке нефтегазовых проектов, одобренных Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК и Министерством энергетики РК, в 2021 году был образован Международный центр развития машиностроения (IMB центр). Совместно, Центр IMB и основные нефтегазовые операторы (КПО, ТШО и НКОК), поддерживают развитие местных производственных мощностей для нефтегазовой отрасли. КПО предоставила технические характеристики и требования для различных товаров, закупка которых может быть потенциально национализирована, таких как: электрооборудование, клапаны, системы управления, измерительные приборы и КИПиА, насосы и уплотнители, трубы для магистральных трубопроводов, СВКО и технологические фильтры.

Помимо всей текущей работы, КПО с одобрения полномочного органа и Министерства энергетики РК приступила к разработке долгосрочной программы развития местного содержания. Эта программа будет учитывать требования и особенности Карачаганакского проекта на последующие 10 лет, и устанавливать цели, а также список ТРУ, которые могут потенциально находиться в Казахстане в долгосрочной перспективе.

**Мы все знаем, что КПО принимает участие в социальных и инфраструктурных проектах региона. Не могли бы вы рассказать читателям, что это за проекты, и кто привлекается к их реализации от имени КПО и для КПО?**

КПО принимает участие в реализации разных социальных и инфраструктурных проектов в регионе, направленных на улучшение качества

жизни местного населения и вклад в развитие региона в целом. Эти проекты определяются Акиматом ЗКО согласно ключевым приоритетам социального развития региона, включая развитие инфраструктуры, образования, здравоохранения, спорта и культуры. Компания КПО реализует эти проекты в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (ОСРП) и привлекает только местные компании, обладающие соответствующей квалификацией, опытом, трудовыми ресурсами и техническими возможностями для реализации социальных проектов.

В прошлом КПО реализовала множество таких проектов, как строительство и ремонт школ, детских садов, больниц, стадионов, бассейнов, ледовых дворцов, теннисных кортов, театров, областного филармонического зала, дворцов торжественных событий и дворцов юношества, а также строительство международного аэропорта, многофункционального дворца культуры, спортивных и оздоровительных центров в различных районах области. Компания также занималась строительством мостов, благоустройством соседних областей города и прокладкой несколько сотен километров дорог.

КПО получила несколько наград за вклад в развитие социальной инфраструктуры региона. В 2021 году компания получила Гран-при конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз – 2021» в трех номинациях: «Лучшее социально ответственное предприятие», «Лучшее предприятие в области охраны труда» и «За вклад в экологию». Кроме того, в 2022 году компания КПО была удостоена награды в номинации «Лучший социальный проект года» в конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2022» за реализацию своего проекта по строительству многофункционального Дворца культуры в г. Уральск.

В 2023 году, КПО планирует реализовать ряд крупных проектов, включая строительство 15 небольших школ в районах области, строительство спортивных и оздоровительных центров в сельских населенных пунктах Тайпак и Чапаево Акжайкского района, строительство визит центра

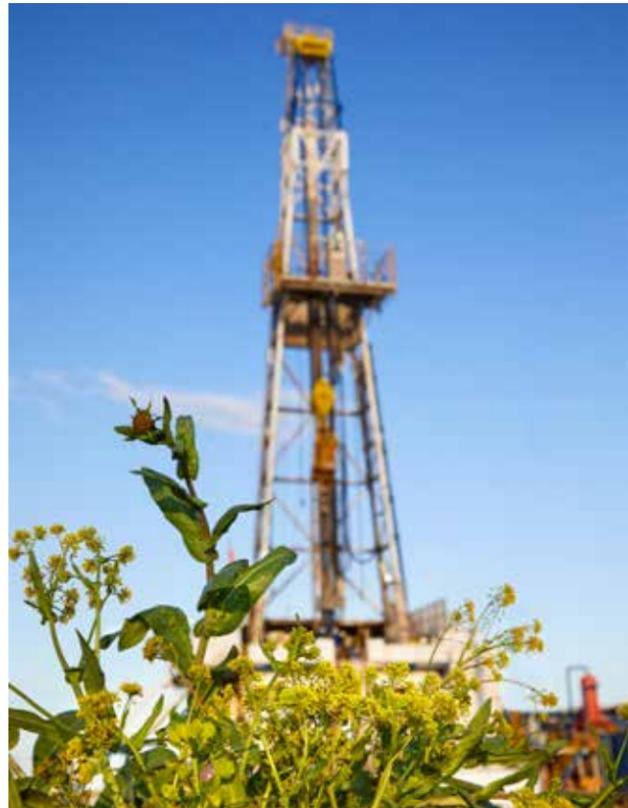
Хан Ордасы, проведение инженерно-технических работ в отношении рекультивации земель в сельских населенных пунктах Березовка и Бестау, крупного ремонта дорог в Уральске, завершение строительства спортивных и оздоровительных центров в сельских населенных пунктах Таскала и Казталовка, учреждение профессионально-технических центров на базе существующего государственного колледжа в городе Аксай, завершение строительства жилого блока в городе Уральск и поставку остального медицинского оборудования в рамках проекта модернизации госпиталя в г. Аксай.

*В данной отрасли возлагаются большие надежды на новое поколение руководителей. Что для вас, как для руководителя, является важным и каким принципам Вы следуете? Что следует ожидать коллегам и партнерам?*

➔ Как генеральный директор КПО, я придаю первостепенное значение развитию нового поколения руководителей в отрасли. Крайне необходимо иметь руководителей, которые смогут организовать, вдохновить и направлять людей, а также постоянно стремиться к новым знаниям и навыкам. Чтобы стать успешным руководителем необходимо обладать хорошими знаниями в бизнесе и в нефтегазовом секторе.

Как руководитель, я осознаю вклад нашей работы в развитие страны, и уделяю приоритетное внимание охране труда и технике безопасности наших работников. Обеспечение безопасности производства является основным приоритетом для защиты каждого, работающего в КПО.

Помимо безопасности, я борюсь за продвижение принципов компании, налаживание эффективного взаимодействия с сотрудниками, создание комфортных условий труда и проведение мотивирующих мероприятий для повышения производительности труда. Наша команда в КПО это одна большая семья и мы будем активно развиваться и совершенствоваться в этом направлении.



*Есть ли у вас какие-либо пожелания, которые бы вы хотели высказать читателям?*

➔ Как руководитель нефтегазовой отрасли, я твердо верю, что сотрудничество и обмен знаниями имеют решающее значение для успеха наших проектов и роста местного бизнеса. Важно, чтобы отечественные предприятия продолжали совершенствовать свои навыки и знания для того, чтобы соответствовать международным стандартам и требованиям компаний-операторов. Благодаря постоянному диалогу и обучению мы можем добиться отличных результатов в разработке местного содержания.

Читателям я желаю процветания и успехов во всех начинаниях. Желаю вам продолжать совершенствоваться в своих областях и вносить свой вклад в рост и развитие нашей отрасли. Давайте работать вместе для того, чтобы создать лучшее будущее для себя, наших сообществ и нашей страны.

## УСЛУГИ:



### ҚҰБЫРЛАРДЫҢ ТҮТАСТЫҒЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

- ✓ Бұрандалы қосылыстарды гидравликалық қатайту
- ✓ Құбарларды қыздырмай кесу
- ✓ Фланецтердің бетін механикалық жолымен тегістеу
- ✓ Желідегі сұйықтық шығып кетулердің жөндеу және жою бойынша қызметтері
- ✓ Композиттік құбырларды жөндеу

### АЗОТ ҚЫЗМЕТТЕРІ

- ✓ Сұйық азотты өндіру және жеткізу
- ✓ Азотпен үрлеу, Қырғышпен тазалау және консервациялау
- ✓ Азот-гелий қоспаларымен ағып кетуін анықтау
- ✓ Газ тәрізді азот пен гелийді жеткізу

### ӨНЕРКӘСІПТІК ТАЗARTY ҚЫЗМЕТТЕРІ

- ✓ Құбырларды Қырғышпен тазалау және гидравликалық сынау
- ✓ Химиялық тазарту
- ✓ Ыстық маймен жуу
- ✓ Сумен шаю
- ✓ Жылу алмастырғышты тазалау және сынау

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЦЕЛОСТНОСТИ ТРУБОПРОВОДОВ:

- ✓ Ручная и гидравлическая затяжка болтовых соединений;
- ✓ Система управления целостностью соединений "Asset55";
- ✓ Холодная резка;
- ✓ Проточка фланцев;
- ✓ Композитный ремонт трубопровода "Clock Spring – NRI";
- ✓ Устранение утечек в рабочем режиме с помощью хомутов.

### АЗОТНЫЕ И ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ УСЛУГИ:

- ✓ Производство и поставка жидкого и газообразного азота
- ✓ Продувка азотом и испытания на утечки азотно-гелиевой смесью
- ✓ Консервация и герметизация
- ✓ Гидравлические испытания
- ✓ Продувка и осушка
- ✓ Промывка
- ✓ Поршневание трубопровода

### УСЛУГИ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ ОЧИСТКЕ:

- ✓ Химическая очистка
- ✓ Промывка маслом
- ✓ Промывка водой и гидроструйная очистка
- ✓ Очистка и испытание теплообменника

### PIPELINE INTEGRITY:

- ✓ Manual & Hydraulic Bolt Torquing & Tensioning;
- ✓ Joint Integrity Management System "Asset55";
- ✓ Cold Cutting & Beveling;
- ✓ Flange Face Machining;
- ✓ Pipelines Composite Repair "Clock Spring – NRI";
- ✓ On-line Leak Sealing.

### NITROGEN & PRE-COMMISSIONING SERVICES:

- ✓ Production and Supply Liquid & Gaseous N2;
- ✓ N2 purging and N2/He Leak detection;
- ✓ N2 preservation & packing;
- ✓ Hydrostatic Testing;
- ✓ Air Blow & Drying;
- ✓ Water flushing;
- ✓ Pipeline pigging.

### INDUSTRIAL CLEANING SERVICES

- ✓ Chemical Cleaning;
- ✓ Lube Oil Flushing;
- ✓ Water flushing & jetting;
- ✓ Heat exchanger cleaning and testing



## KPO: 25 YEARS OF SUCCESSFUL PARTNERSHIP



*2022 was the year of celebrating the 25th Anniversary since signing the FPSA, a document regulating the basic principles of partnership between the Republic and an international consortium of investors.*

*Over the past quarter of a century, Karachaganak has become the flagship of the oil and gas industry of the Republic and the driving force of the socio-economic development of the West Kazakhstan Oblast.*

*Numerous achievements of KPO became possible thanks to the support from the state represented by the Authorized bodies and the Oblast Akimat.*

*Over this period, KPO produced nearly 129 mln barrels of oil equivalent of stable and unstable liquid hydrocarbons, export raw gas and sweet fuel gas. In 2022 KPO Partners and the Authorized body (PSA, LLP) supported by the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan have signed the agreement sanctioning the Karachaganak Expansion Project-1B ('KEP-1B Project'). Aimed at extending the duration of the liquid production plateau, the project will make a significant contribution and bring additional value for the Republic of Kazakhstan and the Karachaganak Partners.*

*As for nationalization, for this period, the ratio percentage-wise of KPO local employees has been as high as 98% out of overall engineering and technical personnel and 86% out of managerial staff.*

*These and other achievements and results are shared by **Giancarlo Ruiu**, General Director of Karachaganak Petroleum Operating B.V., to KAZSERVICE Magazine.*

*The local oil service industry tightly works with KPO that maintains the highest production levels in compliance with safety performance and creating favourable conditions for the development of the local community.*

*Mr. Ruiu, throughout your entire career you went through many key positions in oil and gas industry around the world, now returned to Kazakhstan as a General Director of KPO. What are the main goals, priorities and objectives set for KPO?*

➔ Throughout my career in the oil and gas industry, I have been fortunate to work in various key positions around the world, but indeed the main part of my career is strictly related to Kazakhstan, therefore I feel particularly honoured to lead Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO), and I am committed to contributing to the company's continued success.

KPO is a very mature and consolidated Company, with very experienced family of employees and solid processes. Our main objective is to ensure the long-term sustainable operation of our company, adapting the ongoing changes, with a view on the future.

**The short definition of our strategic view includes:**

- Maintain the focus on our people, safety and professional development;
- Transition to a 'green KPO', whereby the aspiration for CO2 emissions' abatement is embraced together with the business and financial sustainability;
- Identify new opportunities, study and implement new initiatives to support and extend business sustainability, i.e. in the area of natural sweet gas;
- Continuous development of local content, to support solid growth and development of local suppliers and contractors.

We are excited about the future of KPO and the role we can play in contributing to the sustainable development of Kazakhstan.





*As for today, KEP-1A is about to start and KEP-1B was approved by the Stakeholders and the Authority body “PSA”. Could you tell us about the status of KEP-1A and what are the “prep works” expected for KEP-1B?*

➤ In 2022, KPO joint venture partners, along with the authority body PSA and the RoK Ministry of Energy, signed the Sanctioning Agreement for the Karachaganak Expansion Project-1B (KEP-1B) and Final Investment Decision. The aim of KEP-1B is to extend the liquids production plateau at the Karachaganak field, thereby providing additional value for the Republic of Kazakhstan and Karachaganak JV Partners.

Currently, the KEP-1A project is in progress, with most of the engineering completed and a focus on procurement and construction activities. KPO has already delivered the 5th Compressor at the KEP-1 site, and construction is progressing well.

Civil activities are almost complete, including underground networks, and steel structure erection is proceeding as planned. The next few months of 2023 will focus on material delivery to the site, welding activities, cable laying, and preparation works for commissioning.

As for KEP-1B, it has recently been awarded and is now in the initial phase. The 6th Compressor and the Drizo Unit are currently under fabrication as per the schedule, and the EPC Contractor has initiated engineering activities preparation.

Site activities are also ready to begin with piling. It is expected that about 3,500 national employees will be involved in this project at its peak. Preparatory works for KEP-1B will involve rigorous planning and execution to ensure successful delivery of the project. KPO remains committed to delivering high-quality projects that create value for its stakeholders and the Republic of Kazakhstan.

*During the past five years, KPO has managed to raise the local content up to 56% in average for Goods-Works-Service (GWS). Could you tell us in details about the LC development program, what types of GWS have been localized and what type of GWS still needs to be localized to increase the LC? Do you have a strategy for these issues?*

➤ KPO has actively promoted the involvement of domestic Kazakhstani companies in the development of the Karachaganak field. At present, more than 6,052 Kazakhstani local companies are registered in KPO's vendor database, and since 1997, the LC share in all KPO contracts has exceeded \$9.37 billion. Last year, the LC share in KPO contracts for delivery of GWS exceeded 56%, or more than \$511.6 million in monetary terms. As end of last year KPO signed seven road maps for localizing original equipment manufacturer (OEM) goods and six road maps for non-OEM goods, for the estimated total invest-

ment of \$11.5 million and \$2.4 million, respectively. These is expected to create more than 350 new jobs.

LC development in GWS procurement has been growing steadily over the last five years, with an average LC share of 60% (\$ 2.8 billion out of a total cost of \$4.7 billion) from 2018 to 2022. Under KPO's LC Development Program for 2022-2023, the following has been localized:

- Five out of ten goods for localization, with subsequent execution of contracts for a total value of \$104 million;
- Three out of three services for localization, with a cumulative value of \$86 million. KPO is committed to localizing three more services in 2023.
- Ten Kazakhstan tenders were initiated, involving only local suppliers based on the Kazakhstan tender process, for a total value of \$389 million, with three contracts awarded.

KPO awarded 258 contracts out of 296 to local vendors, i.e., 87% of the overall awarded contracts in 2022. Since 2016, KPO has localized over 40 types of goods, including separators, transformers, heat-exchangers, packaged substations, fastening elements, flanges and gaskets, low voltage cables, valves, and drill bits. KPO has also initiated consortia to transfer expertise and technology from foreign companies to local vendors, as well as to attract local engineering companies at the project design stage to allow for localizing GWS in capital projects.

KPO plans to concentrate on localizing the following types of goods: instrumentation valves, pressure gauges, safety gloves, car batteries, and remote telemetry units. For works and services, KPO will focus on dry cleaning of coolers with sodium hydro-carbonate, provision of Hima control system support services, and KEP-1 completion services.

In line with the Action Plan for oil and gas engineering development for 2019-2025 approved by the Ministry of Industry and Infrastructure Development of the Republic of Kazakhstan and the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, the International Machine Building Centre (IMBC) was established in 2021. Together, IMBC and major oil and gas operators (KPO, TCO and NCOC) are supporting

the development of local production capacity for the oil and gas industry. KPO has provided specifications and requirements for various goods that could potentially be localized, such as electric equipment, valves, control systems, measurement equipment and instrumentation, pumps and gaskets, line pipes, HVAC systems, and process filters.

In addition to all current efforts KPO with approval from the Authority and the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan started developing long-term LC Development Program. This program will consider the requirements and specific nature of the Karachaganak project for the next 10 years and will identify targets as well as a list of GWS which can be potentially localized in Kazakhstan in the long-term.

*We all know that KPO is involved into social and infrastructure projects of the region. Could you tell the readers what type of projects are these and who does the works on behalf and for KPO?*

➔ KPO is involved in various social and infrastructure projects in the region aimed at improving the quality of living for local communities and contributing to the regional development as a whole. These projects are identified by WKO Oblast Akimat based on key priorities for social regional develop-

ment, including infrastructure projects, education, healthcare, sports, and culture. KPO implements these projects in line with the Final Production Sharing Agreement (FPSA) and involves only local companies with appropriate qualification, experience, manpower, and technical capabilities for the implementation of social projects.

In the past, KPO has implemented many projects such as construction and repairs of schools, kindergartens, hospitals, stadiums, swimming pools, ice palaces, tennis courts, theatres, oblast philharmonic hall, palaces of ceremonial events and palaces of youth, as well as construction of international airport, multifunctional palace of culture and sports, and health centres in various districts of the Oblast. The company also constructed bridges, improved city neighbourhoods and laid hundreds of kilometres of roads.

KPO has received numerous awards in recognition of its contribution to the social infrastructure development of the region. In 2021, the company was awarded the Grand Prix in the competition Social Responsibility of Business Paryz 2021 in three categories: Best Socially Responsible Company, Best Labour Safety Company and Ecological Contribution. Additionally, in 2022 KPO won an award in the “Best Social Project” category during the “Paryz-2022” competition on social responsibility of business for its implementation of the multifunctional Lalace of Culture in Uralsk.

In 2023, KPO plans to implement several major projects, including construction of 15 small schools in the districts of the oblast, construction of sports and health centres in the villages of Taipak and Chapayev of Akzhaiyk district, construction of “Khan Ordasy” Visit Centre, engineering activities regarding land remediation in Berezovka and Bestau villages, major repairs of roads in Uralsk, completion of sports and health centres in the villages of Taskala and Kaztalovka, setting up a vocational centre on the basis of existing state college in Aksai, completing the residential block in Uralsk, and delivering remaining medical equipment as part of Aksai Hospital Upgrade Project.

*There are high hopes for the new generation of managers in the industry. What is important for you as a leader and what principles you follow? What should colleagues and partners expect?*

➔ As the General Director of KPO, I prioritize the development of new generation managers in the industry. It is essential to have leaders who can organize, inspire and guide people, and continuously seek new knowledge and skills. To be effective, leaders must have a good understanding of the business and the Oil & Gas sector.

As a leader, I recognize the contribution our work makes to the development of the country, and I prioritize the safety and health of our employees. Ensuring safe production is the main priority for protecting everyone working for KPO.

In addition to safety, I strive promoting the company's values, establishing effective communication with employees, creating a comfortable work environment, and holding motivational activities to increase work performance. Our team at KPO is one big family, and we will continue to actively develop and improve ourselves in this direction.

*Have you got any wishes you would like to express to the reading community?*

➔ As a leader in the Oil & Gas industry, I strongly believe that collaboration and knowledge sharing are critical to the success of our projects and the growth of local businesses. It is essential that domestic enterprises continue to enhance their skills and expertise to meet international standards and the requirements of Operators. Through continuous dialogue and learning, we can achieve great results in the Local Content development.

To the reading community, I wish you all prosperity and success in your endeavours. May you continue to pursue excellence in your fields and contribute to the growth and development of our industry. Let us work together to create a better future for ourselves, our communities, and our country.





В 2009 году было принято решение о создании ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» (SK-Ondeu), которое было основано на Решении Совета директоров АО «ФНБ «Самрук-Казына» от 28 ноября 2008 года. В свою очередь, это решение стало следствием поручения Президента Республики Казахстан, данного на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан 13 октября 2008 года. Оно было направлено на создание специальной компании, деятельность которой будет направлена на реализацию проектов химической отрасли. Единственным участником SK-Ondeu является АО «ФНБ «Самрук-Казына». Перед компанией стоит задача по развитию химической отрасли в Казахстане с помощью привлечения рациональных и эффективных инвестиций в химические проекты. Успешность реализованных проектов сформирует передовые компетенции, которые будут необходимы компании для занятия казахстанской химической продукции с высокой добавленной стоимостью своей ниши на рынке Центральной Азии. О деятельности и задачах ведущего производственного холдинга журналу KAZSERVICE рассказывает **Мейір Шералы**, председатель правления ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu».

#### НОВАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Недавно компания Samruk-Kazyna Ondeu провела конференцию, на которой она презентовала свою новую Стратегию развития на 2023-2032 годы. При разработке Стратегии было проанализировано более восьмисот четырнадцати товаров по шести знакам Товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности на предмет наличия внутреннего спроса и потенциала импортозамещения. Документ также содержит в себе информацию об уровне внешнего спроса на целевых зарубежных рынках. В результате проделанной работы в компании был сформирован «длинный список» химических продуктов, включающий в себя более ста тридцати наименований.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В дальнейшем этот список товаров подвергся дополнительному анализу для выявления уровня технологической сложности производства, наличия базового сырья или сырьевых (промежуточных) товаров, роста потребления за последние десять лет, доступности технологий / лицензий, возможности транспортировки и логистических издержек, величины капитальных расходов, а также минимальной / оптимальной мощности.

По итогам работы был сформирован список из пятнадцати стратегических продуктов, на которых будет сфокусирована, но не ограничена дальнейшая деятельность компании. В «короткий список» попали такие востребованные товары, как карбамид, моноаммонийфосфат (MAP) и диаммонийфосфат (DAP), этиленгликоль, метанол, серная кислота, перекись водорода и т.д. Всего были сформированы четыре перспективных продукта в агрохимии; четыре продукта в отрасли нефтегазохимии; семь перспективных продуктов в секторе специальной химии.

#### АНАЛИЗ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В процессе написания Стратегии развития был проведен всесторонний анализ отечественной химической отрасли, которая претерпевает определенные трудности в своем развитии. При этом, химическая отрасль обеспечивает производственными и сырьевыми ресурсами широкий круг других секторов-потребителей. Благодаря ей производятся разнообразность резин и пластмасс, а также широкий перечень определенной продукции, используемой в сельской, текстильной и строительной и других отраслях. С учетом связанности химической промышленности со многими другими отраслями вклад химической отрасли в мировой ВВП достигает 7%.

Вместе с тем, химическая промышленность обладает высоким мультипликатором занятости и является одним из ведущих экономических сегментов по созданию рабочих мест. К примеру, при создании ста рабочих мест в отрасли по производству удобрений

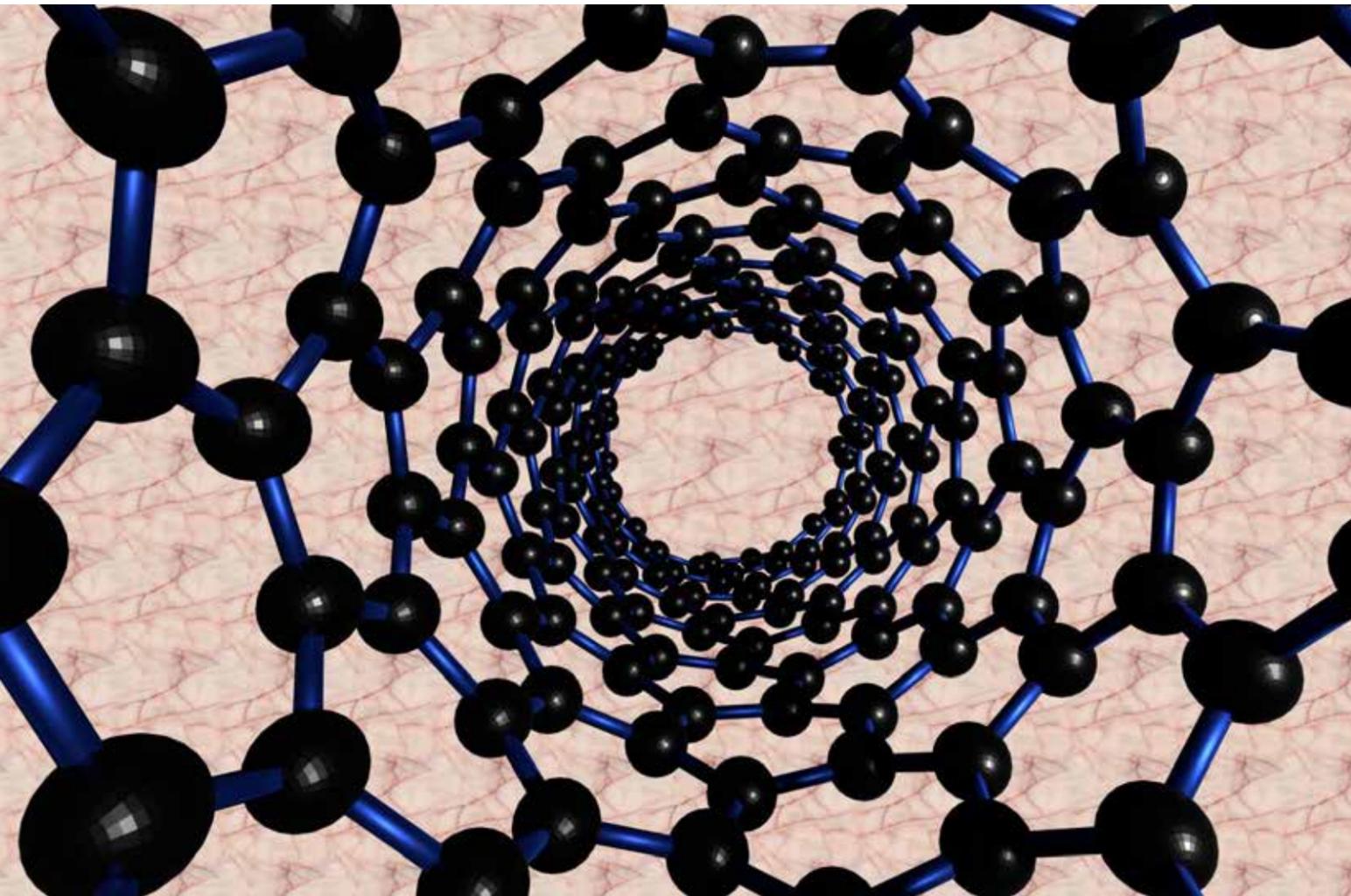
(агрохимия), создается порядка пятидесяти рабочих мест в отраслях-поставщиках и двухсот двадцати рабочих мест в отраслях-потребителях и смежных отраслях. Располагая существенными запасами углеводородного сырья, Казахстан обладает большим потенциалом превращения в значимого регионального игрока в химической отрасли. Однако в настоящее время доля химической промышленности составляет менее 1% ВВП Казахстана.

До 60% отечественного химического производства представлено базовой химией. Углеводородное сырье, необходимое для развития производства химической продукции, не перерабатывается внутри страны, а преимущественно экспортируется из других стран. Кроме того, сдерживающим фактором для развития химической отрасли является несовершенство казахстанского законодательства в сфере ценообразования на товарный газ для химических предприятий.

Системное решение указанных проблем и стратегическое развитие отрасли возможны только при активных усилиях государства по насыщению внутреннего рынка базовым сырьем, созданию инвестиционных стимулов и условий для долгосрочного доступа к сырью (товарный газ и др.), предоставлению льготного финансирования, а также по строительству необходимой инфраструктуры.

#### ПРИОРИТЕТЫ

Химическая отрасль является одной из самых сложных отраслей, которая обеспечивает многие отрасли как производственными, так и сырьевыми ресурсами. От деятельности химической компании зависит развитие смежных отраслей. В связи с ежегодно растущим спросом на серную кислоту в компании был разработан Проект расширения сернокислотного завода, который действует на базе действующего предприятия в г. Степногорск. Расширение производства позволит ежегодно поставлять на рынок дополнительно 193 000 т серной кислоты высшего качества.



В результате опытно-промышленных испытаний была запущена технологическая линия по производству полиэтиленовых рукавов на производственной площадке ТОО «Полимер Продакшн». Ее производственная мощность составляет до 4 125 т. Готовая продукция будет ориентирована на внутренний рынок Казахстана.

Что касается новых проектов, то компания планирует действовать в рамках перспективных направлений, утвержденных Стратегией развития в трех секторах: **агрехимия** (моноаммоний и диаммоний фосфат, селитра, сульфат аммония, карбамид), **нефтегазохимия** (метанол, промысловая химия,

этиленгликоль, РЕТ), **спецхимия** (серная кислота, технический углерод, гидроксид натрия, диоксид титана, взрывчатая эмульсия, пероксид водорода).

#### ФОКУС НА НИОКР

Одними из основных факторов устойчивого роста химической отрасли являются инновации и инвестиции в НИОКР. Развитие НИОКР является одним из фокусов Стратегии развития компании. Для этого компания осуществляет сотрудничество с научно-исследовательским сообществом для проведения совместных исследований в области химии.

В 2022 году компания Samruk-Kazyna Ondeu выносила четыре научных проекта на Научно-технический совет АО ФНБ «Самрук-Қазына». Эти проекты получили одобрение и подлежат дальнейшей реализации. Первый этап НИОКР-проекта по получению бактерицидно-фунгицидного препарата на основе комовой серы, применяемый в качестве удобрений, уже успешно реализован.

#### ОТКРЫТОСТЬ КОМПАНИИ

В каждом моем публичном выступлении и при встрече с партнерами я повторяю, что наша компания поощряет и продвигает открытость в вопросе построения доверительных отношений с партнерами. Мы всегда открыты к честному диалогу со всеми участниками рынка. Фокусом нашей Стратегии развития является развитие партнерства с инвесторами и с субъектами малого и среднего бизнеса.

Samruk-Kazyna Ondeu планирует активно развивать стратегические партнерства с лидерами отрасли в форме совместных предприятий или в формате иных юридических форм, что позволит привлечь компетенции и технологии, обеспечить доступ к экспортным рынкам и разделить часть финансовых рисков, связанных с капитальными затратами. Вместе с тем, компания будет стимулировать развитие дальнейших переделов путем активного партнерства с МСБ, через которых планируется реализация производимой продукции, что увеличит доход за счет дополнительной стоимости.

#### СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

2023 год был объявлен АО ФНБ «Самрук-Қазына» годом социального благополучия. На данный момент в Группе компаний Samruk-Kazyna Ondeu работает более 1 000 человек. Ежегодно проводятся замеры индекса социальной стабильности (SRS), который формируется на основе опроса работников дочерних компаний. Основная цель исследования заключается в проведении диагностики проблемных зон в трудовых взаимоотношениях.

Она позволяет принимать не только корректирующие, но и профилактические меры. Результаты данных исследований всегда тщательно анализируются, на основе которых проводятся необходимые мероприятия по решению социальных и производственных вопросов, которые беспокоят работников.

В 2022 году была разработана Дорожная карта по повышению социальной стабильности в коллективах. В рамках реализации данного документа в прошлом году был увеличен уровень заработной платы сотрудникам дочерних и зависимых организаций, выплачены праздничные премии, установлены персональные надбавки в размере величины прожиточного минимума и др.

#### ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

**Перечень задач, которые запланированы на этот год, является достаточно обширным. Он включает в себя:**

- *достижение производственных и финансовых показателей дочерних компаний, с учетом принятых мер по минимизации последствий геополитической ситуации;*
- *реализацию мероприятий, содержащихся в Стратегии на 2022-2032 гг. по улучшению операционной эффективности, устойчивого развития и диверсификации производства;*
- *оптимизацию портфеля дочерних компаний, путем передачи непрофильных активов;*
- *начало реализации проектов в рамках перспективных направлений, обозначенных в Стратегии развития. Согласно Дорожной карте по реализации Стратегии в краткосрочном периоде компании необходимо реализовать два-три химических производства. На данный момент компания прикладывает все усилия в данном направлении.*
- *разработку и утверждение не менее шести НИОКР-проектов, которые будут выноситься на Научно-технический совет Фонда;*
- *привлечение партнеров для реализации новых перспективных проектов.*

## ЧЕЛОВЕК, ОТКРЫВШИЙ ДОРОГУ КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ \*

1 января 2023 года свой 70-летний юбилей отметил **Каиргельды Кабылдин**, известный ветеран нефтяной отрасли, кандидат технических наук, который всю свою жизнь посвятил развитию нефтетранспортной системы страны. Закончив Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Инженер-системотехник», он прошел большой путь от инженера-наладчика до руководителя ряда таких национальных компаний, как АО «НКТН «КазТрансОйл», АО «НК «КазМунайГаз» и АО «ФНБ «Самрук-Казына». Каиргельды Кабылдин зарекомендовал себя в качестве профессионала, преданного своему делу и Человека с большой буквы, верно выскоким жизненным идеалам.

На заре независимости Казахстана поколение Каиргельды Кабылдина работало в сложное, полное вызовов интересное время. В то время закладывались основы будущего бурного расцвета нефтяной промышленности Казахстана. Отрасль нуждалась в новых технологиях разработки месторождений, добычи и транспортировки углеводородов. Молодой стране нужны были свои специалисты, подготовка которых требовала особого подхода.

*\*Подготовлено с использованием выдержек из статьи Рэма Михайлова, опубликованной на сайте [www.azh.kz](http://www.azh.kz)*



В 60-70-е годы XX века в Казахстане были открыты месторождения, ставшие основой угледородной отрасли Казахстана. В перечень открытых месторождений входили «Жетыбай», «Узень», «Каламкас», «Кумколь» и такие гиганты, как «Тенгиз», «Карачаганак» и «Кашаган». Отрасль развивалась благодаря молодым и энергичным энтузиастам, которые жаждали новых свершений и открытий. В то время все по-настоящему были увлечены своим делом, строя новое, большое и важное для страны.

Большинство нефтяников являлось выходцами из западных регионов Казахстана. Объясняется это тем, что в 60-е годы в связи с открытием крупнейших месторождений Жетыбай и Узень страна переживала нефтяной бум. Руководство республики, понимая, что для дальнейшего развития отрасли необходимо формировать местные кадры, начало направлять выпускников школ в крупнейшие нефтяные институты СССР. Так в западные регионы Казахстана стали приезжать приемные комиссии высших учебных заведений из Москвы, Грозного, Уфы, Тюмени, Баку и Томска. Поскольку в тот период нефтяная промышленность Казахстана расцветала, она привлекала молодежь из нефтеносных регионов, которая выбирала перспективную профессию.

Каиргельды Кабылдин является одним из немногих, кто был не из «западных». Как-то Нурлыхан Бекбосынов, экс-первый заместитель министра энергетики и топливных ресурсов Республики Казахстан, вызвал к себе Кабылдина и полюбозытствовал о том, как ему удалось оказаться в нефтяной отрасли. На столь деликатный вопрос Кабылдин дипломатично невозмутимо ответил, что он родом является из Тюмени, богатой нефтегазовыми ресурсами. В Тюмени проживает большая казахская диаспора и работает Тюменский институт нефти и газа. Поэтому эта взаимосвязь в последующем помогла ему стать профессионалом нефтегазовой отрасли, добиться больших высот и получить всестороннее признание.

Вклад, который Каиргельды Кабылдин внес в развитие нефтетранспортной отрасли, является огромным. Без развитой трубопроводной системы Казахстан не смог бы экспортировать свою нефть. Решения, которые принимались страной на заре независимости, позволили Казахстану занять свое место среди крупнейших экспортеров нефти. Но такие решения в то время принимались с трудом. Руководство страны работало над значимыми договорами, которые обсуждались с иностранными партнерами по магистральным нефтепроводам. Кабылдин был в числе тех, кто принимал активное участие в работе над этими документами. Дело в том, что ранее казахстанская нефть транспортировалась по единственному нефтепроводу «Атырау-Самара». Сегодня транспортировка нефти стала диверсифицированной, позволяя доставлять ее в Европу и Китай.

В реализации двух крупнейших международных проектов – Каспийского трубопроводного консорциума (КТК) и нефтепровода «Казахстан – Китай», доставляющих казахстанскую нефть на мировые рынки, есть огромная заслуга Каиргельды Кабылдина. В обоих проектах переговорные процессы были достаточно долгими и сложными. Особенно тяжело шли переговоры с китайской стороной. Казахская сторона была непреклонна и максимально старалась отстоять интересы своей страны. Перед прибытием Первого президента Республики Казахстан в Китай для подписания Договора о строительстве нефтепровода казахстанская делегация до самого утра тянула время, отказываясь принимать условия китайской стороны. Под утро китайским партнерам уже ничего не оставалось, как пойти на уступки.

В результате всех переговоров и реализации проектов по строительству нефтепроводов Казахстан, который не обладал независимым маршрутом экспорта нефти, смог построить эффективную и многовекторную нефтетранспортную инфраструктуру, не имея выхода к морю. Каиргельды Кабылдин как-то сказал: «Если нефть является кровью нашей

## АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПОД РУКОВОДСТВОМ КАБЫЛДИНА СТАЛО ПЕРВОЙ КАЗАХСТАНСКОЙ КОМПАНИЕЙ, ВЫШЕДШЕЙ НА IPO

экономики, то проект КТК – главной артерией, которая сегодня обеспечила развитие всех крупных нефтяных проектов, реализованных в Казахстане. Этот проект, можно сказать, был мостом для развития современной экономики Казахстана. Это и рост ВВП, и поступления в Национальный фонд, и многое другое».

Подготовка к подписанию Договора акционеров, которое состоялось в Москве в 1996 году, велась несколько месяцев. Все это время Каиргельды Кабылдин находился там, участвуя в рабочих группах. О высокой оценке его заслуг свидетельствуют государственные награды: ордена «Құрмет» (1999), «Парасат» (2011), «Барыс» III степени (2017). В 2021 году Касым-Жомарт Токаев, Президент Казахстана, в честь 25-летия КТК наградил Каиргельды Кабылдина, заместителя генерального директора по связям с правительством АО «КТК-К», орденом «Барыс» II степени.

Если говорить о личных качествах Каиргельды Кабылдина, то он всегда отличался своей неиссякаемой энергией и выдержкой. Переговоры с иностранными партнерами нередко затягивались до поздней ночи, а иногда и до самого утра, но неизменно наутро он сидел у себя в кабинете, свежий как огурчик, словно и не было жарких споров и долгих обсуждений. Наверное, это и является приверженностью своему делу, благодаря которому была построена такая замечательная карьера. Несмотря на достижения, он всегда оставался скромным, интеллигентным и очень добрым человеком. При этом он всегда брал на себя ответственность принимать смелые и неординарные решения. Вдобавок ко всему, Каиргельды Кабылдин является прекрасным наставником. За время руководства двумя национальными компаниями он воспитал и взрастил немало квалифицированных кадров и грамотных управленцев нефтегазовой отрасли, которые считают его своим Учителем.

До глубоко уважают его, и до сих пор поддерживают с ним связь. Одним из его учеников является Магзум Мирзагалиев, председатель правления АО НК «КазМунайГаз»; Булат Закиров, заместитель председателя правления АО НК «КазМунайГаз»; Нурлан Сауранбаев, председатель правления АО «НК «Қазақстан темір жолы»; Сабыр Есимбеков, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Казахстан в Японии и многие другие.

В карьере Каиргельды Кабылдина случались форс-мажоры, когда ему приходилось уходить с высоких должностей. Одним из таких жизненных моментов является несогласие с идеей слияния двух национальных компаний. Вследствие своей позиции по этому вопросу ему пришлось уйти с должности генерального директора АО «КазТрансОйл». Эти события были связаны скорее с определенными политическими решениями, но никак не с его некомпетентностью. При этом многие члены Совета директоров, являвшиеся в то время независимыми директорами, были против его ухода из компании.

АО «КазТрансОйл» под руководством Кабылдина стало первой казахстанской компанией, вышедшей на IPO в рамках государственной программы «Народное IPO» в 2012 году. Это решение принималось на основе анализа и оценки, которые проводились по целому ряду критериев, включая готовность к IPO, финансово-экономические показатели, перспективы роста компаний-кандидатов, соответствие финансовой отчетности международным стандартам, характеристики руководства, уровень корпоративного управления и прозрачности. Всем этим требованиям и критериям соответствовала компания, руководимая Каиргельды Кабылдиным. При этом высокий авторитет Каиргельды Кабылдина не ограничивался лишь границами Казахстана, поскольку его сильно уважают и далеко за пределами нашей страны.



ILF CONSULTING ENGINEERS.  
**ENGINEERING  
EXPERIENCE.**

**55+**

**YEARS OF EXPERIENCE**

Since being founded, ILF has successfully executed over 9,500 domestic and international projects and has helped clients worldwide, at more than 45 ILF office locations, with their ambitious projects.

### ALMATY

98 Panfilov Street, Old Square Business Center  
A05G1D2 | Almaty | Kazakhstan  
Tel.: +7 (727) 313 07 17  
E-Mail: info.kaz@if.com

### ATYRAU

26V Vladimirovskiy Street  
E02A4H3 | Atyrau | Kazakhstan  
Tel.: +7 (712) 271 61 70  
E-Mail: info.kaz@if.com

### TASHKENT

32A Mirzo Ulugbek Street  
100007 | Tashkent | Uzbekistan  
Tel.: +998 (71) 205 80 40  
E-Mail: sales.uzb@if.com



## ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ: ЧТО БЫЛО СДЕЛАНО ЗА 30 ЛЕТ?

Дулат ТАСЫМОВ

*Одна пятая часть поступлений в республиканский бюджет, треть всей добычи нефти страны, десятки тысяч рабочих мест. Все это дает лишь одно предприятие – ТОО «Тенгизшевройл». Компания в этом году отмечает свое 30-летие. С момента основания она преодолела немало трудностей, увеличив при этом производственные показатели почти в тридцать раз. Договор, подписанный 6 апреля 1993 года в США между Республикой Казахстан и корпорацией Chevron, действительно, оказался «контрактом века», принесший огромную выгоду обеим сторонам соглашения.*

За годы работы на Тенгизе для увеличения производства компания «Тенгизшевройл» (ТШО) инвестировала миллиарды долларов, соблюдая при этом свой главный принцип – безопасность превыше всего. Компания постоянно инвестирует в новые проекты и применяет новейшие технологии. К примеру, в 2008 году на месторождении был введен в эксплуатацию Завод Второго Поколения (ЗВП) с применением уникальной технологии обратной закачки сырого газа (ЗСТ).

Тогда специальный газовый компрессор по заказу ТШО изготовил итальянский завод Nuovo Pignone. Этот компрессор способен выдерживать внутрипластовое давление, превышающее шестьсот атмосфер. Специально по заказу были изготовлены высокопрочные стальные трубы для обратной закачки газа.

В ходе реализации проектов ЗСГ/ЗВП около четырехсот казахстанских компаний получили свыше четырех тысяч заказов. При этом казахстанские заводы для соответствия требованиям по качеству, внедрили у себя новые международные стандарты и технологии. Например, при производстве технологических сосудов, работающих под высоким давлением, или стальных конструкций.

Компания «Тенгизшевройл» заранее позаботилась о подготовке квалифицированных местных кадров, инвестировав в их обучение свыше 93 млн долларов США. Летом 2003 года в г. Атырау был открыт центр профессионально-технического обучения, где прошли переподготовку и получили международные квалификационные сертификаты более пяти тысяч человек. В общей сложности на проекте трудилось более 32,5 тысяч казахстанцев.

## В 2018 ГОДУ КАЗАХСТАНСКИМИ ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ И ПОСТАВЩИКАМИ ТОВАРОВ И УСЛУГ НА ПРОЕКТАХ ТШО БЫЛО ОСВОЕНО 5,7 МЛРД ДОЛЛАРОВ США

### ВМЕСТЕ РОСЛИ

В 1993 году, когда образовалось ТШО, в регионе практически не было индивидуальных производств, но существовала высокая потребность в услугах. В это время появились новые возможности для организаций малого и среднего бизнеса, и можно сказать, что ТШО внес свой вклад в становление отечественных товаропроизводителей и поставщиков самых разных услуг.

В 1997 году компания запустила программу по развитию малого бизнеса, призванную способствовать развитию предпринимательской инициативы. ТШО предоставлял долгосрочные беспроцентные займы в качестве стартового капитала. В первую очередь, поддержка оказывалась тем предприятиям, чья продукция была востребована компанией.

Стратегическая задача состояла в том, чтобы увеличить число субъектов малого бизнеса, снизить уровень безработицы, обеспечить занятость населения за счет создания новых рабочих мест, увеличив при этом долю малого бизнеса в общем объеме произведенной продукции. Благодаря этой программе местные предприниматели получили возможность строительства объектов для последующего предоставления работ и услуг населению, государственным органам и другим предприятиям. ТОО «Тенгизшевройл» инвестировало в эту программу более 13 млн долларов США, было создано свыше 1 400 новых рабочих мест.

В ТШО отмечают, что, работая над проектами расширения и модернизации своих объектов, они всегда предусматривают возможность вовлечения местного бизнеса. К примеру, в 2003 году казахстанская компания «Белкамит» совместно с итальян-

ским предприятием FBM Hudson Italiana заключила контракт на поставку воздушных теплообменников в рамках проектов ЗСГ и ЗВП, что явилось одним из крупнейших заказов на продукцию машиностроения для данного проекта. Также с компанией работали и росли сами Алматинский и Петропавловский заводы тяжелого машиностроения, компании «Имсталькон», «НефтеСтройСервис», «Кентек», «Ариадна» и другие.



В 2018 году казахстанскими производителями и поставщиками товаров и услуг на проектах ТШО было освоено 5,7 млрд долларов США.

#### НА МОРЕ КОРАБЛИ

Что интересно, с каждым новым проектом на Тенгизе, росла доля казахстанского содержания и компетенция местных подрядчиков и специалистов. Еще более масштабным оказалось осуществление третьего этапа развития месторождения – реализация Проекта будущего расширения (ПБР) и Проекта управления устьевым давлением (ПУУД).

Для оказания инжиниринговых, материально-технических и производственных услуг для ПБР-ПУУД были предварительно отобраны 2 276 казахстанских компаний, 1 588 из которых успешно прошли предварительную квалификацию. В результате с казахстанскими компаниями было заключено более 630 контрактов.

Отдельно стоит отметить, что специально для проектов ПБР и ПУУД реализованы инфраструктурные проекты, которые помогут республике для осуществления других экономических задач.

Например, для доставки модульных грузов по Каспийскому морю на Тенгиз был проложен новый морской подъездной канал протяженностью 76 км. База приемки грузов, которая включает в себя терминал для разгрузки и хранения грузов и подъездную дорогу, построена на полуострове Прорва, что в 40 км от границы Тенгизского месторождения. Управляет объектом казахстанская компания «ТенизСервис».

При этом национальный морской перевозчик «Казмортрансфлот» (КМТФ) в партнерстве с датской компанией Blue Water Shipping получила контракт на строительство и эксплуатацию судов для перевозки модулей. На пике работ ПБР-ПУУД в эксплуатации находилось более 126 судов, 40 из которых

### ЕСЛИ В 1993 ГОДУ ДОЛЯ МЕСТНЫХ КОМПАНИЙ В ЗАКУПКАХ ТШО СОСТАВИЛА 11%, ТО ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ ДОСТИГ УЖЕ 71%. В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ ЗА ТРИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ» ЗАКУПИЛО У КАЗАХСТАНСКИХ ПОСТАВЩИКОВ ТОВАРОВ И УСЛУГ НА 43,6 МЛРД ДОЛЛАРОВ США.

были вновь построены или модифицированы специально для данного проекта. КМТФ оперировала морскими перевозками. А строила сборные модульные эстакады для проектов расширения казахстанская компания «Ерсай» на своей площадке в Мангистауской области. Всего предприятие изготовило 75 сборных модульных эстакад.

К тому же, предвидя такой объем работ, компания «Тенгизшевройл» оказала спонсорскую поддержку, способствуя открытию в 2012 году на базе Казахстанско-Британского технического университета Казахстанской морской академии – первого в истории республики высшего учебного заведения по подготовке кадров для морского торгового флота.

Академия является единственным учебным заведением в стране, которое готовит профессиональных моряков международного уровня. Сегодня программа бакалавриата продолжительностью четыре года открыта как для казахстанских, так и зарубежных абитуриентов. Ежегодно вуз зачисляет до тридцати двух кадетов, которые учатся как на платной, так и бесплатной основе, получая государственные и корпоративные гранты.

В целом, обучению и подготовке квалифицированных специалистов ТШО придает особое значение. Как говорится: «Если вы дадите человеку рыбу, вы накормите его на один день. Научите его ловить рыбу, и вы дадите ему профессию, которая будет кормить его до конца жизни». В период реализации проекта ПБР-ПУУД Тенгизшевройл оплатил обучение более 25 000 человек, которые затем работали в подрядных организациях компании.

Ценность проектов будущего расширения заключается не только в увеличении объемов добычи, но и в том, что они оставят долгосрочное наследие в виде навыков в области инженерии, строительства и других технических профессий для будущих крупных отраслевых проектов по всей стране. Кроме того, казахстанские специалисты и компании, получившие опыт работы на Тенгизе, конкурентоспособны и на зарубежных рынках, уже получая заказы или трудоустраиваясь на иностранных проектах.

#### ДЛЯ ВСЕЙ СТРАНЫ

Хотя производственная деятельность ТОО «Тенгизшевройл» сосредоточена в Атырауской области, экономическую выгоду получают почти все регионы страны. К примеру, обсадные трубы нефтепромыслового сортамента компания закупает в Мангистауской области, смазочные материалы – в Шымкенте, оборудование для обеспечения безопасности – в Северо-Казахстанской области, услуги по отоплению, вентиляции и кондиционированию воздуха и услуги по строительству трубопроводов – в Таразе. Средства за аренду оборудования направляются в Западно-Казахстанскую область, за покупку стройматериалов и железнодорожные пассажирские перевозки в Актобе, за услуги трубопроводной транспортировки и железнодорожных грузовых перевозок – в Астану. Таким образом, развивается отечественный бизнес во многих регионах Казахстана.

В 2021 году объем закупок ТШО достиг почти 5,2 млрд долларов США, из которых доля казахстанского содержания составила 3,6 млрд долларов США или 68% от общего объема.

ДОЛЯ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ (КС) В ЗАКУПКАХ ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ» ЗА 1993-2022 ГОДЫ

ГОДЫ	МЛН \$	ДОЛЯ КС В %	ГОДЫ	МЛН \$	ДОЛЯ КС, %
1993	27	11	2008	1 329	61
1994	87	22	2009	1 187	51
1995	22	20	2010	1 354	68
1996	50	28	2011	1 569	65
1997	85	24	2012	1 797	60
1998	116	19	2013	2 301	59
1999	151	25	2014	2 422	50
2000	287	34	2015	2 387	51
2001	297	36	2016	1 942	40
2002	415	37	2017	2 522	34
2003	564	42	2018	3 546	36
2004	689	35	2019	4 641	41
2005	787	42	2020	3 512	53
2006	1 074	58	2021	3 559	68
2007	1 221	54	2022	3 709	71

При том, что тогда все недропользователи энергетической отрасли страны, включая и уранодобывающую сферу, закупили казахстанских товаров, работ и услуг на 11 млрд долларов США. То есть доля ТШО составила почти 33%. Отметим, что в Казахстане около девяноста компаний занимается добычей нефти и газа.

Если в 1993 году доля местных компаний в закупках ТШО составила 11%, то по итогам 2022 года этот показатель достиг уже 71%.

В общей сложности за три десятилетия ТОО «Тенгизшевройл» закупило у казахстанских поставщиков товаров и услуг на 43,6 млрд долларов США.

Эксперты выделяют три уровня экономического вклада ТШО в развитие страны. Первый уровень или прямой экономический эффект – это поступления в экономику Казахстана, связанные с производственной деятельностью ТШО и его прямыми выплатами местным поставщикам. Второй уровень, или косвенный экономический эффект – через расширенную цепочку поставок на уровне субподрядных компаний. И наконец, третий уровень, индуцированный экономический эффект – поступления

в экономику в результате потребительской активности работников ТШО и расширенной сети поставок. Все это вкуче оказывает мощный экономический эффект на развитие всей страны.

За тридцать лет прямые финансовые выплаты ТШО республике превысили 176 млрд долларов США. Сюда входят выплаты по заработной плате казахстанским сотрудникам, закупки товаров и услуг отечественных товаропроизводителей и поставщиков, платежи государственным предприятиям, выплаты дивидендов казахстанскому партнеру, а также платежи в виде налогов и роялти, перечисляемых в государственный бюджет.

За время своей деятельности компания создала более 300 000 рабочих мест по всему Казахстану. При этом нужно отметить, то как ТШО скрупулезно соблюдает технику безопасности на производстве, заботясь о здоровье рабочих. Компания внедрила на своих объектах самые передовые технологии управления производством, высокие стандарты работы и передает этот опыт и своим подрядчикам, тем самым стимулируя их рост и развитие.



## БИЗНЕС-ЗАВТРАК С КРО

В отеле «Rixos» состоялся бизнес-завтрак, организованный Союзом KazService и компанией Karachaganak Petroleum Operating (КПО). В своей приветственной речи Рашид Жаксылыков, председатель президиума KazService, отметил важность и актуальность организуемых бизнес-встреч для всестороннего обсуждения вопросов отрасли с учетом мировой повестки дня. В свою очередь, Джанкарло Рую, генеральный директор КПО, поблагодарил за возможность рассказать о стратегии компании по развитию местного содержания. В обсуждении актуальных вопросов в формате делового завтрака приняли участие представители профильного министерства, НПП «Атамекен», а также компании

CCC, Kent, Karriertau, KGNT, Semarco, AKSA, RT Alliance и др. Ими были затронуты вопросы текущего статуса реализуемых компанией КПО проектов в части реализации и увеличения доли местного содержания, а также обсуждались выдвигаемые требования иностранных инвесторов к местным предприятиям по контрактам и закупке. В частности, Нурлан Жумагулов, директор общественного фонда Energy Monitor, поднял вопрос об импортных пошлинах в проекте КПО, действующих по ставкам 1997 года. В ответ на это предложение Нурлан Сакуов, член Правления НПП «Атамекен», предложил обсудить данную проблему на уровне премьер-министра Республики Казахстан.

## BUSINESS BREAKFAST WITH KPO

A business breakfast organized by Kazservice and Karachaganak Petroleum Operating was held in Astana Rixos Hotel.

In his welcoming speech, Rashid Zhaksylykov, Chairman of the Kazservice Presidium noted the importance and relevance of the business meetings organized for a comprehensive discussion of the industry issues concerning the global agenda and development of local entities.

KPO General Director Giancarlo Ruiu thanked me for the opportunity to speak about the status of KPO projects and the company's strategy to develop local content.

Representatives of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan ATAMEKEN, as well as CCC, Kent, Karriertau, KGNT,

Semarco, AKSA, RT Alliance, and other companies, took part in the discussion of current issues in the business breakfast format.

The participants of the event touched upon the current status of the projects implemented by KPO in terms of implementation and increase of local content, as well as foreign investors' requirements to local enterprises about contracting and procurement. In particular, Nurlan Zhumagulov, Executive Director of the ENERGY MONITOR Fund, raised the issue of import duties in the KPO project at 1997 rates, to which Nurlan Sakuov, Member of the Management Board of the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan ATAMEKEN, proposed to discuss this issue at the level of the Prime Minister of the Republic of Kazakhstan.





Обсуждение возможностей взаимодействия отраслевиков и бизнеса состоялось в ходе конференции на тему: «Химическая промышленность: тенденции, перспективы и возможности. Стратегия развития Samruk-Kazyna Ondeu».

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Модератор мероприятия, Рашид Жаксылыков, Председатель президиума KazService отметил, что Казахстан обладает немалым потенциалом развития химической промышленности. Однако в настоящее время доля отрасли составляет лишь 1% от ВВП страны. Сегодня ее ВДС вдвое

меньше уровня 1991 года. На текущий момент международные прогнозы устойчивого роста химической отрасли основаны на таких глобальных трендах, как благоприятная глобальная демография, рост доходов во всех макрорегионах мира и продолжение урбанизации.

В этой связи большая роль уделяется SKO как агрегатора эффективного развития химпромышленности путем рациональных и качественных инвестиций в отраслевые проекты, а также формирования передовых компетенций.



В компании проведен обзор мировых тенденций и анализ отечественной отрасли, определены перспективные направления для более глубоких переделов, а также разработана долгосрочная Стратегия развития. Мейір Шералы,

председатель правления Samruk-Kazyna Ondeu, дальнейшими точками роста компании назвал усиление партнерства с инвесторами и МСБ, развитие науки и капитала, а также ESG-трансформацию.

Согласно исследованиям, проведенным DASCO Consulting Group, отрасль имеет высокий мультипликатор занятости (7 к 1) и является одним из ключевых экономических драйверов по созданию рабочих мест.

Также отмечалось, что при разработке Стратегии Samruk-Kazyna Ondeu были проанализированы свыше восьмисот товаров на предмет наличия внутреннего спроса и потенциала импортозамещения. Как результат, был сформирован список из пятнадцати стратегических продуктов, на реализации которых будет сделан акцент (4 – агрохимия, 4 нефтегазохимия и 7 – сектор спецхимии).

Участники конференции выступили с рядом предложений по развитию отрасли и получили ответы на свои вопросы.





## ВСТРЕЧА ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ» СО СМИ

21 февраля 2023 года Кевин Лайон, генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) встретился с представителями казахстанских СМИ. Руководство крупнейшего оператора рассказало о деятельности компании в условиях невероятно меняющегося мира и о лепте, которую она вносит в развитие казахстанской промышленности. Обеспечение казахстанской общественности точной и своевременной информацией является важной составляющей отраслевого диалога, характерной чертой которого являются профессионализм и объективный подход. Традиционно руководство ТШО поделилось своими важными новостями и итогами деятельности за 2022 год. Как и в 2021 году, когда ТШО отчиталось о своей работе в период сложного 2020 года, оператор в этом году уделил достаточно серьезное внимание вопросам, которые волновали представителей казахстанских СМИ.

Завод Третьего поколения, построенный на Тенгизском месторождении, является ярким примером того, что ТШО действительно строит будущее Тенгизского месторождения. Несмотря на вызовы и трудности, возникшие на глобальном энергетическом рынке, наряду с конфликтом между Россией и Украиной, ТШО продолжило демонстрировать хорошие результаты и устойчивое развитие в течение всего 2022 года. Следование ценностям и ведение ответственного бизнеса позволило достичь положительных результатов.

Основной бизнес компании заключается в надежном и безопасном производстве. Компания произвела 29,2 млн т сырой нефти, что на 10% больше, чем было добыто в 2021 году. Этот показатель отражает одну треть общей добычи нефти в Казахстане. Вместе с ростом добычи мы также уменьшили интенсивность вредных выбросов в атмосферу, поскольку в компании уделяется особое внимание вопросам экологии и защиты окружающей среды.

В 2022 году было много информации и новостей, связанных с ремонтом на участке магистрального трубопровода, находящегося под управлением Каспийского трубопроводного консорциума. В реальности приостановка работы не воздействовала на способность ТШО транспортировать добытое сырье. Этот трубопровод все еще остается надежным маршрутом для экспорта нефти, которая добывается ТШО. Важно отметить, что в 2022 году ТШО в партнерстве с Правительством Казахстана продолжало играть лидирующую роль в продолжении работ по утилизации попутного газа и развитию нефтехимической отрасли.

ТШО затрачивает немало средств и сил для защиты человеческих ресурсов и окружающей среды, которые являются приоритетом и главными ценностями компании. Важно отметить, что ТШО всецело разделяет стремления Правительства Казахстана достичь углеродной нейтральности к 2060 году и планы по развитию «зеленой» экономики. В этом ключе компания работает над улучшением своей операционной деятельности и улучшением процессов, влияющих на снижение выбросов.

Говоря о «зеленой повестке, следует отметить особый акцент, который делается на повышении энергоэффективности, на снижении метановых эмиссий, а также на внедрении низкоуглеродных технологий. Это подтверждается фактом, что рост добычи сырой нефти не повлек за собой увеличение объема сжигаемого газа на факелах. Наоборот, последний показатель снизился на 57% в сравнении с 2017 годом.

В 2022 году порядка 87% добываемого компанией природного газа было поставлено на внутренний рынок Казахстана. В начале прошлого года на нем наблюдался повышенный спрос на газ, вследствие чего ТШО планирует далее направлять весь объем добываемого газа на внутренний рынок. В 2022 году ТОО «Тенгизшевройл» реализовало более 1,19 млн т сжиженного газа, более 9,7 млрд м<sup>3</sup> сухого газа и около 2,4 млн т серы.

Задолго до того, как вопросы декарбонизации стали актуальными, ТШО всегда стремилось в своей деятельности уменьшать свой углеродный след и заботиться об окружающей среде. Отличным примером является факт, что в 2022 году ТШО значительно снизило свои выбросы в атмосферу на 75% при добыче одной тонны нефти в сравнении с 2000 годом. Еще одной немаловажной приоритетной составляющей являются водные ресурсы. В этом направлении компания будет продолжать прилагать все усилия для очистки, сохранения и повторного использования сточных вод. И общий показатель по компании в части этих предпринятых мер составляет порядка 50%. Компания также уделяет большое внимание вопросам переработки промышленных и твердых бытовых отходов вместе с вопросами по сохранению природы. Радует, что 60% всех своих производственных и бытовых отходов компания направляет на переработку.

В течение тридцати лет Компания создавала ценность, как для своих акционеров, представленных корпорацией «Шеврон» (50%), АО «НК «КазМунайГаз» (20%), компаниями «ЭксонМобил» (25%) и «ЛукАрко» (5%), так и для Республики Казахстан.



В 2022 году ТШО оставался крупнейшим контрибутором в национальную экономику, влив в нее 14,5 млрд долларов США в виде прямых выплат Республике Казахстан. Более 10 млрд долларов США из этой суммы были выплачены в виде роялти и налогов. С 1993 года, когда ТОО «Тенгизшевройл» начало свою деятельность в Казахстане, более 176 млрд долларов США были выплачены Республике Казахстан. Почти более 44 млрд долларов США были потрачены на приобретение казахстанских товаров и услуг у отечественных компаний и предприятий. Эти показатели не были бы достигнуты без поддержки со стороны акционеров ТШО и Правительства Республики Казахстан. Не зря, в 2022 году ТОО «Тенгизшевройл» было признано одним из крупнейших налогоплательщиков в Казахстане, получив высокую оценку от Правительства Казахстана и местных сообществ за проводимую политику, этику и подходы, которые применяются при осуществлении деятельности в Казахстане.

В ТШО верят, что местные устойчивые компании положительно влияют на развитие национальной экономики, общества и всей страны, внося свою значительную лепту.

Среди других видов деятельности ТШО в Атырауской области следует отметить положительное влияние и на все регионы Казахстана. В 2022 году 70% общих расходов компании были направлены в пользу казахстанских компаний, что в итоге благотворно повлияло на развитие местного содержания. Этот показатель является рекордным за всю историю ТШО. Львиная доля расходов относилась к реализации Проекта будущего расширения и Проекта управления устьевым давлением (ПБР/ПУУД). Стоит напомнить, что этот проект мирового масштаба обеспечивает введение дополнительной обработки, сбор продукции и обратную закачку сырого газа, а также наращивание объемов производства на 12 млн т нефти в год.

На данный момент строительство этого грандиозного проекта находится на стадии завершения. Основное внимание в рамках него уделяется пуско-наладочным работам и началу перехода месторождения с высокого давления на низкое. ПБР-ПУУД, являющийся крупным интегрированным проектом, который реализуется ТШО для обеспечения полной загрузки перерабатывающих мощностей заводов, работающих на месторождении.

Это достигается за счет снижения устьевого давления и повышения давления на шести действующих комплексных технологических линиях.

Вклад ТШО в развитие нефтехимической отрасли оказался наиболее ощутимым в 2022 году, когда был запущен первый в Казахстане нефтехимический комплекс в Атырау. На текущий момент ТШО поставляет 100% сырья для него и в рамках договоренностей будет продолжать способствовать расширению деятельности и мощностей комплекса в этом регионе. Эти цели могут быть достигнуты при совместном взаимодействии с Правительством Республики Казахстан, с АО «НК «КазМунайГаз» и со своими акционерами для того, чтобы продолжать развитие нефтехимической индустрии в Казахстане.

Человеческие ресурсы являются неотъемлемой составляющей успеха компании. Для этого в течение многих лет ТШО вкладывало немало средств и тратило усилия для повышения квалификации местных кадров и возвращения компетентных специалистов. Это включает в себя языковые курсы, тренинги, развитие навыков, лидерских качеств, а также комплексное обучение технических специалистов нефтегазовой отрасли. ТШО тщательно следит за поиском талантов и возвращением будущих менеджеров и лидеров. У многих сотрудников ТШО имеется международный опыт. Развитие лидерства является ключевым компонентом Стратегии ТШО по развитию человеческого капитала.

За три десятилетия компания взрастила немало местных высококвалифицированных специалистов, которые сегодня занимают высокие технические и управленческие позиции в компании. На сегодняшний день порядка 95% персонала представлено местными кадрами. Это впечатляющее достижение стало результатом многолетней и стабильной работы.

Ключевые моменты в тридцатилетней деятельности компании в Казахстане Иммиграционный центр управления операционной деятельностью (ИОСС), в котором работают талантливые местные специалисты.

ИОСС предназначен для того, чтобы мигрировать управление всей операционной деятельностью ТШО в масштабах всего Тенгизского месторождения. В нем применяются последние цифровые технологии, что делает этот центр уникальным и единственным в своем роде в Казахстане. Его работа повышает безопасную и эффективную деятельность компании, оптимизируя работу, которая ведет к повышению ценности для Республики Казахстан.

2022 год оказался плодотворным в части результатов, достигнутых при реализации социально-инвестиционных программ, включая те, что были успешно доведены до конца в рамках программы «Игилик».

В сотрудничестве с акиматом Атырауской области был внесен значительный вклад в социальную сферу. Ежегодные пожертвования в местные общества имеют хороший социальный эффект, что положительно отражается на регионе. В 2022 году в рамках Программы социальных инвестиций были успешно реализованы четырнадцать социальных проектов в области здравоохранения, образования и социального предпринимательства.

В 2023 году ТШО планирует достижение трех ключевых целей. Первая заключается в продолжении безопасной и надежной добыче нефти. Вторая предусматривает полноценное успешное завершение проекта ПБР-ПУУД. Третья цель направлена на продолжение повышения доли казахстанского содержания в работе. Дальнейшая работа будет направлена на разработку Тенгизского месторождения. ТШО обеспечивает энергетическую безопасность страны и является ключевым партнером Правительства Республики Казахстан, внося свою лепту в развитие нефтегазовой отрасли и экономики Республики Казахстан.

Общие разведанные запасы Тенгизского коллектора составляют 3,2 млрд т (25,5 млрд баррелей) и 200 млн т (1,6 млрд баррелей) в Королевском месторождении. Совокупные извлекаемые запасы нефти Тенгизского и Королевского месторождений составляют 1,4 млрд т (11,5 млрд баррелей).



## СОЕДИНЯЯ МИР С ЖИЗНЬЮ

*Холдинг Kazanci является одной из ведущих компаний в энергетическом секторе, основанной в 1950-х годах. За более чем полвека лет своей деятельности компания обрела глобальные масштабы, вкладывая инвестиции по всему миру. Это было достигнуто благодаря дальновидной корпоративной политике, инновационным подходам, основным принципам учета интересов клиентов и нарабатанному доверию. Такие бренды холдинга, как «Aksa Energy», «Aksa Natural Gas», «Aksa Electricity», «Aksa Power Generation», «Aksa Tourism» и «Aksa Agriculture» известны во всем мире своими качеством и надежностью.*



### AKSA POWER GENERATION

В 1968 году Али Метин Казанджы, основатель Aksa Power Generation, запустил завод по производству электродвигателей. В 1984 году компания Aksa изготовила свой первый генератор и стала экспертом в области производства машин и оборудования для электроснабжения. Еще десять лет спустя была

сформирована структура холдинга Kazanci, которая действует по настоящее время. Компания Aksa на протяжении долгого времени является лидером рынка генераторов и входит в число ста крупнейших промышленных предприятий и экспортеров Турции.

Aksa Power Generation производит бензиновые, дизельные, газовые и судовые генераторные установки мощностью от 1 кВА до 3,125 кВА, а также осветительные мачты. Компания является не только пионером, но и лидером в своем секторе. В составе компании имеются три производственных предприятия в Турции, Китае и США, а также два торговых центра в Нидерландах и ОАЭ.



### ГЛОБАЛЬНЫЙ БРЕНД

AKSA является глобальным брендом, продукция которого продается в ста семидесяти восьми странах мира. Для того, чтобы развивать производство по всему миру, Aksa Power Generation вот уже более тридцати лет работает в режиме non-stop. Компания Aksa предоставляет услуги с гарантией круглосуточного обслуживания в двадцати четырех офисах по всему миру. Благодаря решениям, предлагаемым Aksa в области здравоохранения, строительства, добычи полезных ископаемых, центров обработки данных и многих других секторов,

компания реализовала множество успешных проектов в Турции и во всем мире. На своих научно-исследовательских объектах в Стамбуле и Чанчжоу (КНР) работают высококлассные инженеры, которые разрабатывают аппаратные и программные решения для производства высококачественной продукции мирового класса. В этом плане компания Aksa находится в числе пионеров производителей газовых генераторов.

В дополнение к стандартному ассортименту, компания Aksa производит продукцию по индивидуальным заказам, чтобы всецело отвечать потребностям клиентов. Основными элементами маркетинговой стратегии Aksa являются создание ценности с помощью высококачественных, энергоэффективных, маломощных и низкоэмиссионных продуктов, которые обеспечивают максимальную выгоду для своих клиентов с конкурентоспособными на международном уровне ценами, разумными условиями оплаты и короткими сроками поставки.

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В КАЗАХСТАНЕ

Завод «Акса Казахстан» ведет свою деятельность с 1998 года. На сегодняшний день компания имеет два филиала в городах Алматы и Атырау с собственными складскими помещениями. Помимо продажи оборудования, компания «Акса Казахстан» также предлагает уникальные решения по аренде и техническому и сервисному обслуживанию.





## CONNECTING THE WORLD WITH LIFE

*Kazancı Holding, is one of the leading groups in the energy sector, which is founded in the 1950's. In its journey of more than half a century, the group, which has always shaped its activities with customer satisfaction and trust principle, has become a global power with investments made worldwide with its visionary identity and innovative approach. The brands of Kazancı Holding, operating worldwide with a quality and reliable service approach, are Akxa Energy, Akxa Natural Gas, Akxa Electricity, Akxa Power Generation, Akxa Tourism and Akxa Agriculture.*



### AKSA IS A GLOBAL BRAND

Akxa became the recognized global brand that sells its products to 178 countries. Akxa Power Generation, with its experience of more than 30 years, is working non-stop to continue its production worldwide. Akxa provides uninterrupted services with its 24/7 service guarantee with 24 offices worldwide.

With the solutions Akxa offers in healthcare, construction, mining, data centers and many other sectors, it has accomplished many successful projects in Turkey and worldwide. It employs the highest caliber engineers at its R&D facilities in Istanbul-Turkey and Changzhou-China and develops hardware and software solutions to provide world-class high-quality products. Akxa is one of the world's first natural gas generator manufacturers. In addition to the standard product range, Akxa manufactures tailor-made products that meet customer needs.

The main elements of Akxa's marketing strategy are to create value with high quality, energy efficient, low noise and low emission products that provide maximum benefit to its customers with internationally competitive prices, reasonable payment terms and short delivery times.

### EMPOWERING KAZAKHSTAN

LLP Akxa Kazakhstan, has been operating since 1998. Nowadays, LLC Akxa Kazakhstan has 2 branch offices in Almaty and Atyrau cities with own warehouses. LLC Akxa Kazakhstan offers rental solutions and technical service as well.

### AKSA POWER GENERATION

Akxa Power Generation was founded as an electrical motor factory by Ali Metin Kazancı in 1968. Akxa manufactured its first generator in 1984 and became an expert in machinery and hardware for electrical energy supply. In 1994, Akxa community became corporate under Kazancı Holding and achieved its current structure. Akxa has been the leader of the generator market for a long time and is among Turkey's top 100 industrial enterprises and exporters.

Akxa Power Generation manufactures gasoline, diesel, natural gas and marine generator sets from 1 kVA to 3.125 kVA, as well as lighting towers and generator equipment, with 3 production facilities in Turkey, China and the USA, and 2 trade centers in the Netherlands and UAE. It is a leader and pioneer in its sector.



## ТРИ ВЫЗОВА ДЛЯ КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ



**Андрей ЧЕБОТАРЁВ,**  
независимый финансовый аналитик,  
автор телеграм канала @FINANCEkaz

*Высокие цены на нефть в прошлом году помогли немного сгладить шоки от начала полномасштабной войны России против Украины, однако они же рождают новые вызовы, от решения которых будет зависеть экономическое будущее нашей страны.*

Добавим сюда еще 1 трлн тенге, полученных от продажи нефти в бюджет в виде экспортной таможенной пошлины. Это еще около 6% бюджета. Остальные налоги принесли в казну граждане и компании, входящие в Топ-25 иностранных частных компаний, которые занимаются добычей полезных ископаемых. Они заплатили 36% от всех налоговых поступлений. Только ТОО «Тенгизшевройл» уплатило в 2021 году 1,7 трлн тенге налогов, а все нефте- и газодобывающие компании принесли в бюджет чуть больше 4 трлн тенге налогов. В 2022 году эти показатели будут выше. Таким образом в бюджете Казахстана доля нефти составляет около от 55% до 65%.

Эти данные подтверждает и Национальный банк Республики Казахстан. В 2022 году нефтепродуктовый дефицит республиканского бюджета (*дефицит бюджета без учета трансфертов из Национального фонда и вывозных таможенных пошлин на сырую нефть*) составил 8,5 трлн тенге, то есть половину бюджета или 8,5% к ВВП.

### **ВЫЗОВ ПЕРВЫЙ. ТОТАЛЬНАЯ ЗАВИСИМОСТЬ ОТ НЕФТИ.**

К сожалению, Казахстан все еще не смог справиться с основной задачей диверсификации экономики, а текущие процессы длятся слишком долго.

### **ПРЕДПОСЫЛКИ ВЫЗОВОВ.**

Нефти в бюджете, больше, чем вы думаете, или кто же кормит казахстанцев? Благодаря популистским лозунгам, которые вбрасывались в течение последних нескольких лет, в обществе бытует мнение, что все наши недра идут мимо граждан, обогащая только небольшую кучку людей и иностранные компании. На самом деле, по данным Министерства финансов Республики Казахстан, в 2022 году каждый третий тенге в бюджете был из Нацфонда, то есть получен прямо от нефти.

Растут обрабатывающая промышленность и строительство, но эти отрасли все еще очень далеки от обеспечения бюджета налогами. В случае, если из доходов бюджета полностью выпадут нефтяные доходы, то нашей экономике понадобится шоковая перестройка. При этом средств из Национального фонда хватит лишь на три-четыре года поддержки бюджета без нефтяных поступлений. Сейчас в фонде находится 55,8 млрд долларов США. Мы взяли из него меньше, чем положили туда впервые с 2014 года!

Минфин публикует совокупные поступления в Национальный фонд за 12 месяцев 2022 года на уровне 5,2 трлн тенге, что на 21% больше, чем в 2021 году. Рост был зафиксирован по ключевому источнику доходов – прямым налоговым поступлениям, которые выросли на 146% и составили 6,4 трлн тенге. Наиболее активно росли притоки по НДС – на 350%, дополнительным платежам недропользователей, работающих в режиме СРП – на 263%, бонусам – на 247% и налогу на сверхприбыль – на 204%.

Однако основной вклад в рост поступлений дал КПП – 134%, который обеспечивает около 35% всех прямых налоговых поступлений в фонд. Доходы от рентного налога и выручка от доли правительства в разделе продукции выросли соответственно на 88% и 87%.

В 2023 году сделан первый шаг к стерилизации нефтяных доходов. Было введено фискальное или бюджетное правило, которое сам же Нацбанк объясняет следующим образом:

«Бюджетное правило – это своего рода предохранительный алгоритм, направленный на то, чтобы защитить бюджет страны от колебаний цен на важные экспортные статьи доходов, такие как нефть и газ. Суть заключается в том, что ежегодно правительство при формировании бюджета на будущий год определяет цену отсечения, цену на нефть, используемую для определения размера гарантированного трансферта при формировании бюджета на следующий плановый период.

Цена отсечения будет корректироваться при превышении прогнозного объема добычи выше 90,5 млн т за отчетный год. Это является максимальным историческим уровнем добычи в Казахстане, достигнутым в предковидном 2019 году. Если на прогнозный год объем добычи будет превышать данное пороговое значение, то цена отсечения будет снижаться пропорционально превышению. Другими словами, бюджетное правило не позволит наращивать изъятия из Национального фонда, даже когда будет расти объем добычи. То есть гарантированный трансферт из Нацфонда будет рассчитываться как объем налоговых поступлений от организаций нефтяного сектора при цене отсечения с учетом прогнозного уровня добычи нефти на соответствующий год».

Однако у этого правила есть существенный недостаток, заключающийся в привязке к объему добычи нефти в Казахстане, что делает правило бесполезным при недостижении данного объема. Естественно, что все рассчитывают на ввод проектов расширения ТШО и в будущем Кашагана, но риски экспорта через КТК остаются. К сожалению, эти и другие риски только растут вместе с пониманием того, что агрессивная война и изоляция России затягиваются. Вызов замещения нефтяных доходов и умения жить по средствам является одним из основных вызовов десятилетия. Казахстану требуются переход к профицитному бюджету и ускоренные темпы диверсификации экономики, которые позволят заместить нефтяные доходы.

### **ВЫЗОВ ВТОРОЙ. НЕФТЬ СНОВА ПРОДАЕТСЯ ПО ЦЕНЕ 100 ДОЛЛАРОВ США.**

По прогнозам Goldman Sachs, баррель нефти в следующем году будет стоить 110 долларов США, однако сохраняется неопределенность. JP Morgan теперь прогнозирует нефть на 2023 год по цене 90 долларов США, что ниже предыдущего прогноза банка на уровне 98 долларов США, исходя из того, что добыча в России полностью нормализуется до довоенного уровня к середине 2023 года.

Причина дорогой нефти кроется в открывающемся Китае и закрывающейся России. Поднебесная больше не намерена сдерживать свою экономику, и прогнозирует рост ВВП по итогам 2023 года на уровне 5%, что является достаточно скромным показателем. Для растущей экономики энергоносители являются крайне необходимым элементом. Китай будет увеличивать потребление нефти, что снова сделает ее дорогой. С другой стороны весов находится Россия, которая всеми возможными путями ищет лазейки для экспорта своей нефти в условиях эмбарго и потолка цен, введенных для прекращения агрессивной войны.

Все это вполне вероятно приведет к тому, что к осени этого года или к весне 2024 года нефть снова будет штурмовать отметку в 100 долларов США за баррель. При этом в бюджет Казахстана заложена цена на нефть в 85 долларов США за баррель, что достаточно близко к реальности. Однако не стоит забывать, что рынок нефти сейчас достаточно волатилен и эмоционален. На нем возможны достаточно сильные колебания в условиях, когда сталкиваются интересы США, цель которых сократить доходы России, но при этом не допустить роста цен на топливо на внутреннем рынке, и ОПЕК+, цель которой заключается в получении большого дохода от продажи своей нефти.

В этих условиях Казахстану надо решать сразу две проблемы. Первая проблема относится к санкциям и рискам остановки значительной части экспорта через территорию России или вследствие введения еще более жестких санкций против нее. Блокировка экспорта может возникнуть вследствие различных аварий или прямой диверсии. К примеру, однажды может обнаружиться, что под видом казахстанской нефти продается российская санкционная. В таких условиях правительству надо с одной стороны очень пристально следить за соблюдением чистоты экспорта, а с другой – думать над поручением президента о диверсификации путей экспорта, которых на самом деле не так много.

Вторая проблема заключается в стремлении вновь не заболеть голландской болезнью, ведь очень легко продолжать тратить много нефтяных денег, если баррель стоит около 100 долларов США.

### ВЫЗОВ ТРЕТИЙ. НАЦИОНАЛИЗАЦИЯ.

Основные нефтегазовые контракты на недропользования заключались уже достаточно давно и не на самых выгодных для Казахстана условиях. Эксперты прекрасно понимают, что тогда у нас не было особого выбора – добывать и продавать эту нефть сами мы не могли и не умели. Однако в стране за это время выросло новое поколение, которое забыло или не знает, какой была на самом деле жизнь в девяностые. Сейчас некоторыми политиками-популистами вновь активно подогреваются вопросы о национализации и изменении контрактов. Мол, эти иностранцы вообще-то нашу нефть добывают, а мы получаем от нее лишь крохи.

На самом деле именно с таких призывов начались серьезные проблемы у Венесуэлы, которая национализировала нефтедобывающие компании и не смогла ими достаточно эффективно управлять. Стоит четко понимать, что за любыми подобными действиями последуют неминуемые санкции. Поэтому вопрос, сумеем ли мы сами добывать нефть на таких проектах, а главное насколько эффективно, остается все еще открытым.

Одним из основных вызовов ближайших лет для нефтегазовой отрасли станет понятная и прозрачная коммуникация со стороны правительства о статусе будущих контрактов. Она включает в себя разъяснение о том, что уже делается иностранными операторами для Казахстана, что такое инвестиционный климат и почему нельзя проводить принудительную национализацию или в одностороннем порядке менять условия контрактов в угоду популистам. А главное людям ни на секунду нельзя забывать о том, что недра Казахстана уже и давно принадлежат народу, обеспечивая 60% его бюджета!

# Processing heat with eQ

## Технологии электрообогрева eltherm Отраслевые комплексные решения:

- › Нефть и газ
- › Химия / нефтехимия
- › Фармацевтика
- › Энергетика
- › Производство битума и асфальта
- › Металлургия и рудники
- › Железная дорога
- › Пищевая промышленность
- › Обогрев резервуаров
- › Гражданское строительство и ЖКХ



**eltherm®** 

TOO ELTHERM KAZAKHSTAN  
пр. Кабанбай Батыра 6/1  
БЦ «Каскад», офис 21/4  
010000 Астана Казахстан  
Телефон: +7 7172 79 27 55  
kazakhstan@eltherm.com

## КАК ИЗМЕНИЛАСЬ НЕФТЕГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ В КАЗАХСТАНЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТНАДЦАТЬ ЛЕТ?

Об этом журналу Kazservice в блиц-интервью рассказал первый заместитель генерального директора компании СНІ Electric Батырбек Самиголла.

– *Расскажите пожалуйста, как менялся рынок нефтегазового строительства в последние пятнадцать лет?*

⇒ Оглядываясь назад, вспоминаю, что когда-то казахстанские компании работали суб-субподрядчиками. Пятнадцать лет назад мы и представить себе не могли, что выйдем на такой высокий уровень. Сегодня местные компании сами проектируют, строят заводы, вводят их в эксплуатацию, и управляют всеми процессами действующих предприятий.

Благодаря программе поддержки казахстанского содержания, наш рынок получил импульс к развитию и уменьшению вовлеченности иностранных компаний.

Получив международный опыт, мы выстроили систему менеджмента контроля качества, техники безопасности охраны труда и окружающей среды, обучили сотрудников, начиная от директоров в рамках МВА, инженерного состава и отдельных специальностей с получением общепризнанных международных сертификатов.

Мы гордимся тем, что, начиная как суб-субподрядчики, получив бесценный опыт, стандарты и ресурсы, мы с уверенностью вышли на новые рынки за пределы Казахстана и продолжаем ставить себе новые цели по охвату новых рынков.



*Расскажите, пожалуйста, про вашу компанию*

⇒ В 2007 году на рынок Казахстана зашла немецкая компания «Kaefer», спустя семь лет, в 2014 году казахстанская компания «Centrasia Group» приобрела долю в 50%. Так и появилось совместное предприятие «Kaefer Centrasia». В 2017 году остальные 50% были выкуплены, и с тех пор мы являемся 100% казахстанской компанией и после ребрендинга называемся «СНІ».



На данный момент в компании трудоустроены свыше 2500 человек из разных регионов Казахстана. Наши сотрудники регулярно получают новый опыт, проходят обучение по повышению квалификации, в том числе, обучаясь за рубежом.

Компания СНІ Electric запускает заводы по всему миру и помогаем обществу добывать энергию, направляя ее на развитие будущих поколений. Мы помогаем нашей команде раскрывать свой потенциал на международном уровне, ставя целью развитие каждого сотрудника компании.

*Каковы планы компании?*

⇒ В идеале, нам бы хотелось, чтобы как можно больше местных компаний становились генеральными подрядчиками, создавались рабочие места, и заработанный капитал оставался в Казахстане. Мы стремимся к тому, чтобы как можно больше наших сотрудников и партнёров разделяли наши убеждения и совместно двигались в этом направлении.

Мы уже открыли ряд представительств за границей и будем продолжать выходить на новые рынки, создавать взаимовыгодные партнёрства, и благодаря полученному опыту вносить свой вклад в развитие страны.

## ПОТЕНЦИАЛ СОТРУДНИЧЕСТВА

*Своими корнями история компании Kent уходит к 1919 году, когда Майкл Фрэнсис Кент основал небольшой бизнес по производству электрооборудования и приборов. В первое время компания была известна под названием MF Kent, обретя репутацию профессиональной компании, которая занималась электрификацией сельских районов Ирландии. Стивен О'Кэллэхэн, генеральный директор ТОО «Kent Kazakhstan Technical Services», рассказывает об основных этапах развития, ценностях и планах компании.*



Так родилась компания Kent. Спустя год после своего появления на рынке, Kent стала силой, с которой нужно считаться. Она укрепляет свою репутацию надежной компании, предоставляющей комплексные энергетические услуги с полным спектром услуг.

В глобальном масштабе компания, в которой работает 12 500 человек, способна предложить свой накопленный опыт и компетенцию. В то же время компания считается достаточно маленькой, чтобы не быть обремененной бюрократией, которая сдерживает развитие многих более крупных компаний.

На сегодняшний день компания проектирует, создает и обслуживает активы, которые движут миром, делая его готовым к будущему с помощью широкого ряда интегрированных энергетических услуг. Компания выводит свой более чем 100-летний опыт работы на рынок на новый уровень возможностей для реализации своих будущих энергетических решений.

Работа включает в себя консультирование, проектирование, строительство, ввод в эксплуатацию, запуск, техническое обслуживание и вывод из эксплуатации. Коллективная изобретательность компании позволяет ей лидировать на мировом энергетическом рынке благодаря устойчивости и инновациям в каждой предлагаемой услуге.

Компания уверена в том, что оказывать наибольшее положительное влияние сегодня так же важно, как и создавать более устойчивое будущее на завтра. Таким образом, компания работает на традиционном рынке нефти и газа, сотрудничая со своими клиентами над обезуглероживанием их активов.

Если перенестись на сто лет вперед, то можно увидеть, как сильно компания прогрессировала по всем направлениям. Компания, известная как «Kentech», считалась надежным квалифицированным партнером в области электротехники и контрольно-измерительных приборов. Компания имела многолетний опыт работы в мировой энергетической отрасли, ведя бизнес в семнадцати странах с 4 000 преданными своему делу сотрудниками.

### КОНКУРЕНТНЫЕ РЕШЕНИЯ

В 2021 году компания Kentech завершила сделку по приобретению нефтегазовой компании SNC-Lavalin, включая бывшие низкоуглеродные и нефтегазовые бизнес-подразделения Atkins.

Компания лидирует в области низкоуглеродных и возобновляемых источников энергии, предлагая свои решения в оффшорной ветроэнергетике и «зеленом» водороде.

В компании работают одни из лучших специалистов в отрасли низкоуглеродных технологий. Компания также работает в обрабатывающей и химической промышленности, помогая этим отраслям проходить процесс декарбонизации. В то же время разрабатываются новаторские продукты для поддержки потребительского спроса для создания более устойчивого мира.

### ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

С момента последнего приобретения, имевшего место год назад, компания усердно работала, чтобы интегрировать все свои инструменты и технологии для создания лучшей доступной технологической экосистемы. Это повлекло за собой объединение всех отдельных бизнес-объектов в единую передовую технологическую платформу. Это также означало запуск новой ERP-платформы, которая делает бизнес-операции компании экономичными и эффективными. Все это происходит благодаря созданию передовых решений для клиентов компании, используя возможности искусственного интеллекта, технологий визуализации и аналитических данных. Они помогают повышать ценность бизнеса клиентов компании за счет повышения производительности, эффективности и снижения затрат. Благодаря передовым решениям компании и собственным цифровым инструментам компания делает своих клиентов более конкурентоспособными.

### ВОЗМОЖНОСТИ КАЗАХСТАНА

Обладая огромными природными минеральными и энергетическими ресурсами, Казахстан занял свое место в мире как производитель первого уровня. Богатые водные ресурсы, нефтегазовые запасы, многочисленные горнорудные месторождения, изобилие добываемой энергии и полезных ископаемых в Казахстане характеризует страну как место

масштабных возможностей. В основе этого национального достояния лежит бесценное сокровище республики – казахский народ.

Компания принимает на работу и расширяет возможности для лучших специалистов. С оптимизмом смотрящая в будущее компания в течение последних двадцати пяти лет имела честь работать с казахскими мужчинами и женщинами, которые сформировали ценности компании. Речь идет о людях, которые знают свой потенциал и не боятся его использовать. Работая вместе, можно добиться больших результатов. Принимая казахский дух, компания пронесит его через свою повседневную жизнь, что дает ей невероятное преимущество.

Эти ценности и дух позволили компании наладить непоколебимые отношения с нашими клиентами. Доверие, которое клиенты проявляли к компании на протяжении многих лет, стало основным двигателем успеха компании. Оно было и остается главным приоритетом компании. Благодаря этому компания может предложить своим клиентам еще больше возможностей на каждом этапе жизненного цикла проекта. Клиенту оказывается качественное обслуживание от консультирования, проектирования и строительства до ввода в эксплуатацию и запуска, а также вплоть до технического обслуживания и вывода из эксплуатации объекта.

Совмещая накопленный опыт и большие ресурсы, компания как никогда прежде, оказывает высококлассный сервис своим клиентам в Казахстане. Компания стремится поддерживать свои собственные цели для достижения успеха. Эта приверженность и поддержка исходят от всех ее сотрудников и лежат в основе ее будущего.

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Глобальная команда компании состоит из 12 500 самых инновационных, преданных своему делу и удивительно разных специалистов. В консалтинговом подразделении компании эксперты преуспевают в области технологического проектирования, промышленной безопасности, охраны окружающей



среды, электротехники и контрольно-измерительных приборов, ведения подводных работ и бурения, строительства военно-морской архитектуры, программирования, производства материалов и жидкостей, моделирования и анализа, а также других услуг, необходимых для устойчивого развития.

Команды инженеров работают с самыми ранними концептуальными исследованиями, предварительным проектированием, детальным инженерным проектированием, оптимизацией и усовершенствованием.

ЕРС- и ЕРСМ-эксперты охватывают весь спектр инженерных дисциплин энергетического сектора: подводные, строительные, структурные, механические, трубопроводные, технологические, электрические, контрольно-измерительные, а также системы автоматизации и управления. Все они поддерживаются новейшими инструментами 3D-моделирования и проектирования, а также сложными услугами, такими как лазерное сканирование и цифровое дублирование.

Компания также всемирно известна своими многопрофильными строительными и техническими полевыми услугами по всему спектру энергетической отрасли. Более чем 3 500 специалистов выполняют более 6 млн часов работы по вводу в эксплуатацию в год, являясь лучшими в своей сфере. Они обеспечивают ожидаемые и экономически эффективные результаты в соответствии с проектными графиками. В течение последних лет эта команда специалистов доказала свои компетентность и профессионализм в рамках Проекта будущего расширения ТШО. Специализированные команды по эксплуатации и техническому обслуживанию

используют передовые технологии для оптимизации операций, чтобы поддерживать безотказную работу производства и удлинять жизненный цикл активов. Все команды по оказанию услуг поддерживаются специальной командой Центра передового опыта, который выступает в качестве центра компании для изучения и внедрения новых технологий, инструментов, методов и практик.

#### БУДУЩИЕ ПЛАНЫ

Путеводной звездой в компании, помогающей принимать все ключевые решения, является одна новая смелая цель. Она звучит следующим образом: «Мужественно решать величайшую задачу нашего времени, нести в наш мир необходимую ему энергию самым ответственным способом, который только можно себе представить». Основная стратегия компании заключается в том, чтобы стать ведущей в мире компанией, предоставляющей комплексные энергетические услуги. Это означает, что вся организация рассматривается в качестве катализатора, позволяющего объединить все стороны текущих энергетических дебатов на одной площадке.

В части декарбонизационной повестки компания проектирует, строит и обслуживает промышленные объекты для трех основных секторов: традиционные источники энергии, низкоуглеродные и возобновляемые источники энергии, а также технологические процессы и химикаты. Компания будет работать над тем, чтобы получать доходы в равной степени от этих трех основных секторов. Также к 2030 году или раньше планируется вместе со своими клиентами работать над снижением выбросов углерода во всех трех секторах.



## ТОО «ИР3 Мунай Казахстан»

Комплексные решения для повышения эффективности добычи нефти и автоматизации производственных процессов.



Цифровое месторождение



Цифровая буровая и станок ТКРС



Интеллектуальное управление скважинным оборудованием



Приборы скважинного учета

+7 (729) 234-80-00  
info@imk.kz  
imk.kz





## THE POWER OF COOPERATION

*The history of Kent dates back to 1919, when Michael Francis Kent founded a small electrical and appliance business. The company was initially known as MF Kent, gaining a reputation as a professional electrification company in Ireland's rural areas. Stephen O'Callaghan, General Director of KENT KAZAKHSTAN TECHNICAL SERVICES, LLP, talks about the main stages of development, values and plans of the company.*

The origins of Kent can be traced back to 1919, when Michael Francis Kent established a small electrical and instrumentation business known as MF Kent, which was involved in the electrification of rural Ireland. Fast forward 100 years, the business, then known as Kentech, was a trusted electrical and instrumentation specialist in the global energy industry, operating in 17 countries with 4,000 dedicated employees.

In 2021, Kentech completed the acquisition of SNC-Lavalin's oil and gas business (*including the former Atkins low carbon & oil and gas business units*) and Kent was born. A year on from the launch of Kent, we are a force to be reckoned with, building our reputation as a trusted full-service integrated energy services company. Large enough with our 12,500 strong global team to offer real expertise and scale – small enough to be unencumbered by the bureaucracy that holds back some of our larger peers.

### COMPETITIVE SOLUTIONS

We design, build and maintain the assets that power the world of today and make it future-ready for tomorrow, through a diverse portfolio of integrated energy services. We're taking our 100 years plus of experience in the market to a new level of capability to drive future energy solutions. From consulting to design, build, commissioning, and start-up to maintenance and decommissioning. Our collective ingenuity allows us to lead the global energy market with sustainability and innovation in every service we offer.

At Kent, we believe that having the greatest positive impact today, is just as important as creating a more sustainable future for tomorrow. So, we work across the conventional oil and gas market, whilst working alongside our clients to decarbonize their assets. In the low carbon and renewables space we are leading the way in Offshore Wind and Hydrogen and have

some of the best brains in the industry working on low carbon technologies. We also work in the process and chemicals industry, helping these markets decarbonize while they develop pioneering products to support customer demand for a more sustainable world.

### INVESTMENTS & TECHNOLOGIES

Since the legal acquisition a year ago, we have been working hard as a business to integrate all our tools and technologies and ensure we are coming together under the best technological ecosystem available. This has entailed bringing separate business entities together under one, united top-of-the-range technology platform. It has also meant launching a new ERP platform which will keep our business operations lean and efficient.

All of this has been taking place whilst continuing to create advanced solutions for our customers through the power of AI, visualisation tech and analytical data. They help us drive value throughout our client's businesses with improved productivity, increased efficiency and decreased costs. Our advanced solutions and in-house digital tools mean we always keep our clients ahead of the curve.

### DOING BUSINESS IN KAZAKHSTAN

With its vast natural, mineral and energy resources, Kazakhstan has taken its place in the world as a tier one commodity producer. From ground water to oil, iron ore to zinc, the abundance of Kazakhstan's energy and mineral production is matched only by the sheer scale of the country. However, at the heart of this national accomplishment is the priceless treasure of the republic – the Kazakh people.

We employ and empower the best. Rooted in family, and driven by optimism for the future, for the last 25 years Kent has had the privilege of working with Kazakh women and men that have shaped our company values. People who know their own potential and are not afraid to use it.

We know that together we're far more than the sum of our parts. So, we embrace the Kazakh spirit, pour it through our daily lives and that gives us an incredible advantage.

These are the same values and spirit that have enabled us to forge unwavering relationships with our customers. The trust you have shown in us over the years has been our driver to succeed and remain our highest priority. And it's why I'm delighted that we can offer even more opportunity across every stage of a project's lifecycle. From consulting, design and build, to commissioning and start-up, right through to maintenance and decommissioning. Together with our expertise and greater resources than ever before, we're bringing the Kent advantage to our Kazakh customers.

We're committed to supporting your own goals for success. We're committed to supporting a brighter future for Kazakhstan. This commitment and support is driven by our people and underpins our future.

### PROFESSIONAL EXPERTISE & HUMAN RESOURCES

We are a global workforce of 12,500 of the industry's most innovative, most dedicated, and wonderfully different people. In our consultancy business, our experts excel in process engineering, structures, safety, environment, electrical and instrumentation, subsea and drilling, naval architecture, software programming, materials, mechanical, fluids and flow assurance, simulation and analysis, expert witness services, sustainability solutions and due diligence.

Our engineering teams are delivering from the earliest of concept studies, pre FEED and FEED, detailed engineering design, optimisations and enhancements.

Our EPC and EPCM experts cover the complete spectrum of energy sector engineering disciplines: subsea, civil, structural, mechanical, pipeline, process, electrical, instrumentation, and automation and control. All are supported by the latest 3D modelling and design tools as well as sophisticated services, such as laser-scanning and digital twinning.

**WE DESIGN, BUILD AND MAINTAIN THE ASSETS THAT POWER THE WORLD OF TODAY AND MAKE IT FUTURE-READY FOR TOMORROW, THROUGH A DIVERSE PORTFOLIO OF INTEGRATED ENERGY SERVICES.**

We're also world-renowned for our multi-disciplinary construction and technical field services across the full energy industry spectrum.

Kent is home to the industry's largest specialist commissioning team. With over 3,500 specialists delivering over 6 million commissioning work hours per year, we're the best at what we do... delivering predictable, cost-effective outcomes to our client's start-up schedules. This team has proved their capability over recent years to TCO on the Future Growth Project. Finally, our dedicated operations and maintenance teams use leading-edge technologies to optimise operations to maintain production uptime and lengthen asset lifecycle.

All of our service delivery teams are supported by a dedicated Centre of Excellence team, which acts as a Kent hub of exploration and adoption of new technologies, tools, techniques, and practices.

**FUTURE PLANS**

At Kent, our north star to help drive all our key decisions is our brave new purpose: "Courageously tackling the greatest challenge of our time, to bring our world the energy it needs in the most responsible way ever imagined."

Our core strategy to become a world-leading integrated energy services company means we see ourselves as a catalyst to bring all sides of the energy debate onto the same side.

We design, build and maintain industrial facilities for three core sectors: conventional energy, low carbon and renewables and process and chemicals. We will be working to derive our revenues equally from those three core sectors by 2030 or earlier, whilst working with our clients to lower the carbon emissions from all three.



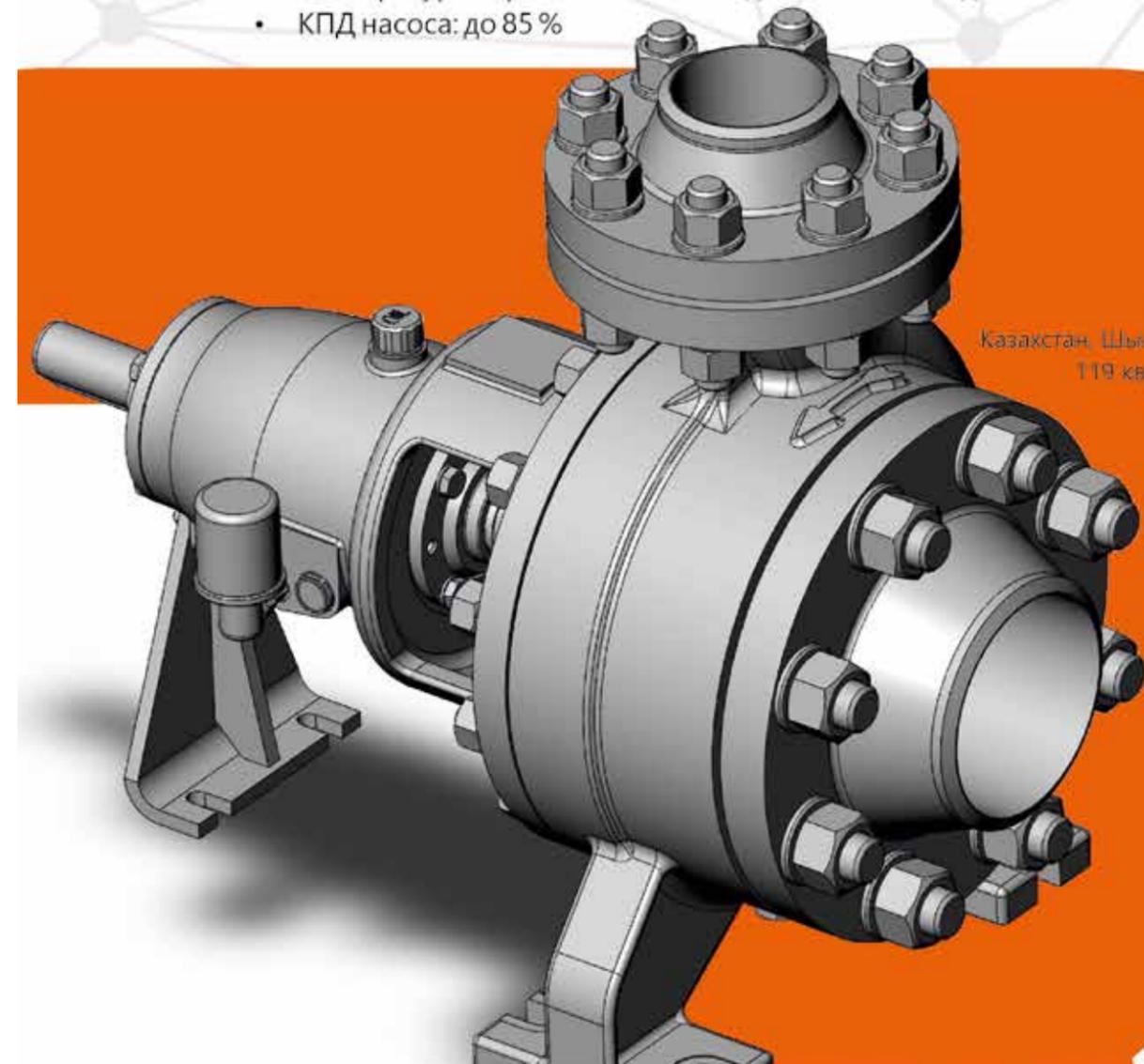
**Центробежные насосы для нефтяной, нефтехимической и газовой промышленности**



Применяются для перекачивания нефти и продуктов ее перегонки, сжиженного газа, кислот, расплавов солей, спиртосодержащих жидкостей и технической воды. Компания KARLSKRONA LC AB производит консольные насосы типа OH1, OH2, спроектированные в соответствии с требованиями стандарта API 610/ISO 13709. Насосы типа OH1, OH2 по стандарту API 610/ISO 13709 имеют технические характеристики, обеспечивающие высокую производительность и надежность. Максимальный срок службы насосного оборудования – не менее 20 лет при межремонтном ресурсе 3-5 лет.

**Технические характеристики:**

- подача: до 1200 м<sup>3</sup>/ч
- напор: до 141 м
- температура перекачиваемой жидкости: от -80 °С до +400 °С
- КПД насоса: до 85 %



**КОНТАКТЫ**

info@kkz.kz  
8 (7252) 98-21-14  
Казахстан, Шымкент, мкр. Тассай,  
119 квартал, участок 105  
www.karlskrona.kz





## НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ

Компания «Новус Болашак» была создана в 2016 году. ТОО «Новус Болашак» является 100% казахстанской компанией, совместно принадлежащей ТОО «Болашак-Атырау» и ТОО «Новус Техникал Сервисес Казахстан». Совместное предприятие объединяет в себе обширный местный опыт, ресурсы и приверженность казахстанскому содержанию компании «Болашак» с международным опытом и техническими возможностями компании «Новус».

Основной целью деятельности компании является повышение уровня знаний, опыта и компетенции своих сотрудников, клиентов и сообществ, в которых она работает. При этом она обеспечивает безопасное и эффективное завершение систем, ввода их в эксплуатацию, а также проведение пусконаладочных работ в рамках своих проектов. Стратегической целью компании является превращение в признанный эталон качества в области предоставления решений миро-

вого класса по завершению систем, вводу в эксплуатацию и запуску технологических и инфраструктурных объектов в нефтегазовой отрасли.

Ценностями компании являются обеспечение безопасности в ходе осуществления руководства, поддержание партнерских связей и высокого уровня качества выполнения работ, формирование навыков для развития и управление знаниями для создания устойчивой дифференцированной среды.

### ОБЪЕМ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ

«Новус Болашак» предоставляет комплексное сервисное решение, включая завершение строительства систем, долгосрочное техническое обслуживание и эксплуатацию (включая закупки, привлечение сторонних исполнителей, выявление и устранение недоработок, подготовку к вводу в эксплуатацию, ввод в эксплуатацию, эксплуатацию, техническое обслуживание, остановку, капитальный ремонт и технические услуги общего характера) для нефтегазового, нефтехимического, химического и технологического секторов.

### КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В компании «Новус Болашак» деловая деятельность и процессы разработаны таким образом, чтобы они не становились препятствием или бременем на пути к благополучию людей и окружающей среды. В то же время, эти процессы и проектные решения способствуют росту делового предприятия. Систематизированный подход к планированию деятельности в компании «Новус Болашак» позволяет руководству обеспечивать устойчивый рост предприятия за счет снижения факторов риска, а также за счет реализации целей и амбиций по развитию местных общественных структур.

«Новус Болашак» стремится увеличить свое социальное воздействие и влияние на окружающую среду и жизнь людей, сосредоточившись на трех следующих больших целях:

1. **Повышение уровня жизни населения за счет расширения возможностей трудоустройства;**
2. **Улучшение здоровья и благополучия населения, сотрудничающего с «Новус Болашак»;**
3. **Снижение воздействия на окружающую среду.**

«Новус Болашак» прилагает все усилия для создания ценностей не только для своих учредителей, но в целом и для внесения вклада в изменение общества к лучшему. Такой подход к созданию общих ценностей обеспечил впечатляющий рост деловой деятельности компании «Новус Болашак», а также



позволил обеспечить ее региональный рост и расширение спектра предоставляемых услуг. Создавая общие ценности, «Новус Болашак» повышает качество жизни сообществ, в которых компания работает, влияя на те аспекты жизни общества, которые пересекаются и совпадают с тем, что может предложить компания через свою деловую и оперативно-хозяйственную деятельность.

В настоящее время «Новус Болашак» участвует в инициативах в области образования, спонсируя стипендиальные программы для студентов из числа местного сообщества и прохождения практики для местных выпускников. «Новус Болашак» посвящает себя созданию наследия технически подготовленных и квалифицированных местных кадров, которые могут внести свой вклад в будущее казахстанской промышленности в различных отраслях. «Новус Болашак» участвует в инициативах по трудоустройству и тесно сотрудничает с департаментами труда в одиннадцати из четырнадцати регионов, проводя проверку компетентности и обучение по всем профессиям и дисциплинам. «Новус Болашак» активно участвует в инициативах в области социального обеспечения, оказывая поддержку инвалидам, малообеспеченным семьям региона и поддерживая детский реабилитационный центр.



## КОМПАНИЯ «НОВУС БОЛАШАК» С ЛЮБОВЬЮ ОТНОСИТСЯ К КАЗАХСТАНУ И С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ СЛУЖИТ НАРОДУ КАЗАХСТАНА

### ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

На сегодняшний день контракт по завершению и вводу в эксплуатацию систем Завода третьего поколения является крупнейшим в мире в своем роде. Ниже перечислены три аспекта, подкрепляемые контрольными статистическими данными для иллюстрации масштабов работ.

*Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды* являются основной ценностью компании «Новус Болашак». Она стремится к безупречной работе в отношении безопасности своих сотрудников и подрядчиков.

Целью компании в области охраны труда и техники безопасности звучит просто: «никто не должен пострадать». Каждая бригада начинает каждый свой рабочий день с инструктажа по технике безопасности перед началом работы. На сегодняшний день в компании отработано более 10 млн человеко-часов без происшествий и без потерь рабочего времени. Транспортные средства компании проехали более 2,5 млн км без дорожно-транспортных происшествий.

*Обучение.* В настоящее время в нашей компании работает более 4 500 человек.

Для того, чтобы достичь этой цифры, отбирались сотрудники из числа жителей, проживающих в одиннадцати из четырнадцати областей Казахстана. В рамках этого процесса было рассмотрено около 30 000 резюме. Более 9 000 человек прошли обучение по подтверждению своих компетенций, что составило более 300 000 учебных часов.

*Казахстанское содержание.* Компания стремится максимально увеличить долю казахстанского содержания в своих работах. В начале проекта была поставлена цель по достижению показателя в 72%. На сегодняшний день компания «Новус Болашак» достигла совокупного среднего показателя, превышающего 80% казахстанского содержания.

### КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Подробную информацию о компании «Новус Болашак» можно получить, посетив веб-сайт [www.novus-bolashak.com](http://www.novus-bolashak.com).

Для подачи заявления о приеме на работу в компанию «Новус Болашак», необходимо направить копию своего резюме по адресу: [cv@novus-bolashak.com](mailto:cv@novus-bolashak.com) или [recruitmentteam@bolashak.com](mailto:recruitmentteam@bolashak.com).



Delivering specialist solutions for the oil and gas industry  
Предоставление специализированных решений для нефтегазовой отрасли



- *Delivering Specialist Engineering Solutions to Capital Programmes across the Global Energy Sector*
- *Pre-Commissioning, Systems Completion & Commissioning Services*
- *Short Term Shutdown & Turnaround Solutions*
- *Long Term Operations & Maintenance Solutions*
- *Through Investment in Safety Leadership & Multi Discipline Craft Training Programmes focussed on National Content*
- *Предоставление специализированных инженерных решений для капитальных программ в мировом энергетическом секторе*
- *Пред-пусконаладочные работы, завершение монтажа систем и ввод в эксплуатацию*
- *Краткосрочные решения по остановке и капитальному ремонту*
- *Долгосрочные решения по эксплуатации и техническому обслуживанию*
- *Инвестиции в лидерство в области безопасности и многопрофильные программы профессионального обучения, ориентированные на национальное содержание*

84A Abulhair Khan Ave.,  
Atyrau, Republic of Kazakhstan  
✉ [info@novus-bolashak.com](mailto:info@novus-bolashak.com)  
[cv@novus-bolashak.com](mailto:cv@novus-bolashak.com)  
🌐 [www.novus-bolashak.com](http://www.novus-bolashak.com)

Республика Казахстан, г. Атырау,  
просп. Абулхайыр Хана 84А  
✉ [info@novus-bolashak.com](mailto:info@novus-bolashak.com)  
[cv@novus-bolashak.com](mailto:cv@novus-bolashak.com)  
🌐 [www.novus-bolashak.com](http://www.novus-bolashak.com)



## AN INTRODUCTION TO NOVUS BOLASHAK

*Novus Bolashak was established in 2016. Novus Bolashak is a 100% Kazakhstan Company, jointly owned by Bolashak Atyrau, and Novus Technical Services Kazakhstan. The Joint Venture combines the extensive local experience, resources, and commitment to Kazakh Content of Bolashak, with the international experience and technical capabilities of Novus.*

Our Mission is to enhance the knowledge, experience and expertise of our people, our clients, and the communities we work in, in delivering safe and efficient systems completions and commissioning, and start up programmes on our projects.

Our Vision is to be accepted as the benchmark in the provision of world class systems completions and commissioning and start up solutions for process and infrastructure facilities in the oil and gas industry.

Our Values are safety in leadership, partnering and quality in delivery, training in development and knowledge management in building sustainable differentiation.

### SCOPE OF SERVICES

Novus Bolashak provides a Total Service Solution including Systems Completion and Long Term Maintenance and Operations (including Procurement, Subcontracting, Punch Identification and Clearing, Pre Commissioning, Commissioning, Operations, Maintenance,

Shutdown, Turnaround and General Technical Services) to the Oil & Gas, Petrochemical, Chemical & Process Plant Sectors.

### CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

At Novus Bolashak, the business operations and processes are designed in a way that they do not become an obstacle, or a burden in the way of people's wellbeing, and the environment's wellbeing. At the same time, these processes and designs boost business growth. The systematic design of operations at Novus Bolashak enables the management to ensure that the organization achieves sustainable business growth by reducing attached risk factors, as well as through community building goals and ambitions.

**NOVUS BOLASHAK HAS A PASSION FOR KAZAKHSTAN, AND A PASSION FOR THE PEOPLE OF KAZAKHSTAN**

Novus Bolashak strives to increase its social impact and influence on the environment and in people's lives by focusing on three big goals, as follows:

1. *Improving livings standards for communities through increasing employment opportunities;*
2. *Enhancing the health and wellbeing of communities engaging with Novus Bolashak;*
3. *Reducing the environmental footprint.*

Novus Bolashak works hard to create value for not only its shareholders, but also for the society at large. This approach of creating shared value has enabled impressive business growth for Novus Bolashak, as well as allowing its expansion regionally, as well as in its product portfolio. Through creating shared value, Novus Bolashak brings value to the lives of communities where it operates, by influencing those aspects of the society which intersect and coincide with the business offerings and business operations.

Novus Bolashak is currently involved in initiatives in Education, through the sponsorship of scholarship programs for local students, and internships for local graduates. Novus Bolashak is committed to creating a legacy of technically trained and qualified local personnel that can contribute to the future of Kazakhstan industry, across multiple sectors. Novus Bolashak is involved in initiatives in Employment, and has been working closely with the Labor Departments across 11 of the 14 Regions, conducting validation of competence testing and training across all trades and disciplines. Novus Bolashak is actively involved in initiatives in Social Welfare, through providing support to local disabled people, local low income families, and supporting the Childrens' Rehabilitation Centre.

### CASE STUDY

The 3GP Systems Completion and Commissioning contract is the largest of its kind in the world today. Below are listed three areas, complete with benchmark statistics to illustrate the scale of the scope of work.

**HSE.** Safety is a core value for Novus Bolashak. We strive for flawless performance with respect to the safety of our employees and contractors.



Our health and safety performance goal is simply stated "nobody gets hurt." Each of our crews start each and every day with a Toolbox Talk. To date, we have completed in excess of 10 million manhours without a lost time incident. Our vehicles have driven more than 2.5 million kilometers without a road traffic accident.

**Training.** Our current workforce comprises more than 4,500 persons. In order to achieve that number, we have recruited from 11 out of the 14 Regions in Kazakhstan. We have reviewed nearly 30,000 cv's. More than 9,000 people have attended validation of competence training, amounting to more than 300,000 training hours.

**Kazakh Content.** We are committed to maximizing the percentage of Kazakh Content. At the beginning of the project, we set ourselves a target of 72%. To date, Novus Bolashak has achieved a cumulative average in excess of 80% Kazakh Content.

### CONTACT INFORMATION

You can find out more about Novus Bolashak by visiting our website at [www.novus-bolashak.com](http://www.novus-bolashak.com)

If you would like to apply for a position with Novus Bolashak, please send a copy of your resume to:

[cv@novus-bolashak.com](mailto:cv@novus-bolashak.com)  
or [recruitmentteam@bolashak.com](mailto:recruitmentteam@bolashak.com)



**КАЗSERVICE БЛАГОДАРИТ ВСЕХ ПАРТНЕРОВ И УЧАСТНИКОВ  
ЮБИЛЕЙНОЙ НЕФТЕСЕРВИСНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ  
«КАЗНЕФТЕГАЗСЕРВИС-2022»**

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР**



**ЗОЛОТЫЕ ПАРТНЕРЫ**



**ПАРТНЕРЫ**





**Kazneftegazservice** 2022

Oilfield Construction and Engineering





**Kazneftegazservice** 2022  
Oilfield Construction and Engineering

The central graphic features a large, light grey gear icon. Inside the gear, there is a red circle containing a white oil drop icon. To the right of the gear, the text 'Kazneftegazservice' is written in red, followed by '2022' in large black and red numbers. Below this, 'Oilfield Construction and Engineering' is written in a smaller black font.

НОЯБРЬ  
NOVEMBER

2023



Kazneftegazservice  
Oilfield Construction and Engineering

## XI ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

КАЗНЕФТЕГАЗСЕРВИС — 2023:  
НЕФТЕГАЗОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО  
И ИНЖИНИРИНГ

УЧАСТИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ СОЮЗА НЕФТЕСЕРВИСНЫХ  
КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА — БЕСПЛАТНОЕ

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ»  
возможности для субподрядчиков

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ  
Karachaganak Petroleum Operating B.V.

РАСШИРЕНИЕ КАШАГАНА  
North Caspian Operating Company N.V.

РЕАЛИЗАЦИЯ МОРСКИХ  
НЕФТЕГАЗОВЫХ ПРОЕКТОВ

## XI ANNUAL

KAZNEFTEGAZSERVICE — 2023  
CONFERENCE: OILFIELD  
CONSTRUCTION & ENGINEERING

THE PARTICIPATION FOR MEMBERS OF THE ASSOCIATION OF  
OIL SERVICE COMPANIES OF KAZAKHSTAN IS FREE OF CHARGE

- Future Growth Project, Tengizchevroil LLP, subcontracting opportunities
- Karachaganak Expansion Project, Karachaganak Petroleum Operating B.V.
- Kashagan expansion, North Caspian Operating Company N.V.
- Offshore oil&gas projects

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО  
РАСШИРЕНИЯ  
ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ»

возможности для  
субподрядчиков



РАСШИРЕНИЕ  
КАШАГАНА

North Caspian  
Operating Company N.V.



ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ  
КАРАЧАГАНАКСКОГО  
МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Karachaganak Petroleum  
Operating B.V.



РЕАЛИЗАЦИЯ  
МОРСКИХ  
НЕФТЕГАЗОВЫХ  
ПРОЕКТОВ



Тел./Tel.: +7 (7172) 54 78 17

E-mail: [conference@kazservice.kz](mailto:conference@kazservice.kz) | [www.kazneftegazservice.com](http://www.kazneftegazservice.com)